

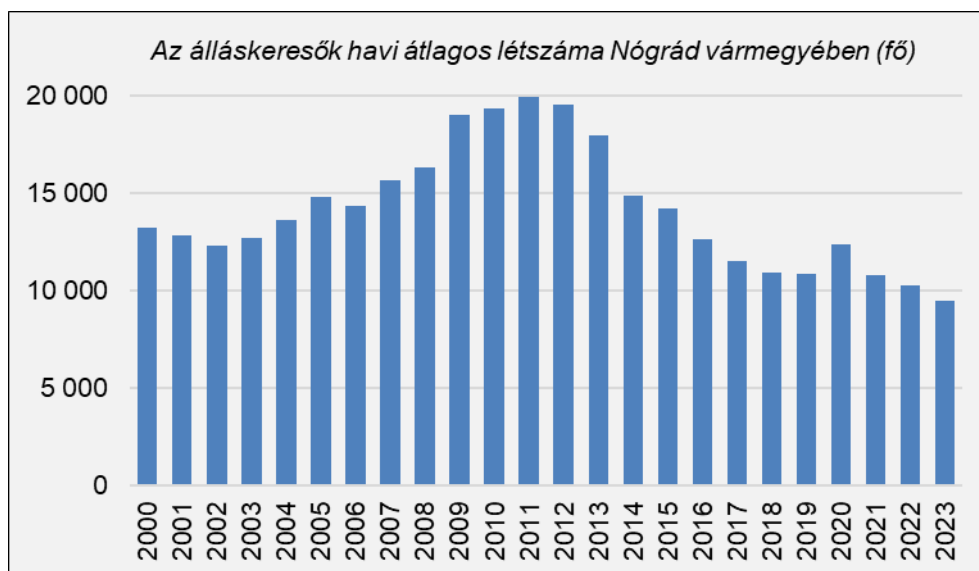


NÓGRÁD VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

**TÁJÉKOZTATÓ**

Nógrád vármegye munkaerőpiaci folyamatairól

2023. év



Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály

Salgótarján, 2024. január



## Nógrád vármegye munkaerőpiacának jellemzői a 2023. évben

### A gazdasági környezet, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség a KSH 2023. I–III. negyedévi adatainak tükrében<sup>1</sup>

Nógrád vármegye az ország második legkisebb területű és egyben a legkisebb, az országosnak kevesebb mint 2%-át kitevő lélekszámú közép fokú közigazgatási egysége. Népessége az ezredfordulót követően egy év kivételével minden esztendőben apad. A csökkenés mértéke az elmúlt két évtized távlatában meghaladta a 17%-ot, ami Békés vármegye után a legkedvezőtlenebb adat. A népességszám változását korcsoportonként vizsgálva az országos folyamatoknak megfelelő irányú és mértékű átalakulást figyelhetünk meg: a 14 év alattiak aránya az össznépességen belül 20 év távlatában kissé (1,96%-kal) csökkent, 2013 óta azonban minimális mértékben (0,21%-kal) nőtt, a munkavállalási korú lakosság aránya 3,69, illetve 3,68%-kal apadt, miközben a 65 év felettieké 2003-hoz képest 5,65%-kal, 2013-hoz képest pedig 3,47%-kal emelkedett. A 131 település közel kétharmadában a lakosok száma nem éri el az ezer főt sem, s a népességnek kevesebb mint harmada él 10 000 főnél nagyobb településen. A hat járás mindegyike, illetve a települések 43,51%-a számít támogatások szempontjából kedvezményezettnek. A városok száma (6) és a városi népesség aránya (40,11%) itt a legalacsonyabb az országban. A vármegye 2023. év eleji 182 ezer fős népességét a természetes népmozgalmi folyamatok az I–III. negyedév során 782 fővel csökkentették, amihez vándorlási veszteség is járulhat.

A 2022-es év második felétől fokozódó gazdasági nehézségek begyűrűztek vármegyénkbe is

A KSH által publikált adatok szerint 2023. első három negyedévében a vármegye gazdaságában az országgal részben megegyező, részben eltérő irányú folyamatok zajlottak. 2022-ben minden területen az előző évinél kedvezőbb eredményekkel találkozhattunk a főbb gazdasági mutatókat illetően, 2023-ban viszont kisebb megtorpanás figyelhető meg több ágazatban is.

- Az ipari termelés több évi csökkenés után 2021-ben kedvező fordulatot vett vármegyénkben, ám értéke telephely szerint még mindig a legcsekélyebb, székhely szerint pedig a második legalacsonyabb az országban. Az ipari termelés értéke 2022. I–III. negyedévéhez képest 4,13%-kal bővült, ami meghaladta az országos (2,20%-os) átlagot, volumenindexe<sup>2</sup> azonban 2023. I. negyedévéét követően romlott: az I–III. negyedéves adatok tanúsága szerint az előző év azonos időszakához képest székhely szerint 93%-os, telephely szerint pedig 95%-os ez a mutató. Az ipari értékesítés 79%-át adó export volumene 15%-kal mérséklődött, a belföldi eladásoké 34%-kal emelkedett. A kivitel csökkenését a gumi-, műanyag- és építőanyagipar, valamint a fémfeldolgozás, kohászat exportjának a visszaesése okozta.
- Az építőipari termelés értékét vizsgálva összességében és egy főre számítva is (104,5 ezer forint, a hazai átlag 29%-a) Nógrád az utolsó az országban 2023. I–III. negyedévében. A vármegye építőipari vállalkozásainak súlya érdemben nem változott az egy évvel korábbihoz képest, az országos kibocsátás 0,5%-át adva. Az előző év azonos időszakához viszonyítva növekedett valamelyest az építőipari termelés értéke, volumenindexe azonban – a 2022. évi pozitív tendenciát követően – ismét kedvezőtlen fordulatot vett, s 92,5%-on állt, miközben az országos érték 97% volt. Az új szerződések és az időszak végi rendelésállomány volumene – a kedvezőtlen gazdasági folyamatok miatt – egyaránt csökkent. A szeptember végi, 0,8 milliárd forint értékű rendelésállomány összehasonlító áron 46%-kal kevesebb volt az egy évvel korábbinál.
- A Nógrád vármegyében töltött vendégéjszakák száma hazánkban rendre a legkisebb, 2023. első három negyedévében az országosan mértnek alig több mint fél százaléka. Nógrád vármegyében

<sup>1</sup> Adatok forrása: KSH, *Stadat és Fókuszban a vármegyék – 2023. I–III. negyedév.*

<sup>2</sup> Az ipari termelés volumenindexe a termelési érték tárgyidőszaki árszinten kifejezett, összehasonlító áras adataiból számított mutató.



a COVID-19 járvány lecsengését követő időszakban fellendült a turizmus, de a világgazdasági helyzet ismét kedvezőtlenül hatott rá. 2023 januárja és szeptembere között 13,5%-kal mértek kevesebb vendégéjszakát, mint 2022. azonos időszakában – megelőzve ezzel a mutatóval Tolnát. Országos átlagban eközben mérsékeltten ugyan (csupán 1,2%-kal), de javuló tendencia mutatkozott az előző év azonos időszakához képest. A turisztikai szálláshelyeken eltöltött vendégéjszakák közel negyedét a Rétsági járásban regisztrálták, itt 21%-kal csökkent a forgalom 2022 I–III. negyedévéhez viszonyítva. A forgalomban szintén jelentős részarányt (21%) képviselő Szécsényi járásban viszont 26%-kal nőtt a vendégéjszakák száma. A vendégéjszakák közel kilenctizedét belföldi vendégek töltötték el a turisztikai szálláshelyeken.

- 2023. első három negyedévében Nógrád vármegyében volt a legalacsonyabb a gazdasági szervezetek beruházásainak teljesítményértéke, az országosnak mindössze 0,6%-a. A megfigyelt vármegyei székhelyű gazdasági szervezetek 44,3 milliárd Ft összegű beruházást valósítottak meg, 3,3%-kal (az összehasonlító áras adatok alapján 16%-kal) kevesebbet, mint egy évvel korábban. Ennek egyik fő oka, hogy az egészségügy, szociális ellátás területén lezárultak a nagy értékű fejlesztések. Ennél az éves változásnál hat vármegye eredménye mutatkozott kedvezőtlenebbnek. Egy lakosra 243 ezer forint beruházási teljesítményérték jutott, ami az országos átlag 29%-a, s a leggyengébb mutató az országban. A fejlesztési források 56%-át a feldolgozóiparban használták fel, ezen túl a beruházások értékéből 6,1%-kal részesedett a szállítás, raktározás nemzetgazdasági ág, 5,2%-kal a víz- és hulladékgazdálkodás, 4,7–4,7%-kal pedig a mezőgazdaság és az egészségügy, szociális ellátás.
- 2023. szeptember végén hazánkban a legalacsonyabb számú, 24 572 vállalkozást tartottak nyilván Nógrádban, 186-tal többet, mint egy éve, de 230-cal kevesebbet, mint 2021 szeptemberében. Az önálló és a társas vállalkozások száma az előző évihez képest egyaránt 0,76%-kal növekedett (napjainkban 19,47%–80,53% a megoszlásuk), miközben országos viszonylatban a társas vállalkozások aránya mintegy 2%-kal csökkent, az önálló vállalkozóké pedig 0,27%-kal nőtt (összetételük így 28,20%–71,80%). Vármegyénkben továbbra is megfigyelhető tehát az önálló vállalkozások átlagnál nagyobb aránya. A legtöbb vállalkozást a mezőgazdaságban (34%) és az építőiparban (9,7%) tartották nyilván, az előbbieket száma 1,2%-kal csökkent, az utóbbiaké 4,7%-kal nőtt egy év alatt.

Nógrád a fontosabb gazdasági mutatók (nemzeti jövedelem, a működő gazdasági szervezetek száma, beruházások teljesítményértéke) tekintetében a vármegyék rangsorában az utolsók között van.

#### Gazdasági mutatók a KSH 2023. I–III. negyedévi adatai alapján

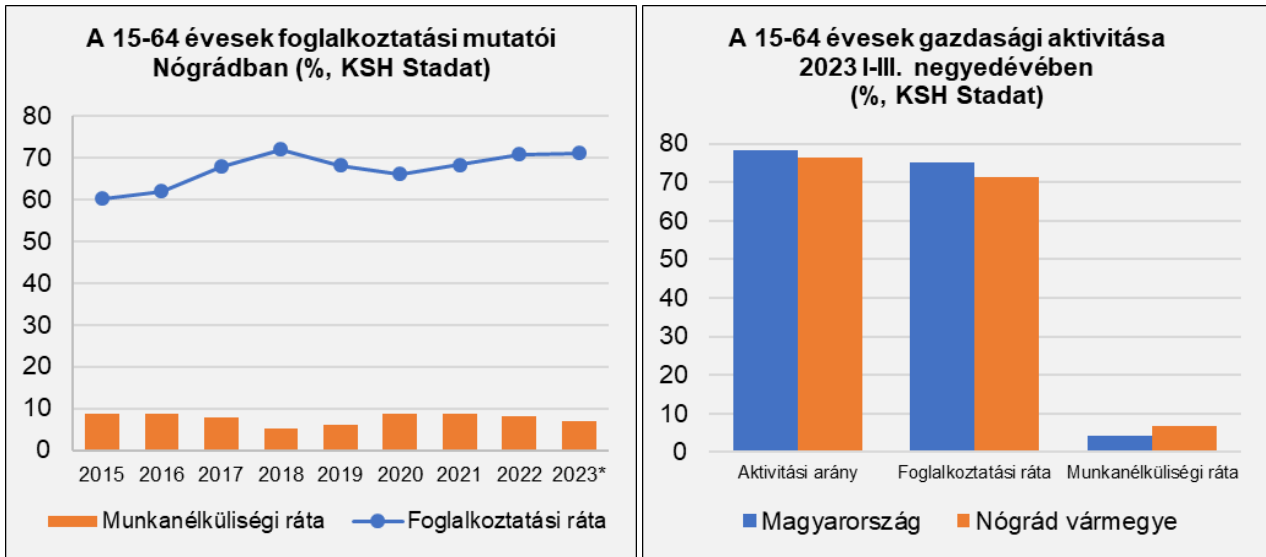
Megnevezés	Nógrád vármegye	Országosan	Megjegyzés
Egy főre jutó GDP, ezer Ft (2021. évi adat)	2 617	5 677	Országosan a 20.
Egy lakosra jutó ipari termelés, ezer Ft	2 426	4 280	Országosan a 15.
Egy lakosra jutó építőipari termelés, ezer Ft	105	366	Országosan a 20.
Egy lakosra jutó beruházási teljesítményérték, ezer Ft	243	830	Országosan a 20.
Vállalkozások ezer lakosra jutó száma, db	135	191	Országosan a 19.

A KSH adatai szerint javultak az I–III. negyedéves foglalkoztatási mutatók vármegyénkben

Nógrád vármegyében 2023. I–III. negyedévében a 15–64 éves népességen belül átlagosan 82,1 ezer főt foglalkoztattak, míg a munkanélküliek száma 6 ezer főt tett ki, 27,2 ezer fő pedig inaktívnak számított. A munkanélküliek és inaktívak taborába tartozók létszámának csökkenése mellett a foglalkoztatottak száma meghaladta a 2022. I–III. negyedévében mértet. A foglalkoztatottak száma az országos átlagot

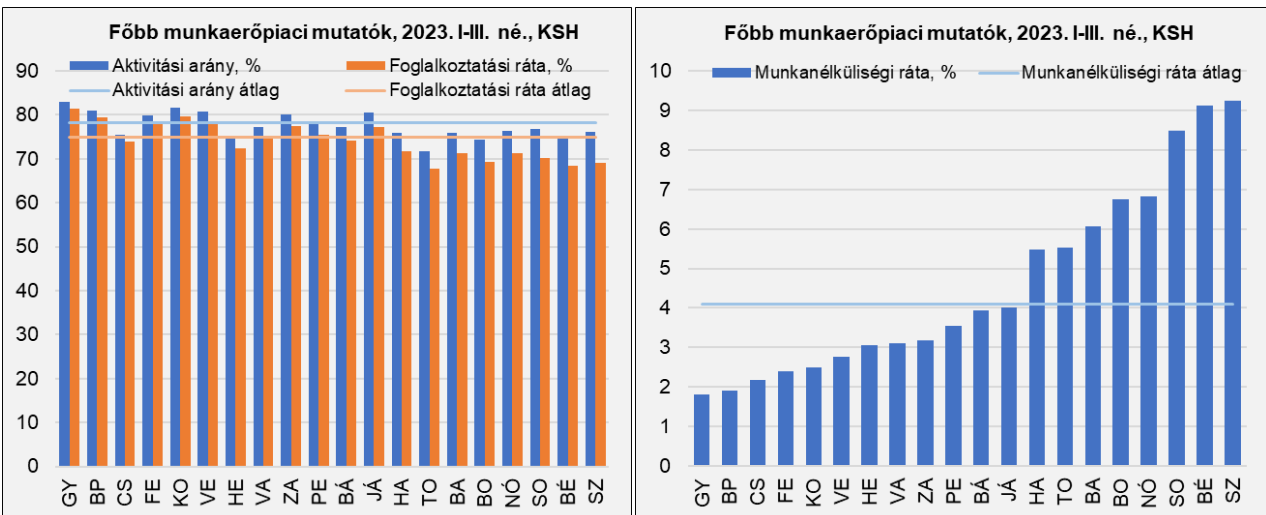


(0,36%) kissé meghaladó ütemben, 0,89%-kal nőtt, ezzel párhuzamosan a munkanélkülieké – a hazai 12%-os növekedéssel ellentétben – 17,9%-kal fogyott 2022. I–III. negyedévéhez képest.



\* I–III. negyedéves adat.

E korcsoportban a foglalkoztatási ráta 71,2% volt, amihez 6,8%-os munkanélküliségi ráta társult. A foglalkoztatás szintje országos viszonylatban a hatodik legalacsonyabbnak számított, miközben a munkanélküliségi ráta a negyedik legmagasabb értéket mutatta. Az elmúlt év azonos időszakához képest mindkét mutatónk az országos átlagot meghaladóan javult, s a vármegyék közötti rangsorban elfoglalt helyünk is kedvezőbbé vált: a munkanélküliségi ráta esetében a legrosszabb pozícióból hátulról a 4. helyre kerültünk, míg a foglalkoztatási ráta tekintetében a 18. helyről a 15. helyre emelkedtünk fel.



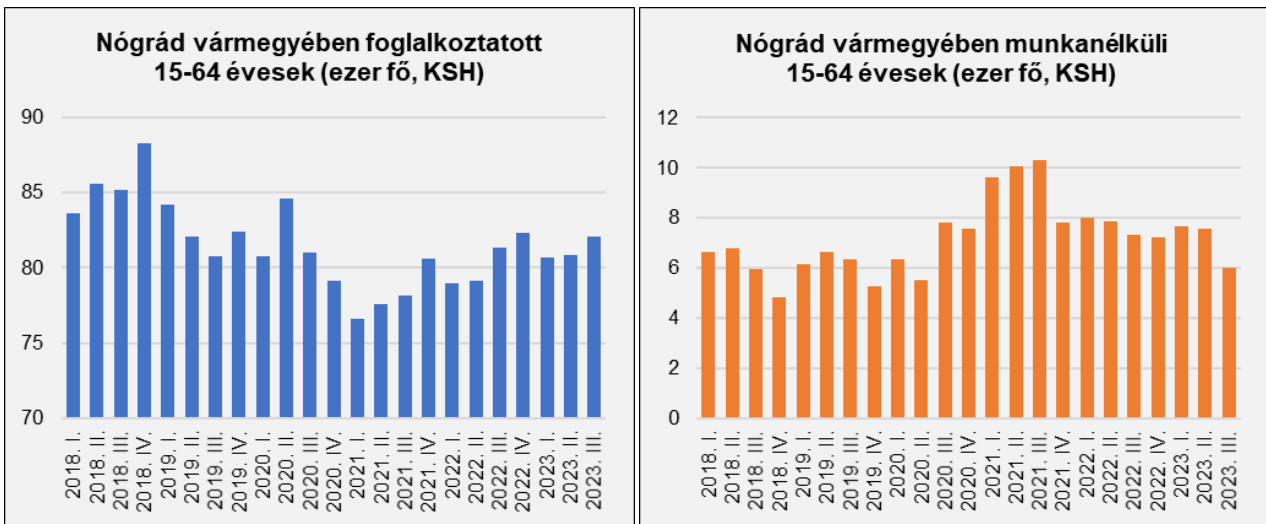
A KSH 2023. I–III. negyedévi adatai szerint vármegyénkben a 15–64 évesek körében 7,6 ezer fő számított potenciális munkaerő-tartaléknak. Döntő többségük munkanélküli (78,9%) volt. 1,6 ezer főre a foglalkoztatási szervnek nincs rálátása, az aktivitás erősítésével és támogatásokkal azonban hozzájárulhatunk a munkaerőpiaci beilleszkedésükhöz.

