



Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2016. szeptember

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2016. szeptemberi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 282,0 ezer **álláskereső** szerepelt, ami közel 60 ezer fős csökkenés egy év alatt. Így 2015. szeptemberhez képest az álláskeresők száma 17,5%-kal csökkent. Az álláskeresők havi számait vizsgálva az elmúlt 10 évben még sosem volt ilyen alacsony a létszámuk.

Az álláskeresők között a szeptemberi zárónapon 136,9 ezer **férfi** és 145,1 ezer **nő** szerepelt, arányuk 48,5%-51,5% volt. Éves viszonylatban a férfiak száma 16,3%-kal, míg a nőké 18,5%-kal csökkent a regisztrált álláskeresők között.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 116,2 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 41,2%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 148,2 ezer fő (52,6%), felsőfokú végzettséggel pedig 17,6 ezer fő (6,2%) rendelkezett. A középfokú végzettséggel rendelkezők 30,1%-a végzett szakiskolát vagy szakközépiskolát, 45,3%-a szakmunkásképzőben szerzett, 4,5%-a technikumi továbbá 20,1%-a gimnáziumi végzettséggel bírt.

A tárgy hónapban 141,4 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek 38,8 százaléka álláskeresői ellátásban, a többiek (61,2%) pedig szociális jellegű támogatásban részesültek. Az álláskeresők közel fele (49,9%) semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a tárgy hónapban.

Szeptemberben a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 6,2% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 4,1%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye (1,7%, illetve 1,2%) rendelkezett, emellett megemlíthető még a kedvező munkaerő-piaci mutatókkal rendelkező területek között Budapest, Vas, Veszprém, Komárom-Esztergom, illetve Pest megye is.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma a 2016. június – 2016. augusztusi gördülő negyedévben 227,1 ezer főt tett ki, amely 4,9 %-os munkanélküliségi rátát eredményezett. A munkanélküliségi ráta az előző év azonos időszakához képest 1,8%-ponttal volt kevesebb.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2016 szeptemberében a nyilvántartásban 34,8 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 12,4%-ot jelentett.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett jelentős még Hajdú-Bihar és Bács-Kiskun megyében is a regisztrált pályakezdő álláskeresők száma.

A pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 41,2%-uknak legfeljebb általános iskolai, 22,9%-uknak szakiskolai vagy szakközépiskolai, 15,6%-uknak gimnáziumi, 14,7%-uknak szakmunkásképző és technikumi, 5,5%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 16,5%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi létszám viszonylatában. A 82,9 ezer tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 29,4%-os aránnyal szerepelt 2016. szeptemberben.

A tárgyhoz zárónapján, a **25 éven aluli** korosztályba 46,8 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 89,2 ezer fő volt. Az előbbieket 16,6%-ot, az utóbbiak pedig 31,6%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenség** (legfeljebb általános iskolai és gimnáziumi végzettséggel rendelkezők) **aránya 51,8%-os** volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték tizenegy megyében mutatkozott a tárgy hónapban, a legkisebb aránnyal Győr-Moson-Sopron (36,5%), Csongrád (39,7%) és Veszprém megye (44,9) rendelkezett.

BELÉPÉSI FORGALOM

A tárgy hónapban összesen 48,6 ezer álláskereső kérte nyilvántartásba vételét az illetékes kirendeltségen, amelyből az első alkalommal regisztrálók aránya 12,6%-ot tett ki. Az új belépők száma az előző évhez képest 5,3%-kal csökkent.

MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

2016 szeptemberében a foglalkoztatók **összesen 44,9 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 57,2%-ához igényeltek támogatást.

A legtöbb új munkaerőigény Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár megye és a főváros területére koncentrálódott, e három területi egységen jelentették be az állások 29,1%-át.

Összességében 2016. szeptemberben 141,6 ezer álláslehetőség állt rendelkezésre, amelyből a zárónapon 97,8 ezer maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 25,7 ezer volt, melynek több mint a fele a közfoglalkoztatáshoz tartozott.

A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Hajdú-Bihar megye rendelkezett.

A tárgyhónapban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 19,2 ezer volt, amely az összes álláshely 42,8%-ka.

A legnagyobb nem támogatott munkaerő-kereslettel Budapest, Győr-Moson-Sopron és Pest megye rendelkezett. A Közép-Magyarországi régióba koncentrálódott a versenyszféra álláshelyeinek közel negyede (24,1%). Ezen kívül magas volt a bejelentett állások száma számos olyan megyében is, melyek munkaerő-piaci helyzete nehéz. pl. Bács-Kiskun, Csongrád és Borsod megye.

Szeptemberben a nem támogatott állások elsősorban az egyszerű ipari foglalkozású, a mechanikai gép-összeszerelő, bolti eladó, egyéb termék-összeszerelő és egyéb egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozásokra vonatkoztak.

C SOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉS BEN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

2016. szeptemberben a foglalkoztatók 166 embert érintő csoportos létszáMLEÉPÍTÉST jelentettek be. Ez legjelentősebben a szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás és az adminisztratív és szolgáltatást támogató ágazatot érintette Somogy megye, a főváros és Hajdú-Bihar megye területén.

Budapest, 2016. október 17.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és
- akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Ft.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgy hónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgy hónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgy hónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában. Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR (az adatok eredeti forrása: Kormányzati Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala (KEKKH).)

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző fél éves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.