

A NEMZETI MUNKAÜGYI HIVATAL FOGLALKOZTATÁSI IGAZGATÓSÁGA

2014. ÉVI ORSZÁGOS HATÓSÁGI ELLENŐRZÉSI TERVE

a fővárosi/megyei kormányhivatalok munkaügyi központjai tervezett, és soron kívüli ellenőrzéseinek végrehajtásához

1. Jogszabályi háttér

A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 91. § (1)-(2) bekezdése, továbbá a fővárosi és megyei kormányhivatalokról szóló 288/2010. (XII. 21.) Korm. rendelet 6/A. §-a, „a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról” szóló 1991. évi IV. törvény, „a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról” szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet, „a szakképzésről” szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény.

Az ellenőrzési terv figyelembe veszi a vállalkozói adminisztratív költségek csökkentésére irányuló, Egyszerű Állam című középtávú kormányzati program egyes feladatainak módosításáról szóló 1416/2012. (X. 1.) Korm. határozatban foglaltakat.

Az ellenőrzési tervben rögzítettek a 2014. évre, a fővárosi és megyei kormányhivatalok munkaügyi központjainak tervezett, és soron kívüli ellenőrzéseire vonatkoznak.

2. Az ellenőrzési terv célja

Az ellenőrzési terv fő célja, hogy egységes követelményrendszert alkotva, kiszámítható, tárgyyszerű alapot adjon a kormányhivatalok munkaügyi központjai 2014. évi tervezett ellenőrzéseikhez. Az eljárások során juttassák érvényre az Egyszerű Állam középtávú kormányzati programban foglalt alapelveket oly módon is, hogy a vizsgálatokat gyorsan, a Ket. szerinti eljárási határidők betartásával folytatják le.

Stratégiai cél annak elősegítése, hogy a munkavállalók alapvető jogai érvényesüljenek, rendelkezzenek megfelelő képzettséggel, és munkaviszonnal, csökkenjen a jogkövető vállalkozások versenyhátránya, és ez segítse a munkahelyek megtartását, illetve az új, legális (adózó) munkahelyek létesítését.

A stratégiai célkitűzés teljesítése érdekében az NMH, mint szakmai irányító szerv „a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról” szóló 1991. évi IV. törvény, valamint „a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról” szóló 2011. évi CLV. törvény alapján kidolgozza és közzéteszi a hatósági ellenőrzés minőségi követelményeit rögzítő módszertani útmutatót, valamint a 2014. évi országos hatósági ellenőrzési tervet

3. Az ellenőrzés eszközei, típusai

A fővárosi/megyei kormányhivatalok munkaügyi központjai „a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról” szóló 1991. évi IV. törvény, valamint „a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról” szóló 2011. évi CLV. törvény felhatalmazása alapján jogosultak eljárni, a Ket. VI. és VI/A. fejezetei betartásával.

A hatósági ellenőrzés eszközei: belföldi jogsegély alkalmazása, adatbázis lekérdezés, iratbekérés, helyszíni ellenőrzés, bizonyítási eszközök és iratfoglalás, adatszolgáltatás, a munkáltató, illetve munkavállaló kötelezése tájékoztatásra.

Az ellenőrzés hatáskörét az Flt, határozza meg. Az ellenőrzések általában előzetes kiértékelés alapján egyeztetett időpontban történnek, de ha az ellenőrzés hatékonysága úgy kívánja, a jogellenes tevékenység bizonyításának érdekében történhetnek előzetes bejelentés nélkül.

Az ellenőrzés indulhat hivatalból, vagy kérelemre.

A hatósági ellenőrzés típusai:

Céllenőrzés: Olyan ellenőrzés, amely konkrét ellenőrzési célra irányul (pl.: foglalkoztatás jogszerűségének vizsgálata adott munkaerő-piaci eszköz alkalmazásához kapcsolódóan), nem öleli fel az Flt-ben felsorolt összes ellenőrzési tárgykört.