**A 15–64 éves népesség gazdasági aktivitása az I–III. negyedévben**

Megnevezés	Nógrád vármegye			Országosan		
	2022. év	2023. év	Változás 2023–2022.	2022. év	2023. év	Változás 2023–2022.
Foglalkoztatottak (ezer fő)	81,3	82,1	0,7	4 601,2	4 617,7	16,53
Munkanélküliek (ezer fő)	7,3	6,0	-1,3	175,8	197,0	21,18
Gazdaságilag aktívak (ezer fő)	88,6	88,1	-0,6	4 777,0	4 814,7	37,71
Gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	28,0	27,2	-0,8	1 388,3	1 342,9	-45,43
Aktivitási arány (%)*	76,0	76,4	0,4	77,5	78,2	0,7
Foglalkoztatási ráta (%)*	69,7	71,2	1,5	74,6	75,0	0,4
Munkanélküliségi ráta (%)*	8,2	6,8	-1,4	3,7	4,1	0,4

Alapadatok forrása: <http://www.ksh.hu/stadat>, \* A változás %-pontban értendő.

Az elmúlt évek foglalkoztatási adatai alapján elmondhatjuk, hogy a legkedvezőbb adatokkal, mutatókkal 2018. IV. negyedévében rendelkezünk, amikor 88,2 ezer foglalkoztatott mellett mindössze 4,8 ezer munkanélküli volt vármegyénkben. A 15–64 éves népesség körében a foglalkoztatási ráta elérte a 72%-ot, miközben a munkanélküliségi ráta csupán 5,2% volt.



A legkedvezőtlenebb időszak 2011. I. és II. negyedéve volt Nógrádban, amikor a munkanélküliek száma 15 ezer fő, a munkanélküliségi ráta 20%, a foglalkoztatási ráta pedig 45% közelében mozgott. Az elmúlt öt év távlatában a helyi munkaerőpiac mélypontja a világvárossal érintett 2021-es esztendőre esett. A legalacsonyabb foglalkoztatási szintet (64,4%) és a legkevesebb, 76,6 ezer fő foglalkoztatottat az első negyedévben jelezte a KSH, a munkanélküliség pedig a III. negyedévben tetőzött 10,3 ezer fővel, 11,6%-os munkanélküliségi rátával.

A rendelkezésre álló 2023. I–III. negyedéves adatok szerint a KSH által megfigyelt szervezeteknél alkalmazásban állók (34,76 ezer fő) 24,1%-a a feldolgozóiparban dolgozott a vármegyében, míg a második legnagyobb foglalkoztató a gazdasági szektorban a kereskedelem volt 8,9%-os részesedéssel, amit az építőipar követett 6,6%-kal. A további kiemelt ágazatok – mezőgazdaság, szállítás, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás – súlya 3% környékén mozgott.

A költségvetési szféra adott munkát az alkalmazásban állók 38,0%-ának, ezen belül az egészségügy, a közigazgatás és az oktatás a dolgozók száma alapján felállított ágazati sorrend.

Az előző év azonos időszakához képest az alkalmazásban állók létszáma 0,4%-kal emelkedett. Figyelemreméltó változást nem tapasztalhatunk a jelentősebb súlyú gazdasági ágak esetében. Az információ, kommunikáció, a pénzügyi, biztosítási és a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység területén alkalmazásban álló számának 10%-ot meghaladó arányú emelkedése az összes alkalmazottnak kevesebb

mint 0,5%-át érinti, a bányászat–kőfejtés, valamint a művészet, szórakoztatás, szabadidő és az egyéb szolgáltatás területén mutatkozó jelentősebb arányvesztésről pedig ugyanez mondható el.

A versenyszférában foglalkoztatottak aránya (56,9%) kissé emelkedett a megelőző év azonos időszakához viszonyítva, a költségvetési szférában dolgozóké pedig csökkent, azonban ha a közfoglalkoztatottak nélkül tekintjük az adatokat, akkor enyhe emelkedést tapasztalhatunk mindkét szféra esetében.

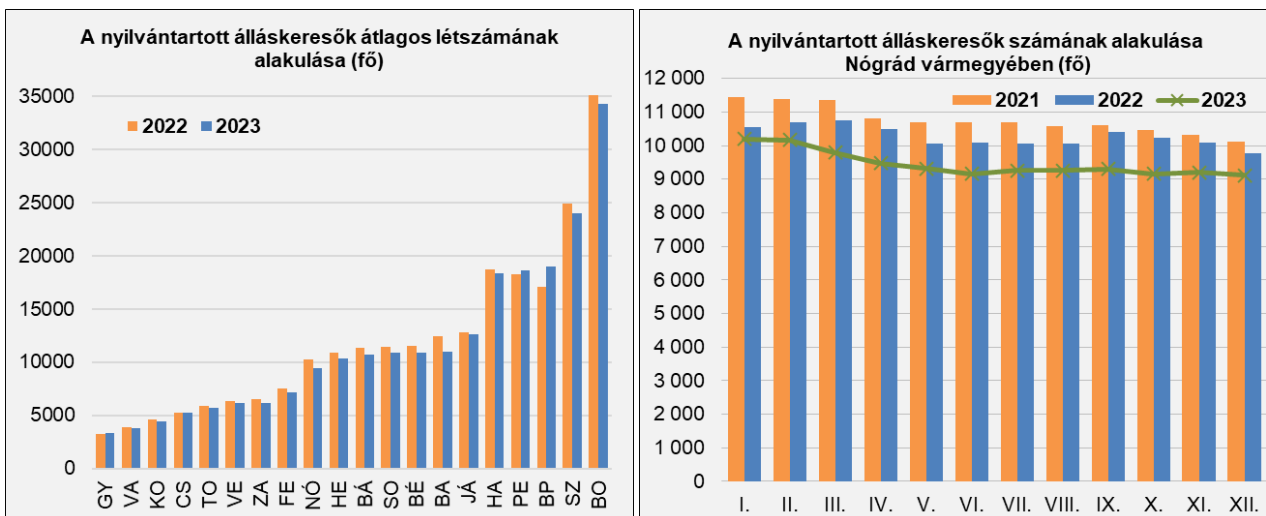
A teljes munkaidőben alkalmazottak bruttó átlagkeresete a vármegyében 429,6 ezer Ft, míg a nettó 285,7 ezer Ft volt 2023. I–III. negyedévében adókedvezmények nélkül, ami Szabolcs-Szatmár-Bereg és Békés vármegyét követően hazánkban a harmadik legalacsonyabb összeg. A bruttó és nettó átlagkereset – a közfoglalkoztatottakkal együtt számítva – egyaránt 12,2%-kal múlta felül a 2022. I–III. negyedévit, folytatva a korábbi időszakok emelkedő tendenciáját. A növekedés üteme viszont elmaradt a 14%-os országos átlagtól, egyben a vármegyék és a főváros körében a legalacsonyabb volt. Az alkalmazottak 22,9%-kal kevesebbet kerestek az országos átlagnál, amely 557 ezer Ft, illetve 370,4 ezer Ft volt.

### A regisztrált álláskeresőkre és a munkaerő-keresletre vonatkozó 2023. évi adatok

A 2023. évről a következő főbb megállapításokat tehetjük a munkaerő-kereslet, illetve a munkaerő-kínálat alakulásáról.

- 2023-ban alapvetően stagnált, illetve csökkent a regisztrált álláskeresők száma vármegyénkben, s a szezonális beáramlás időszakának számító januárt és februárt leszámítva tízezer fő alatt maradt.
- A gazdasági szektorból érkező munkaerőigények száma 6,88%-kal fogyott a 2022. évi felvételi szándékokhoz képest, miközben a költségvetési szféra (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) kereslete 12,33%-os növekedést mutatott.
- Az új álláshelyek zömét adó közfoglalkoztatási programok létszámigénye közel tizedével csökkent a 2022. évihez viszonyítva, az új álláshelyeken belüli aránya azonban alig mérséklődött (57,38%-ról 55,27%-ra).
- Az álláskeresők számának mozgását döntően a másodlagos munkaerőpiac határozta meg.
- A regisztrációban szereplő munkanélküliek száma 2021 márciusától folyamatosan elmarad az előző év azonos időszaki adataitól, napjainkban 6,78%-kal.

#### Tovább csökkent az álláskeresők havi átlagos létszáma vármegyénkben

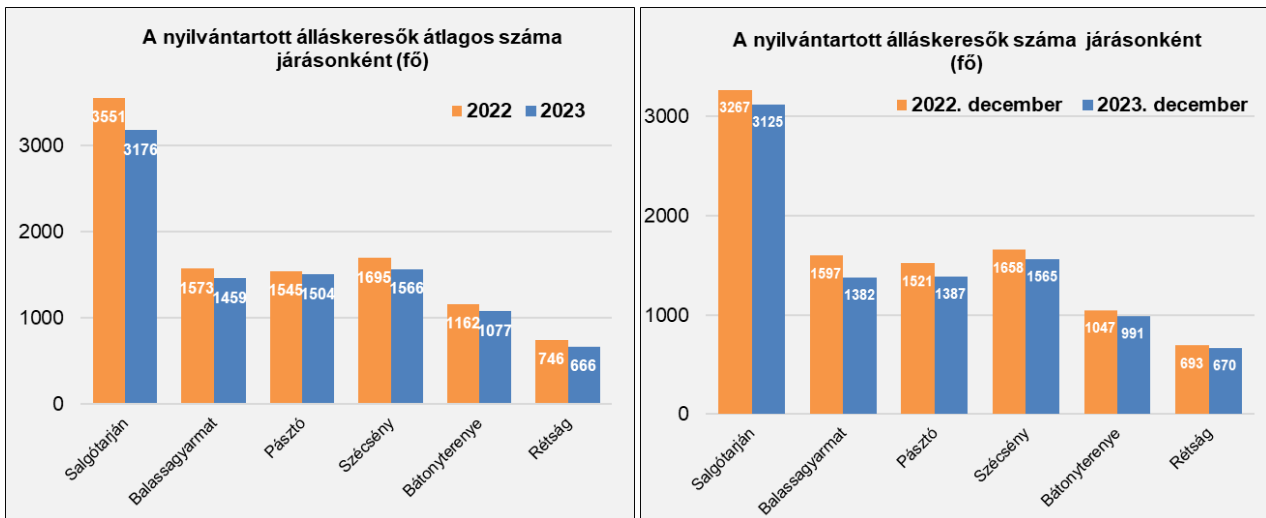


Nógrád vármegye területén 2023-ban havonta átlagosan 9 449 álláskereső szerepelt a regisztrációban, 823 fővel, 8,01 százalékkal kevesebb, mint 2022-ben. A csökkenés intenzitása Baranyát követően a leg-



jelentősebb, s jóval kedvezőbb az országosan mért (-2,67%-os) változásnál is. Az ügyfelek létszáma minden hónapban elmaradt az előző év adatától.

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak nyilvántartásában 2023. december végén 9 120 álláskeresőt találunk, számuk 663 fővel, 6,78%-kal kevesebb volt, mint 12 hónappal korábban. Országos viszonylatban is kisebb az álláskeresők száma, mint 2022 decemberében, a csökkenés azonban mindössze 2,34%-os. 12 vármegyében mérséklődött az álláskeresők száma a 2022. decemberihez képest, a fővárosban és 7 vármegyében azonban kisebb-nagyobb emelkedés látható (Budapesten és Győr-Moson-Sopronban 13% fölötti). A létszámcsökkenés intenzitása alapján Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg után a harmadik legkedvezőbb mutatóval rendelkezünk az országos rangsorban, s az ügyfelek száma kisebb-nagyobb mértékben minden járásunkban fogyott az elmúlt egy évben.



Az év során összesen 1 079 fős csökkenést mértünk az egy évvel korábbi 774 fővel szemben. Az országos folyamatoktól eltérően 2023-ban januárban, júliusban, szeptemberben és novemberben bővült a nyilvántartott ügyfelek száma, februártól júniusig, valamint októberben és decemberben viszont csökkent, augusztusban pedig stagnált.

Országosan eközben mindkét téli hónapban, továbbá július-augusztusban növekedett a létszám.

Vármegyénk területén 2023-ban kissé hektikus volt a havonkénti létszám alakulás. Januárban minden járásunkban bővült vagy stagnált az állás nélküliek száma, míg februárban a térségek felében (Salgótarján, Pásztó, Rétság) már elkezdődött a létszámcsökkenés, ami márciusban és májusban egységessé vált, míg az átlagostól eltérően áprilisban egy (Rétság), júniusban két járásunkban (Pásztó, Bátortereny) kissé bővült az ügyfelek száma. Júliusban és augusztusban a járások felében emelkedett, felében apadt az álláskeresői létszám, szeptemberben pedig már csak két járásban mutatkozott csökkenés (Pásztó, Bátortereny). Az október Rétság, a december pedig Szécsény és Rétság térségének kivételével létszámcsökkenést hozott, miközben novemberben újra vegyesen alakult a kép hat járásunkban.

#### Az álláskeresők száma és változása

Járás	Az álláskeresők					Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez (%)
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		2023. december	(fő)	(%)	(fő)	
Salgótarjáni	3 125	-36	-1,1%	-142	-4,3%	11,1
Balassagyarmati	1 382	-29	-2,1%	-215	-13,5%	7,8
Pásztói	1 387	-65	-4,5%	-134	-8,8%	9,7
Szécsényi	1 565	40	2,6%	-93	-5,6%	18,4
Bátorterenyei	991	-19	-1,9%	-56	-5,3%	10,5
Rétsági	670	24	3,7%	-23	-3,3%	5,4



Járás	Az álláskeresők					Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez (%)
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
	2023. december	(fő)	(%)	(fő)	(%)	
Nógrád vármegye	9 120	-85	-0,9%	-663	-6,8%	10,1
Országosan	224 961	-1 168	-0,5%	-5 384	-2,3%	4,6

A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népéségen belül 2023. december végén 10,1% volt vármegyénkben, ami Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye után a második legmagasabb mutatót jelentette az országos rangsorban. 2020 októberétől nem változott a vármegyék közötti pozíciónk, azóta folyamatosan a második legkedvezőtlenebb mutatóval rendelkezünk.

A korábban kialakult kistérségi különbségek többnyire megmaradtak. A balassagyarmati, a rétsági és újabban a pásztoi körzetek munkaerőpiaci pozíciója vármegyei viszonylatban kedvezőnek számít, az országos összehasonlításban ugyanakkor az átlagnál rosszabb mutatókkal rendelkeznek.

2023-ban is kiemelkedően magas az álláskeresők gazdaságilag aktív népéségen belüli aránya a szécsényi körzetben, de a salgótarjáni és a bátonyterenyi járásban is a vármegyei átlagot meghaladó a mutató értéke.

2023-at élénk, de az előző évinél mérsékeltbb munkaerőpiaci mozgások jellemezték. Januártól decemberig 11 453 belépési esetet regisztráltunk, 525 fővel kevesebbet, mint 2022-ben. A kilépési forgalom 12 113 fős nagysága az előző évit csupán 203 fővel múlta alul.

A belépők zöme (86,3%-a) elveszítette a munkahelyét, míg kisebb hányaduk pályakezdőként, illetve egyéb okból kérte a nyilvántartásba vételét. A gazdasági szektor területeinek felében nőtt a létszámkibocsátás, főképpen az építőiparban, az adminisztratív és szolgáltatást támogató munkakörökben, valamint a kereskedelemben és a szállításban. Az előző évihez képest legnagyobb számban a mezőgazdaság és a vízellátás–hulladékgyaldálkodás létszámleadása csökkent. A közfoglalkoztatottak visszaáramlása és a pályakezdők beáramlása kisebb ügyfélforgalmat jelentett, mint egy évvel korábban.

A 2023-ban kilépők döntő hányada (37,1%-a) rövidebb-hosszabb időre elhelyezkedett a nyílt munkaerőpiacon, 32,3%-a nem teljesítette együttműködési kötelezettségét, míg a többiek egyéb okból (vármegyei kívüli költözés, nyugdíjkorhatár elérése, nappali tanulmányok folytatása, ügyfél kérelmére) kerültek ki a regisztrációból. A kilépések 13,2%-ára szüneteltetés miatt került sor, ugyanis számos ügyfél közfoglalkoztatásba kapcsolódott be, néhányan rövid idejű munkához jutottak, illetve anyai teendőket látnak el a következő években.

Az előző évhez képest jelentősen átalakult az elsődleges munkaerőpiacra kilépők összetétele: míg 2022-ben az önállóan elhelyezkedők és a közvetítéssel vagy támogatással elhelyezkedők megoszlása 77,8% – 22,2% volt, addig 2023-ban – később részletezett okokból – ez 91,5% – 8,5%-ra módosult. Az egy évvel korábbihoz képest jelentősen (510 fővel) nőtt a kizárt, nem együttműködő ügyfelek száma, míg közfoglalkoztatásba lépés miatt 265-tel kevesebb szüneteltetés történt.

Az álláskeresők szinte minden csoportjába kevesebb ügyfél tartozott, mint 2022-ben

Az álláskeresők legtöbb vizsgált csoportjában csökkent a létszám az évi átlagos adatok és a decemberi zárónapok adatainak tekintetében is.

A decemberi zárónapi adatok összevetésének tanúsága szerint a legintenzívebben, 37,5%-kal a szakgimnáziumi végzettségűek száma apadt, de 15–20%-os visszaesés látható a 19, valamint a 20–24 évesek, a 7–12 hónapja regisztráltak és a pályakezdők számában is. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak köre, amely már huzamosabb ideje erőteljesen mérséklődött, ezúttal enyhébb mértékben ugyan, de még mindig 14,7%-kal csökkent az egy évvel korábbihoz képest. Több mint 10%-kal emelkedett ugyanakkor az 1–3 hónapja regisztráltak, az egyetemet végzettek és az álláskeresési jára-





dékra jogosultak létszáma, és bár mérsékelten, de emelkedett a főiskolai végzettségűek (8,5%-kal) és a legfeljebb 18 évesek (1,7%-kal) száma is.

A 2022. és a 2023. évre számított havi átlagos létszámok összevetése ettől némileg eltérő eredményt mutat. A legintenzívebb csökkenést a 19 éves korosztály és a pályakezdő álláskeresők számában látjuk (29,2% és 23,9%), emellett 15%-nál nagyobb mértékben apadt a 20–24 évesek (19,3%), az FHT-ra jogosultak (19,0%) és a szakgimnáziumot végzettek (17,4%) száma. Az egyetemi végzettségűek és az álláskeresési járadékra jogosultak köre nőtt (9,8, illetve 2,8%-kal), de a decemberi zárónapinál jelzethez képest kevésbé intenzíven, s rajtuk kívül egyedül a 60 év feletti átlagos száma emelkedett kissé (8 fővel, 0,4%-kal).

A Nógrád vármegye területén regisztrált álláskeresők között 2023 végén a több mint 24 hónapja nyilvántartottak 28,6%-ot, a nem pályakezdők 94,4%-ot, a férfiak 51,2%-ot, az általános iskolát végzettek 42,3%-ot, a szakképzettek 67,7%-ot, a fizikai állománycsoportba tartozók 89,5%-ot, a 60–62 évesek 12,6%-ot, az ellátás nélküliek 40,2%-ot, a feldolgozóiparból érkezők 12,7%-ot, a képzést igénylők 39,9%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül – megegyezően az egy évvel korábban tapasztaltakkal és az átlagos havi létszámok alapján számított adatokkal is – ezek voltak a legmagasabb arányok.

2022 decemberéhez képest a 2023. évi zárónapra legjelentősebben az 1–3 hónapja regisztráltak aránya változott: 4,9 százalékponttal nőtt, miközben a legjelentősebb csökkenést az FHT-ra jogosultak esetében tapasztalhatjuk (arányuk az álláskeresőkön belül egy év távlatában 2,8 százalékponttal lett kisebb).

Az átlagos létszámok tekintetében az FHT-ra jogosultak álláskeresőkön belüli aránya módosult a legjobban: 4,3 százalékponttal csökkent, míg a legnagyobb, bár mindössze 1,9 százalékpontos aránynövekedést az ellátás nélküliek produkálták.

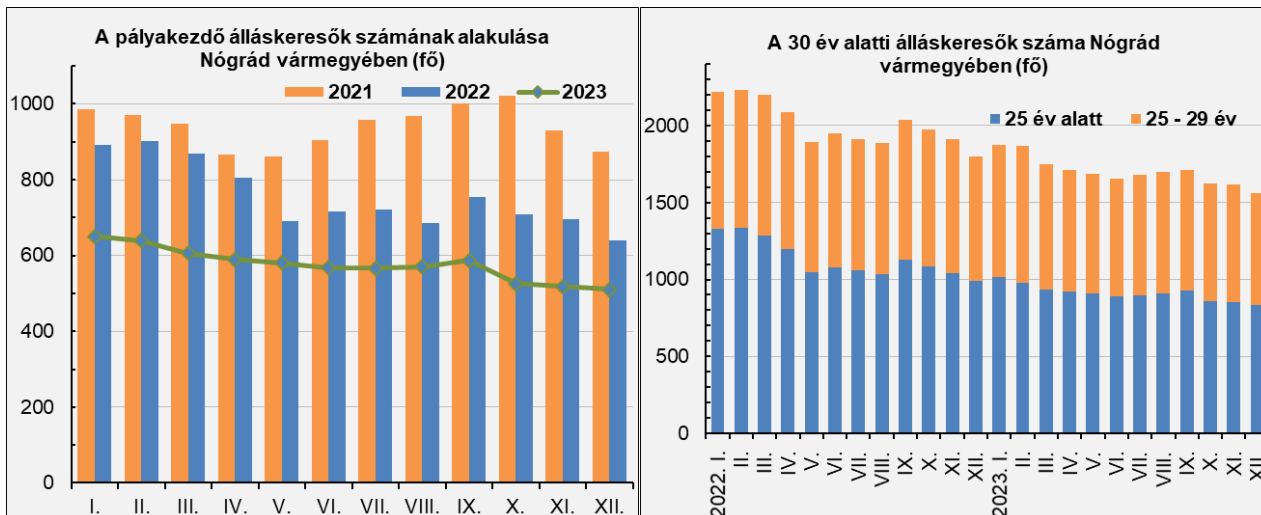
**A Nógrád vármegyei álláskeresőik összetételére vonatkozó főbb adatok átlagosan és a decemberi zárónapon**

Megnevezés	2022 átlag		2023 átlag		Létszámváltozás		2022. december		2023. december		Létszámváltozás	
	fő*	megosz- lás (%)	fő*	megosz- lás (%)	főben*	%-ban	fő	megosz- lás (%)	fő	megosz- lás (%)	főben	%-ban
Az álláskeresőik száma	10 272	100%	9 449	100%	-823	-8,0%	9 783	100%	9 120	100%	-663	-6,8%
Ezen belül												
Pályakezdő	757	7,4%	576	6,1%	-181	-23,9%	640	6,5%	511	5,6%	-129	-20,2%
Férfi	5 259	51,2%	4 812	50,9%	-448	-8,5%	4 976	50,9%	4 669	51,2%	-307	-6,2%
Nő	5 012	48,8%	4 637	49,1%	-375	-7,5%	4 807	49,1%	4 451	48,8%	-356	-7,4%
Alacsony iskolai végzettségű	5 310	51,7%	4 742	50,2%	-567	-10,7%	5 053	51,7%	4 535	49,7%	-518	-10,3%
Középfokú végzettségű	4 658	45,3%	4 401	46,6%	-257	-5,5%	4 442	45,4%	4 268	46,8%	-174	-3,9%
Diplomás	304	3,0%	306	3,2%	1	0,4%	288	2,9%	317	3,5%	29	10,1%
30 év alatti	2 009	19,6%	1 703	18,0%	-306	-15,2%	1 801	18,4%	1 563	17,1%	-238	-13,2%
50 év feletti	4 006	39,0%	3 861	40,9%	-145	-3,6%	3 976	40,6%	3 799	41,7%	-177	-4,5%
Tartósan, egy éven túl regisztrált	4 614	44,9%	4 268	45,2%	-346	-7,5%	4 503	46,0%	4 002	43,9%	-501	-11,1%
Álláskeresőik ellátásra jogosult	2 689	26,2%	2 700	28,6%	11	0,4%	2 615	26,7%	2 677	29,4%	62	2,4%
Foglalkoztatást helyettesítő tám-ra j.	3 656	35,6%	2 961	31,3%	-695	-19,0%	3 252	33,2%	2 775	30,4%	-477	-14,7%

\* Egész főre kerekített adatok.

## A pályakezdő álláskeresők létszáma az átlagosnál sokkal intenzívebben csökkent

Nógrád vármegyében 2023-ban átlagosan 576, a decemberi zárónapon 511 fő volt a pályakezdő álláskeresők száma, s minden 17. álláskereső e csoportba tartozott. Átlagos állományuk az egy évvel korábbihoz képest 181 fővel, 23,9%-kal, a zárónapot tekintve pedig 129 fővel, több mint ötödével csökkent. Év végén a csökkenés intenzitása az országos átlagot 3,2 százalékponttal meghaladta, de a pályakezdők álláskeresőkön belüli 5,60%-os aránya az országosnál (4,88%) továbbra is magasabb.



A 2022 decemberében tapasztalható képest a szakmunkásképzőt és technikumot végzettek, valamint a diplomások egy-két fős létszámgyarapodását leszámítva az álláskeresők minden csoportjában, továbbá a rétsági kivételével a vármegye minden járásában kedvezően alakult a pályakezdők száma. A csökkenés mértéke a Balassagyarmati járásban meghaladta a 30, a Pásztói járásban pedig a 40%-ot, de a legkedvezőtlenebb mutatójú rétsági térségben is inkább csak stagnálásról beszélhetünk.

A 2022. és 2023. évek átlagos létszámait tekintve csupán a technikumot végzettek gyarapodtak (3 fővel), s a járások mindegyikében apadt a pályakezdők száma. A csökkenés mértéke a Balassagyarmati járás kivételével mindenhol 20 (Salgótarján térségében 30) százalék fölötti.

A 2023. évi zárónapon a pályakezdők összetétele kedvezőtlenebb az országos átlagnál, s a munkaerőpiaci esélyek szempontjából továbbra is előnytelen a szakképzetlenek magas száma, aránya (61,3%) miatt. Az alacsony iskolai végzettségű fiatalok súlya 53,2%, szakiskolai képesítéssel minden 7. pályakezdő rendelkezik, szakközépiskolába (illetve szakgimnáziumba) járt 12,9%-uk, 6,5% a technikumot végzettek aránya, gimnáziumi érettségivel keres munkát minden 9. ügyfelünk, míg diploma birtokában a pályakezdő álláskeresők 2,0%-a szeretne elhelyezkedni a 2023. decemberi zárónapon mért adatok szerint. A korábban is tapasztaltakkal megegyezően a pályakezdő nők (275 fő) nagyobb számban keresnek állást, mint a férfiak (236 fő).

Az éves átlagos adatok ezektől csak  $\pm 1-1\%$ -nyi eltérést mutatnak, leszámítva az alacsony iskolázottságukat – s azon belül is az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezőket –, akiknek az éves átlagos aránya 1,2 százalékponttal magasabb a decemberben mértnél, valamint a technikumot végzettekét, akiknek a pályakezdőkön belüli decemberi aránya 1,3 százalékponttal magasabb az évi átlagosnál.

## Az álláskeresők körében az országos átlagnál kissé alacsonyabb a fiatalok aránya

### A 30 év alatti álláskeresők száma és változása Nógrád vármegyében

Járás	A 30 év alatti álláskeresők				A 30 év alattiak aránya az álláskeresőkön belül, %	
	száma 2023. decemberben (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		fő	%	fő		%
Salgótarjáni	464	-13	-2,7%	-68	-12,8%	14,8%



Járás	A 30 év alatti álláskeresők					A 30 év alattiak aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma 2023. decemberben (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		fő	%	fő	%	
Balassagyarmati	236	-16	-6,3%	-51	-17,8%	17,1%
Pásztói	218	-36	-14,2%	-87	-28,5%	15,7%
Szécsényi	359	7	2,0%	-35	-8,9%	22,9%
Bátonyterenyei	176	3	1,7%	-10	-5,4%	17,8%
Rétsági	110	3	2,8%	13	13,4%	16,4%
Nógrád vármegye	1563	-52	-3,2%	-238	-13,2%	17,1%
Országosan	41 514	-1824	-4,2%	-1 736	-4,0%	18,5%

A 2023. decemberi és az évi átlagos adatok tanúsága szerint minden 5–6. regisztrált álláskereső a fiatal, 30 év alatti korosztályba tartozik vármegyénkben. Az elkövetkező években rájuk és inaktív kortársaikra különös figyelemmel lesz a foglalkoztatási szerv, hiszen 2024-től kezdődően ők képezik az Ifjúsági Garancia Plusz projekt célcsoportját.

A 30 év alatti álláskeresők harmada pályakezdő, többségük viszont már rendelkezik több-kevesebb munkavisztonnyal. A nógrádi fiatalok álláskeresőkön belüli 17,1%-os aránya elmarad az országos átlagtól, s tizenegy vármegye mutatójánál is kedvezőbb 2023 decemberében, és a 2023. évben átlagosan mért 18,0%-os arányuk is kedvezőbb az országosnál (18,9%).

Vármegyénkben 2023. végén a 30 év alatti ügyfelek száma 1 563 volt, 238 fővel, 13,2%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. A fiatalok minden csoportjában létszámcsökkenés valósult meg 12 hónap távlatában, csupán a technikumot és az egyetemet végzettek száma emelkedett 3–3 fővel, a legfeljebb 18 éveseké pedig 2-vel. 20%-ot meghaladó mértékű volt az apadás a pályakezdők, az általános iskolai végzettség nélküliek, továbbá a szakiskolai, a szakgimnáziumi és a főiskolai végzettségűek körében.

Az elmúlt 12 hónapban a vármegye minden járásában csökkent a 30 év alatti fiatalok létszáma, a legszámtottevőbben Pásztó térségében. A legtöbb 30 év alatti regisztrált álláskereső a megyeszékhelyen és térségében él, az álláskeresőkön belüli arányuk azonban a Szécsényi járásban a legmagasabb.

December végén a 30 év alattiak körében a férfiak (50,2%), az alacsony iskolai végzettségűek (51,6%), illetve a szakképzettek (50,2%) aránya volt a meghatározó. A fiatalok több mint fele 25 év alatti.

A 30 év alatti nógrádi ügyfelek száma a 2023. évben átlagosan 1703 fő volt, 306 fővel kevesebb a 2022. évi átlagosnál, ami 15,2%-os csökkenést jelent. E csökkenés ellenére a technikumot és az egyetemet végzettek száma emelkedett (7, illetve 6 fővel), továbbá 5-tel több a felsőfokú iskolarendszerű szakképzettek száma is 2023-ban, mint 2022-ben. Az fiatal álláskeresők többi csoportjában apadt az évi átlagos létszám, leginkább (20%-ot meghaladó mértékben) az alapfokú és a felsőfokú szakképesítésűek, a pályakezdők, a szakközépiskolát végzettek és a 19 éves korosztály körében.

A decemberi zárónaphoz hasonlóan az évi átlagos létszámot tekintve is elmondható, hogy a 30 év alatti álláskeresők száma Nógrád vármegye minden járásában csökkent. A csökkenés a Salgótarjáni járásban volt a legnagyobb mértékű (133 fős) és egyben legjelentősebb arányú (20,9%-os), miközben a decemberi adatokban élen járó Pásztói járásban a legkisebb arányú (8,8%-os).

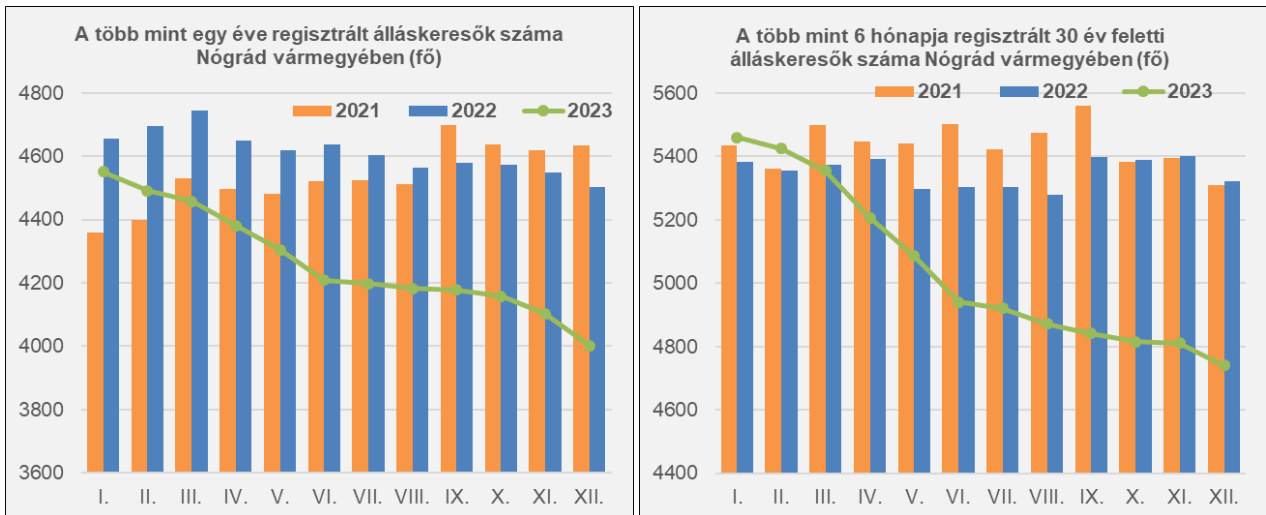
2022 szeptemberétől éves távon csökken a tartósan regisztrált álláskeresők száma vármegyénkben

A tartósan regisztrált álláskeresők létszáma 2018 végétől 2022 augusztusáig növekedést mutatott térségünkben az előző év azonos időszak adataihoz képest. Számuk 2022 közepéig 4 600–4 700 fő körül mozgott, ettől kissé alacsonyabb 2022 augusztusától lett. 2023-ban éves átlagléttségük 4 268 fő (7,5%-kal kevesebb a 2022. évi átlagosnál), azonban decemberre már 4 000 fő közelére apadt a számuk.

Az egy éven túl regisztrált álláskeresők létszáma 2023. december végén 4 002 fő volt Nógrád vármegyében, 501 fővel, 11,1%-kal kevesebb, mint 2022 azonos időpontjában. A csökkenés intenzitása az orszá-

gosnál 7,1 százalékponttal erősebb, de a tartósan álláskeresők aránya az összes ügyfélhez képest 8,3 százalékponttal nagyobb, mint hazánkban összességében. Ügyfeleink 43,9%-a hosszú ideje elhelyezkedési gondokkal küzd, s ez az arány a jelentős létszámcsökkenés ellenére alig változott az elmúlt évben (értéke 43,9 és 46,3% között ingadozott, évi átlagos értéke pedig 45,2% volt).

2023 decemberében a több mint egy éve állástalanok között a legnagyobb számban a szakképzettek (2 719 fő), az alacsony iskolázottságúak (2 117 fő), a nők (2 018 fő) és a 62 év feletti (823 fő) fordultak elő. Többségük (1 694 fő, 42,3%) foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, s december végén körükben meghaladta a 33%-ot az álláskeresési segélyben részesülők aránya. A profilozás eredménye alapján több mint felerészben csak közfoglalkoztatással segíthetők, s közel 40%-uk képzést igényel elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében. Utolsó munkahelyük leggyakrabban a feldolgozóipar, valamint a közigazgatás (nagyreszt közfoglalkoztatás) volt. A tartósan álláskeresők körében ugyanakkor – érthetően – a pályakezdők, a felsőfokú végzettségűek és a legfiatalabb korosztály aránya a legalacsonyabb. Az előző év azonos időszakához képest szinte minden csoportjukban apadt vagy stagnált a létszámuk és arányuk – leginkább az FHT-ra jogosultak esetében: 382 fővel, 3,8%-kal –, 3% fölötti gyarapodást csupán az álláskeresési segélyben részesülők (14 fő, 4,0%) és ezzel párhuzamosan a 60 év feletti (6 fő, 4,3%) körében tapasztalunk.



A hat hónapon túl regisztrált 30 év feletti álláskeresők a TOP Plusz munkaerőpiaci programunk egyik célcsoportját képezik. A regisztrált álláskeresők közül 2023 decemberében 4 740 fő tartozott e körbe, ők a 30 év feletti közel kétharmadát (62,7%-át) teszik ki. Számuk az elmúlt évben 582 fővel, 10,9%-kal csökkent, ami az országosan mért 3,2%-os apadásnál jóval intenzívebb. Körükben főként az FHT-re jogosultak és az alacsony iskolai végzettségűek súlya mérséklődött, miközben az álláskeresési segélyen lévők és ezzel összefüggésben az idősebb korosztályok, valamint a középfokú végzettségűek aránya gyarapodott.

A legnagyobb súlyt a hat hónapon túl regisztrált 30 év feletti álláskeresők csoportjában a szakképzettek (70,3%), a 24 hónapon túl regisztráltak (52,1%), az alacsony iskolai végzettségűek (51,2%), a 60–62 évesek (19,6%), a férfiak (50,3%), valamint az FHT-re jogosultak (39,9%) képviselik.

A tartós munkanélküliség a fiatalok körében is kialakult, esetükben már a hat hónap is hosszú időnek számít, hiszen a munkaerőpiacra való bejutás az idő múlásával egyre nehezebbé válik. Számuk 2021-ben még többnyire ezer fő feletti volt, azóta viszont hónapról hónapra szinte folyamatosan csökken.

2023. december végén a 30 év alatti fiatalok 34,2%-a, 534 fő legalább hat hónapja folyamatosan szerepelt a nyilvántartásban. Számuk az előző év azonos időpontjához képest 143 fővel, 21,1%-kal mérséklő-

dött, miközben hazánk egészére vonatkozóan ez a mutató csupán 7,9%-os csökkenést mutat. Körükben a szakképzetlenek voltak többségben (50,9%), 59,0%-uk maximum 8 általánost végzett, diploma birtokában pedig 8 fő keresett állást hat hónapon túl Nógrádban. A 30 év alatti, hat hónapnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső egyharmada pályakezdő, több mint fele ellátás nélküli, 45,9%-a legfeljebb egy éve munkanélküli, s 55,2%-a a 25–29 éves korosztály tagja.

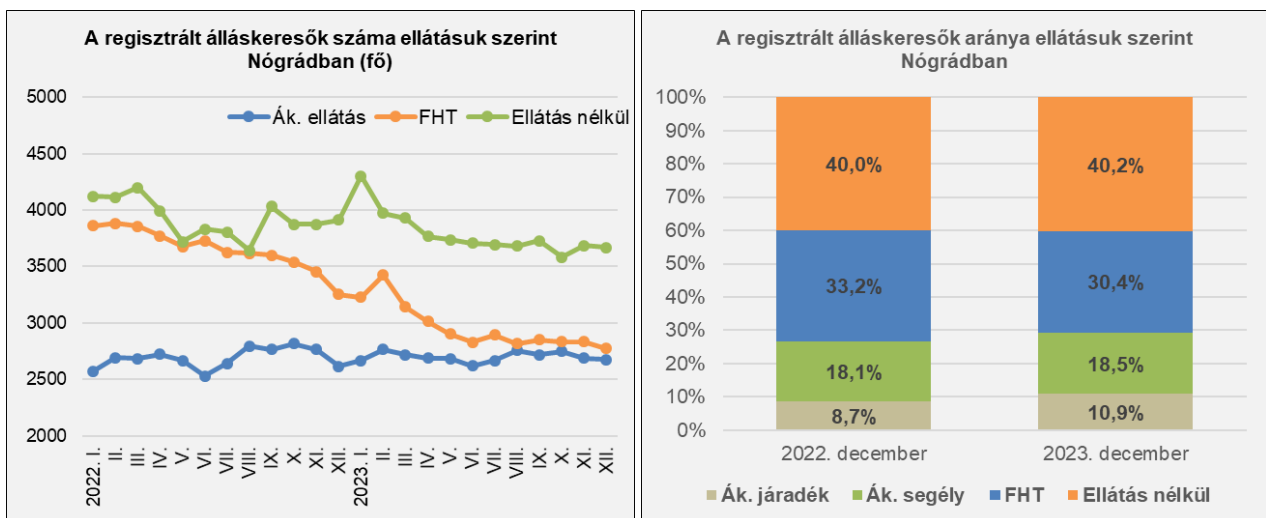
**Mérséklődő ütemben, de tovább csökkent a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma**

A járási hivatalok segítségével munkát keresők döntő hányadának (40,2%) semmilyen pénzbeli ellátási jogosultság nem volt rögzítve a 2023. decemberi zárónapon. Az e csoportba tartozók 3 668 fős állománya az egy évvel korábbi létszámtól 247 fővel, 6,3%-kal maradt el. Ehhez képest az ellátás nélküliek átlagos száma 3 788 főt tett ki 2023-ban, ami csupán 140 fővel, 3,6%-kal kevesebb a 2022. évi átlagosnál.

Az ügyfelek második legnagyobb köre (30,4%) a járási hivatalok által megállapított foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült 2023 decemberében. Számuk az év végén 2 775 fő volt, ami 477 fővel, 14,7%-kal csökkent egy év alatt. Az FHT-ban részesültek átlagos létszáma ugyanakkor 2 961 fő volt 2023-ban, ami 695 fővel, 19%-kal kevesebb a megelőző évi átlagosnál. 2021 májusától éves távlatban folyamatosan létszámapadás figyelhető meg körükben. Az előző évek tendenciáját követve az év elején (februárban) átmenetileg ismét növekedett a számuk, a továbbiakban azonban – július és szeptember kivételével – fogyott.

Napjainkban az álláskeresőknél belül FHT-ban részesülők nógrádi 30,4%-os aránya az apadás ellenére jócskán az országos érték (21,7%) feletti, s Borsod-Abaúj-Zemplén után a legmagasabb (míg az élen járó Győr-Moson-Sopronban csupán 2,2%). A vármegye minden járásában alacsonyabb az FHT-s ügyfelek száma, mint 2022. december végén volt. Ezen támogatást igénybe vevők zöme a megyeszékhelyen és térségében él, az álláskeresőknél belüli arányuk a Szécsényi járásban a legmagasabb (37,2%), a Rétvári járásban pedig a legalacsonyabb (10,3%). A 2023. és 2022. évi átlagos létszámukat vizsgálva az álláskeresőknél belül FHT-ban részesülők aránya 35,6-ról 31,3%-ra esett Nógrádban, azonban a Szécsényi járás területén abszolút számuk és álláskeresőknél belüli arányuk is emelkedett (számuk 10 fővel, arányuk 37,9-ről 41,7%-ra).

Az FHT-ben részesülők összetétele lényegesen kedvezőtlenebb, mint az összes álláskeresőé, főként a leghátrányosabb helyzetűek tartoznak e csoportba. Körükben az alacsony iskolai végzettségűek aránya az év végi és az évi átlagos adatok tanúsága szerint is meghaladja a 60%-ot, több mint 40%-uk több mint két éve regisztrált, ötödük 55 éves vagy idősebb.

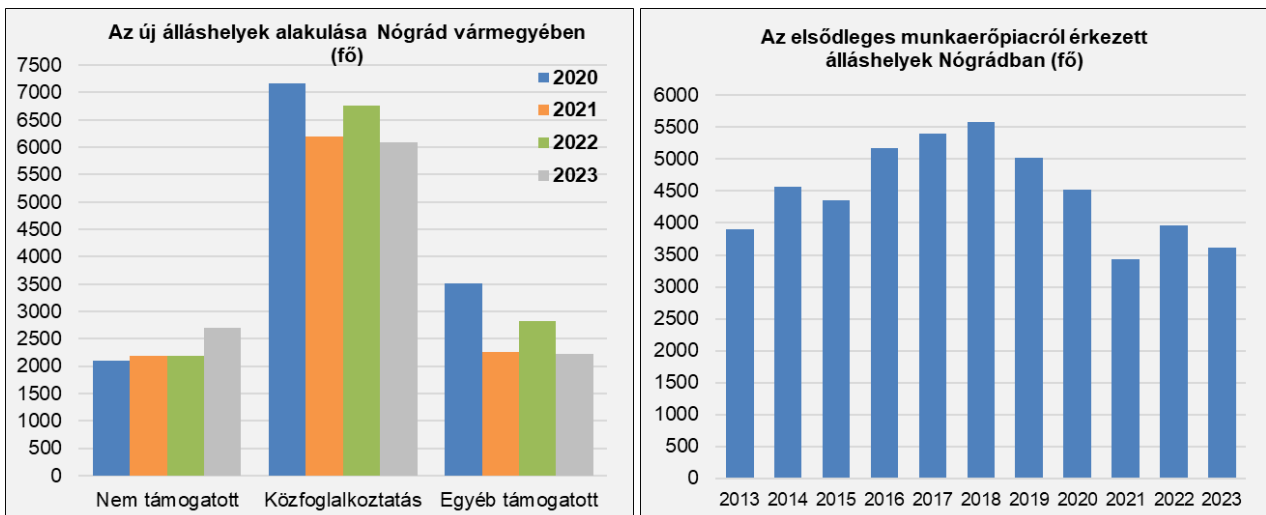


A 2023. évi zárónapon a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai által megállapított álláskeresési ellátásokra 2 677 fő volt jogosult, 62 fővel többen, mint egy évvel korábban. A munkaviszonyt veszítők számának csökkenése ellenére az álláskeresési járadékban részesülők köre (993 fő) 146 fővel emelkedett az eltelt 12 hónapban, miközben a legidősebb korosztályba tartozók kissé csökkenő létszáma az álláskeresési segélyen lévők csoportjának (1 684 fő) 4,8 százalékos szűkülését vonta maga után. Az évi átlagos létszámok tekintetében ennél sokkal kiegyensúlyozottabb a helyzet: mindössze 11 fővel nagyobb az álláskeresési ellátásokra jogosultak köre 2023-ban, mint 2022-ben, s ezen belül az álláskeresési járadékosok száma 27 fővel (2,8%-kal) nőtt, az álláskeresési segélyen lévők pedig 16 fővel (0,9%-kal) csökkent.

#### A munkaerőpiac kereslete visszaesett vármegyénk területén

2023-ban 11 022 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád vármegyében, ami 753 fővel, 6,4%-kal elmaradt az egy évvel korábbtól. A csökkenés legnagyobb számban a közfoglalkoztatás területét érintette (6 757-ről 6 092-re esett, az összes új álláshelyen belüli aránya pedig 57,4-ről 55,3%-ra mérséklődött), ugyanakkor a legnagyobb arányú (49,2%-os) visszaesést a bérköltség- és bértámogatások esetében érzékeljük. Az ilyen álláshelyek száma 877-tel csökkent 2022-höz képest (1783-ról 906-ra), s a folyamat háttérben az uniós programok kifutása, a támogatási lehetőségek megszűnése áll. Mindeközben a nyári diákmunkára 26,0%-kal, a támogatás nélküli állásokra pedig 23,6%-kal nagyobb igény mutatkozott az előző évben tapasztaltnál. Ez utóbbin belül az általános közvetítést kérő munkaerőigények száma 407-tel (26,6%-kal) csökkent, de a külföldiek magyarországi munkavállalását is lehetővé tevőké 920 fővel (140%-kal) nőtt.

2023-ban az elhelyezkedés lehetősége a salgótarjáni és a szécsényi járások esetében kissé javult (4,3, illetve 6,2%-kal), a többi járásban azonban kedvezőtlenebb volt, mint egy évvel korábban. A legintenzívebben a Rétsági járásban (23,8%-kal) és a Bátorfyerenyei járásban (21,2%) csökkent az új álláshelyek száma. A legtöbb új álláshelyet (4 177 fő) a salgótarjáni közvetítőink rögzítették, míg a vármegye további területein bejelentett álláshelyek száma 857 és 1888 fő között szóródott.



A másodlagos munkaerőpiac kereslete minden járásban abszolút túlsúlyban volt. A pásztói és a szécsényi térségben a közfoglalkoztatásra és a nyári diákmunkára vonatkozó igények az összesnek a 75,9%-át tették ki, a legkedvezőbb mutatókkal bíró Rétsági járásban pedig 51,5%-át.

A 2023-ban rögzített új álláshelyek közül 6 092 kapcsolódott a közfoglalkoztatáshoz, ami az összesnek 55,3%-át jelentette. Létszámgénye 665 fővel, 9,8%-kal csökkent a 2022. évi munkaerő-kereslethez képest. A visszaesés a közfoglalkoztatáson belül legjelentősebb hosszabb időtartamú programot érintette a leginkább – mértéke 606 fő (11,6%) volt –, míg a kistérségi startmunka mintaprogramokra 79 fővel (5,6%-kal) kevesebb, a kis létszámú országos programokra pedig 20 fővel (16,4%-kal) több igény érkezett.



Nyári diákmunkára 1 323 fiatalt igényeltek a munkáltatók, ami a 2022. évinél 273 fővel, 26%-kal volt magasabb.

Az elsődleges munkaerőpiac létszámigénye 2023-ban 3 607 fő volt, ami az elmúlt évinél 361-gyel, 9,1%-kal kisebb. A jelenség magyarázata ezúttal is a bérköltség- és bértámogatási lehetőségek szűkülése, illetve megszűnése, a 2014–2020-as uniós projektciklus munkaerőpiaci programjainak befejeződése.

A 2023 során az elsődleges munkaerőpiacra bejelentett 2 701 főnyi nem támogatott álláshely száma – melyek 58,4%-ához külföldi munkavállalók felvétele is kapcsolódhatott – 516 fővel, 23,6%-kal több volt a 2022. évinél, míg a bérjellegű támogatáshoz társuló álláshelyek (906 fő) körében 877 fős csökkenés történt.

Egy-egy ágazatban 4 (bányászat, kőfejtés) és 6 027 (a közfoglalkoztató önkormányzatok), illetve a közfoglalkoztatásra vonatkozó igényektől eltekintve 680 (feldolgozóipar) fő közötti munkaerő-kereslet jelent meg, s szinte minden területen stagnáltak vagy mérséklődtek az igények a 2022. évihez képest. A közfoglalkoztatással összefüggő adminisztratív tevékenységeket figyelmen kívül hagyva jelentősebb számú, 75 fős növekedést csak az információ, kommunikáció kategóriájában tapasztalhatunk. A vármegye gazdaságában meghatározó szereppel bíró ágazatok közül a már említetteken kívül a kereskedelem–gépjárműjavítás 468 főnek, a mezőgazdaság 309 főnek, az építőipar 254 főnek, a szálláshely-szolgáltatás–vendéglátás 233 főnek ajánlott munkalehetőséget.

A közfoglalkoztatástól és a nyári diákmunkától ezúttal eltekintve, a munkáltatók döntően egy-két fős létszámfelvételt tudnak megvalósítani, de 2023-ban is akadt néhány foglalkoztató, amely az átlagosnál nagyobb, legalább 20 fős létszámnövelést tervezett. Az ilyen igények közel 80%-a külföldiek felvételéhez is kapcsolódhatott (nyolc munkáltató, illetve munkaerő-kölcsönző összesen 530 fővel), míg általános állásajánlattal 130 főre vonatkozóan Salgótarján, Balassagyarmat és Szécsény térségéből keresett bennünket két vállalkozás, valamint két rendvédelmi szerv. A legnagyobb igény (200 főre) egy munkaerő-kölcsönzőtől érkezett.

Az álláshelyek jellegéből adódóan a munkáltatók 80%-ban képesítéshez nem kötött álláshelyeket kínáltak az álláskeresőknél. A szakképzettek közül elsősorban a kereskedelmi és szolgáltatási, az irodai és ügyviteli, valamint az ipari és építőipari foglalkozásúak voltak a legkeresettebbek.

A bejelentett létszámigényeken túl 2023-ban öt csoportos létszámleépítési döntésről érkezett bejelentés, összesen 457 főnyi érintett nógrádi létszámmal. Közülük három vármegyei munkáltató 211 munkavállalója esetében nem készült leépítési terv, a dolgozókat eredeti munkakörükben egy másik foglalkoztató veszi át. Egy külföldi tulajdonú nógrádi cég azonban termelésének magyarországi megszüntetése miatt válik meg 84 dolgozójától, továbbá megszűnik egy Pest vármegyei, szintén külföldi tulajdonú vállalat is, amelynek 162 Nógrád vármegyei dolgozóját is érinti a létszámleépítési döntés.

**A lezárt közvetítések zöme sikerrel végződött**

A közvetítők a munkáltatók és az álláskeresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket. A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai 2023-ban 10 242 alkalommal közvetítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekre.

**A 2023 folyamán kiadott közvetítőlapok az állásajánlatok jellege szerint**

Megnevezés	Elsődleges munkaerőpiac			Másodlagos munkaerőpiac			Vármegye összesen
	Nem támogatott	Támogatott	Összesen	Közfoglalkoztatás	Nyári diákmunka	Összesen	
2022 (db)	823	1 741	2 564	7 687	997	8 684	11 248
2023 (db)	834	882	1 716	7 222	1 304	8 526	10 242
Változás (%)	1,3%	-49,3%	-33,1%	-6,0%	30,8%	-1,8%	-8,9%

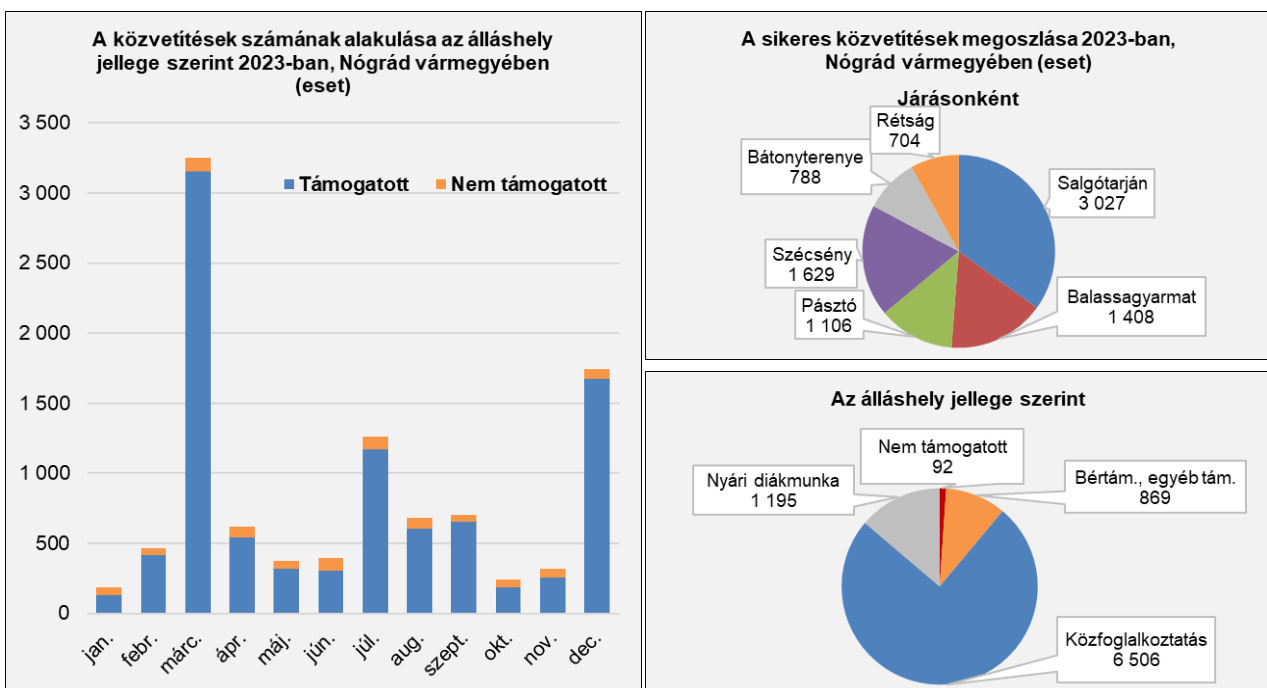


Az álláshelyek számának változása kihatott a közvetítések számára is, melyek szintén csökkentek: mintegy 9%-kal elmaradtak az egy évvel korábbtól. A nyílt piaci munkaerőigényekre kezdeményezett közvetítések az átlagostól jóval dinamikusabban, míg a másodlagos munkaerőpiaci állásokhoz kapcsolódóan kiadott közvetítőlapok száma az átlagostól sokkal mérsékeltebben csökkent.

A 2023. év során lezárt 10 458 közvetítés 82,8%-a (8 662 eset) munkaviszony létesítésével végződött. Járásonként ez az arány 57,5% (Rétság) és 91,5% (Salgótarján) között változott.

A közvetítéssel elhelyezkedők 98,9%-a támogatás mellett került vissza rövidebb-hosszabb időre a munkaerőpiacra, melyben a közfoglalkoztatás volt a meghatározó (6 506 eset). Bérjellegű támogatás mellett munkaviszony létesítéssel járó 868, nyári diákmunkát elősegítő lezárt eredményes közvetítésünk pedig 1 195 volt.

Hat járásunkban 2023 folyamán 948 nem támogatott álláshelyre történt közvetítés, amelyből mindössze 92 esetében rögzíthettek létszámfelvételt a közvetítők (ebből 26 a szécsényi térségben realizálódott).



A 2023. évben lezárt közvetítések több mint hatoda (1 796 eset) végződött sikertelenül. Ezen belül 811 meghíúsult közvetítést találunk, mely legnagyobb részt abból adódott, hogy ügyfelünk nem hozta vissza a közvetítőlapot. A munkáltatók részéről 435 elutasítás történt – főként az álláshely idő közbeni betöltése miatt –, míg az álláskereső 550 esetben nem éltek a felajánlott lehetőséggel, mert pl. máshol már elhelyezkedtek.

Kevesebben helyezkedtek el, mint 2022-ben

2023-ban 9 142 fő álláskeresői regisztrációja szűnt meg munkaviszony létesítése miatt, számuk 690 fővel kevesebb az előző évinél. Az ügyfelek közül az év folyamán 5 097-en szervezetünk valamely támogatása mellett kerültek vissza a munkaerőpiacra, míg a többiek (4 045 fő) általános közvetítéssel, illetve önállóan találtak munkát.

Az egy évvel korábbi adatokhoz képest az önállóan állás találók, illetve a nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 97 fővel nőtt, miközben a támogatás mellett munkához jutóké 787 fővel csökkent. Ez utóbbi változás kisebb részt a közfoglalkoztatásba került álláskeresőket érintette, míg az elsődleges munkaerőpiacon bérjellegű támogatás segítségével elhelyezettek száma az uniós munkaerőpiaci programok zárulása miatt jelentősebben mérséklődött.



2023-ban a legtöbb álláskereső a Salgótarjáni (3 101 fő) és a Balassagyarmati (1 482 fő) járásban jutott jövedelemszerzési lehetőséghez.

#### A foglalkoztatottá váltak számának alakulása Nógrád vármegyében

Megnevezés	2022		2023		Változás	
	fő	%	fő	%	fő	%
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	9 832	100,0	9 142	100,0	-690	-7,0
Ebből						
Nem támogatott munkahelyre	3 948	40,2	4 045	44,2	97	2,5
Támogatott munkahelyre, melyből:	5 884	59,8	5 097	55,8	-787	-13,4
- Közfoglalkoztatás	4 439	45,1	4 170	45,6	-269	-6,1
- Nyílt munkaerőpiac	1 445	14,7	927	10,1	-518	-35,8

\*Az elhelyezkedési esetek nem halmozódnak, adott személy az év során csak egyszer kerül a statisztikába.

#### Az álláskeresők ellátása

2023-ban több mint tízezer fő kapott álláskeresési ellátást Nógrádban

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a passzív álláskeresési ellátásoknak kétféle formája van: az álláskeresési járadék és a nyugdíj előtti álláskeresési segély.

Nógrád vármegyében 2023-ban 10 881 fő részesült álláskeresési ellátásokban, s részükre 3,79 milliárd Ft-ot utalt szervezetünk. Többségük (7 587 fő) a kedvezőbb összegű járadékra volt jogosult, míg a többieknek (3 294 fő) a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk.

A belépő ügyfeleink körében történt létszámcsökkenés következtében az előző évhez képest az ellátottak száma 6,2%-kal csökkent.

#### Az álláskeresők ellátásához kapcsolódó létszám adatok 2023-ban (fő)

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Vármegye
Állásk. járadék	2 304	1 283	1 300	817	953	930	7 587
Állásk. segély	1 050	484	512	448	431	369	3 294
Összesen	3 354	1 767	1 812	1 265	1 384	1 299	10 881

Az ellátási ügyintézők az év során 7 959 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, számuk 771 fővel, 8,8%-kal kevesebb volt az előző évinél.

2023-ban 7 912 db ellátást megszüntető határozat készült, 58%-ban a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden 4. ügyfél újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási idejük. A kilépők jelentős hányada elérte a nyugdíjkorhatárt, ezért kérésükre töröltük őket rendszerünkben.

#### A munkaerőpiaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Álláskereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban elsődleges feladatunknak a munkahelykeresés segítését, a munkaerő-közvetítést tekintjük. Mind az állást kereső, mind az állást kínáló partnerek körében jelentős szerepet szánunk az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöknek, melyek jelentős segítséget nyújtanak a foglalkoztatás bővítése, a képzettségi szint emelése, az alkalmazkodóképesség javítása terén egyaránt. Az álláskereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között egyre nagyobb jelentőségűek továbbá azok a humánszolgáltatások, melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munkavállalási motivációk megerősítésében, az orientálásban nyújtanak segítséget.

Az álláskeresők elhelyezkedését a záruló uniós munkaerőpiaci projektek és a hazai források támogatási lehetőségei segítették



Ahogy a korábbi években, a megye számára adott forrásokat, foglalkoztatáspolitikai eszközöket, az uniós programok nyújtotta lehetőségeket a kiemelt célcsoportok munkaerőpiaci esélyeinek javítására, foglalkoztatásának segítésére fordítottuk 2023-ban is. A Széchenyi 2020 nevű uniós projektciklus lezárásával azonban tetőzött az elérhető konstrukciók körének a COVID-19 világjárvány óta tartó beszűkülése.

2023-ban befejeződtek az előző években a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) intézkedése keretében megkezdett projektek: a GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia, a GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” és a GINOP 6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” munkaerőpiaci program. Az új uniós ciklus GINOP Plusz projektjei közül a 3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodó-képességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” című folytatódott, az Ifjúsági Garancia Plusz és „A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése” című projektek pedig indulásra várnak, tervezés alatt állnak. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében 2022. év végén újraindult TOP-5.1.1 „Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum” 2023. szeptember 30-án zárult, miközben a TOP Plusz-3.1.1-21 „Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz” projekt korlátozott támogatási konstrukciókkal ugyan, de már több mint egy éve működik. A vészhelyzeti támogatás az ukrán menekültek lakhatási és létfenntartási támogatásaira fordítható. Ezen túl a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és közfoglalkoztatási alaprésze 2023. évi keretei segítették az álláskeresőket tartós vagy átmeneti munkába helyezésükre.

#### Támogatásra rendelkezésre álló források 2023. december végén a Nógrád Vármegyei Kormányhivatalban

Megnevezés	2023. évi előirányzat	Ebből: új támogatásokra
	ezer Ft	
NFA decentralizált FA	191 638	154 195
NFA központi FA	177 768	174 652
Közfoglalkoztatás keretei összesen	4 187 141	3 589 385
GINOP-5.1.1-15	707 937	496 329
GINOP-5.2.1-14	258 179	174 124
GINOP-6.1.1-15	11 289	11 289
GINOP Plusz-3.2.1-21	66 500	66 500
TOP 5.1.1-15	203 089	203 089
TOP Plusz-3.1.1-21	310 648	310 648
Válsághelyzeti támogatások	4 500	2 630
Összesen	6 118 689	5 182 841

#### Uniós forrásból finanszírozott munkaerőpiaci programok

A záruló Ifjúsági Garancia Program támogatásai több mint 7 400 esetben segítették a fiatalokat

A 2015 január 1-jén indult és 2023. december 31-ig tartó, a kormányhivatalok konzorciumában, minisztériumi vezetéssel megvalósuló Ifjúsági Garancia Rendszer egyfajta ernyőprojektként szolgált a 25 év alatti (15–24 éves) munkanélküliek tartós munkaerőpiaci integrációjának elősegítéséhez. A személyre szabott szolgáltatásokat és 4–6 hónapon belül konkrét elhelyezkedési vagy képzési lehetőséget kínáló projekt mintegy 15 ezer nógrádi fiatalot szolgált meg, s közülük 11 038-an csatlakoztak is az ernyőprojekthez. A keretein belül működő, anyagi támogatásokat is nyújtó GINOP-5.2.1-14 jelű Ifjúsági Garancia munkaerőpiaci program létszámbevonási elvárása 6 651 fő volt Nógrádban. 2023. évi tervünkben a kötelezően elvártnál több, 210 fő foglalkoztatási célú támogatása szerepelt, melyhez, illetve az áthúzó támogatások finanszírozására 258 millió Ft állt rendelkezésünkre.

2022 végére a programba vont személyek száma elérte az 6 552 főt, amit a 2023. évben 197 fővel sikerült növelni. Az ezzel összesen programba vont 6 749 nógrádi fiatal 84,1%-a a regisztrálást követő hat



hónapon belül a program alanya lett, minden hatodik-hetedik fiatal azonban tartós álláskeresőnek számított, s akadt közöttük néhány inaktív ügyfél is.

Kilenc éve során a program számos támogatási lehetőséget kínált a fiatalok minden rétegének, illetve az őket foglalkoztatóknak. Az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő bérjellegű támogatásaink segítségével 2015 áprilisától 5 150 fiatalot helyeztünk munkába, közülük 197-et az elmúlt esztendőben.

A program kezdetétől a vállalkozóvá válás támogatása 131 nógrádi fiatalot ösztönzött az önfoglalkoztatás megvalósítására, további 191 fő pedig megyén kívül létesített munkaviszonyt, akinek lakhatási költségeit csökkentette a támogatásunk. Ezen eszközöket 2021-től – központi döntésre – már nem működtettük.

Munkaerőpiaci képzésbe 2015 és 2020 között 1 808 fő kapcsolódott be, többségük sikeres vizsgát tett, illetve nyelvvizsgát szerzett. A támogatott tanfolyamot elvégzettek közül 209 főt ugyanazon programrészvétele alkalmával támogatott munkahelyre is sikerült elhelyeznünk. Hasonlóan a vállalkozóvá válási és a lakhatási támogatáshoz, a világválság óta nem indulhattak támogatott képzések a program forrásából.

Az Ifjúsági Garancia program anyagi támogatásait nem igénylő, ernyőprojektbe vont fiatalok közül önállóan, illetve közvetítésünk segítségével 899-en találtak munkát, 806-an közfoglalkoztatásba kapcsolódtak be, a GINOP-5.2.4 jelű gyakornoki programba 229 főt, a GINOP-5.2.2 és a GINOP-5.1.9 jelű vállalkozóvá válási programba pedig 168 főt irányítottunk, míg 10 fiatal visszakerült az oktatási rendszerbe.

Az Ifjúsági Garancia folytatása, a 2023. október 1-jével indult GINOP Plusz-4.1.1 azonosítójú Ifjúsági Garancia Plusz projekt 2024-től nyújt támogatásokat – ezúttal 25 helyett a 30 év alatti munkanélküliek és inaktívok részére.

**A GINOP-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia és a GINOP-5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” munkaerőpiaci programok főbb adatai 2015–2023-ban**

Munkaerőpiaci program	Bevont létszám (fő)	Támogatások esetszáma (eset)*			
		Képzés	Bérjellegű támogatás	Vállalkozóvá válás tám.	Lakhatási támogatás
GINOP-5.2.1-14	6 749	1 811	5 319	131	191
GINOP-5.1.1-15	10 263	1 932	8 129	399	212

\* Az ügyfelek egy programrészvétellel alkalmával többféle támogatásban is részesülhettek, az esetszámok a halmozódást mutatják.

**Indikátorok teljesülése a GINOP-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia és a GINOP-5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” munkaerőpiaci programokban**

Célértékhez kötött indikátor	GINOP-5.1.1		GINOP-5.2.1	
	Elvárt érték	Tényérték	Elvárt érték	Tényérték
Programba vontak száma	8 716 fő	10 263 fő	6 651 fő	6 749 fő
Foglalkoztatási támogatásban részesültek aránya	49,2%	83,1%	55,1%	76,3%
Kilépés utáni 180. napon foglalkoztatottak aránya*	31%	52,2%	30%	46,1%
ISCED 1–2 végzettségű bevontak aránya	32,4%	32,2%	–	–

\* Az indikátor értéke még nem végleges.

