



## Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

---

### A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2016. november

#### NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2016. novemberi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 273,5 ezer **álláskereső** szerepelt, ami közel 80 ezer fős csökkenés egy év alatt. Így 2015. novemberéhez képest az álláskeresők száma 22,0%-kal csökkent. Az álláskeresők havi számait vizsgálva az elmúlt 10 évben még sosem volt ilyen alacsony a létszámuk.

Az álláskeresők között az októberi zárónapon 134,3 ezer **férfi** és 139,3 ezer **nő** szerepelt, arányuk 49,1-50,9% volt. Éves viszonylatban a férfiak száma 21,3%-kal, míg a nőké 22,6%-kal csökkent a regisztrált álláskeresők között.

**Iskolai végzettség** tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 115,0 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 42,0%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 142,4 ezer fő (52,1%), felsőfokú végzettséggel pedig 16,1 ezer fő (5,9%) rendelkezett. A középfokú végzettséggel rendelkezők 30,0%-a végzett szakiskolát vagy szakközépiskolát, 45,9%-a szakmunkásképzőben szerzett, 4,4%-a technikumi, továbbá 19,8%-a gimnáziumi végzettséggel bírt.

A tárgy hónapban 140,8 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek 40,2 százaléka álláskeresési ellátásban, a többiek (59,8%) pedig szociális jellegű támogatásban részesültek. Az álláskeresők közel fele (48,5%) semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a tárgy hónapban.

Novemberben a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 6,1% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 4,0%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye (1,5%, illetve 1,1%) rendelkezett, emellett megemlíthető még a kedvező munkaerő-piaci mutatókkal rendelkező területek között Budapest, Vas, Komárom-Esztergom és Veszprém megye is.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma a 2016. augusztus – 2016. októberi gördülő negyedévben 219,3 ezer főt tett ki, amely 4,7 %-os munkanélküliségi rátát eredményezett. A munkanélküliségi ráta az előző év azonos időszakához képest 1,7%-ponttal volt kevesebb.

## HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2016. novemberben a nyilvántartásban 31,9 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 11,7%-ot jelentett.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett jelentős még Hajdú-Bihar és Bács-Kiskun megyében is a regisztrált pályakezdő álláskeresők száma.

A pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 44,2%-uknak legfeljebb általános iskolai, 22,0%-uknak szakiskolai vagy szakközépiskolai, 14,9%-uknak gimnáziumi, 14,3%-uknak szakmunkásképző és technikumi, 4,1%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 17,5%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi létszám viszonylatában. A 81,1 ezer tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 29,7%-os aránnyal szerepelt 2016. novemberben.

A tárgyhoz zárónapján, a **25 éven aluli** korosztályba 44,4 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 82,1 ezer fő volt. Az előbbieket 16,2%-ot, az utóbbiak pedig 30,0%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenség** (legfeljebb általános iskolai és gimnáziumi végzettséggel rendelkezők) **aránya 52,4%-os** volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték tizenkét megyében mutatkozott a tárgy hónapban, a legkisebb aránnyal Győr-Moson-Sopron (37,5%), Csongrád megye (40,7%) és Budapest (40,9%) rendelkezett.

## BELÉPÉSI FORGALOM

A tárgy hónapban összesen 41,4 ezer álláskereső kérte nyilvántartásba vételét az illetékes kirendeltségen, amelyből az első alkalommal regisztrálók aránya 9,9%-ot tett ki. Az új belépők száma az előző évhez képest 1,1%-kal csökkent.

## MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

2016 novemberében a foglalkoztatók **összesen 34,1 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 61,0%-ához igényelték támogatást.

A legtöbb új munkaerőigény Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár megye és a főváros területére koncentrálódott, e három területi egységen jelentették be az állások 32,4%-át.

Össességében 2016. novemberben 127,3 ezer álláslehetőség állt rendelkezésre, amelyből a zárónapon 90,3 ezer maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 20,8 ezer volt, melynek több mint a fele a közfoglalkoztatáshoz tartozott.

A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Hajdú-Bihar megye rendelkezett.

A tárgyhónapban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 13,3 ezer volt, amely az összes álláshely 39,0%-ka.

A legnagyobb nem támogatott munkaerő-kereslettel Budapest, Győr-Moson-Sopron, Pest, és Zala megye rendelkezett. A Közép-Magyarországi régióba koncentrálódott a versenyszféra álláshelyeinek több mint negyede (30,9%). Ezen kívül magas volt a bejelentett állások száma néhány olyan megyében, melyek munkaerő-piaci helyzete nehéz. Ide tartozik a már említett Bács-Kiskun megye, Csongrád és Heves megye.

Novemberben a nem támogatott állások elsősorban az egyszerű ipari foglalkozású, a mechanikai gép-összeszerelő, az egyéb termék-összeszerelő, és a tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr foglalkozásokra vonatkoztak.

## CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

2016. novemberben a foglalkoztatók 230 embert érintő csoportos létszáMLEÉPÍTÉST jelentettek be. Ez legjelentősebben a közigazgatás, az ingatlanügyletek, az energiaipar, és az adminisztráció ágazatot érintette Budapest, Veszprém megye, Zala megye és Baranya megye területén.

Budapest, 2016. december 16.

## MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

**Nyilvántartott álláskereső** az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és
- akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Ft.)

**Nyilvántartott pályakezdő** az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

**Zárónapi (stock jellegű) adatok:** zárónapra, a tárgy hónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

**A tárgy hónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok:** az előző hónap zárónapja és a tárgy hónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

### **Relatív mutatók:**

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában. Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR (az adatok eredeti forrása: Kormányzati Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala (KEKKH).)

### **Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:**

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző fél éves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.