



Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2016. október

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2016. októberi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 277,8 ezer **álláskereső** szerepelt, ami közel 60 ezer fős csökkenés egy év alatt. Így 2015 októberéhez képest az álláskeresők száma 16,9%-kal csökkent. Az álláskeresők havi számait vizsgálva az elmúlt 10 évben még sosem volt ilyen alacsony a létszámuk.

Az álláskeresők között az októberi zárónapon 135,5 ezer **férfi** és 142,3 ezer **nő** szerepelt, arányuk 48,8%-51,2% volt. Éves viszonylatban a férfiak száma 16,1%-kal, míg a nőké 17,7%-kal csökkent a regisztrált álláskeresők között.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 115,2 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 41,5%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 145,7 ezer fő (52,5%), felsőfokú végzettséggel pedig 16,8 ezer fő (6,1%) rendelkezett. A középfokú végzettséggel rendelkezők 30,1%-a végzett szakiskolát vagy szakközépiskolát, 45,4%-a szakmunkásképzőben szerzett, 4,5%-a technikai, továbbá 20,1%-a gimnáziumi végzettséggel bírt.

A tárgyhónapban 141,8 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek 40,0%-a álláskeresői ellátásban, a többiek (60,0%) pedig szociális jellegű támogatásban részesültek. Az álláskeresők közel fele (49,0%) semmilyen pénzügyi támogatást nem kapott a tárgyhónapban.

Októberben a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 6,2% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 4,1%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye (1,6%, illetve 1,1%) rendelkezett, emellett megemlíthető még a kedvező munkaerő-piaci mutatókkal rendelkező területek között Budapest, Vas, Komárom-Esztergom és Veszprém megye is.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma a 2016. július – 2016. szeptemberi gördülő negyedévben 226,5 ezer főt tett ki, amely 4,9 %-os munkanélküliségi rátát eredményezett. A munkanélküliségi ráta az előző év azonos időszakához képest 1,5%-ponttal volt kevesebb.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2016. októberben a nyilvántartásban 33,3 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 12,0%-ot jelentett.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett jelentős még Hajdú-Bihar és Pest megyében is a regisztrált pályakezdő álláskeresők száma.

A pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 42,9%-uknak legfeljebb általános iskolai, 22,4%-uknak szakiskolai vagy szakközépiskolai, 15,3%-uknak gimnáziumi, 14,3%-uknak szakmunkásképző és technikumi, 5,1%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 18,2%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi létszám viszonylatában. A 81,0 ezer tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 29,2%-os aránnyal szerepelt 2016. októberben.

A tárgyhoz zárónapján, a **25 éven aluli** korosztályba 45,7 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 82,6 ezer fő volt. Az előbbiek 16,5%-ot, az utóbbiak pedig 29,7%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenség** (legfeljebb általános iskolai és gimnáziumi végzettséggel rendelkezők) **aránya 52,0%-os** volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték tizenkét megyében mutatkozott a tárgyhónapban, a legkisebb aránnyal Győr-Moson-Sopron (37,1%), Csongrád (40,5%) és Veszprém megye (44,7) rendelkezett.

BELÉPÉSI FORGALOM

A tárgyhónapban összesen 47,6 ezer álláskereső kérte nyilvántartásba vételét az illetékes kirendeltségen, amelyből az első alkalommal regisztrálók aránya 11,1%-ot tett ki. Az új belépők száma az előző évhez képest 6%-kal csökkent.

MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

2016 októberében a foglalkoztatók **összesen 37,0 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 56,3%-ához igényeltek támogatást.

A legtöbb új munkaerőigény Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár megye és a főváros területére koncentrálódott, e három területi egységen jelentették be az állások 29,2%-át.

Összességében 2016. októberben 134,8 ezer álláslehetőség állt rendelkezésre, amelyből a zárónapon 93,2 ezer maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 20,9 ezer volt, melynek több mint a fele a közfoglalkoztatáshoz tartozott.

A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Hajdú-Bihar megye rendelkezett.

A tárgyhónapban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 16,2 ezer volt, amely az összes álláshely 43,7%-ka.

A legnagyobb nem támogatott munkaerő-kereslettel Budapest, Győr-Moson-Sopron, Bács-Kiskun és Pest megye rendelkezett. A Közép-Magyarországi régióba koncentrálódott a versenyszféra álláshelyeinek közel negyede (22,2%). Ezen kívül magas volt a bejelentett állások száma néhány olyan megyében, melyek munkaerőpiaci helyzete nehéz. Ide tartozik a már említett Bács-Kiskun megye, Csongrád és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye.

Októberben a nem támogatott állások elsősorban az egyszerű ipari foglalkozású, a mechanikai gép-összeszerelő, az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású, és a bolti eladó foglalkozásokra vonatkoztak.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBEN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

2016. októberben a foglalkoztatók 442 embert érintő csoportos létszáMLEÉPÍTÉST jelentettek be. Ez legjelentősebben az energiaipar, az egyéb szolgáltatás és az építőipar ágazatot érintette Budapest, Komárom-Esztergom megye és Vas megye területén.

Budapest, 2016. november 7.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és
- akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Ft.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgy hónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgy hónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgy hónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában. Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR (az adatok eredeti forrása: Kormányzati Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala (KEKKH).)

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző fél éves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.