A lezáruló GINOP-5.1.1 „Út a munkaerőpiacra” programban több mint 10 200 főt támogattunk

A 2015. októberben indult GINOP-5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” programba 2023 végéig legalább 8 716 fő bevonását terveztük, de ennél jelentősen több, 10 263 fő (589 fő 2023-ban) támogatását realizáltuk. Bevonáskori státusza szerint a programrésztvevők legnagyobb része a 25–64 éves, hátránnyal nem küzdő nyilvántartottak célcsoportjába tartozott, őket az alacsony iskolai végzettségűek és az 50 év feletti regisztrált álláskereső, majd a több mint hat hónapja regisztráltak követték jóval ezer fölötti létszámmal. Jelentősen kisebb kört képviseltek a közfoglalkoztatásból kilépők és a GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők, s a támogatott ügyfelek elhanyagolható hányada tartozott a 25–30 év közötti pályakezdők, illetve a nem nyilvántartott munkanélküliek közé.



Az álláskeresők elhelyezését elsősorban a bérjellegű támogatások segítették, melyeket többféle konstrukcióban nyújtottunk a foglalkoztatóknak. 2015–2022-ben 7 506 fő munkába helyezését sikerült elérni, 2023-ban pedig további 589 főt tudtunk támogatni.

Az önfoglalkoztatás megvalósítása mellett döntő ügyfeleink közül a program kezdetétől 399 fő részesült kedvező elbírásban. A vármegyén kívüli álláskeresést ösztönző lakhatási támogatást 212 fő részére ítélték meg a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai. Ezen eszközöket – egységesen az Ifjúsági Garancia programmal – a veszélyhelyzet idején már nem működtették.

A programban fontos szerepet szántunk a foglalkoztathatóságot elősegítő képzéseknek. A 2015–2020-ban beiskoláztottak száma 1 932 főt tett ki. Az elmúlt években a szakképzési rendszer átalakítása és a világjárvány miatt ebben a projektben sem indulhattak új tanfolyamok.

A GINOP-5.2.1 programhoz hasonlóan 2023. december 31-én záruló projekt Nógrád vármegyei részprojekthez minden előírt indikátormutatót sikeresen teljesített. A program folytatása, a GINOP Plusz-3.1.1 jelű projekt menedzsmentje 2023. december 1-jével felállt, s 2024-től nyújtja támogatásait a 30 év fölötti munkanélküliek részére.

**5 663 fő támogatásával zárult az alacsony iskolázottságúak képzési szintjének növelését célzó projekt**

A GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt célja volt, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosságot, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerőpiaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

A program megvalósítása 2015 decemberében indult és 2023. július közepén fejeződött be. A több mint hét év alatt terveink szerint legalább 5 340 fő került volna képzésbe Nógrád vármegyében, a 2023. július 15-ei programzárásig azonban ennél több, 5 663 fő támogatása realizálódott. 2023 során 56 fő képzését tudtuk még elindítani.

A képzések zöme az önkormányzatok kiegészítő feladataihoz kapcsolódott és a hosszabb idejű közfoglalkoztatás keretében valósult meg, de a járási startmunka és az országos közfoglalkoztatási programokhoz is több tanfolyam illeszkedett. Ezen túl adott volt a lehetőség munkáltatói kezdeményezésű tanfolyamok támogatására is.

A projekt keretében 2023. március–májusban egy-egy raktáros, pénztáros, sütőipari és gyorspékségi munkás, valamint nyílászáró és árnyékolástechnikai szerelő, beépítő tanfolyamot indítottunk.

#### **A GINOP-6.1.1-15 programhoz kapcsolódó képzések Nógrád vármegyében 2016–2023 között**

Megnevezés	OKJ, részsakma, szakképesítés, OKJ+hatósági	Egyéb szakmai	Egyéb	Összesen
Tanfolyam, db	208	125	63	396
Létszám, fő	2 986	1 732	945	5 663

A programban a megye minden járására kiterjedő képzések résztvevőinek száma tehát 5 663 fő volt. Közülük 5 294 fő képzése sikeresen véget is ért, akik 47,7%-ban a szakképesítést nem adó tanfolyamokra jártak, viszont az adott munkakör betöltéséhez szükséges alapvető ismereteket pár hónap alatt elsajátították, illetve hatósági vizsgát szereztek. Ezen túl első vagy újabb szakképesítéshez, részsakképesítéshez vagy részsakmához 2 771 fő jutott.

**Hosszabbításra került a GINOP Plusz-3.2.1 program**



A GINOP Plusz 3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” megnevezésű program 2021 őszén indult projektmegvalósítási időszakának második szakasza 2023. július 31-én lezárult, azonban az eredetileg 2025. év végéig tartó projekt 2027. október 31-ig meghosszabbításra került, s jelenleg tervezési időszakban van a várhatóan 2024. február végén induló harmadik szakasza.

A projekt célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységüket. Ennek érdekében a munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján támogatást kaphatnak. Az első és második támogatási szakasz keretén belül a támogatás képzési költségre, bértámogatásra, projektelőkészítés, projektmenedzsment és szakmai megvalósítói költségekre volt igényelhető. A program hosszabbításának keretében, az újabb szakasz indításakor tervezetten három támogatási elem kerülhet megítélésre: képzési támogatás, bértámogatás, és a szakmai megvalósítói költség támogatása.

Ez idáig tizenegy kérelem érkezett be, amelyből három elutasításra vagy visszavonásra került, nyolcat pedig támogatásban részesítettünk, de a munkáltatók egyike a támogatás megítélését követően kérelmezte annak megszüntetését, illetve vállalta az előleg visszafizetését.

Az ilyen módon ténylegesen támogatott hét cég összesen 298 foglalkoztatottat vont be 16 képzésbe. A cégek képzéseit többnyire három-négy támogatási elemmel segítettük, összesen mintegy 51,1 millió Ft összegben.

**Több mint 3 000 álláskeresőt segítettek a 2023-ban végleg lezáruló TOP munkaerőpiaci programjaink**

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program forrásmaradványának terhére az elsődlegesen a gazdaságfejlesztést és a foglalkoztatás bővítését szolgáló TOP-5.1.1 „Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum” c. programunk plusz forráshoz jutott. A 2022 decemberében újraindult projekt 2023. szeptember 30-ai végleges befejeződésével a TOP 2016-ban indult négy nógrádi munkaerőpiaci programja közül az utolsó is lezárult. (A TOP-6.8.2 2021 májusában, a TOP-5.1.2 M2 2022 végén fejeződött be, és a TOP-5.1.2 SZVZ is anyagi támogatások nélkül zajlott már 2023 első félévében.)

A TOP-5.1.1 program indulásakor 742 fő bevonását terveztük, a hosszabbítást követően azonban lényegesen több, 1 005 fő programrészvevő támogatása valósult meg, részben foglalkoztathatóságot javító szolgáltatások, részben pedig elhelyezkedést segítő képzési és bértámogatások nyújtásával. Jelentős igény mutatkozott a vállalkozás indításához kapcsolódó vállalkozóvá válási támogatás iránt is.

A bevontak megoszlását tekintve a legmagasabb, 44% a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek célcsoportjába tartozók aránya, 20% az 50 év feletti, 19% az alacsony iskolai végzettségűek, 7% a közfoglalkoztatásból visszavezethetők célcsoportjába tartozik. Alacsony, mindössze 5%-ot tesz ki a 30 év alatti pályakezdők aránya, mivel ebből a korcsoportból a 25 év alattiak az Ifjúsági Garancia résztvevői voltak.

A projekt teljes időszaka alatt 316 fő munkába állását segítettük bérköltség támogatással, bértámogatást 2 fő kapott, munkába járáshoz kapcsolódóan utazási költségértétést 45 főnek nyújtottunk. Képzésbe 50 főt vontunk be. Szolgáltatási tevékenységet követően 141 fő támogatás nélküli közvetítése valósult meg. Célunk volt, hogy álláskeresőink tartósan megmaradjanak a nyílt munkaerőpiacon, s az elhelyezkedést követően 611 fő legalább 6 hónapig folyamatosan dolgozott. A támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma 440 fő volt.

A paktum keretében 91 Nógrád vármegyében működő kiemelt nagyvállalkozás, munkáltató részesült támogatásban.



2023. február hónapban a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain azoknak az álláskeresőknél, akik a jövőben vállalkozás indításán gondolkodtak, 3 napos pályamódosítási csoportos foglalkozások megtartására került sor. A foglalkozások lebonyolítását követően a TOP-5.1.1. program keretében a legfeljebb 6 havi vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra vonatkozó kérelmek benyújtására nyílt lehetőségük. 154 fő nyújtotta be támogatási kérelmét, s közülük 141 főt segítettünk hozzá vállalkozása elindításához, a program teljes időszakát tekintve pedig összességében 413 ügyfelünk indított vállalkozást.

**A TOP munkaerőpiaci programok főbb adatai 2017–2023-ban**

Munkaerőpiaci program	Bevont létszám (fő)	Támogatások esetszáma (eset)		
		Képzés	Bérellegű tám.	Vállalkozóvá válás
TOP-5.1.1-15	1 005	50	318	413
TOP-5.1.2-15 M2	761	17	585	121
TOP-5.1.2-15 SZVZ	908	31	743	64
TOP-6.8.2-15	544	36	446	27
Összesen	3 218	134	2 092	625

Már bértámogatást is kínál a TOP Plusz-3.1.1-21 „Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz” program

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz támogatja a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések a munkaerő-kereslet és -kínálat megyei szintű összehangolása érdekében, kiemelten az országos átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és vármegyékben.

A Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz területi hatálya Nógrád vármegye teljes egészére kiterjed, beleértve Salgótarján Megyei Jogú Város területét is. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében a következő hat évben a rendelkezésre álló forrás 2,56 milliárd Ft. A program a 30 év feletti álláskereső és inaktívak elhelyezkedését segíti, és személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkanélküliek munkaerőpiacra való be-, illetve visszajuttatását.

A 2022. márciustól 2028. februárig tartó időszakban 1 965 fő célcsoportba tartozó személyt terveztünk bevonni, ebből 300 főt 2023-ban.

Ezen programban a 2023. évben kiemelt feladatunk volt az inaktívok felkutatása, illetve a célcsoporti besorolásnak megfelelő álláskereső és inaktívok támogatás nélküli közvetítése.

A programba 2023. december végéig a terveknek megfelelően 300 főt vontak be a foglalkoztatási osztályok, többnyire tartósan álláskeresőket.

A TOP Plusz programba belépők 77%-a legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső, hatodik inaktív, aki a programba való bevonás előtt nem dolgozott, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkája és nem is keresett munkát, mert foglalkoztatását reménytelennek látta. Ezen ügyfeleink személyre szabott foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban részesültek, amelyekkel képessé válhatnak a munkaerőpiaci elhelyezkedésre, illetve ezt követően is mentori segítségnyújtással támogatjuk a munkaerőpiacon történő tartós megmaradásukat.

A programban először a vállalkozóvá válást elősegítő támogatást indítottuk el, melynek egyik feltétele, hogy az álláskereső az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi. A Vállalkozási Tanácsadások két ütemben, tavasszal és ősszel indultak. A TOP Plusz program keretében a célcsoporti feltételeknek is megfelelő 37 fő került kiválasztásra a jelentkezők közül, a Tanácsadás programjain együttműködve és a véglegesített üzleti tervet elkészítve pedig 31 fő számára kerülhetett sor a Tanúsítvány kiállítására. A támogatási kérelmek benyújtási lehetőségével 24-en éltek. A vállalkozóvá válást elősegítő támogatásokra (tőketámogatás és 6 havi vvt támogatás) vonatkozóan 22 fővel került sor a hatósági szerződések megkötésére. A két ciklusban mindösszesen 104 410 510 Ft lekötésére került sor. A



tőkeelőleg összegeket a 2023. évben teljeskörűen folyósítottuk a vállalkozást indító ügyfeleinknek, míg a 6 havi támogatások folyósítása az őszi forduló támogatottjai számára a 2024. évet is érinti.

2023. novemberében elindítottuk a projekt keretében nyújtható bértámogatás tárgyú munkaerőpiaci programunkat, melynek forrásából 11 fő még decemberben elhelyezkedett.

További 241 programrésztvevő ügyfelünket humánszolgáltatásokkal vontunk programba, s az év végéig rajtuk kívül 26 fő támogatás nélkül, szolgáltatásaink segítségével el is helyezkedett.

#### Hazai források is rendelkezésünkre álltak

#### **A Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) foglalkoztatási alaprészének felhasználása**

Az NFA foglalkoztatási alaprész Nógrád vármegyére decentralizált kerete esetében a 2023. évben új támogatásokra fordítható összeg 154,2 millió Ft, ami mintegy harmadával nagyobb a 2022-estől. 2023-ban a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását elősegítő támogatást és az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatást működtettük. Ezek mellett tavasszal és ősszel állásbörzétet és pályaválasztási kiállításokat tartottunk, amelyekhez 15,8 millió forintot használtunk fel. Működésre és tartalékra mindezen felül 2,9 Ft forint állt rendelkezésünkre.

Az előző évről áthúzódó támogatásokra 37,4 millió Ft szolgált, így a 2023. évi teljes (támogatás + rendezvénysorozat + működés + tartalék) keretünk 210,3 millió Ft volt.

#### Tartósan (súlyosan hátrányos helyzetű) álláskereső komplex elhelyezkedési támogatása

A 2021-ben indult, s jogszabály alapján folyamatosan igényelhető konstrukció a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását és az ebből eredő hátrányos következmények enyhítését célozza. A támogatásokat az NFA foglalkoztatási alaprész decentralizált keretéből finanszírozzuk.

2023-ban e támogatáshoz kapcsolódóan 18,9 millió Ft állt rendelkezésünkre.

A támogatás szempontjából súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló az a személy, aki

- a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső, vagy
- b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és legalább még egy hátránnyal rendelkezik.

Támogatásként a foglalkoztatók részére bértámogatást, míg a foglalkoztatottak részére bérkiegészítést nyújtunk meghatározott feltételekkel. 2023-ban öt vállalkozásnak ítéltünk meg bértámogatást, míg 30 fő súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bérkiegészítésben részesülhetett.

#### „Nógrádban is sikeresen!” elnevezésű munkaerőpiaci programot indítottunk tavasszal és ősszel

A vállalkozóvá válást elősegítő támogatást annak az álláskeresőnek nyújthattunk az NFA foglalkoztatási alaprész decentralizált keretéből, aki legalább egy hónap időtartamú szolgáltatásunk keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerezte, és üzleti terv készítésével bemutatta az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát.

A TOP Plusz-3.1.1-21 „Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz” program és a „Nógrádban is sikeresen!” elnevezésű munkaerőpiaci program keretében került meghirdetésre a vállalkozóvá válást elősegítő támogatás igénylésének lehetősége. A kérelmek benyújtását megelőző egy hónap időtartamú Vállalkozási Tanácsadást a két program vonatkozásában együtt szervezte meg hivatalunk. A Vállalkozási Tanácsadást követően a „Nógrádban is sikeresen!” program keretében 2023-ban 35 fő nyújtotta be támogatási kérelmét a legfeljebb 3,48 millió forintig terjedő tőketámogatásra, s emellett a minimálbér összegével megegyező összegű hathavi vállalkozóvá válást elősegítő támogatásokra. Az elbírálást követően 32 fővel került sor a támogatási szerződések megkötésére mindösszesen 161 millió forint összegben.

#### Mobilitási támogatásokkal segítettük a távolabb elhelyezkedőket





A Gazdaságfejlesztési Minisztérium 2023. március 1. napjától meghirdette a „Lakhatási támogatás 2023.”, valamint az „Utazási támogatás 2023.” elnevezésű országos munkaerőpiaci programokat. A programok célja a munkaerő jobb eloszlásának és a foglalkoztatási szerkezet átalakításának elősegítése.

Az NFA foglalkoztatási alaprész központi keretéből finanszírozott programokat a minisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatalok járási hivatalai valósítják meg, s támogatásai 2023. december 31-ig voltak igényelhetők.

A „Lakhatási támogatás 2023.” program keretében a támogatást hat teljes hónap időtartamra, a lakásbérleti díj tekintetében kínáltuk, a támogatás összege legfeljebb 162 400 Ft/hó lehetett. Az év folyamán nem érkezett kérelem a támogatás iránt.

Az „Utazási támogatás 2023.” program forrásából a támogatást szintén hat hónap időtartamra nyújtottuk, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében 10 km távolság felett minden teljes 10 km után a támogatás megállapításakor hatályos kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összegben. Az álláskereső részére nyújtható „Utazási támogatás 2023.” programra Nógrád vármegyében 2023-ban 6,4 millió Ft, míg a 2024. évre áthúzódó kötelezettségvállalásra 1,3 millió Ft állt rendelkezésre. A támogatásra hat álláskereső nyújtott be kérelmet, mindegyikük esetében kedvező döntés született, s a megítélt támogatás 1 183 200 Ft volt.

#### Márciusban újra elindult a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” munkaerőpiaci program is

A teljes foglalkoztatottság elérésének érdekében az NFA foglalkoztatási alaprész központi keretéből a Gazdaságfejlesztési Minisztérium ismételten meghirdette a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” elnevezésű munkaerőpiaci programot, amelynek keretében a versenyszférában munkát találó közfoglalkoztatottak 45 600 forint elhelyezkedési juttatásban (EHT) részesülhetnek havonta. Elhelyezkedési juttatásra volt jogosult továbbá az a közfoglalkoztatott is, aki mezőgazdasági idénymunkában vett részt; ezen támogatás napi díjazása 2 000 forint volt.

A támogatás célja, hogy ösztönözze a közfoglalkoztatottakat a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén az EHT révén egyfajta bónuszban részesíti.

A programra 2023. március 1-től 2023. december 31-ig nyújthatták be kérelmüket az ügyfeleink. Vármegyénkben 42 fő igényelte az EHT-t, a foglalkoztatási osztályok 37 főt részesítettek kedvező elbírálásban, s számukra összesen közel 7,5 millió Ft támogatást ítélték meg.

