



Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2013. december

TOVÁBB CSÖKKENT A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

Egy éves távlatban tovább csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. A 2013. decemberi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 414,3 ezer **álláskereső** szerepelt, amely az előző hónaphoz képest **7,2%-kal** (32,0 ezerrel), az előző év azonos hónapjához képest **27,2%-kal** (155,0 ezer fővel) **volt kevesebb**.

A **férfi** álláskeresők száma a decemberi zárónapon 213,4 ezer fő volt, amely az összes álláskereső között 51,5%-os arányt jelentett. A férfiak esetében 25,6%-os, a nők körében 28,9%-os, a szakképzetleneknél¹ 29,7%-os, míg a diplomások esetében is jelentős, 24,6%-os csökkenésről adhatunk számot az előző év azonos hónapjához képest.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 159,3 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 38,5%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 232,3 ezer fő (56,1%), felsőfokú végzettséggel pedig 22,7 ezer fő (5,5%) rendelkezett.

A tárgy hónapban 183,9 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek harminc százaléka álláskeresési ellátásban, a többiek pedig szociális jellegű támogatásban részesültek. Az álláskeresők több mint fele semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a tárgy hónapban.

Decemberben a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 9,3% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 6,3%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye (3,1%; 2,2%) rendelkezett, emellett megemlíthető még Budapest, Vas és Pest megye is.

A **Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO)** által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma a 2013. szeptember-novemberi gördülő negyedévben 410,5 ezer főt tett ki, amely 9,3%-os munkanélküliségi rátát eredményezett. A munkanélküliségi ráta az előző év azonos időszakához képest 1,3%-ponttal volt kevesebb.

¹ A szakképzetlenek közé soroljuk a legfeljebb általános iskolát és a gimnáziumot végzett álláskeresőket.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2013. decemberben a nyilvántartásban 52,3 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 12,6%-ot jelentett. A pályakezdők létszáma az előző hónaphoz (12,1%-kal) és az előző év azonos hónapjához (21,8%-kal) képest is mérséklődött.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett még jelentős a Hajdú-Bihar megyében regisztrált pályakezdő álláskeresők száma is. A pályakezdők aránya az összes álláskereső között a fővárosban (7,3%) volt a legalacsonyabb.

A pályakezdő álláskeresők zárónapi száma a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 35,2%-uknak legfeljebb általános iskolai, 19,5%-uknak szakiskolai, szakmunkásképző, 15,4%-uknak gimnáziumi, 23,9%-uknak szakközépiskolai, technikumi, 6,0%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** száma tovább csökkent az előző hónaphoz és az előző év decemberéhez képest is. A 128,0 ezer tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 30,9%-os aránnyal szerepelt decemberben.

Decemberben a **25 éven aluli** korosztályba 65,4 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 103,9 ezer fő volt. Az előbbieket 15,8%-ot, az utóbbiak pedig 25,1%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A legnagyobb arányban 25 év alatti álláskereső Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, legkisebb arányban a fővárosban található.

Az idősebb – 50 év feletti – korosztály jelenléte az álláskeresők között leginkább a fővárosra és Fejér megyére jellemző.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenség aránya 48,8%** volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték tizenhárom megyében mutatkozott decemberben, a legalacsonyabb aránnyal Győr-Moson-Sopron és Csongrád megye rendelkezett.

BELÉPÉSI FORGALOM

Decemberben 22,1 százalékkal kevesebben, összesen 69,1 ezren kerültek álláskeresői nyilvántartásba, mint egy évvel korábban. Közülük mintegy 5,8 ezer fő – az összes belépő mintegy nyolc százaléka – első alkalommal kérte regisztrációját.

MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

Az év utolsó hónapjában a foglalkoztatók **összesen 81,1 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, amely egy év alatt szignifikáns emelkedést mutatott. Az újonnan bejelentett állások közel kilenczetedéhez a foglalkoztatók valamilyen támogatást igényeltek.

A legtöbb új munkaerőigény Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéből érkezett, e két területi egység esetében megjelenő álláslehetőségek a teljes kínálat több mint egynegyedét tették ki.

Összességében 2013. decemberben 174,1 ezer munkaerőigény állt rendelkezésre, amelyből a zárónapon 90,2 ezer állás maradt üres, betöltetlen.

A vizsgált hónapban az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 70,7 ezer volt, amely az elmúlt hónaphoz képest 51,8%-kal csökkent, míg az előző év azonos hónapjához képest pedig több mint háromszorosára emelkedett.

A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye rendelkezett. A támogatott állások aránya 10 megyében 90% felett volt decemberben.

A tárgy hónapban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 10,4 ezer darabot tett ki decemberben, amely egy év alatt 29,0%-os növekedést mutatott.

A legnagyobb munkaerő-kereslettel Budapest és Győr-Moson-Sopron megye rendelkezett. Decemberben a nem támogatott állások elsősorban mechanikaigép-összeszerelő, egyéb szolgáltatási és szállítási, egyszerű ipari és bolti eladó foglalkozásokra vonatkoztak.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBEN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

2013 decemberében 21 cég 1043 főt érintő létszámcsökkentési döntését jelentette be az illetékes munkaügyi kirendeltségeken. Az érintett létszám az előző év azonos időszakához képest csökkent.

A legtöbb létszámcsökkentés a Közép-magyarországi régióba koncentrálódott, ami a teljes létszám 48,2%-át jelentette.

Az ágazati megoszlásokat tekintve a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása, a pénzügyi, biztosítási tevékenység és fémalapanyag gyártása emelhető ki, döntően ezeket az ágazatokat érintette a csoportos létszámcsökkentés a leginkább.

Budapest, 2014. január 02.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart. (A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. továbbiakban Ft.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresői támogatásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgyhónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgyhónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgyhónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a KSH Nemzetgazdasági Munkaerőmérésében publikált (a tárgyévet megelőző év január 1-jére vonatkozó) gazdaságilag aktív népesség adat százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség százalékában. Ennek a mutatónak a nevezője is a KSH-tól származik (eredeti forrása a Népeségnyilvántartás) településenként is meg lehet határozni, ellentétben az a) mutatóval.

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.

Ha a munkáltató csoportos létszámcsökkentés végrehajtását tervezi, a döntést megelőzően legalább tizenöt nappal köteles az üzemi tanáccsal, konzultációt kezdeményezni és azt a döntésének meghozataláig vagy a megállapodás megkötéséig folytatni.

A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az érintett munkavállalót a rendes felmondás, illetve a jognyilatkozat közlését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatja.