



Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2016. július

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2016. júliusi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 291,9 ezer **álláskereső** szerepelt, ami több mint 70 ezer fős csökkenés egy év alatt. Így 2015 júliusához képest az álláskeresők száma 19,4%-kal csökkent. Az álláskeresők havi számait vizsgálva az elmúlt 10 évben még sosem volt ilyen alacsony a létszámuk.

Az álláskeresők között a júliusi zárónapon 142,6 ezer **férfi** és 149,3 ezer **nő** szerepelt, arányuk 48,8%-51,2% volt. Éves viszonylatban a férfiak száma 18,4%-kal, míg a nőké 20,2%-kal csökkent a regisztrált álláskeresők között.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 120,0 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 41,1%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 154,1 ezer fő (52,8%), felsőfokú végzettséggel pedig 17,9 ezer fő (6,1%) rendelkezett. A középfokú végzettséggel rendelkezők 29,9%-a végzett szakiskolát vagy szakközépiskolát, 45,8%-a szakmunkásképzőben szerzett, 4,6%-a technikumi továbbá 19,7%-a gimnáziumi végzettséggel bírt.

A tárgyhónapban 148,9 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek 36,1 százaléka álláskeresői ellátásban, a többiek (63,9%) pedig szociális jellegű támogatásban részesültek. Az álláskeresők közel fele (49,0%) semmilyen pénzügyi támogatást nem kapott a tárgyhónapban.

Júliusban a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 6,5% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 4,3%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye (1,7%, illetve 1,2%) rendelkezett, emellett megemlíthető még a kedvező munkaerő-piaci mutatókkal rendelkező területek között Budapest, Vas, Komárom-Esztergom, Veszprém illetve Pest megye is.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma a 2016. április – 2016. júniusi gördülő negyedévben 234,1 ezer főt tett ki, amely 5,1%-os munkanélküliségi rátát eredményezett. A munkanélküliségi ráta az előző év azonos időszakához képest 1,8%-ponttal volt kevesebb.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2016 júliusában a nyilvántartásban 35,4 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 12,1%-ot jelentett.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett jelentős még Hajdú-Bihar és Bács-Kiskun megyében is a regisztrált pályakezdő álláskeresők száma.

A pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 41,3%-uknak legfeljebb általános iskolai, 23,2%-uknak szakiskolai vagy szakközépiskolai, 14,9%-uknak gimnáziumi, 15,5%-uknak szakmunkásképző és technikumi, 5,2%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 17,8%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi létszám viszonylatában. A 86,4 ezer tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 29,6%-os aránnyal szerepelt 2016. júliusban.

A tárgyhoz zárónapján, a **25 éven aluli** korosztályba 47,1 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 88,0 ezer fő volt. Az előbbieket 18,5%-ot, az utóbbiak pedig 30,2%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenek** (legfeljebb általános iskolai és gimnáziumi végzettséggel rendelkezők) **aránya 51,5%-os** volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték tizenegy megyében mutatkozott a tárgy hónapban, a legkisebb aránnyal Győr-Moson-Sopron (35,1%), Csongrád (40,1%) megye és a főváros (41,6) rendelkezett.

BELÉPÉSI FORGALOM

A tárgy hónapban összesen 49,8 ezer álláskereső kérte nyilvántartásba vételét az illetékes kirendeltségen, amelyből az első alkalommal regisztráltak aránya 12,8%-ot tett ki. Az új belépők száma az előző évhez képest 17,4%-kal csökkent.

MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

2016 júliusában a foglalkoztatók **összesen 66,9 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 74,2-ához igényeltek támogatást.

A legtöbb új munkaerőigény Szabolcs-Szatmár, Borsod-Abaúj-Zemplén megye és a főváros területére koncentrálódott, e három területi egységen jelentették be az állások 36,2%-át.

Összességében 2016. júliusban 165,8 ezer álláslehetőség állt rendelkezésre, amelyből a zárónapon 106,8 ezer maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 49,7 ezer volt, melynek túlnyomó része a közfoglalkoztatáshoz tartozott.

A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén és Békés megye rendelkezett.

A tárgy hónapban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 17,3 ezer volt, amely az összes álláshely 25,8%-ka.

A legnagyobb nem támogatott munkaerő-kereslettel Budapest, Győr-Moson-Sopron és Bács-Kiskun megye rendelkezett. A Közép-Magyarországi régióba koncentrálódott a versenyszféra álláshelyeinek közel negyede. Ezen kívül magas volt a bejelentett állások száma számos olyan megyében is, melyek munkaerő-piaci helyzete nehéz. pl. Bács-Kiskun, Békés és Jász-Nagykun-Szolnok megye.

Júliusban a nem támogatott állások elsősorban az egyszerű ipari foglalkozású, a mechanikaigép-összeszerelő, egyéb szállítási szolgáltatási, bolti eladó és rakodómunkás foglalkozásokra vonatkoztak.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

2016. júliusban a foglalkoztatók 749 embert érintő csoportos létszáMLEÉPÍTÉSEKET jelentettek be. Ez legjelentősebben a kiskereskedelem és feldolgozóipar ágazatot érintette. Területileg a főváros és Somogy megye esetében bocsátották el a legtöbb embert csoportos létszáMLEÉPÍTÉS KERETÉBEN.

Budapest, 2016. augusztus 19.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és
- akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Ft.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgy hónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgy hónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgy hónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában. Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR (az adatok eredeti forrása: Kormányzati Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala (KEKKH).)

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző fél éves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.