#### Válsághelyzeti támogatási forrásból segítettük az ukrán menekültek munkavállalását

2022 márciusában indította el a kormány az ukrán menekültek munkavállalását támogató munkaerőpiaci programot, amelynek forrásából 2023. augusztus végéig igényelhettek a munkaadók a munkavállaló lakhatási és utazási költségeit biztosító támogatást. A programot augusztus 1-jétől egy hasonló konstrukció váltotta „Menedékes munkavállalók lakhatási támogatása” címmel. Vármegyénkben, bár volt néhány érdeklődő, a 2023. év során egyik programot érintően sem került sor kérelem benyújtására.

#### **Közfoglalkoztatás, elhelyezkedés**

A foglalkoztatásba bevonható személyt szolgáltatáskérőként (közvetítéskérőként) vesszük nyilvántartásba, de 2022. május kilencedikétől azok az ukrán–magyar kettős állampolgárok, akik 2022. február 24. előtt érkeztek Magyarországra, álláskeresőként regisztrálhatók, és foglalkoztatásukhoz a munkáltató bérjellegű támogatásban részesülhet.

A menedékesként elismerést kérő, a menedékes és a kettős állampolgár is foglalkoztatható közfoglalkoztatásban, hasonló szabályok alapján, mint az általános közfoglalkoztatási lehetőségek. Közfoglalkoz-



tatás keretében 2023-ban három ukrán állampolgárt alkalmaztak: közülük kettőt már 2022 óta, egyiküket pedig 2023 szeptemberétől. A 2023. évben egy fő ukrán–magyar állampolgár önállóan elhelyezkedett.

### **Rendszeres létfenntartási támogatás**

Nyilvántartásaink szerint 2023-ban szolgáltatást kérőként 11 fő ukrán–magyar állampolgárt regisztráltak a foglalkoztatási osztályok, s részükre rendszeres létfenntartási támogatást állapítottak meg. A 2022. és 2023. évben összesen 54 fő ukrán–magyar állampolgárt regisztráltak szolgáltatás kérőként, közülük 43 fő részére került létfenntartási támogatás megállapításra. Ezen túl 2022 óta összesen 167 fő ukrán állampolgárt is regisztráltak szolgáltatáskérőként; részükre a támogatást a menekültügyi hatóság állapítja meg. A legtöbb szolgáltatást kérő Salgótarjánban jelent meg.

#### Tizenegyedik alkalommal is meghirdetésre került a „Nyári diákmunka” program

A fiatalkori inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat- és munkajövedelem-szerzés elősegítésére 2013-ban indult először „Nyári diákmunka” program, melynek sikere azóta is töretlen.

A 2023. évben ismét meghirdetésre került a lehetőség, amelyben 16–25 év közötti, nappali tagozatos tanulók vállalhattak nyári diákmunkát július–augusztusban.

A program megvalósításához az NFA központi keretéből a Gazdaságfejlesztési Minisztérium közel 172,5 millió Ft vissza nem térítendő támogatás biztosított vármegyénknek, melynek felhasználásával minimálisan 1190 diák nyári foglalkoztatását kellett elősegíteni.

A 2023. június 15-től augusztus 31-ig tartó program két pillérré épült:

- az önkormányzati diákmunka esetében legfeljebb egy hónap időtartamra, maximum napi négy órás foglalkoztatás volt támogatható;
- a mezőgazdaság, a turizmus és a vendéglátás területén legfeljebb napi 8 órás foglalkoztatást támogathattunk, s a munkabér 75%-a került megtérítésre két hónap időtartamra.

A programban 1 180 főre vonatkozóan adtak be kérelmet a foglalkoztatók. Döntő többségük az önkormányzati diákmunkához kapcsolódott, míg a mezőgazdaságban 21, a turizmusban és a vendéglátásban 70 diákot kívántak alkalmazni.

#### PostaPartner néven új munkaerőpiaci program indult

A Magyar Posta Zrt.-vel együttműködő munkaadók részére 2023. október 16. és december 31. között munkahelyteremtő bértámogatást kínáltunk. Új munkahelyek teremtéséhez teljes munkaidős foglalkoztatás esetén munkavállalónként 6 hónapon keresztül havi maximum 125 000 Ft-ot nyújthattunk, meghatározott esetben 3 havi továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A konstrukciót Nógrádban nyolc munkáltató kérelmezte, s a támogatást két esetben 2023-ban meg is ítéltük részükre. Egy kérelem elutasításra került, a többi hiánypótlás alatt áll, elbírálásuk 2024-re tolódik. Csupán egy támogatás érintett 2023. évi kötelezettségvállalással, 79 545 Ft összegben. Hatósági szerződés két munkaadóval került megkötésre ebben az évben, a 2024. évre áthúzódó vállalt és várható kötelezettségvállalás 3 869 222 Ft.

### **Közfoglalkoztatási programok**

#### Csökken a közfoglalkoztatásban részt vevők száma vármegyénkben

Az elmúlt években egyre hangsúlyosabbá vált a közfoglalkoztatásból történő kivezetés, vármegyénkben a rekordszintet jelentő 2015-ös évhez képest harmadára csökkent a közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos száma. Nógrádban a közfoglalkoztatásnak azonban továbbra is kiemelt szerepe van/lesz, mivel a munka világából tartósan kiszorultak egy részének az elsődleges munkaerőpiac továbbra sem tud megfelelő munkát biztosítani.



A járási startmunka mintaprogramokban 2015-től megyénk teljes területéről részt vehetnek, ugyanis minden járásunk valamilyen szempont szerint hátrányosnak tekinthető. A 2023–2024. évi programok kapcsán 37 önkormányzat élt az ajánlott lehetőséggel, akik összesen 61 kérelmet nyújtottak be az értéktelítő közfoglalkoztatás három programelemére (Mezőgazdasági, Helyi sajátosságokra épülő, Szociális jellegű programelem).

A programok megvalósítására 2023. március elejétől 2024. február végéig kerül sor 1,46 milliárd forint támogatás mellett, ebből a 2023. évi előirányzat 1,31 milliárd Ft. A megítélt támogatásból 866 főnek biztosíthatnak munkát a BM döntése szerint, illetve fedezhetik a beruházási és dologi költségeket.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási szerződések megkötésére 2023-ban két ütemben került sor az előző évről áthúzódó támogatások lejártát követően. Februárban 2,14 milliárd Ft keretet kaptunk 1 666 fő foglalkoztatására. A magasabb igény miatt támogatási szempontként javasoltuk a járásoknak az intenzitás meghatározásánál az adóerőképesség figyelembevételét, valamint a létszámgéni racionalizálását. Elsődleges szempont volt a felmerülő létszámgéni teljesítése. A támogatásokat maximum november 30-ig lehetett megállapítani. Ebben az időszakban a támogatással érintett létszám 2 031 fő volt. Októberben 2023-ra vonatkozóan 203 millió Ft keretemelést kapunk a lejáró szerződések folytatásához. November végén 1 813 fő szerződése járt le, amiből 1 726 fő közfoglalkoztatása folytatódott, 1 617 főre új szerződéssel és 109 főre hosszabbítással. A le nem kötött szabad keretből a munkavégzéshez elengedhetetlen anyagok, eszközök támogatása érdekében számos szerződés került módosításra, így a közvetlen költség támogatási aránya átlagosan 5,87%.

Az országos programokba ismételten három megyei foglalkoztató (Ipoly Erdő Zrt., Nógrád Vármegyei Rendőr-főkapitányság, Nógrád Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság) kapcsolódott be. 2023-ban kettő ütemben kezdődtek az országos programok is, 2023. március 1. – augusztus 31., illetve 2023. szeptember 1. – 2024. február 29. időtartamokra vonatkozólag. A márciustól indultaknál a más vármegyei országos közfoglalkoztatók által megadott közvetítendő létszám 281 fő, ehhez hozzáadódott a saját vármegyei székhelyű foglalkoztatók részéről tervezett 64 fő, így összesen 345 fő közvetítése volt várható (ténylegesen 417 fő került felvételre a hat hónap alatt).

A szeptembertől indultaknál a más vármegyei országos közfoglalkoztatók által megadott közvetítendő létszám 288 fő, ehhez hozzáadódott a saját vármegyei székhelyű foglalkoztatók részéről tervezett 54 fő, így összesen 342 fő közvetítése volt várható (ténylegesen 389 fő került felvételre a négy hónap alatt). A 2023. évet terhelő 120 202 573 Ft leosztott keretből – amely 88%-a a tavalyi évben rendelkezésre álló forrásnak – 120 197 403 Ft lekötésre került.

Az országos közfoglalkoztatási kiállítás és vásáron vármegyénkből 6 közfoglalkoztató vett részt, 2-vel kötöttünk szerződést, ebből 1 nyújtott be igénylést. A kiállításához kapcsolódó szállítási költségek tekintetében a 423 750 Ft-os kerethez viszonyítva 38%-os mértékű volt a lekötés (162 750 Ft), a 19 948 Ft kifizetett támogatás pedig 12%-a volt a megállapított összegeknek.

A közfoglalkoztatásban részt vevő Nógrád vármegyei lakhelyű személyek havi átlagos létszáma 2,9 ezer fő volt, az összes érintett létszám pedig meghaladta a 4,7 ezer főt. A hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében 3,1 ezer fő, a járási mintaprogramokban 1,2 ezer fő, míg az országos közfoglalkoztatás keretében 403 fő volt érintett.

Az elmúlt évben a közfoglalkoztatás keretében dolgozók 63%-a alacsony iskolai végzettségű volt, szakmunkásvizsgával 21%-uk rendelkezett, a gimnáziumi, illetve szakközépiskolai érettségit/képesítést szerzők 15%-os arányt, míg a diplomások 1%-ot képviseltek. A közfoglalkoztatottak 68%-a a nők, 32%-a pedig a férfiak köréből került ki.

## Szolgáltatások

### Pályamódosítási csoportos foglalkozásokat tartottunk a vállalkozást tervezőknek

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályain 2023. február–március hónapban azoknak az álláskeresőnek – összesen 106 főnek –, akik a jövőben vállalkozás indításán gondolkodtak, 3–3 napos pályamódosítási csoportos foglalkozások megtartására került sor. Minden járásban a foglalkozások keretében az üzleti terv készítéséhez kapcsolódó információk mellett az elektronikus ügyintézés lépéseivel ismerkedhettek meg az álláskereső, és motivációs tréningen vehettek részt. A foglalkozásokról az ügyfelektől nagyon pozitív visszajelzéseket kaptunk, a lebonyolítás sikeres volt.

### 2023-ban két ciklusban került sor a Vállalkozási Tanácsadás lebonyolítására

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások részletszabályairól szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendeletben foglaltak alapján a vállalkozóvá válást elősegítő támogatás csak annak az álláskeresőnek nyújtható, aki legalább egy hónap időtartamú szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi és üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát.

A 2023. évben az NFA és a TOP Plusz-3.1.1-21 program forrásából egymással párhuzamosan, két ütemben – tavasszal és ősszel – került sor a vállalkozóvá válást elősegítő támogatások munkaerőpiaci programjának megvalósítására. A kérelmek benyújtását megelőző egy hónap időtartamú Vállalkozási Tanácsadást a két program vonatkozásában együtt szervezte meg hivatalunk. Olyan Nógrád vármegyében regisztrált álláskeresőnek volt lehetősége az egy hónap időtartamú szolgáltatásra jelentkezni, akik a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainál a vállalkozási szándékukat jelezték és ez a szándék az Egyéni Cselekvési Tervükben is rögzítésre került. A Tanácsadásra jelentkezni Szándéknyilatkozat, Előzetes Üzleti Terv és kitöltött Kompetencia Kérdőív benyújtásával lehetett.

Programjainkra 2023-ban 132 fő jelentkezett. A beérkezett anyagok feldolgozását követően, az álláskereső lakóhelye szerinti térség munkaerőpiaci jellemzőire, az álláskereső munkához jutási esélyeire, a tervezett tevékenység, a leendő vállalkozás térségbe, gazdasági környezetbe illeszkedésére, a tevékenység kockázati tényezőire tekintettel került sor a kiválasztásra, s végül 72 fő kapott lehetőséget a részvételre a Tanácsadás programjain. Hivatalunk munkatársai mellett a Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal, a Nógrád Vármegyei Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, a Mátra Trend Bt., az EXASOL Kft., az MBH Bank régióvezetője és egy könyvelő közreműködésével a résztvevők olyan szolgáltatásban részesülhettek, ahol a gyakorlati példákat bemutató előadások, foglalkozások során a felmerült kérdéseikre is válaszokat, közvetlen segítséget kaphattak a vállalkozásuk indításához, üzleti tervük elkészítéséhez.

A 2023. év során 65 fő zárta sikeresen a tanácsadási ciklust, és kaphatott tanúsítványt a befejezett szolgáltatásról.

### Tovább növekedett a személyre szabott humánszolgáltatások szerepe az álláskeresőben

A humánszolgáltatások jelentős részét a foglalkoztatási osztályok munkavállalási tanácsadói biztosítják, de a vásárolt szolgáltatás keretében külső szakemberek, mentorok segítségét is igénybe vesszük az álláskereső elhelyezkedése és az üres álláshelyek betöltése, továbbá a programok sikeres végigvitele érdekében. Ennek köszönhetően 2023-ban 10 fő külső szakember segítette az álláskeresőket.

A 2023. évben szervezetünk dolgozói és a külső tanácsadók 51,1 ezer esetben 14,8 ezer főt részesítettek valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban, illetve tájékoztattak képzési lehetőségekről, szol-



gáltatásokról, ellátási formákról, támogatási konstrukciókról. A legtöbb ügyfél hasznos munkaerőpiaci információhoz jutott, de számosan igényeltek álláskeresési vagy munkavállalási tanácsadást is.

#### A humánszolgáltatásokhoz kapcsolódó főbb adatok 2023-ban

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Vármegye
Szolgáltatással érintettek, fő	5 380	3 289	2 591	2 658	2 306	1 582	17 806
Munkatanácsadás	477	441	188	301	106	114	1 627
Pályatanácsadás	19	67	21	82	67	49	305
Álláskeresési tanácsadás	433	673	126	199	290	376	2 097
Pszichológiai tanácsadás	1	0	0	0	0	0	1
Mentori szolgáltatás	175	100	292	92	68	178	905
Munkaerőpiaci és fogl. információnyújtás	11 740	11 086	6 392	6 810	6 916	3 290	46 234
Szolgáltatás esetszáma, eset	12 845	12 367	7 019	7 484	7 447	4 007	51 169

Az információnyújtás mindemellett – immár hagyományosan – online, a munkáltatók és az álláskeresők e-mail címére küldött hírlevelek útján is zajlott 2023-ban. Az év során öt alkalommal állítottunk össze gazdag tartalmú híryanagot a vármegye munkáltatóinak, s külön tájékoztatást küldtünk részükre a jelentősebb munkaerőpiaci eseményekről, tudnivalókról is. 2023-ban ilyen módon a vármegye egészét vagy egy-egy járását érintően 19 témában összesen 17 629 e-maillal informáltuk a foglalkoztatókat. Az e-mail címmel rendelkező álláskeresők is rendszeresen – 2023-ban 33 alkalommal – értesülhettek az elérhető támogatási konstrukciókról, saját és külsős programokról, rendezvényekről; a kiküldött e-mailek száma 23 361 volt.

#### 2023-ban is sikerrel tartottunk tavaszi és őszi állásbörze rendezvénysorozatot

Hagyományainkhoz híven, a tavaszi és az őszi időszakban a vármegye hat járásában állásbörzét rendeztünk, ahová nem csak az álláskeresőket vártuk, hanem az állást változtatni szándékozókát és a közfoglalkoztatottakat is. A rendezvény célja a térségi munkaerőpiaci szereplők személyes találkozása, első kapcsolatfelvétele, mindkét fél széleskörű tájékoztatása az elérhető szolgáltatásokról, támogatásokról.

A közreműködő munkáltatók szakképzett és szakképzettséggel nem rendelkező álláskeresők számára egyaránt kínáltak munkalehetőséget. Egyúttal lehetőségük nyílt az álláskeresőkkel, munkahelyváltást tervezőkkel való személyes kapcsolatfelvételre.

A tavaszi hat rendezvényünkre több száz partnerünkkel vettük fel a kapcsolatot, és közülük 47 vállalkozás és 10 egyéb szervezet vett részt az állásbörzéken (egyes cégek és szervezetek több helyszínen is). A foglalkoztatási osztályok közel hatezer ügyfelet értesítettek a rendezvényről, s minden 2–3. személy élt is a lehetőséggel.

A vármegyei munkáltatók a tavaszi rendezvényeinken 730 üres pozíciót, a megyén kívüli foglalkoztatók és munkaerő-kölcsönző cégek 150 főt meghaló állás kínáltak az álláskeresőknek és az állást változtatni szándékozókknak. A Magyar Honvédség és a Nógrád Vármegyei Rendőr-főkapitányság több mint 1 100 fő részére kínált álláslehetőséget térségünkben és az ország más pontjain lévő szolgálati helyein.

Az őszi rendezvénysorozaton partnereink közül 47 foglalkoztató és 9 egyéb szervezet képviseltette magát. A tavaszihoz hasonlóan az őszi rendezvényeinkre szintén közel hatezer fő kapott meghívást, és közel 40%-uk meg is jelent valamelyik helyszínen.

Az őszi rendezvényeinken a vármegyei foglalkoztatóink több mint 900 fő (914) részére biztosítottak helyben betölthető pozíciókat. A vármegyén kívüli foglalkoztatók és munkaerő-kölcsönző cégek jellemzően több járásban is részt vettek rendezvényeinken, ahol átlagosan több mint 70 fő részére kínáltak többségében vármegyén kívüli munkalehetőséget. A több éve tartó együttműködés eredményeként a Nógrád Vármegyei Rendőr-főkapitányság és a Magyar Honvédség helyi toborzó irodája minden járásban részt



vett az állásbörzén, és összességében több mint 200 fő részére ajánlottak munkalehetőséget, illetve képzési programban való részvételt.