Soron kívüli ellenőrzés: Előzetes információ alapján konkrét ellenőrzési célra irányul és nem öleli fel az összes ellenőrzési tárgykört.

Komplex ellenőrzés: Magában foglalja a Foglalkoztatási Igazgatóság iránymutatása szerint a kijelölt munkáltató összes, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó kötelezettségének vizsgálatát.

Előre bejelentett ellenőrzés: az ellenőrzést megelőzően történő kiértékelés alapján végzett helyszíni ellenőrzés a Ket, és a vonatkozó módszertani útmutató szerinti tartalommal.

Közérdekű bejelentés, panasz vizsgálata: a bejelentés (panasz) valamennyi, a munkaügyi központ hatáskörébe tartozó kérdésre ki kell terjednie. A bejelentés, panasz kapcsán, ha az átfogóbb jogsértésre utal, ki kell terjednie a komplex ellenőrzés alatt nevesített összes szakmai tartalomra.

Utóellenőrzés: korábbi ellenőrzések során tapasztalt hibák, szabálytalanságok javításáról való utólagos meggyőződés.

4. Az ellenőrzés tárgya

Az álláskereső ellátások, képzési támogatások, és aktív munkaerő-piaci eszközök alkalmazása során az ellenőrzés időpontjáig a források felhasználásának szabályszerűsége, a kérelmekhez/pályázatokhoz tett nyilatkozatok valóságtartalmának, megfelelőségének, az ellátottak/támogatottak vállalásai teljesülésének ellenőrzése a határozatokban/végzéseken/hatósági szerződésekben foglaltaknak megfelelően.

5. A területi ellenőrzési terv tartalma és végrehajtása

A fővárosi/megyei kormányhivatalok munkaügyi központjai a tervezett ellenőrzéseik végrehajtásához ellenőrzési tervet készítenek. Az ellenőrzési terv formai és tartalmi követelményeire a Ket. 91. § előírásai az irányadóak. Ennek alapján az ellenőrzési tervnek tartalmaznia kell:

- Az ellenőrzés tárgyát;
- az ellenőrzési időszakot;
- az ellenőrzések ütemezését, (különösen határidő; időtartam; összefoglaló jelentés határideje);
- az ellenőrzés szempontrendszerét;
- a hatóság vezetője által meghatározott egyéb adatokat (pl. soron kívüli ellenőrzésekre hagyott tartalék időt, saját tervezésű célvizsgálatot, stb).

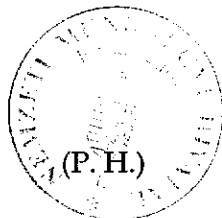
A fővárosi/megyei kormányhivatalok munkaügyi központjai ellenőrzési tervüket 2013. december 16-ig bemutatásra megküldik az NMH Ellenőrzési Főosztályának. A megyei ellenőrzési terveket csatoljuk az NMH által készített jelen ellenőrzési terv keretbe, így azok a továbbiakban együtt jelentik az országos ellenőrzési tervet.


Az NMH a beérkezett ellenőrzési tervek figyelembe vételével tervezi meg az NFA felhasználása ellenőrzését saját hatáskörében, illetve felhasználja azt a KIM által koordinált összevont, a törvényességre, szakszerűsége és hatékonyságra vonatkozó vizsgálatában, amely a munkaügyi központok működésének szakmai és szervei, jogszerűségi és célszerűségi szempontok szerinti teljes körű, vagy részleges, jogszabályban meghatározott eszközökkel történő vizsgálata.

Az ellenőrzési időszakban lefolytatott hatósági ellenőrzések végrehajtásáról, a levont következtetésekről a hatóság vezetője éves ellenőrzési jelentést, vagy kérésre soron kívüli ellenőrzési jelentést készít, figyelemmel a szakmai irányító szerv által meghatározott adatszolgáltatási eljárási rendre, és a 288/2010 (XII. 21.) Korm. rendeletben foglaltakra is.

Az ellenőrzési tervben foglaltakat jóváhagyom.

Budapest, 2013. december „11”




Komáromi Róbert
főigazgató