A tavaszi és az őszi eseménysorozatokra meghívást kaptak az ingyenes szakképzéseket biztosító vármegyei szervezetek is, így az érdeklődők ezek képzési ajánlatával is megismerkedhettek.

Az állásbörzék kísérő rendezvényeként minden járásban megvalósult a munkáltatói fórum, ahol a munkáltatók megismerhették egymást, elmondhatták tapasztalataikat, véleményüket egy kötetlen beszélgetés keretein belül. A programokon a munkáltatók megfogalmazhatták igényeiket a foglalkoztatási osztály felé, az osztály pedig ismertette az igényelhető támogatásokat.

Az állásbörze-sorozat pozitív tapasztalatokkal zárult, a munkáltatók számos konkrét érdeklődőt regisztráltak, illetve a képzők tavasszal félszáz, ősszel közel 180 képzési szándéknyilatkozatot fogadtak.

#### Közel 3 000 diák látogatott el őszi pályaválasztási rendezvénysorozatunkra

2023 októberében és novemberében háromállomásos pályaválasztási rendezvénysorozatot bonyolítottunk: Salgótarjánban és Balassagyarmaton is megrendeztük a „Szakmára fel!” pályaválasztási kiállítást az iskola- és pályaválasztás előtt álló 7–8. évfolyamos diákok részére, emellett a megyeszékhelyen tartottunk karrierbörzét a magasabb évfolyamú középiskolások tájékoztatása érdekében.

A „Szakmára fel!” programok elsődleges célja megismertetni a diákokkal azokat a foglalkozásokat, pályákat, amelyek képesség- és érdeklődés-profiljukhoz legjobban kapcsolódnak, valamint információkat nyújtani a vármegyében elérhető képzésekről a vármegyei középfokú oktatási kínálat minél teljesebb bemutatásával. A rendezvényre Salgótarjánban 1 193, Balassagyarmaton 755 iskolás érkezett kísérőtanáraikkal, akiket 20, illetve 23 kiállító fogadott.

A Karrierbörze célja lehetőség biztosítása a vármegyében tanuló 11., 12. és 13. évfolyamos középiskolások számára, hogy rövid- és középtávú karriertervezésük érdekében személyesen vehessenek fel kapcsolatot felsőoktatási intézményekkel, a vármegye kiemelt jelentőségű munkáltatóival – összesen 16-tal –, többek közt a Wamsler SE, Mahle Compressors Hungary Kft., Salgglas Zrt., Knaus Tabbert Kft., Alstom Hungary Kft., Bumchun Precision Hungary Kft., valamint egyéb szervezetek képviselőivel. A felsőoktatási intézmények közül elsősorban a legjelentősebb, legnépszerűbb egyetemeket kerestük meg, s meghívásunkat 22 intézmény el is fogadta. Az egyéb szervezetek képviselőivel együtt 123 főnyi kiállítónak adtunk helyet a bemutatkozásra, az érdeklődő diákok száma 1 020, kísérőiké pedig 50 fő volt a salgótarjáni sportcsarnokban bonyolított rendezvényen.

#### A Nógrád Vármegyei Kormányhivatal rehabilitációs tevékenysége

A megváltozott munkaképességű személyek ellátása a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslatról függően rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás lehet.

#### 2023-ban emelkedett a rehabilitációs ellátásban részesülők létszáma Nógrád vármegyében

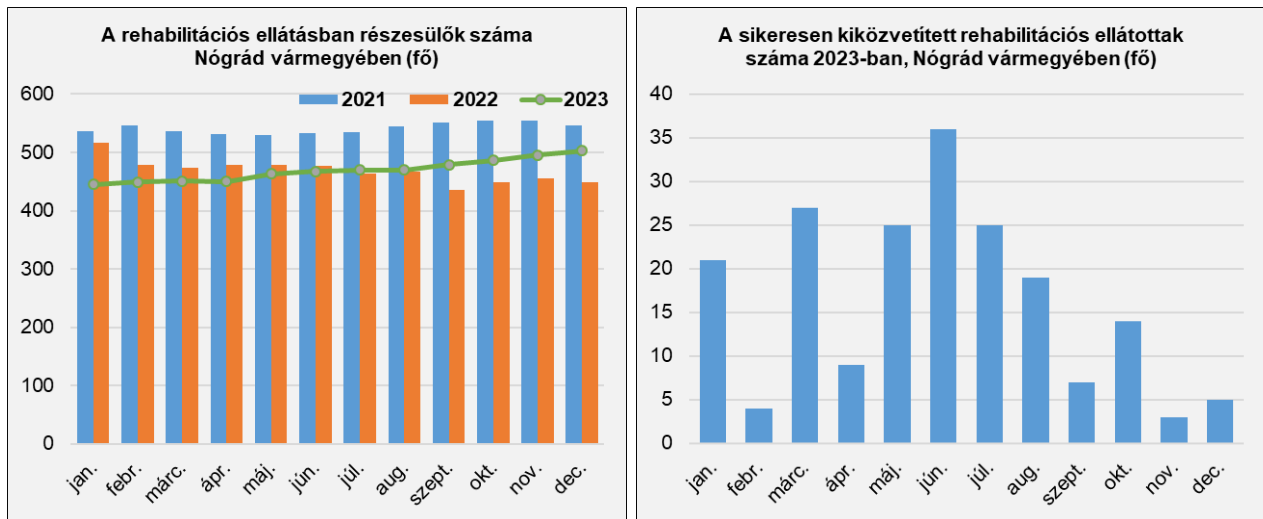
Nógrád vármegye területén 2023 elején 448 személynek volt együttműködési kötelezettsége, számuk december végére 503 főre módosult. Az év folyamán 231 fő jelentkezett hivatalunknál, s mindenkivel elkészült a rehabilitációs terv. A kilépők száma ugyanekkor 176 fő volt.

A rehabilitációs csoport kollégái a vármegye teljes területén kihelyezett ügyfélszolgálatot tartanak az együttműködési kötelezettség teljesítése érdekében, ahol foglalkozási rehabilitációs tanácsadást is nyújtanak.

Szolgáltatást kérőként az év végén 393 fővel, az év folyamán átlagosan havi 421 fővel ápolták a kapcsolatot. Két szakemberünk ügyfélforgalma 2023-ban elérte a 3 885 esetet.



Az év végén nyilvántartott ügyfelek 50,9%-a nő, iskolai végzettségük alapján 40,2%-uk legfeljebb az általános iskolát járta ki, 35,2%-uk szakmunkásképzőt végzett, 19,9%-uk érettségivel, míg 2,8%-uk diplomával rendelkezik, további, 2% végzettsége viszont nem ismert előttünk. A legtöbb ügyfél elmúlt 50 éves.



A rehabilitációs célú munkaközvetítés a rehabilitációs szolgáltatások egyik legfontosabb formája. Rehabilitációs tevékenységünk eredménye, sikere elsősorban az elhelyezett ügyfelek számával mérhető. 2023-ban 391 főre vonatkozó munkaerőigényt nyújtottak be a foglalkoztatók, melyekre eddig 197 fő kiközvetítése történt meg. A visszajelzések alapján szinte mindenki (195 fő) munkába is állhatott.

Salgótarján, 2024. január 29.



## Mellékletek

### A pályakezdő álláskeresők száma és változása

Járás	A pályakezdő álláskeresők					A pályakezdők aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma 2023. decemberben (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		fő	%	fő	%	
Salgótarjáni	150	4	2,7%	-21	-12,3%	4,8%
Balassagyarmati	61	-15	-19,7%	-28	-31,5%	4,4%
Pásztói	63	-10	-13,7%	-50	-44,2%	4,5%
Szécsényi	157	5	3,3%	-19	-10,8%	10,0%
Bátonyterenyei	58	6	11,5%	-14	-19,4%	5,9%
Rétsági	22	3	15,8%	3	15,8%	3,3%
Nógrád vármegye	511	-7	-1,4%	-129	-20,2%	5,6%
Észak-Magyarország	3 403	-162	-4,5%	-498	-12,8%	6,5%
Országosan	10 974	-707	-6,1%	-2244	-17,0%	4,9%

### Az FHT-re jogosult álláskeresők száma járásonként (fő)

2023. év	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Vármegye
december	952	483	417	582	272	69	2 775
évi átlag	1019	511	419	654	279	79	2 961

### A feltárt és a bejelentett álláshelyek a 2023. évben (fő)

Járás	Elsődleges munkaerőpiac			Másodlagos munkaerőpiac			Vármegye összesen
	Nem támogatott	Támogatott	Összesen	Közfoglalkoztatás	Nyári diák munka	Összesen	
Salgótarján	1 219	362	1 581	2 353	243	2 596	4 177
Balassagyarmat	368	125	493	836	378	1 214	1 707
Pásztó	182	127	309	759	215	974	1 283
Szécsény	360	95	455	1 193	240	1 433	1 888
Bátonyterenye	120	111	231	531	95	626	857
Rétság	452	86	538	420	152	572	1 110
Nógrád vármegye	2 701	906	3 607	6 092	1 323	7 415	11 022

### Az álláskeresők ellátásához kapcsolódó 2023. évi pénzügyi adatok (bruttó kifizetés, ezer Ft)

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Vármegye
Állásk. járadék	585 787	363 069	359 599	196 569	235 676	251 678	1 992 378
Állásk. segély	581 088	254 106	280 274	254 814	233 501	192 706	1 796 489
Összesen	1 166 876	617 175	639 873	451 383	469 177	444 384	3 788 867





**A regisztrált álláskereső száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2023. december 20-án és az álláskereső munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya**

Megnevezés	Álláskereső száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Bárna	76	32	22	12,08	3,37
Cered	73	32	23	11,5	3,21
Egyházasgerge	58	28	24	13,36	3,73
Etes	89	41	31	10,62	2,97
Ipolytarnóc	36	17	6	13,24	3,7
Karancsalja	77	35	15	7,95	2,22
Karancsberény	34	14	8	6,64	1,85
Karancskeszzi	102	43	22	9,32	2,6
Karancslapujtó	144	56	35	9,33	2,61
Karancsság	116	67	40	14,54	4,06
Kazár	103	40	28	9,55	2,67
Kisbárkány	0	0	0	0	0
Kishartyán	46	30	22	13,73	3,84
Litke	71	24	20	13,22	3,69
Lucfalva	35	10	10	8,95	2,5
Márkháza	22	5	6	13,5	3,77
Mátraszele	56	25	25	9,52	2,66
Mihálygerge	25	10	5	7,51	2,1
Nagybárkány	44	12	14	10,23	2,86
Nagykeresztúr	11	4	1	6,75	1,89
Rákócziabánya	36	17	10	8,07	2,25
Ságújfalu	42	17	5	6,71	1,87
Salgótarján	1487	684	469	7,59	2,12
Sámsonháza	15	9	3	9,68	2,7
Somoskőújfalu	80	41	15	5,94	1,66
Sóshartyán	118	76	59	19,16	5,35
Szilaspogony	24	16	7	15,19	4,24
Vizslás	49	18	12	6,15	1,72
Zabar	32	18	10	13,17	3,68
<b>Salgótarjáni járás</b>	<b>3 101</b>	<b>1 421</b>	<b>947</b>	<b>8,66%</b>	<b>2,42%</b>
Balassagyarmat	392	150	124	4,51	1,26
Becske	21	7	6	6,16	1,72
Bercel	35	13	6	3,09	0,86
Cserháthaláp	11	1	3	4,55	1,27
Cserhátsurány	33	15	16	6,8	1,9
Csesztve	17	4	8	8,21	2,29
Csitár	14	6	6	6,39	1,78
Debercsény	1	1	0	2,33	0,65
Dejtár	51	20	20	5,89	1,65
Drégelypalánk	88	40	45	9,7	2,71
Érsekvadkert	149	53	40	6,62	1,85
Galgaguta	21	6	3	5,61	1,57
Herencsény	33	19	11	10,68	2,98
Hont	21	12	7	6,25	1,75
Hugyag	90	41	59	15,44	4,31
Iliny	3	1	1	3,13	0,87
Ipolyzög	29	11	13	8,06	2,25
Ipolyvece	52	22	22	10,44	2,92
Magyarnándor	33	11	6	5,21	1,46
Mohora	39	17	12	6,44	1,8
Nógrádkövesd	23	6	5	5,56	1,55
Nógrádmarcal	29	9	8	9,24	2,58
Órhalom	42	19	12	6,56	1,83
Patak	36	19	11	5,5	1,54
Patvarc	29	15	13	5,87	1,64
Szanda	20	9	5	5,39	1,51



Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Szécsénke	4	1	1	3,67	1,03
Szűgy	42	18	13	4,39	1,23
Terény	19	8	5	9,69	2,71
<b>Balassagyarmati járás</b>	<b>1 377</b>	<b>554</b>	<b>481</b>	<b>5,90%</b>	<b>1,65%</b>
Alsótold	7	1	1	4,83	1,35
Bér	19	4	6	7,69	2,15
Bokor	6	3	1	9,68	2,7
Buják	115	50	35	8,32	2,32
Csécse	45	25	12	8,14	2,27
Cserhátszentiván	5	3	0	8,47	2,37
Ecseg	126	69	49	15,99	4,47
Egyházasdengeleg	22	6	5	9,65	2,7
Erdőkürt	17	7	4	5,18	1,45
Erdőtarcsa	28	12	9	8,7	2,43
Felsőtold	3	1	0	3,41	0,95
Garáb	0	0	0	0	0
Héhalom	34	14	5	5,3	1,48
Jobbágyi	92	48	37	7,24	2,02
Kálló	89	43	47	9,62	2,69
Kisbágyon	24	5	5	8,51	2,38
Kozárd	6	2	3	4,88	1,36
Kutasó	4	3	0	7,84	2,19
Mátraszőlős	90	53	33	9,37	2,62
Palotás	44	21	5	4,28	1,2
Pásztó	314	140	70	5,39	1,51
Szarvasgede	15	4	3	5,42	1,51
Szirák	79	27	32	11,03	3,08
Szurdokpüspöki	47	18	8	4,07	1,14
Tar	103	54	33	9,2	2,57
Vanyarc	35	11	6	4,66	1,3
<b>Pásztói járás</b>	<b>1 369</b>	<b>624</b>	<b>409</b>	<b>7,06%</b>	<b>1,97%</b>
Endrefalva	245	148	106	31,94	8,92
Hollókő	12	5	4	5,69	1,59
Ludányhalászi	53	30	5	5,64	1,58
Magyargéc	122	51	51	21,94	6,13
Nagylóc	205	48	93	21,88	6,11
Nógrádmegyér	251	154	151	23,95	6,69
Nógrádsipek	40	13	4	9,15	2,56
Nógrádszakál	67	33	24	16,67	4,66
Piliny	55	22	10	14,51	4,05
Rimóc	106	40	19	10,21	2,85
Szalmatercs	51	27	22	17,53	4,9
Szécsény	226	113	62	6,43	1,8
Szécsényfelfalu	21	13	9	10,19	2,85
Varsány	111	52	23	11,44	3,2
<b>Szécsényi járás</b>	<b>1 565</b>	<b>749</b>	<b>583</b>	<b>13,38%</b>	<b>3,74%</b>
Bátonyterenye	613	267	180	8,77	2,45
Dorogháza	29	11	8	4,6	1,28
Mátramindszent	44	22	8	9,02	2,52
Mátranovák	77	39	18	7,89	2,2
Mátraterenye	80	29	18	7,21	2,01
Mátraverebély	104	45	32	8,83	2,47
Nemti	34	12	9	7,61	2,13
Szuha	20	9	2	5,67	1,58
<b>Bátonyterenyei járás</b>	<b>1 001</b>	<b>434</b>	<b>275</b>	<b>8,23%</b>	<b>2,30%</b>
Alsópetény	16	6	2	3,99	1,11
Bánk	16	3	3	3,17	0,89
Berkenye	13	3	0	2,67	0,75



Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Borsosberény	44	11	7	6,71	1,87
Diósjenő	55	12	3	2,87	0,8
Felsőpetény	21	9	0	5,72	1,6
Horpács	2	1	0	1,83	0,51
Keszeg	13	2	1	2,65	0,74
Kétfodony	13	6	0	4,59	1,28
Kisecset	6	3	0	4,29	1,2
Legénd	19	6	1	5,69	1,59
Nagyoroszi	68	24	9	4,91	1,37
Nézsza	36	17	3	4,28	1,2
Nógrád	32	10	2	3,09	0,86
Nógrádsáp	29	10	0	4,87	1,36
Nőtincs	17	1	3	2,2	0,61
Ósagárd	4	2	0	2,06	0,58
Pusztaberki	3	1	0	2,68	0,75
Rétság	73	27	8	4,15	1,16
Romhány	69	27	7	4,81	1,34
Szátok	40	14	13	10,99	3,07
Szendehely	38	9	1	3,3	0,92
Szente	6	1	0	3,26	0,91
Tereske	25	7	7	5,46	1,53
Tolmács	11	4	0	2,17	0,61
<b>Rétsági járás</b>	<b>669</b>	<b>216</b>	<b>70</b>	<b>4,06%</b>	<b>1,13%</b>
<b>Nógrád vármegye</b>	<b>9 082</b>	<b>3 998</b>	<b>2765</b>	<b>7,64</b>	<b>2,13</b>
<b>Országosan (Budapesttel)</b>	<b>224 961</b>	<b>80 026</b>	<b>48924</b>	<b>3,58</b>	<b>1,00</b>

\*A regisztrált álláskeresők munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya