

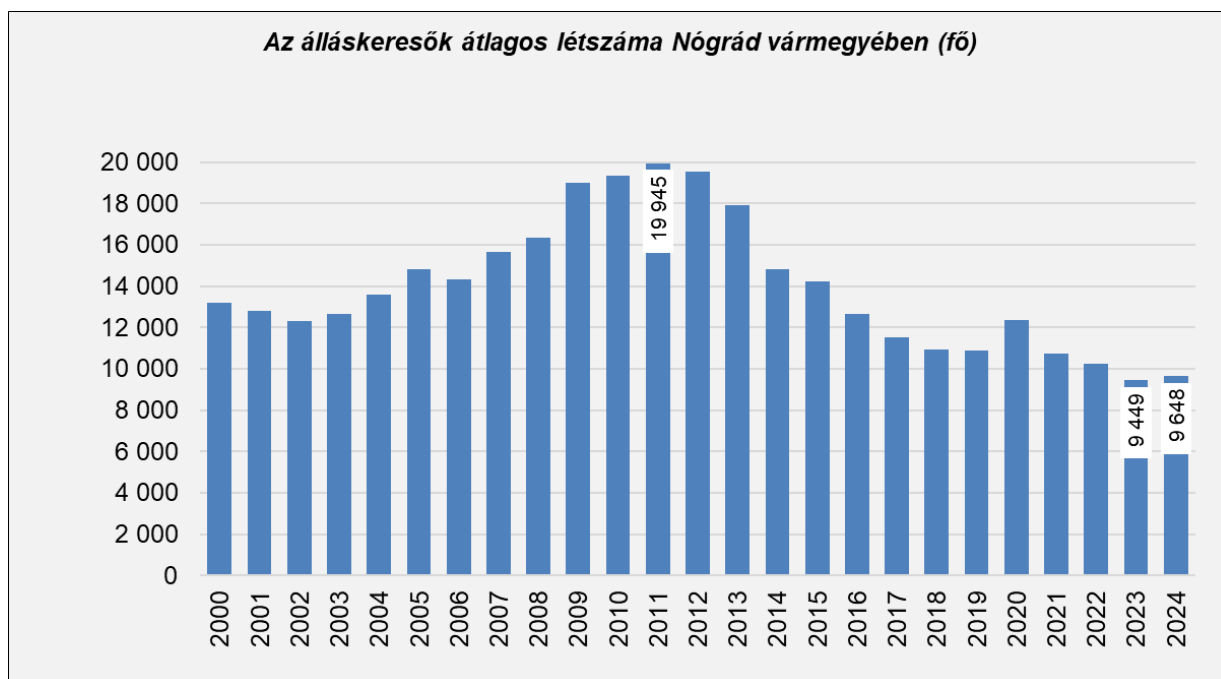


NÓGRÁD VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ

Nógrád vármegye munkaerőpiaci folyamatairól

2024. év



Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály

Salgótarján, 2025. április



Nógrád vármegye munkaerőpiacának jellemzői 2024-ben, a KSH adatainak tükrében

Nógrád vármegye az ország legalacsonyabb lélekszámú és második legkisebb területű középfokú közigazgatási egysége. Népesége az ezredfordulót követően egy év kivételével folyamatosan fogy, Békés vármegye után a legjelentősebb mértékben. Az országos folyamatokkal egyezően a 15 év alattiak aránya az össznépességen belül kissé csökkent (az utóbbi tíz évben azonban minimális mértékben nőtt), a munkavállalási korú lakosságé enyhén apadt, miközben a 65 év felettieké emelkedett. A 131 település közel kétharmadában a lakosok száma nem éri el az ezret, s a népességnek kevesebb mint harmada él tízezer fősnél nagyobb településen. A hat járás mindegyike, illetve a települések kétötöde számít támogatások szempontjából kedvezményezettnek. A városok száma (6) és a városi népesség aránya (40%) itt a legalacsonyabb. A vármegye 2024. év eleji 180 469 fős népességét a természetes népmozgalmi folyamatok az év során 1 300 fővel csökkentették, amihez vándorlási veszteség is járulhat.

Vármegyénk érzékenyen reagál a gazdasági nehézségekre

Jóllehet az ipar területén kedvező folyamatok is mutatkoztak, a KSH által publikált adatok szerint vármegyénk gazdasági teljesítménye továbbra is a legcsekélyebbek közé tartozott 2024-ben.

- Az ipari termelés értéke telephely és székhely szerint is itt a legalacsonyabb, de 2023-hoz képest növekedett – ellentétben a régiós és az országos adatokkal. Volumenindexe székhely szerint 100,4%-os, telephely szerint 97,8%-os, ami ugyancsak kedvezőbb az országos és a régiós mutatóknál is. Az ipari értékesítés 75,7%-át adó export volumenindexe 2,1 százalékponttal mérséklődött (a feldolgozóiparon belül legintenzívebben a textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása területén esett vissza, pontosabban tolódott át az exportról a belföldi gyártásra, s az exporton belül csak a gumi-, műanyag és nemesfém ásványi termékek gyártása, valamint kisebb mértékben a gépek, gépi berendezések gyártása erősödött), a belföldi eladásoké 5,4 százalékponttal emelkedett.
- Az építőipari termelés értékét vizsgálva Nógrád ismét sereghajtó hazánkban, súlya érdemben nem változott az egy évvel korábbihoz képest, az országos kibocsátás 0,5%-át adva. Az építőipari termelés értéke 2023-hoz viszonyítva kissé emelkedett, volumenindexe azonban a gazdasági nehézségek hatására tovább gyengült: a termelés értéke 103,2, volumenindexe pedig 97,5%-on állt. (Az országos értékek ezekhez nagyon hasonlóak: 103,0%, illetve 97,3%.)
- 2024-ben – akárcsak az elmúlt években – Nógrádban volt a legalacsonyabb a gazdasági szervezetek beruházásainak teljesítményértéke, az országosnak mindössze 0,4%-a. A vármegyei székhelyű, megfigyelt gazdasági szervezetek 44 217 millió Ft összegű beruházást valósítottak meg, 38,8%-kal (összehasonlításként áron 47,3%-kal) kevesebbet, mint egy éve. Ez az éves változás hazánkban a legkedvezőtlenebb, s legnagyobb összegben a feldolgozóipart érintette. A beruházási értékből a legalább 250 főt foglalkoztató vállalkozások 26%-kal részesedtek (az országos arány 47%), 39,7%-át a feldolgozóiparban, 9,5%-át a víz- és hulladékgazdálkodás, 8,9%-át a szállítás-raktározás területén, 6,2%-át pedig a mezőgazdaságban realizálták.
- 2024 végén ismét a legalacsonyabb számú, 23 930 vállalkozást tartottak nyilván Nógrádban, 759-cel kevesebbet, mint egy éve. Az önálló vállalkozók száma 3,8%-kal, a társas vállalkozásoké pedig 0,2%-kal csökkent (ezzel 80%–20% a megoszlásuk), miközben országos viszonylatban az önálló vállalkozók száma 1,4%-kal, a társas vállalkozásoké pedig 2,2%-kal csökkent (összetételük így 72,1%–27,9%). A legtöbb vállalkozást a mezőgazdaságban (32%) és az építőiparban (9,9%) tartották nyilván, azonban előbbiek száma 7,9%-kal, utóbbiaké 0,1%-kal csökkent Nógrádban.
- A Nógrád vármegyében töltött vendégéjszakák száma rendre a legkisebb, 2024-ben az országosnak fél százaléka. Januártól decemberig 4,5%-kal kevesebb vendégéjszakát mértek, mint 2023-ban – s ennél intenzívebben csupán egy vármegyében volt kedvezőtlenebb ez a mutató. (Országos átlagban 5,8%-os



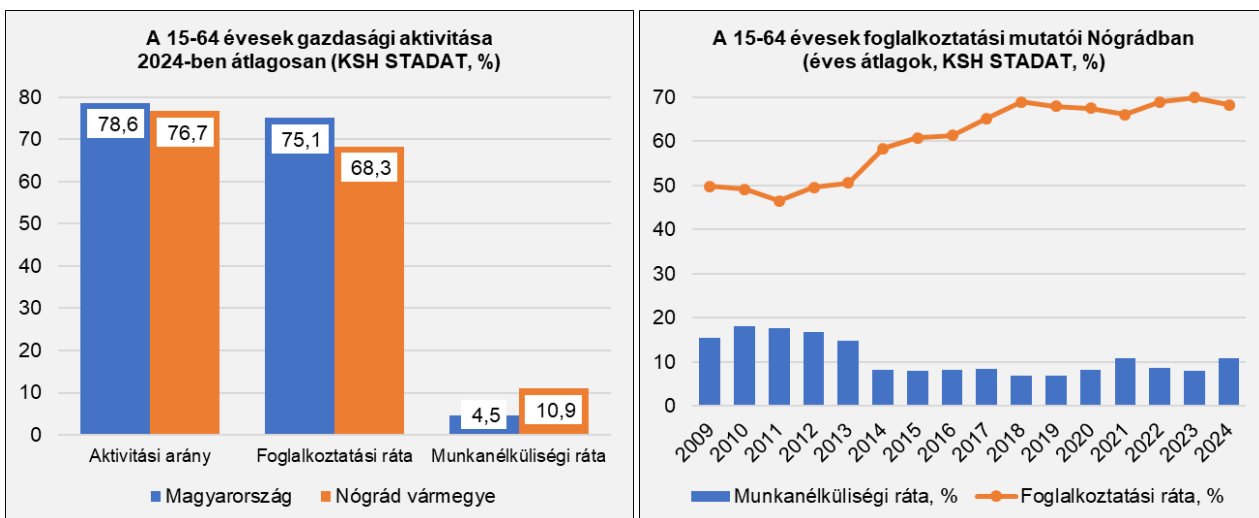
javuló tendencia mutatkozott.) A vendégéjszakák 90,3%-át belföldi vendégek töltötték a nógrádi szálláshelyeken. A Salgótarjáni járásban 18, a Szécsényi járásban 13%-kal kevesebb, miközben a Pásztói járásban 10%-kal, a Rétsági járásban pedig 7,5%-kal több volt a vendégéjszakák száma, mint 2023-ban.

Főbb gazdasági mutatók a KSH 2024. évi adatai alapján

Megnevezés	Nógrád vármegye	Országosan	Megjegyzés
Egy főre jutó GDP, ezer Ft (2023. évi előzetes adat)	3 463	7 828	Országosan a 20.
Egy lakosra jutó ipari termelés, ezer Ft	3 288,5	5 573,5	Országosan a 14.
Egy lakosra jutó építőipari termelés, ezer Ft	155,8	542,9	Országosan a 20.
Egy lakosra jutó beruházási teljesítményérték, ezer Ft	245,7	1 256,0	Országosan a 20.
Vállalkozások ezer lakosra jutó száma, db	133,7	189,8	Országosan a 19.

Negatív folyamatok alakították vármegyénk foglalkoztatási mutatóit

Nógrád vármegyében 2024-ben a 15–64 éves népességen belül átlagosan 76 545 főt foglalkoztattak, a munkanélküliek száma 9 413 főt tett ki, 26 130-an pedig inaktívnak számítottak a KSH lakossági munkaerőfelmérése alapján. A foglalkoztatottak létszámának 3,6%-os és az inaktívak létszámának 4,1%-os csökkenése mellett a munkanélkülieké kiugróan, 34,4%-kal növekedett 2023-hoz képest, miközben a vizsgált 15–64 éves népesség száma 1,4%-kal apadt. Ezzel szemben országos viszonylatban a foglalkoztatottak köre stagnált, az inaktívaké 2,5%-kal csökkent, a munkanélkülieké a nógrádinál jóval kisebb mértékben (9,5%-kal) emelkedett a gazdaságilag aktív korosztály létszámának minimális (0,3%-os) csökkenése mellett.



Az aktívak korcsoportjában a foglalkoztatási ráta átlagosan 68,3% volt Nógrádban, amihez 10,9%-os munkanélküliségi ráta társult 2024-ben. A foglalkoztatás szintje országos viszonylatban a második legalacsonyabb, a munkanélküliségi ráta a legmagasabb értéket mutatta. Az egy évvel korábbihoz képest a munkanélküliségi ráta értéke 2,8 százalékponttal nőtt, a foglalkoztatási ráta pedig 1,6 százalékponttal csökkent, miközben országos viszonylatban mindkettő emelkedett (0,4, illetve 0,2 százalékponttal). A vármegyék közötti rangsorban elfoglalt helyünk romlott: a munkanélküliségi ráta esetében a harmadik legrosszabb pozícióból a legrosszabbra léptünk, míg a foglalkoztatási ráta tekintetében a 15.-ről csúsztuk a 19. helyre.

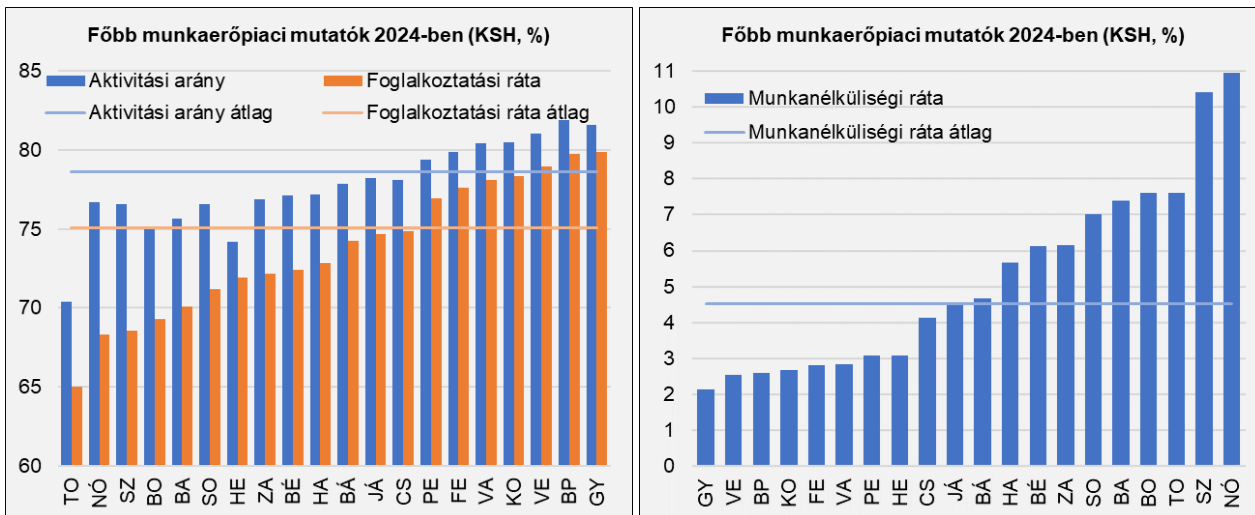
A 15–64 éves népesség gazdasági aktivitása (KSH, éves átlagok)

Megnevezés	Nógrád vármegye			Országosan		
	2023	2024	Változás	2023	2024	Változás
Foglalkoztatottak (ezer fő)	79,4	76,5	-2,9	4 577,3	4 573,8	-3,5
Munkanélküliek (ezer fő)	7,0	9,4	2,4	198,0	216,8	18,8
Gazdaságilag aktívok (ezer fő)	86,4	86,0	-0,4	4 775,3	4 790,6	15,3
Gazdaságilag inaktívok (ezer fő)	27,2	26,1	-1,1	1 335,1	1 301,5	-33,6

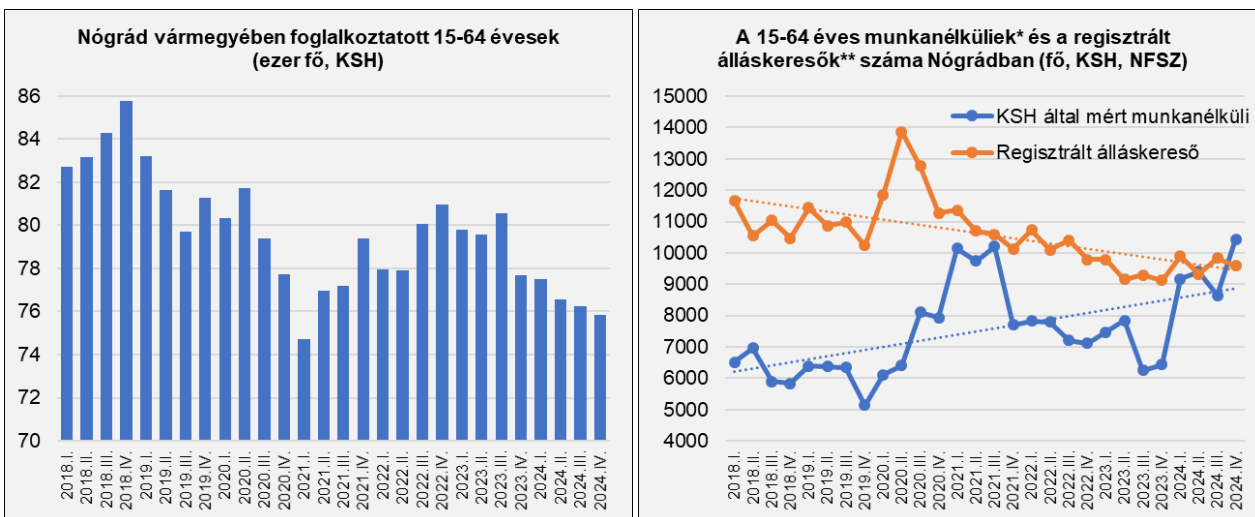


Megnevezés	Nógrád vármegye			Országosan		
	2023	2024	Változás	2023	2024	Változás
Aktivitási arány (%)*	76,0	76,7	0,7	78,2	78,6	0,5
Foglalkoztatási ráta (%)*	69,9	68,3	-1,6	74,9	75,1	0,2
Munkanélküliségi ráta (%)*	8,1	10,9	2,8	4,1	4,5	0,4

A változás értékei az ezer főre, illetve tizedesre kerekítések miatt eltérhetnek az évek látható különbségétől. *A változás százalékpontban értendő.



A KSH lakossági munkaerőfelmérése alapján 2024-ben vármegyénkben a 15–64 évesek körében átlagosan 12 798 fő számított potenciális munkaerő-tartaléknak. Döntő többségük (73,5%) munkanélküli volt. Mintegy 3 400 főre – az alulfoglalkoztatottakra, a dolgozni szándékozó, de munkát aktívan nem kereső, vagy a rendelkezésre állás kritériumát nem teljesítő inaktívakra – a foglalkoztatási szervnek nincs rálátása, az aktivitás erősítésével és támogatásokkal azonban hozzájárulhatunk a munkaerőpiaci beilleszkedésükhöz.



* A KSH fogalomrendszerében munkanélküli az, aki a vonatkozó héten nem dolgozott, és nincs is olyan munkája, amelyről csak átmenetileg, vagy – gyermekgondozási ellátás igénybe vétele esetén – tartósan volt távol, a kikérdezést megelőző négy hét folyamán aktívan keresett munkát, és két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást. Az a foglalkoztatottnak nem minősülő személy, aki már talált munkát, amelyben 90 napon belül dolgozni kezd, csak abban az esetben számít munkanélkülinek, ha – adott esetben – két héten belül munkába tudna állni.

** A negyedév zárónapján.

A KSH adatai tanúsága szerint az elmúlt évek legkedvezőbb foglalkoztatási mutatójával 2023. III. negyedévében rendelkezünk: ekkor a foglalkoztatási ráta elérte a 71%-ot. A munkanélküliségi ráta 2019. IV. negyedévében volt a legalacsonyabb, 5,9%. A helyi munkaerőpiac egyik mélypontja a világjárvánnyal érintett 2021-es esztendő I. negyedévére esett: a foglalkoztatási szint ekkor csupán 63,7% volt, a munkanélküliség azonban 2024. IV. negyedévében tetőzött, 12,1%-os rátával.

A 2024 évről rendelkezésre álló adatok szerint a KSH által megfigyelt szervezeteknél alkalmazásban állók (átlagosan 34 613 fő) 23,8%-a a feldolgozóiparban dolgozott a vármegyében, míg a második legnagyobb foglalkoztató a gazdasági szektorban a kereskedelem volt 8,3%-os részesedéssel, amit az építőipar követett 6,2%-kal. A további kiemelt, több mint ezer főt foglalkoztató versenyszférabeli ágazatok – szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás, adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység, szállítmányozás – súlya 3–4% környékén mozgott. A költségvetési szféra adott munkát az alkalmazásban állók 38,2%-ának, ezen belül az egészségügy, az oktatás és a közigazgatás a dolgozók száma alapján felállított ágazati sorrend.

A 2024. év egészében átlagosan alkalmazásban állók száma (34 613) 2023-hoz képest stagnált, mindössze 0,3%-kal csökkent. Némi változást tapasztalhatunk a jelentősebb súlyú gazdasági ágak esetében: a kereskedelem 6,6, az építőipar 5,6, a szállítás 5, a feldolgozóipar 1,7%-ot veszített súlyából, miközben a szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás 16,7%-kal több alkalmazottat foglalkoztatott, mint egy éve. Nem hagyható azonban figyelmen kívül, hogy az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységhez tartozók, s ezzel a munkaerő-kölcsönzők súlya is jócskán (21,1%-kal) bővült, eltorzítva az egyes gazdasági ágak tényleges arányát.

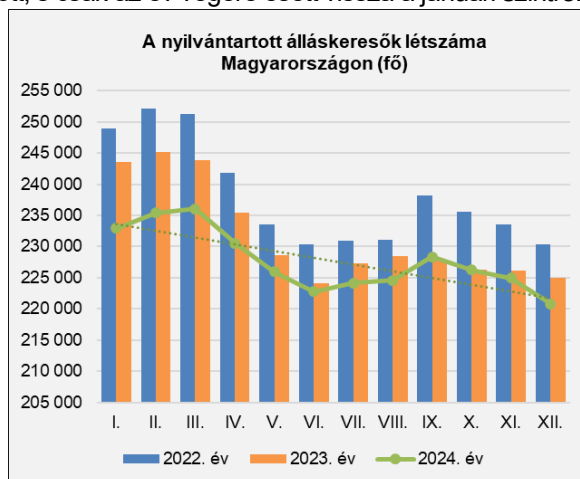
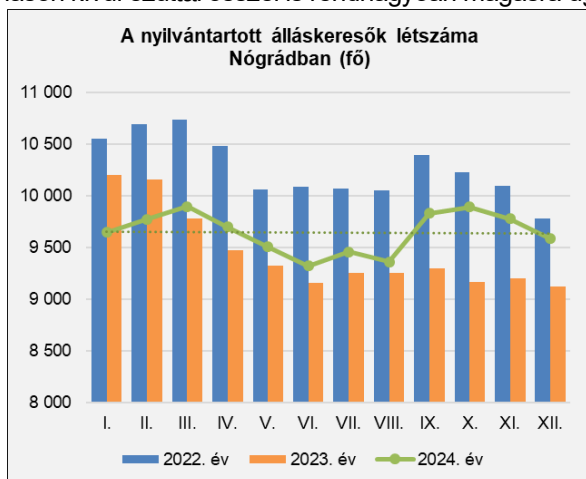
A versenyszférában foglalkoztatottak száma 0,8%-kal csökkent a megelőző év azonos időszakához viszonyítva, a költségvetési szférában dolgozóké pedig 0,2%-kal nőtt, ha pedig a közfoglalkoztatottak nélkül tekintjük az adatokat, akkor a versenyszféra csökkenése mellett a költségvetési szféra stagnálását tapasztalhatjuk. A versenyszféra az alkalmazottak 56,6%-át foglalkoztatta 2024-ben.

A teljes munkaidőben alkalmazottak bruttó átlagkeresete a vármegyében 503 251 Ft, míg a nettó 334 662 Ft volt 2024-ben adókedvezmények nélkül, ami Szabolcs-Szatmár-Bereg és Békés vármegyét követően hazánkban a harmadik legalacsonyabb összeg. Az átlagkereset – a közfoglalkoztatottakkal együtt számítva –14,6%-kal múlta felül az egy évvel korábbit, folytatva a korábbi időszakok emelkedő tendenciáját. A növekedés üteme nagyobb a 13,2%-os országosnál, s a vármegyék körében az ötödik legmagasabb, az alkalmazottak azonban még mindig jóval (22,2%-kal) kevesebbet kerestek az országos átlagnál, amely bruttó 646 801 Ft, illetve nettó 430 123 Ft volt. A havi nettó átlagkeresetek a versenyszférában 11,2%-kal, 326 953 Ft-ra, a költségvetési szférában 18,6%-kal, 352 329 Ft-ra nőttek.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2024. évi munkaerőpiaci adatai

A következő főbb megállapításokat tehetjük a munkaerő-kereslet, illetve -kínálat alakulásáról:

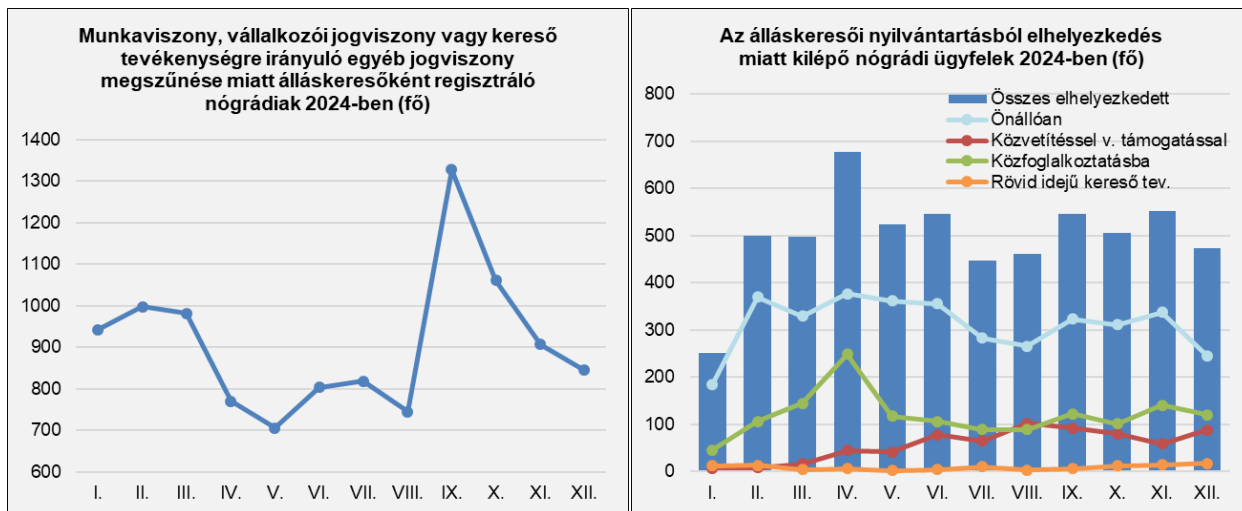
- A regisztrált nógrádi álláskeresők éves átlagos létszáma az elmúlt negyedszázad második legalacsonyabb értéke. Számuk erőteljesebben hullámzott az országosnál, s a szokásos év eleji nagyobb beáramlástól ezúttal ősszel is rendhagyóan magasra ugrott, s csak az év végére esett vissza a januári szintre.



- A nógrádi álláskeresők száma 2021 márciusától hónapról hónapra elmaradt az előző év azonos időpontjában mérttől, azonban 2024 márciusától folyamatosan, s ősz elejétől nagymértékben meghalad-

ja az egy évvel korábbi értéket. Hazánk egészére ez nem jellemző: a szeptember az egyetlen hónap, amikor kicsivel több ügyfelet tartottunk nyilván 2024-ben, mint egy évvel korábban.

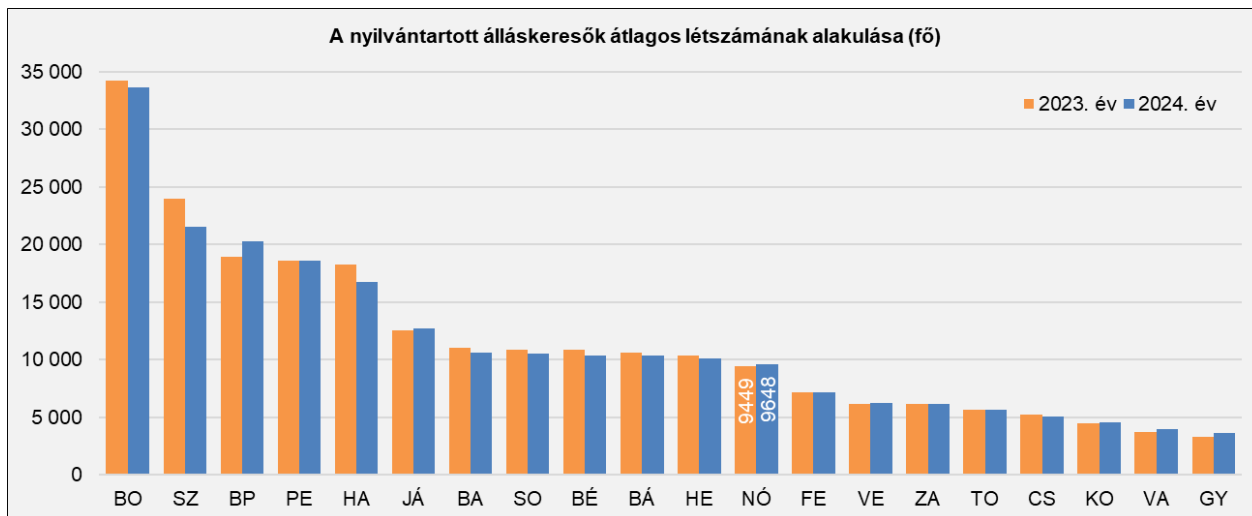
- Az év során 11 824 belépés és 11 345 kilépés történt a vármegyei álláskeresői regiszterben. A nyilvántartásba belépők 92,2%-ban munkaviszonyuk, vállalkozói jogviszonyuk vagy kereső tevékenységre irányuló egyéb jogviszonyuk megszűnése miatt kérték az álláskeresői regisztrációt, miközben a nyilvántartásból történő kilépések oka csupán 52,7%-ban volt az elhelyezkedés.



- A versenyszférából érkező munkaerőigények száma 51,5%-kal emelkedett ugyan az egy évvel korábbi felvételi szándékokhoz képest, a növekedés zömét azonban a külföldiekre vonatkozó igények tették ki. A közsféra kereslete 2023-ról 2024-re 12,6%-os csökkenést mutat.
- Az összes új álláshely 44,8%-át a közfoglalkoztatási programok adták. Létszámgigényük 7,6%-kal csökkent 2023-hoz viszonyítva, az új álláshelyeken belüli arányuk pedig 10,5 százalékponttal apadt.

Enyhén emelkedik az álláskeresők havi átlagos száma Nógrádban

Nógrád vármegye területén 2024-ben havonta átlagosan 9 648 álláskereső volt. Ez 199 fővel több, mint 2023-ban, s járásaink közül csökkenés egyedül a bátonyterenyében tapasztalható. A 2,1%-os vármegyei átlaglétsszám-emelkedés a 6. legkedvezőtlenebb az országban (a legrosszabb értéket mutató Győr-Ménfőcsanak megközelíti a 11%-ot).



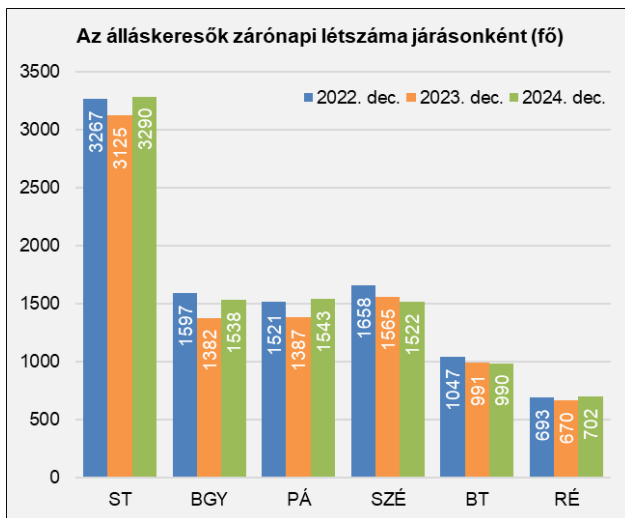
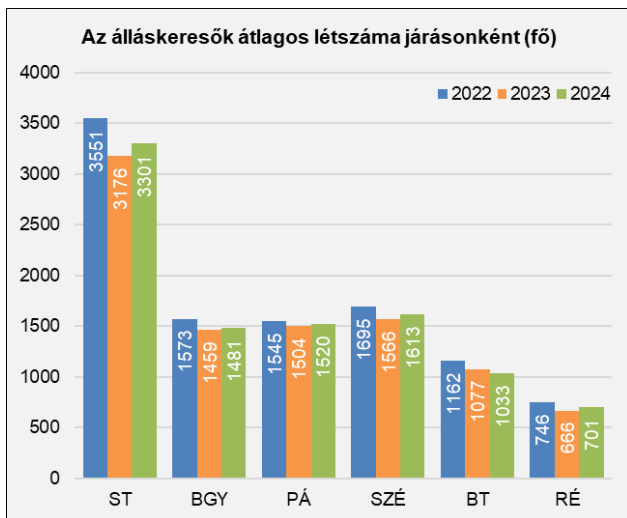
Az álláskeresők létszáma januárban és februárban elmaradt az előző év adatától, 36 havi kedvező tendencia után azonban a márciusi és az azt követő havi zárónapokon hónapról hónapra több ügyfelet tartottunk nyilván, mint egy évvel korábban. Az első negyedévet hagyományosan jellemző nagyobb beáramlás mellett az idén júliusban egy kisebb, az ősz elején pedig egy szokatlanul erőteljes újabb lét-



számemelkedést tapasztalhatunk. Szeptemberben kiugróan magas a munkahelyvesztés miatt álláskeresőként regisztráltak száma, és ebben a hónapban vált álláskeresővé a legtöbb olyan ügyfél is, aki az iskolarendszerből került ki. Nyilvántartásunkban 2024. december végén 9 585 álláskeresőt találunk. Számuk 465 fővel, 5,1%-kal több, mint egy éve, ezzel a második legkedvezőtlenebb mutatóval rendelkezünk. Országos viszonylatban az álláskeresők száma 1,8%-kal alacsonyabb a 2023 decemberében mérténél, s csökkenés figyelhető meg 12 vármegyében. Kisebb-nagyobb emelkedés Nógrádon kívül 6 vármegyében és a fővárosban látható (a legjelentősebb, 7,2%-os Győr-Moson-Sopronban). A Szécsényi és a Bátorfyerényei járás kivételével járásainkban több ügyfelet tartunk nyilván, mint 2023 decemberében.

Az álláskeresők száma és változása

Járás	Az álláskereső					Az álláskereső aránya a gazdaságilag aktív népességhez (%)
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
	2024. december	(fő)	(%)	(fő)	(%)	
Salgótarjáni	3 290	-32	-1,0%	165	5,3%	11,9%
Balassagyarmati	1 538	11	0,7%	156	11,3%	8,4%
Pásztói	1 543	-4	-0,3%	156	11,2%	10,6%
Szécsényi	1 522	-104	-6,4%	-43	-2,7%	18,1%
Bátonyterenyei	990	-50	-4,8%	-1	-0,1%	10,8%
Rétsági	702	-15	-2,1%	32	4,8%	5,5%
Nógrád vármegye	9 585	-194	-2,0%	465	5,1%	10,5%
Országosan	220 839	-4 075	-1,8%	-4 122	-1,8%	4,5%



A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül 2024 végén 10,5% volt vármegyénkben, ami – ahogyan 2020 októbertől folyamatosan – Borsod-Abaúj-Zemplén után a második legmagasabb mutatót jelentette az országos rangsorban. Nagyrészt megmaradtak a korábban kialakult kistérségi különbségek: a balassagyarmati és a rétsági körzetek munkaerőpiaci pozíciója vármegyei viszonylatban kedvezőnek, ugyanakkor az országos átlagnál rosszabbnak számít. A Pásztói járás mutatója az utóbbi időben rendre jobb volt a vármegyeinél, az év végén azonban kissé kedvezőtlenebbé vált. Újra kiemelkedően magas az álláskeresők gazdaságilag aktív népességben belüli aránya a szécsényi körzetben, de a Salgótarjáni és a Bátorfyerényei járásban is a vármegyei átlagot meghaladó a mutató értéke.

A 2024. évet az előzőtől kissé eltérő ügyfélmozgások jellemezték: a belépési esetek száma (11 824) 3,2%-kal meghaladja a 2023. évit, de a kilépési eseteké (11 345) 6,3%-kal kevesebb a tavalyinál. Míg a belépések és kilépések éves mérlege 2023-ban negatív volt, addig 2024-ben többször léptek be az ügyfelek a regiszterbe, mint ahány kilépés történt. A belépések nagy többségére (92,2%-ára) az idén is a munkaviszony, vállalkozói jogviszony vagy kereső tevékenységre irányuló egyéb jogviszony megszűnése miatt került sor, s az adatok mögött a közfoglalkoztatott ügyfelek ki-beléptetésén túl elsősorban a fel-



dolgozóipar (1 796 fő), az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (ide tartoznak a munkaerő-kölcsönzők, -közvetítők is; 951 fő), az építőipar (801 fő) és a kereskedelem (697 fő) nagyobb létszámkibocsátását érzékelhetjük. A gazdasági szektor területei közül az előző évihez képest a feldolgozóipar, valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység létszámleadása nőtt, s az építőipar és a kereskedelemé csökkent a legnagyobb számban.

A kilépési esetek 39,1%-ában sikerült ügyfeleinknek rövidebb-hosszabb időre elhelyezkednie a nyílt munkaerőpiacon önállóan vagy közvetítéssel, támogatással. A kilépések 25,7%-ára az együttműködési kötelezettség megszégése miatti kizárás okán került sor, további 11,2%-ára pedig a regisztráció feltételeinek megszűnése miatt (pl. ügyfelünk nyugdíjas lett, rokkantsági ellátásra lett jogosult, elhalálozott stb.). Az esetek 13,9%-ában a nyilvántartást szüneteltettük, ugyanis számos ügyfél közfoglalkoztatásba kapcsolódott be (tehát nem a nyílt, hanem csak a másodlagos munkaerőpiacra lépett ki), néhányan rövid idejű munkához jutottak, illetve anyai teendőket látnak el. Az egy évvel korábbihoz képest jelentősen csökkent a kizárt, nem együttműködő ügyfelek (997 fővel), a rövid idejű keresőtevékenységet kezdők (369 fővel) és az önállóan elhelyezkedők (358 fővel) száma, míg kiugróan megerősödő kilépési okot csupán egyet érzékelhetünk: az új uniós projektciklus programjainak beindulásával a közvetítéssel, támogatással elhelyezkedők minegy 80%-kal, 303 fővel voltak többen a kilépők között, mint egy éve.

Kismértékben átalakult az álláskeresők összetétele

A 2023. és 2024. évi zárónapi adatok összevetésének tanúsága szerint a legnagyobb mértékben (11,2%-kal, 312 fővel) a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban (FHT) részesülők száma apadt, és jelentős (116 fős, 4,4%-os) létszámcsökkenést tapasztalhatunk a több mint két éve nyilvántartottak körében, de az álláskeresők legtöbb csoportjának emelkedett a létszáma. A legjelentősebb számban és arányban az alábbi csoportok gyarapodtak: ellátás nélküliek 777 fővel, 21,2%-kal, 30 év alattiak 382 fővel, 24,4%-kal, férfiak 309 fővel, 6,6%-kal, alapfokú iskolázottsághoz kötött középfokú szakképzettségűek 275 fővel, 7,4%-kal, 4–6 hónapja regisztráltak 261 fővel, 18,4%-kal, ált. isk. végzettségűek 239 fővel, 6,2%-kal, 20–24 évesek 235 fővel, 39,4%-kal, pályakezdők 134 fővel, 26,2%-kal. Nem jelent ugyan nagy csoportot, de figyelemreméltó a legfeljebb 18 éves korosztály számának 46,7%-os (57 fős) és a szakgimnáziumi végzettségűek számának 66,7%-os (20 fős) emelkedése.

A 2023. és a 2024. évre számított havi átlagos létszámok összevetése ehhez több ponton hasonló eredményt mutat. Az álláskeresők legtöbb csoportjának növekedett vagy stagnált a létszáma, legnagyobb létszámban és arányban az ellátás nélkülieké (516 fővel, 13,6%-kal), a feldolgozóiparból érkezőké (187 fővel, 17,5%-kal), a 30 év alattiaké (161 fővel, 9,4%-kal), továbbá a 4–6 és a 7–12 hónapja regisztráltaké (141 és 140 fővel, ami mindkét csoport esetében 10,2%-os létszámnövekedést jelent). A pályakezdők csoportja 50 fővel, 8,6%-kal bővült. A két legfiatalabb korosztály, vagyis a legfeljebb 18 évesek és a 19 évesek száma egyaránt 30,1%-kal emelkedett. Az általános létszámnövekedés mellett számottevően csökkent az FHT-ban részesülők száma (274 fővel, 9,3%-kal), valamint a leghosszabb ideje nyilvántartottak köre (a több mint két éve regisztráltaké 175 fővel, 6,3%-kal, a 13–24 hónapja álláskeresőké pedig 66 fővel, 4,4%-kal).

A 2023. és 2024. év végi zárónapok és az éves átlagos létszámadatainak tanulmányozásakor is felismerhető folyamat volt az idén a fiatal korosztályok, ezzel párhuzamosan a kevesebb mint egy éve nyilvántartásban lévők és az ellátás nélküliek súlyának növekedése, az FHT-sok és a tartósan nyilvántartottak számának, arányának csökkenése. A férfiak száma nagyobb mértékben emelkedett, mint a nők.

A Nógrád vármegye területén regisztrált álláskeresők között 2024 decemberében az 1–3 hónapja nyilvántartottak 27,1%-ot, a nem pályakezdők 93,3%-ot, a férfiak 51,9%-ot, az általános iskolát végzettek 42,8%-ot, a szakképzettek 67,4%-ot, a fizikai állománycsoportba tartozók 90,1%-ot, a 60 év felettiek 22%-ot, az ellátás nélküliek 46,4%-ot, a feldolgozóiparból érkezők 12,6%-ot, a képzést igénylők 40,4%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok – hasonlóan az átlagos



havi létszámok alapján felállított sorrenddel, és az egy évvel korábban tapasztaltakkal is. Kivételnek egyedül a nyilvántartásban töltött idő számít, egy éve és éves átlagban ugyanis a több mint 24 hónapja regisztráltak köre volt a legnagyobb.

Az egyes csoportok álláskeresőkön belüli aránya egy év alatt csak elvétve változott jelentősen: 6,2 százalékpontos aránynövekedésnél (ellátás nélküliek), illetve 4,7 százalékpontos arányvesztésnél (FHT-ban részesülők) jelentősebbet sem a zárónapi, sem az átlagos adatok tekintetében nem tapasztalhatunk. Jóllehet a 60 év feletti még mindig az álláskereső legnépesebb táborát képezik, álláskeresőkön belüli arányuk csökkent, miközben a legfiatalabb korosztályoké emelkedett.

A Nógrád vármegyei álláskeresők összetételére vonatkozó főbb átlagos éves adatok

Megnevezés	2023. évi átlag		2024. évi átlag		Létszámváltozás	
	fő*	%	fő*	%	főben*	%-ban
Az álláskeresők száma	9 449	100%	9 648	100%	199	2,1%
Ezen belül						
Pályakezdő	576	6,1%	626	6,5%	50	8,6%
Férfi	4 812	50,9%	4 955	51,4%	143	3,0%
Nő	4 637	49,1%	4 693	48,6%	56	1,2%
Alacsony iskolai végzettségű	4 742	50,2%	4 784	49,6%	43	0,9%
Középfokú végzettségű	4 401	46,6%	4 555	47,2%	153	3,5%
Diplomás	306	3,2%	309	3,2%	3	1,1%
30 év alatti	1 703	18,0%	1 863	19,3%	161	9,4%
50 év feletti	3 861	40,9%	3 832	39,7%	-29	-0,7%
Tartósan, egy éven túl regisztrált	4 268	45,2%	4 028	41,7%	-240	-5,6%
Álláskeresői ellátásra jogosult	2 700	28,6%	2 657	27,5%	-43	-1,6%
Foglalkoztatást helyettesítő tám-ra j.	2 961	31,3%	2 687	27,8%	-274	-9,3%

* Egész főre kerekített adatok.

A Nógrád vármegyei álláskeresők összetételére vonatkozó főbb adatok a decemberi zárónapon

Megnevezés	2023. december		2024. december		Létszámváltozás	
	fő	%	fő	%	főben	%-ban
Az álláskeresők száma	9 120	100%	9 585	100%	465	5,1%
Ezen belül						
Pályakezdő	511	5,6%	645	6,7%	134	26,2%
Férfi	4 669	51,2%	4 978	51,9%	309	6,6%
Nő	4 451	48,8%	4 607	48,1%	156	3,5%
Alacsony iskolai végzettségű	4 535	49,7%	4 772	49,8%	237	5,2%
Középfokú végzettségű	4 268	46,8%	4 515	47,1%	247	5,8%
Diplomás	317	3,5%	298	3,1%	-19	-6,0%
30 év alatti	1 563	17,1%	1 945	20,3%	382	24,4%
50 év feletti	3 799	41,7%	3 767	39,3%	-32	-0,8%
Tartósan, egy éven túl regisztrált	4 002	43,9%	3 925	40,9%	-77	-1,9%
Álláskeresői ellátásra jogosult	2 677	29,4%	2 675	27,9%	-2	-0,1%
Foglalkoztatást helyettesítő tám-ra j.	2 775	30,4%	2 463	25,7%	-312	-11,2%

Emelkedett a pályakezdők létszáma és aránya

Nógrád vármegyében 2024-ben átlagosan 626, a decemberi zárónapon 645 fő volt a pályakezdő álláskeresők száma, s minden 15–16. ügyfelünk e csoportba tartozott. Átlagos állományuk az egy évvel korábbihoz képest 50 fővel, 8,6%-kal, a decemberi zárónapokat tekintve azonban 134 fővel, 26,2%-kal emelkedett. (Országos viszonylatban számuk ezzel szemben december végén 2%-kal kevesebb volt, mint egy évvel korábban.) Napjainkban a pályakezdők álláskeresőkön belüli 6,7%-os hányada magasabb az országosnál (4,9%), és csupán két vármegyében mérhető a nógrádinál is nagyobb arány (Borsod-Abaúj-Zemplénben és Szabolcs-Szatmár-Beregen).

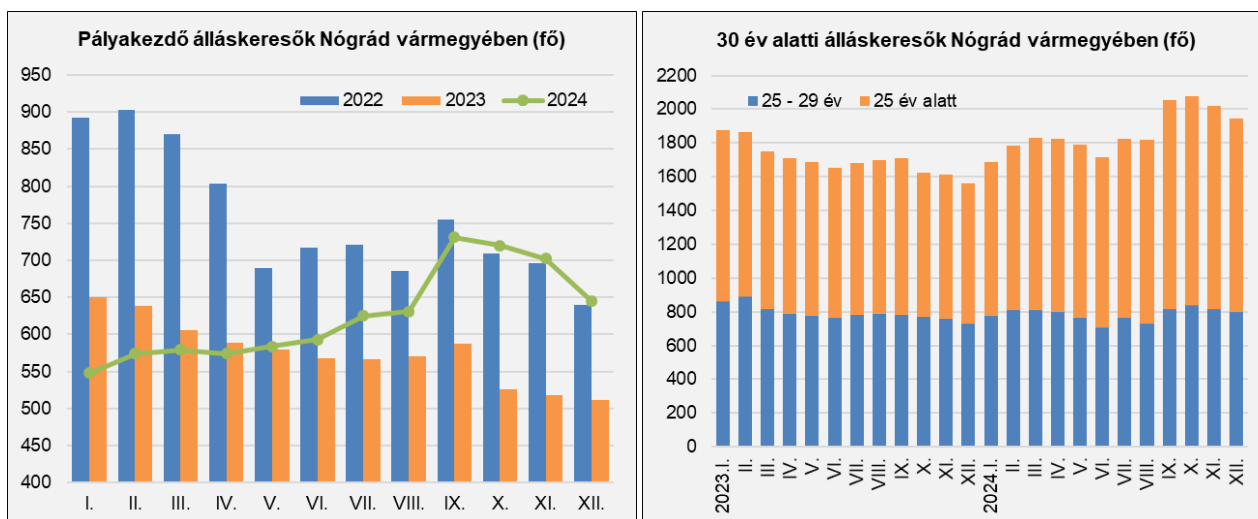


Az előző év decemberéhez képest a bátonyterenyi kivételével minden járásunkban nőtt a pályakezdők száma, a pásztóiiban több mint 60%-kal, de a salgótarjániban és a balassagyarmatiiban is több mint 40%-kal. (Létszámuk a tanévzárással és a tanulói jogviszony megszűnésekkel összefüggésben, júniusról júliusra, majd augusztusról szeptemberre emelkedett meg jelentősen.) A 2023. és 2024. évek átlagos létszámait tekintve természetesen kiegyensúlyozottabb a kép: járásaink felében 10–20%-kal gyarapodott (Salgótarján, Szécsény, Rétság), felében viszont stagnált vagy néhány fővel apadt a pályakezdők száma.

A pályakezdő állás keresők száma és változása

Járás	A pályakezdő álláskeresők					A pályakezdők aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma 2024 decemberében (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		fő	%	fő	%	
Salgótarjáni	214	-3	-1,4%	64	42,7%	6,5%
Balassagyarmati	87	2	2,4%	26	42,6%	5,7%
Pásztói	103	-9	-8,0%	40	63,5%	6,7%
Szécsényi	165	-31	-15,8%	8	5,1%	10,8%
Bátonyterenyei	50	-14	-21,9%	-8	-13,8%	5,1%
Rétsági	26	-2	-7,1%	4	18,2%	3,7%
Nógrád vármegye	645	-57	-8,1%	134	26,2%	6,7%
Észak-Magyarország	3 528	-311	-8,1%	125	3,7%	6,7%
Országosan	10 760	-1050	-8,9%	-214	-2,0%	4,9%

2024 decemberének zárónapján a pályakezdők összetétele kedvezőtlenebb az országos átlagnál, s a munkaerőpiaci esélyek szempontjából továbbra is előnytelen a szakképzetlenek magas száma, aránya (58,9%) miatt. Az alacsony iskolai végzettségű fiatalok súlya 52,2%, a pályakezdő nők (337 fő) nagyobb számban keresnek állást, mint a férfiak (308 fő). (Az éves átlagos adatokat tekintve a pályakezdők összetétele többnyire csak 1 százalékpont alatti vagy körüli eltérést mutat a decemberi zárónapihoz képest. A legjelentősebb, 2,6 százalékpontos arányeltérést az egyes korosztályoknál látjuk: éves átlagban a fiatalabb, 19 éves pályakezdők aránya ennyivel több, a 20–24 éveseké ennyivel kevesebb a decemberi zárónapinál.)



Az állás keresők körében az országos átlag fölé emelkedett a fiatalok aránya

A 2024. decemberi zárónapi és az éves átlagos adatok tanúsága szerint minden ötödik regisztrált állás kereső a fiatal, 30 év alatti korosztályba tartozik vármegyénkben. Őket és inaktív kortársaikat különös figyelemmel kíséri a foglalkoztatási szerv, hiszen az Ifjúsági Garancia Plusz projekt célcsoportját képezik. A 30 év alatti állás keresők harmada pályakezdő, többségük viszont már rendelkezik több-kevesebb munkaviszonnyal. A nógrádi fiatalok állás keresőkön belüli 20,3%-os aránya mostanra meghaladta az országos átlagot.



got, de hat vármegye mutatójánál kedvezőbb 2024 decemberében, a 2024-ben átlagosan mért arányuk (19,3%) pedig csupán 0,3 százalékponttal több az országosnál (19%).

A 30 év alatti álláskeresők száma és változása Nógrád vármegyében

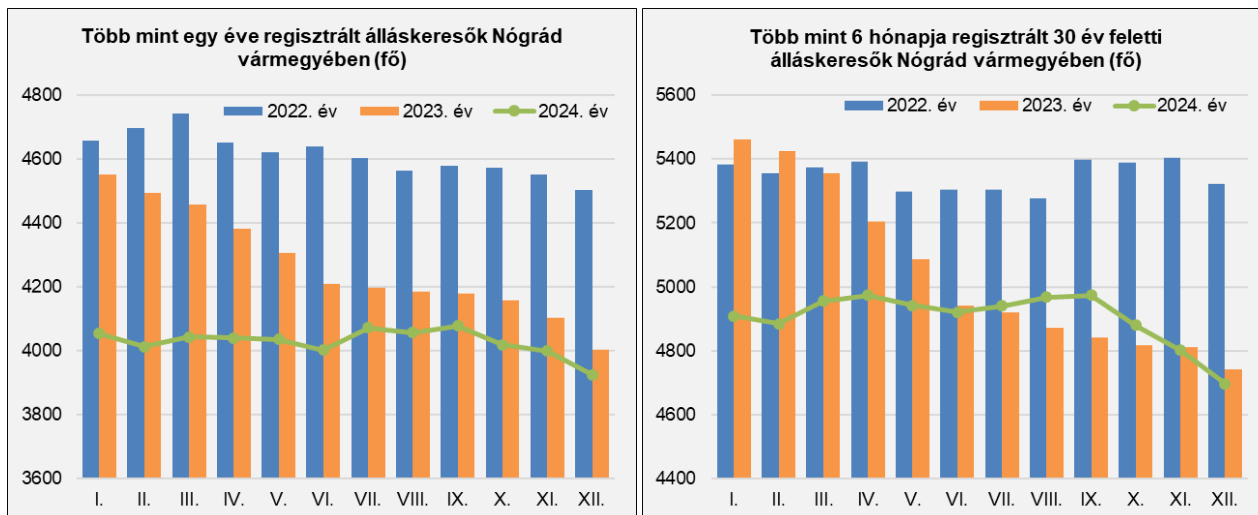
Járás	A 30 év alatti álláskeresőök					A 30 év alati- aik aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma 2024 decemberében (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		fő	%	fő	%	
Salgótarjáni	589	-16	-2,6%	125	26,9%	17,9%
Balassagyarmati	317	12	3,9%	81	34,3%	20,6%
Pásztói	331	-5	-1,5%	113	51,8%	21,5%
Szécsényi	386	-40	-9,4%	27	7,5%	25,4%
Bátonyterenyei	184	-19	-9,4%	8	4,5%	18,6%
Rétságai	138	-4	-2,8%	28	25,5%	19,7%
Nógrád vármegye	1 945	-72	-3,6%	382	24,4%	20,3%
Észak-Magyarország	11 250	-608	-5,1%	316	2,9%	21,5%
Országosan	41 576	-2 451	-5,6%	62	0,1%	18,8%

2024 átlagos adatait tekintve a 30 év alatti nógrádi ügyfelek száma 1 863 fő volt. Ez 161 fővel, 9,4%-kal több a 2023. évi átlagosnál, és egyedül a Bátonyterenyei járásban tapasztalhatunk enyhe (6 fő) létszámcsökkenést. Vármegyénkben a 30 év alatti ügyfelek száma 2024. december végén 1 945 volt, 382 fővel, 24,4%-kal több, mint egy évvel korábban. Az elmúlt 12 hónapban a vármegye minden járásában emelkedett a 30 év alatti fiatalok létszáma, a bátonyterenyei és a szécsényi járási kivételével igen jelentősen. A legtöbb 30 év alatti regisztrált álláskereső a megyeszékhelyen és térségében él, az álláskeresőkön belüli arányuk azonban a Szécsényi járásban a legmagasabb. December végén a 30 év alattiak körében a férfiak (50,5%), az alacsony iskolai végzettségűek (51,3%), illetve a szakképzettek (50,5%), ezen belül elsősorban az alapfokú iskolai végzettséghez kötött középfokú szakképzettségűek súlya volt a meghatározó. A fiatalok 59%-a 25 év alatti.

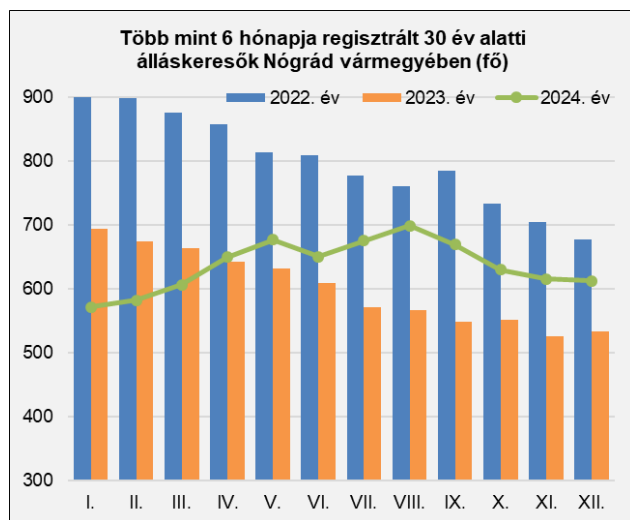
2022 szeptemberétől éves távon csökken a tartósan regisztrált álláskeresők száma vármegyénkben

A több mint egy éve regisztrált álláskeresők létszáma 2018 végétől 2022 augusztusáig növekedést mutatott térségünkben az előző év azonos havi adataihoz képest. Számuk 2022 közepéig 4 600–4 700 fő körül mozgott, ettől kissé alacsonyabb 2022 augusztusától lett. 2024. december végén 3 925 ilyen ügyfelünk volt, ami 77 fővel, 1,9%-kal kevesebb a 12 hónappal korábinál. A csökkenés intenzitása az országosnál 2,1 százalékponttal gyengébb, és a tartósan álláskeresők aránya az összes ügyfélhez képest 6,2 százalékponttal nagyobb, mint hazánkban összességében. Ügyfeleink 40,9%-a hosszú ideje elhelyezkedési gondokkal küzd, s ez a mutató összességében csökkenni látszik (értéke 40,6 és 43,3% között mozgott, átlagosan pedig 41,7% volt 2024 januárja és decembere között). 2024-ben átlagléttségük 4 028 fő, ami ugyancsak kevesebb (241 fővel, 5,6%-kal) a tavalyinál.

2024 decemberében a több mint egy éve állástalanok között a legnagyobb számban a szakképzettek (2 665 fő), az alacsony iskolázottságúak (2 049 fő), a férfiak (2 018 fő) és a 62 év feletti (823 fő) fordultak elő. Többségük (1 582 fő, 40,3%) FHT-ra jogosult, s körükben meghaladta a 30%-ot az álláskeresői segélyben részesülők aránya. A tartósan álláskeresők körében ugyanakkor – érthetően – a pályakezdők, a felsőfokú végzettségűek és a legfiatalabb korosztály aránya a legalacsonyabb. Az előző év decemberéhez képest megoszlásuk alig változott. Leginkább az FHT-sok aránya csökkent (2 százalékponttal), és az ellátás nélkülieké nőtt (3,2 százalékponttal).



A hat hónapon túl regisztrált 30 év feletti álláskereső a TOP Plusz munkaerőpiaci programunk egyik célcsoportját képezik. A regisztrált álláskeresők közül 2024 decemberében 4 697 fő tartozott e körbe, ők a 30 év feletti 61,5%-át teszik ki. Számuk az elmúlt évben 43 fővel, 0,9%-kal csökkent, ami az országosan mért 4%-os apadásnál kedvezőtlenebb. Körükben a legnagyobb súlyt a szakképzettek (70,3%), a 24 hónapon túl regisztráltak (50,5%), az alacsony iskolai végzettségűek (51%), a 62 év feletti (19,4%), a férfiak (51,9%), illetve az FHT-re jogosultak (36,4%) képviselik.



A tartós munkanélküliség a fiatalok körében is kialakult, esetükben már a hat hónap is hosszú időnek számít, hiszen a munkaerőpiacra való bejutás az idő múlásával egyre nehezebb. Számuk 2021-ben még többnyire ezer fő feletti volt, azóta viszont a 2023. év végéig hónapról hónapra szinte folyamatosan csökkent. A 2024. év létszámuk kissé emelkedő trendjét hozta, az Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci program azonban reményeink szerint véget vet majd ennek a kedvezőtlen tendenciának. 2024. december végén a 30 év alatti nógrádi fiatalok 31,5%-a, 613 fő legalább hat hónapja folyamatosan szerepelt a nyilvántartásban.

Számuk az előző év azonos időpontjához képest 79 fővel, 14,8%-kal emelkedett, miközben a hazánk egészére vonatkozó érték 6,5%-os csökkenést mutat. Körükben vármegyénkben a szakképzetlenek voltak többségben (53%), 58,6%-uk maximum 8 általánost végzett. 34,7%-uk pályakezdő, 62,3%-uk ellátás nélküli, 53,7%-uk nő, 45,5%-uk legfeljebb egy éve munkanélküli, s 52%-uk 25 évnél fiatalabb.

Tovább csökkent a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma

A járási hivatalok segítségével munkát keresők legnagyobb hányadának (46,4%-ának) semmilyen pénzbeli ellátási jogosultsága nem volt 2024 decemberének végén. Az e csoportba tartozók 4 445 fős állománya az egy évvel korábbi létszámnál 777 fővel, 21,2%-kal magasabb. Ehhez képest az ellátás nélküliek átlagos száma 4 303 főt tett ki 2024-ben, ami 516 fővel, 13,6%-kal több a 2023. évi átlagosnál.

Az ügyfelek második legnagyobb csoportja (25,7%-a) a járási hivatalok által megállapított foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült 2024 decemberében. Számuk 312 fővel, 11,2%-kal, éves átlagban pedig 274 fővel, 9,3%-kal csökkent egy év alatt. 2021 májusától éves távlatban folyamatosan létszámapadás figyelhető meg körükben. Napjainkban az FHT-ban részesülők 25,7%-os aránya az apadás ellenére is

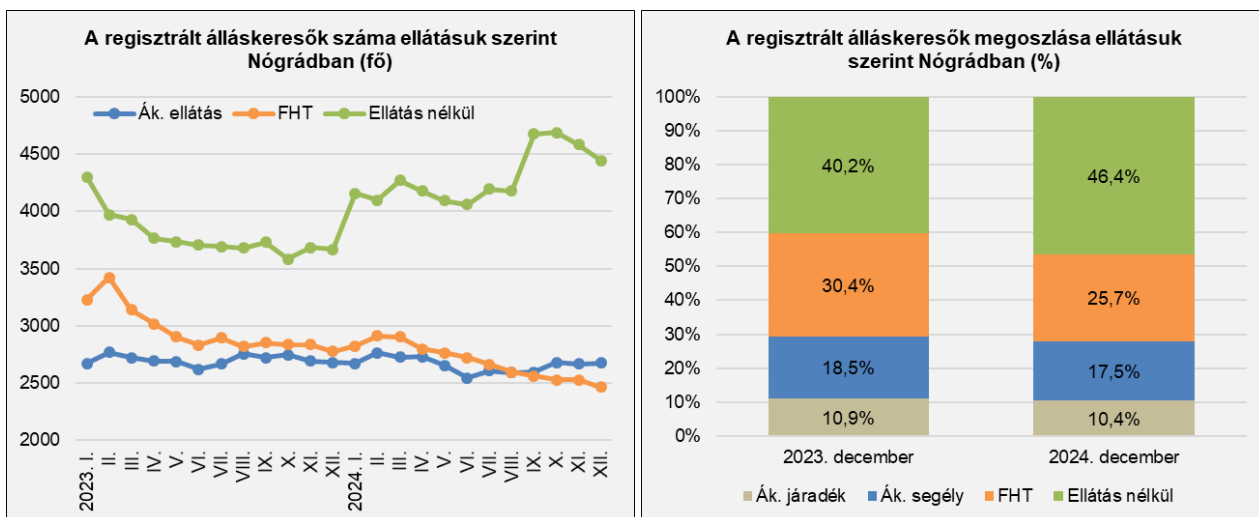


jócskán az országos érték (20,3%) feletti, s az ötödik legmagasabb (míg Győr-Moson-Sopronban csupán 1,8%). A nógrádi járások többségében kevesebb, a bátonyterenyi és rétsági járásokban azonban több az FHT-s ügyfelek száma, mint 2023 decemberének végén. Zömmel a megyeszékhelyen és térségében élnek, álláskeresőknél belüli arányuk viszont a Szécsényi járásban a legmagasabb (30,4%), a Rétsági járásban pedig a legalacsonyabb (13%). A 2023. és 2024. évi átlagos létszámukat vizsgálva az FHT-ben részesülők aránya 31,3-ról 27,8%-ra esett, s a Bátonyterenyi és a Rétsági járás kivételével – ahol 13, illetve 4 fős bővülést tapasztalhatunk – minden járásban szűkült a táboruk. Az FHT-ben részesülők összetétele kedvezőtlenebb, mint az összes álláskeresőé, főként a leghátrányosabb helyzetűek tartoznak e csoportba. Körükhöz az alacsony iskolai végzettségűek aránya a decemberi zárónapon 63,6, az évi átlagos adatok tanúsága szerint 63,7%, bő 40%-uk több mint két éve regisztrált, ötödük 55 éves vagy idősebb.

Az FHT-re jogosult álláskeresők száma járásonként (fő)

2024. év	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Vármegye
december	864	375	388	462	283	91	2 463
éves átlag	930	435	410	537	293	82	2 687

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a passzív álláskeresői ellátásoknak kétféle formája van: az álláskeresői járadék és a nyugdíj előtti álláskeresői segély.



A 2024. decemberi zárónapon a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai által megállapított álláskeresői ellátásokra 2 675 fő volt jogosult, csupán 2-vel kevesebben, mint egy évvel korábban. Ezen belül az álláskeresői járadékban részesülők köre 1 fővel emelkedve 994 főre, az álláskeresői segélyen lévők csoportja pedig 3 fővel csökkenve, 1 681 főre változott. Az éves átlagos létszámok tekintetében 2024-ben 43 fővel jogosultak kevesebben az álláskeresői ellátásokra, mint 2023-ban, s némi arányeltolódást tapasztalhatunk a járadékban és a segélyben részesülők között: az álláskeresői járadékosok száma 7 fővel (0,7%-kal) nőtt, miközben az álláskeresői segélyen lévők 50 fővel (2,9%-kal) csökkent.

Egy év távlatában enyhén emelkedett az álláskeresői ellátásban érintett nógrádi ügyfelek száma

Nógrád vármegyében 2024-ben 11 206 fő volt érintett álláskeresői ellátásokban, s részükre 4,501 milliárd Ft-ot utalt szervezetünk. Többségük (7 991 fő) a kedvezőbb összegű járadékra volt jogosult, míg a többieknek (3 215 fő) a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk. A 2023. évhez képest az ellátottak érintett bruttó létszáma 325 fővel (3%-kal) emelkedett.

Az álláskeresői ellátáshoz kapcsolódó létszámadatok 2024-ben (érintett bruttó létszám)

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Vármegye
Állásk. járadék	2 503	1 358	1 337	889	893	1 011	7 991



Megnevezés	Salgó- tarján	Balassa- gyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátöny- terenye	Rétság	Vármegye
Állásk. segély	1 054	455	497	446	404	359	3 215
Összesen	3 557	1 813	1 834	1 335	1 297	1 370	11 206

Az álláskeresőkhöz kapcsolódó pénzügyi adatok 2024-ben (bruttó kifizetés, Ft)

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátönyterenye	Rétság	Vármegye
Állásk. járadék	748 296 851	468 964 221	460 648 628	254 496 522	270 047 157	329 179 693	2 531 633 072
Állásk. segély	654 903 159	271 759 219	300 387 131	277 567 754	246 965 530	217 384 788	1 968 967 581
Összesen	1 403 200 010	740 723 440	761 035 759	532 064 276	517 012 687	546 564 481	4 500 600 653

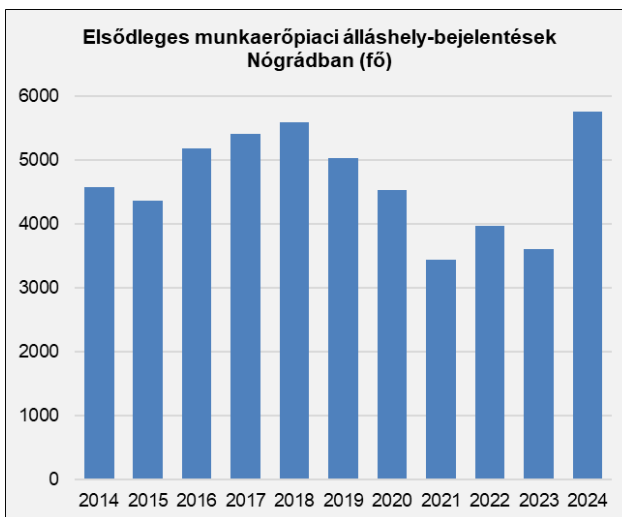
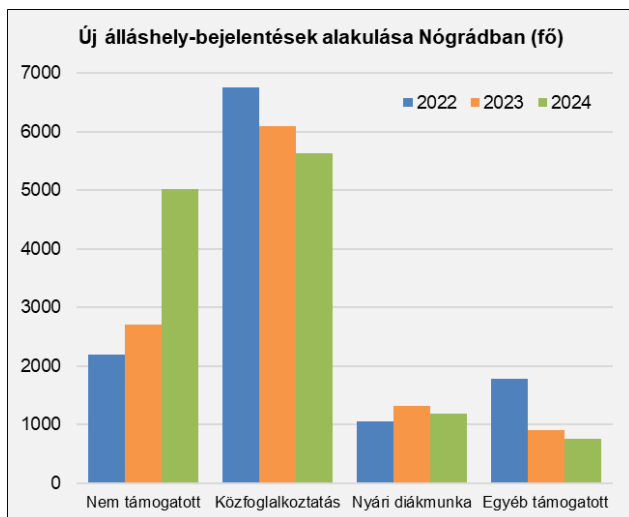
Az ellátási ügyintézők a 2024. év során 8 228 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, számuk 269 fővel, 3,4%-kal több a 2023. évinél. Ugyanekkor 8 216 db ellátást megszüntető határozat készült, 62,2%-ban a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden 4. ügyfél újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási ideje, a kilépők mintegy tizedét pedig kérésükre töröltük őket rendszerünkben – ők jellemzően elérték a nyugdíjkorhatárt.

A munkaerőpiac kereslete átalakult vármegyénk területén

2024-ben 12 572 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád vármegyében, ami 1 550 fővel, 14,1%-kal meghaladja az egy évvel korábbit, a növekedés azonban zömmel a nyílt munkaerőpiac támogatás nélküli, s azon belül elsősorban a külföldiek magyarországi munkavállalását is lehetővé tevő igények számában tapasztalható. Mivel ezek részben munkaerő-kölcsönzők sokszor több vármegyére kiterjedő vagy akár országos igényeit takarják, a helyi munkaerőkereslet adatait jelentősen torzíthatják. Az ilyen munkaerőigények száma 1 577-ről 3 751-re, az általános munkaerőigényeké pedig 1 121-ről 1 259-re emelkedett 2023-hoz képest. A támogatáshoz kapcsolódó másodlagos munkaerőpiaci igények csökkentek 606 fővel, az elsődlegesek pedig 156 fővel.

A feltárt és a bejelentett álláshelyek 2024-ben (fő)

Járás	Elsődleges munkaerőpiac			Másodlagos munkaerőpiac			Mind- összesen
	Nem támogatott	Támogatott	Összesen	Közfoglalkoztatás	Nyári diákmunka	Összesen	
Salgótarján	2 834	276	3 110	2 373	256	2 629	5 739
Balassagyarmat	707	104	811	712	324	1 036	1 847
Pásztó	325	103	428	547	168	715	1 143
Szécsény	60	100	160	1 153	208	1 361	1 521
Bátönyterenye	152	97	249	432	63	495	744
Rétság	935	70	1 005	414	159	573	1 578
Nógrád vármegye	5 013	750	5 763	5 631	1 178	6 809	12 572





2024-ben az elhelyezkedés lehetősége járásaink felében (Pásztó, Szécsény, Bátonyterenye) kedvezőtlenebb volt, mint 2023-ban. A legintenzívebben a Szécsényi járásban csökkent (19,4%-kal), illetve a Rétsági járásban nőtt (42,2%-kal) az új álláshelyek száma. A legtöbb új álláshelyet (5 739 fő, a vármegyeinek 45,6%-a) a salgótarjáni közvetítőink rögzítették, míg a vármegye további területein bejelentett pozíciók száma 744 (Bátonyterenye) és 1 847 fő (Balassagyarmat) között szóródott. Itt is fontos kiemelni, hogy a munkaerő-kölcsönzők bejelentett igényei nem feltétlenül Nógrád vármegyére vonatkoznak, és ismétlődhetnek, ezáltal torzítják az adatokat.

A közfoglalkoztatás kereslete a Szécsényi és a Bátonyterenyei járásban abszolút túlsúlyban volt, és a pásztói térségben is alig maradt el az 50%-tól. Szécsény térségében a közfoglalkoztatásra vonatkozó igények az összesnek 75,8%-át tették ki, de közel 60% az arányuk a Bátonyterenyei járásban is. A legkedvezőbb mutatókkal bíró Rétsági járásban az álláshelyeknek mindössze 26,2%-a kapcsolódott a közfoglalkoztatáshoz – itt azonban ismét fellép a munkaerő-kölcsönzők torzító hatása –, a vármegyei arány pedig 44,8% volt. A közfoglalkoztatás létszámigénye 461 fővel, 7,6%-kal csökkent 2023-hoz képest. A hosszabb időtartamú programokra 183 fővel (4%-kal), a kistérségi startmunka mintaprogramokra 231 fővel (17,4%-kal), a kis létszámú országos programokra pedig 47 fővel (33,1%-kal) érkezett kevesebb igény.

A nyári diákmunkára idén 1 178 fő vonatkozásában került rögzítésre munkaerőigény, ami 145 fővel, 11%-kal elmaradt a 2023-as értéktől. Salgótarján és Rétság térségében a tavalyinál némileg nagyobb számban érkeztek munkáltatói igények a támogatásra, a többi járásban azonban kisebb érdeklődés mutatkozott. A Bátonyterenyei járásban harmadával esett vissza a jelzett igények száma, ami részben a várost ért természeti károknak, ezzel az önkormányzat korlátozott lehetőségeinek köszönhető.

Az elsődleges munkaerőpiac létszámigénye 2024-ben 5 763 fő volt, ami az elmúlt évi azonos időszakինál 2 156-tal, 59,8%-kal több. Az elsődleges munkaerőpiacra bejelentett 5 013 főnyi nem támogatott álláshely száma – melyek 74,8%-ához (!) külföldi munkavállalók felvétele is kapcsolódhatott – 85,6%-kal több a 2023. évinél, míg a bérjellegű támogatáshoz társuló álláshelyek körében az új uniós projektek lassú beindulása, majd az 50%-os foglalkoztatási támogatások iránt igények mérséklődése miatt 156 fős, 17,2%-os csökkenés történt (906-ról 750-re).

Egy-egy ágazatban 3 (bányászat-kőfejtés) és 5 385 (a közfoglalkoztatással összefüggő közigazgatás) fő közötti munkaerő-kereslet jelent meg. A munkaerő-kölcsönzők (amelyek az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységhez sorolódnak) igényeitől eltekintve a legtöbb területen stagnáltak vagy mérséklődtek az igények a 2023. évihez képest. Komoly emelkedés a feldolgozóipar kategóriájában tapasztalható (itt 1 154 fővel nőtt a kereslet), emellett emelkedett 102 fővel az építőipar, és csekélyebb mértékben az egyéb szolgáltatás, az ingatlanügyek, a szállítás és a vendéglátás területéről érkező állásbejelentések száma. Csökkent azonban egy év távlatában az összes többi gazdasági terület munkaerőigénye, a versenyszférában a legjelentősebben a kereskedelemé (123 fővel) és az információ-kommunikáció ágazaté (111 fővel). A közszféra mindhárom ágában (közigazgatás, oktatás, egészségügy) csökkent a munkaerőigények száma, összesen 12,6%-kal.

A másodlagos munkaerőpiactól (közfoglalkoztatástól és nyári diákmunkától) eltekintve, a munkáltatók döntően egy-két fős létszámfelvételt tudnak megvalósítani, de 2024-ben is akadt olyan foglalkoztató, illetve tucatnyi munkaerő-kölcsönző, amely nagyobb, legalább 10 fős létszámnövelést tervezett. Az összesen 3 988 főre beadott 74 ilyen igénynek akár a fele többször is benyújtásra kerülhetett. Az igények közül csupán 14 volt az általános (külföldiek felvételéhez nem kapcsolódó), 591 főt érintően. Ezek az igények döntőrészt (508 főre) szakképzettséghez nem kötött, egyszerű ipari vagy mezőgazdasági munkakörre vonatkoztak. Az összes többi (3 397 főre vonatkozó) legalább 10 fős állásigény külföldiek magyarországi munkavállalásához is kapcsolódhat, s zömmel munkaerő-kölcsönző nyújtotta be. A legnagyobb igények (300 főre, valószínűleg ugyanazt a bejelentést többször megismételve) egy munkaerő-kölcsönzőtől érkeztek. A külföldiek magyarországi munkavállalásához is kapcsolódható igények néhány



kívétellel egyszerű ipari vagy mezőgazdasági foglalkozású, segédmunkás, illetve összeszerelő munkatartókat keresnek, csupán három esetben (összesen 125 főre) vonatkoztak hatósági (sofőr) vagy magasabb szintű szakképzettséget igénylő munkakörökre.

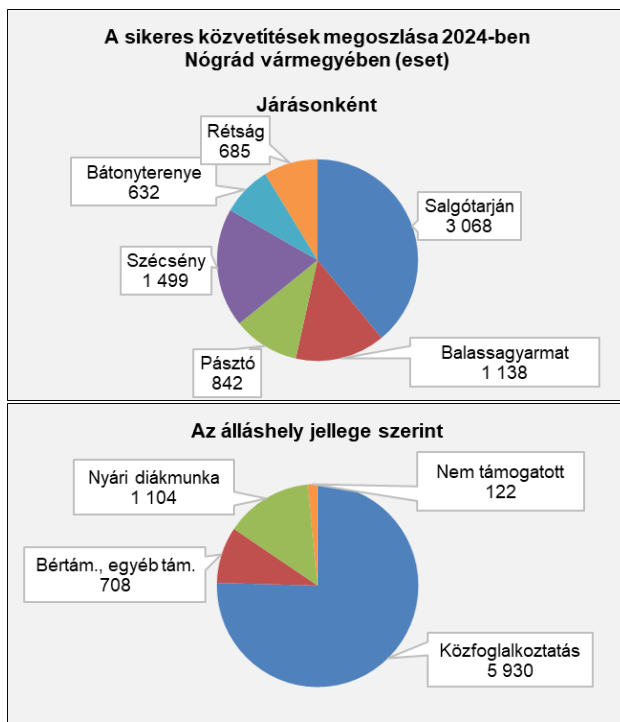
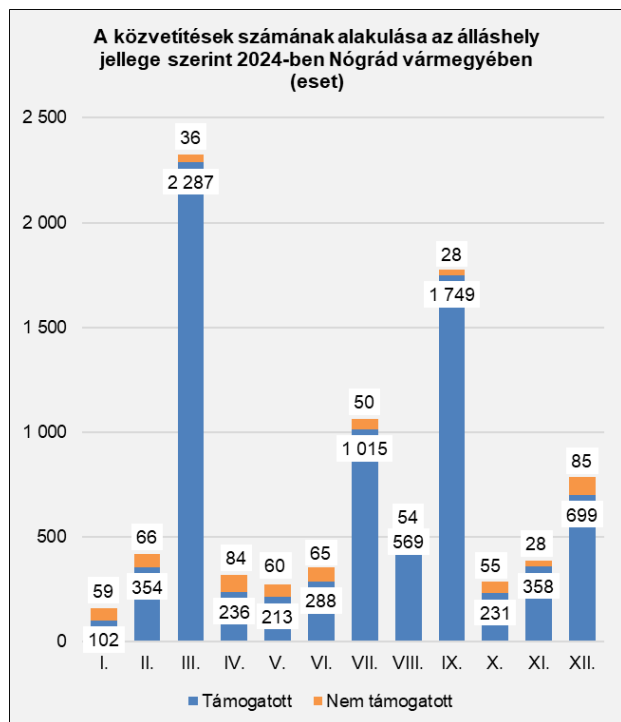
A bejelentett létszámgigényeken túl 2024-ben ugyanazon cég négy csoportos létszámleépítési döntéséről érkezett bejelentés összesen 48 főnyi érintett nógrádi létszámmal, azonban ezeket az alkalmazottakat egy másik foglalkoztató átvette, s mindenki az eredeti munkakörében dolgozhat tovább. Emellett egy nyugat-nógrádi cégünk a belföldi kereslet csökkenése miatt jelezte felénk az év végén 60 fős leépítési szándékát, amely 21 főre vonatkozóan 2025 januárjában vált jóváhagyott döntéssé.

A lezárt közvetítések zöme sikerrel végződött

A foglalkoztatási szolgálat közvetítő munkatársai a munkáltatók és az álláskeresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket: 2024-ben 8 771 alkalommal közvetítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekre. A szervezetünkhöz bejelentett álláshelyek összetételének változása, a közvetítéssel nem, vagy alig járó (külföldiek magyarországi munkavállalásához kapcsolódó) munkaerőigények számának robbanásszerű növekedése kihatott a közvetítések számára. A nyílt piaci igényekre kezdeményezett közvetítések száma dinamikusabban, míg a másodlagos munkaerőpiaci állásokhoz kapcsolódóan kiadott közvetítőlapoké mérsékeltebben csökkent egy év távlatában.

Kiadott közvetítőlapok az állásajánlatok jellege szerint

Megnevezés	Elsődleges munkaerőpiac			Másodlagos munkaerőpiac			Vármegye összesen
	Nem támogatott	Támogatott	Összesen	Közfoglalkoztatás	Nyári diák-munka	Összesen	
2023. év (db)	834	882	1 716	7 222	1 304	8 526	10 242
2024. év (db)	670	736	1 406	6 223	1 142	7 365	8 771
Változás (%)	-19,7%	-16,6%	-18,1%	-13,8%	-12,4%	-13,6%	-14,4%



A 2024. év során lezárt 8 877 közvetítés 88,6%-a (7 864 eset) munkaviszony létesítésével végződött. Járásonként ez az arány 66,1% (Rétság) és 95,1% (Salgótarján) között változott. A közvetítéssel elhelyezkedők 98,4%-a (7 742 fő) támogatás mellett került vissza rövidebb-hosszabb időre a munkaerőpiacra, melyben a közfoglalkoztatás volt a meghatározó (5 930 eset), bérjellegű támogatás mellett munkavi-



szony létesítéssel járó eset 706, nyári diákmunkához kapcsolódó pedig 1 104 volt. Hat járásunkban 2024 folyamán 674 nem támogatott álláshelyre történt közvetítés zárult le, amelyből mindössze 122 alkalommal rögzíthettek létszámfelvételt a közvetítők.

A 2024-ben lezárt közvetítések 11,4%-a (1013 eset) végződött sikertelenül. Ezen belül 531 megghiúsult közvetítést találunk, mely legnagyobb részt abból adódott, hogy ügyfelünk nem hozta vissza a közvetítőlapot. A munkáltatók részéről 188 elutasítás történt – főként az álláshely idő közbeni betöltése miatt –, míg az álláske- resők 294 esetben nem éltek a felajánlott lehetőséggel, mert pl. máshol már elhelyezkedtek.

Kevesebben helyezkedtek el, mint egy éve

2024-ben 8 596 fő álláskeresői regisztrációja szűnt meg munkaviszony létesítése miatt, számuk 6%-kal elma- rad az előző évitől. A legtöbb álláskereső a Salgótarjáni (2 952 fő) és a Balassagyarmati járásban (1 405 fő) jutott jövedelemszerzési lehetőséghez. Az ügyfelek közül 4 638-an szervezetünk valamely támogatása (zöm- mel közfoglalkoztatás) mellett kerültek vissza a munkaerőpiacra, míg a többiek (3 958 fő) támogatás nélküli közvetítéssel vagy önállóan találtak munkát. Az egy évvel korábbi adatokhoz képest az önállóan állás talá- lók, illetve nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 87 fővel, miközben a támogatás mellett munkához jutóké 459-cel csökkent. Ez utóbbi változás egyrészt (212 esetben) a közfoglalkoztatásba került álláskeresőket érintette, míg az elsődleges munkaerőpiacon bérjellegű támogatás segítségével elhelyezet- tek száma az új uniós munkaerőpiaci programok vártnál lassabb indulása miatt mérséklődött.

A foglalkoztatottá váltak számának alakulása Nógrád vármegyében*

Megnevezés	2023. év		2024. év		Változás	
	fő	%	fő	%	fő	%
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	9 142	100,0%	8 596	100,0%	-546	-6,0%
Ebből						
Nem támogatott munkahelyre	4 045	44,2%	3 958	46,0%	-87	-2,2%
Támogatott munkahelyre, melyből:	5 097	55,8%	4 638	54,0%	-459	-9,0%
- Közfoglalkoztatás	4 170	45,6%	3 958	46,0%	-212	-5,1%
- Nyílt munkaerőpiac	927	10,1%	680	7,9%	-247	-26,6%

*Az elhelyezkedési esetek nem halmozódnak, adott személy az év során csak egyszer kerül a statisztikába.

A munkaerőpiaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Álláskereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban elsődleges feladatunknak a munkahelykeresés segítségét, a közvetítést tekintjük. Az állást ke- reső és kínáló partnerek körében is jelentős szerepet szánunk az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök- nek, melyek támogatják a foglalkoztatás bővítését, a képzettségi szint emelését, az alkalmazkodóképes- ség javítását. Az álláskereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között egyre fontosabbak to- vábbá azok a humánszolgáltatások, melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munka- vállalási motivációk megerősítésében, az orientálásban nyújtanak támaszt.

Az álláskeresők elhelyezkedését uniós és hazai munkaerőpiaci programok segítették

Támogatásra rendelkezésre álló források 2024. december végén a Nógrád Vármegyei Kormányhivatalban

Megnevezés	2024. évi előirányzat (eFt)	Ebből új támogatásokra (eFt)
TOP Plusz-3.1.1-21	475 000	440 234
GINOP Plusz-3.2.1-21	132 748	131 689
GINOP Plusz-4.1.1-23	284 000	284 000
GINOP Plusz-3.1.1-23	299 000	299 000
NFA decentralizált FA	185 986	165 493
NFA központi FA	186 677	181 246
Válsághelyzeti támogatások (ukrán RLT)	2 690	1 824
Közfoglalkoztatás keretei összesen	4 679 473	3 761 908
Összesen	6 245 575	5 265 394



A vármegye számára adott uniós forrásokat a kiemelt célcsoportok munkaerőpiaci esélyeinek javítására, foglalkoztatásának segítésére fordítottuk 2024-ben is. A Széchenyi Plusz uniós projektciklus új nagyprojektjei zömmel elindultak – a közfoglalkoztatottak képzését célzó EFOP Plusz programra várunk még –; a vészhelyzeti támogatást az ukrán menekültek lakhatási és létfenntartási támogatásaira fordíthattuk. Ezeken túl a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és közfoglalkoztatási alaprésze 2024. évi keretei segítettek az álláskereső tartós vagy átmeneti munkába helyezését. Az év folyamán szervezetünk összesen 6,903 milliárd Ft összegben ítélte meg és 5,970 milliárd Ft összegben fizetett ki támogatást az azt igénylőknek. Anyagi segítségünkben 7 112 fő volt érintett, akik közül 6 629-en 2024-ben kezdték meg támogatásukat. (A többféle támogatásban is részesülő ügyfeleinket egy főnek tekintjük.)

Uniós forrásból finanszírozott munkaerőpiaci programok

Folytatódott a TOP Plusz-3.1.1-21 „Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz” program

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz támogatja a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések a munkaerő-kereslet és -kínálat összehangolása érdekében, kiemelten az országos átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és vármegyékben. A Nógrád vármegye teljes egészére kiterjedő foglalkoztatási paktum 2028. február 29-ig rendelkezésre álló forrása 2,563 milliárd Ft-ot tesz ki, s a 30 év feletti álláskereső és inaktívok elhelyezkedését segíti, személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkanélküliek munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutását.

A programba 1 965 főt terveztünk bevonni, ebből 470 főt 2024-ben. 2023. december végéig a terveknek megfelelően 300 fő vált projektrésztvevővé, 2024-ben pedig további 539. A belépők 76,2%-a legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső, 11,3%-uk inaktív, 9,8%-uk közfoglalkoztatásból kilépő, míg fennmaradó részük a szakképzetlen, de nem alacsony iskolázottságúak célcsoportjába tartozik.

A programban először a vállalkozóvá válást elősegítő támogatást nyújtottuk, s eddig 63 fővel kötöttünk hatósági szerződést, ebből 41-gyel 2024-ben. 2023 novemberében elindítottuk bértámogatási programunkat is, melynek forrásából 13 fő még decemberben elhelyezkedett, 284 ügyfelünk pedig 2024-ben kezdte meg foglalkoztatását. 2024 júniusától a képzésben részt vevőket is támogatjuk: álláskeresőt ösztönző juttatásban az év végéig 72 ügyfelünket részesítettük. 407 ügyfelünket támogatás nélkül, csak humánszolgáltatásokkal vontunk programba, egy részük (43 fő) szolgáltatásaink segítségével el is helyezkedett. 2024-ben 424 ügyfelünk volt anyagi támogatással érintett; lekötésre 523,8 millió Ft, kifizetésre pedig 448,3 millió Ft került.

A harmadik szakasszal folytatódott a GINOP Plusz-3.2.1 program

A 2021 őszétől 2027. október 31-ig tartó GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” megnevezésű program harmadik szakaszában 2024. március 5-től november 30-ig pályázhattak az érdeklődők. A projekt célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységüket. Az első és második szakaszban a támogatás képzési költségre, bértámogatásra, projektelőkészítési, menedzsmenti és szakmai megvalósítói költségekre volt igényelhető. A program hosszabbításának keretében, az újabb szakasz indításakor három támogatási elem kerülhetett megítélésre: képzési támogatás, bértámogatás és szakmai megvalósítói költség támogatása.

2024-ben 8 cég támogatása volt folyamatban, s közülük 6-tal az év során kötöttünk szerződést. (2024-ben 7 új támogatott tanfolyam indult el.) A támogatással érintett munkavállalói létszám 2024-ben 223 fő volt, közülük 144 munkavállaló képzésének támogatása az év folyamán indult. Egy részük (56 fő) foglalkoztatásához bértámogatást is kértek és kaptak a pályázó vállalkozások. A tárgyidőszakban mintegy 54,1 millió Ft került lekötésre, 28,1 millió Ft pedig kifizetésre Nógrádban.



Áprilisban megkezdődött az Ifjúsági Garancia Plusz projekt

2024. április 15-től elérhetők a GINOP Plusz-4.1.1-23 projekt humánszolgáltatásai, április 23-tól kezdődően pedig támogatásai is. Az Ifjúsági Garancia Plusz célja – hasonlóan elődprojektjéhez, a 2015–2023 között megvalósult Ifjúsági Garanciához –, hogy segítse a fiatalok munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását. Az ernyőprojektként funkcionáló Ifjúsági Garancia Rendszer Plusz lényege, hogy azon 30 év alatti fiatalok számára, akik nem tanulnak és nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálat 4 hónapon belül valamilyen konkrét lehetőséget ajánl fel az elhelyezkedésre vagy a tanulásra, hogy minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak munkaerőpiaci helyzetük javításához.

Az ernyőprojekten belül megvalósuló Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci program célja, hogy az Ifjúsági Garancia Rendszerbe bevontaknak támogatásokat és szolgáltatásokat nyújtson. A Nógrád Vármegyei Kormányhivatal a 2027. augusztus 31-ig tartó projektre legalább 1 524 fő támogatására 3,810 milliárd Ft vissza nem térítendő európai uniós támogatást kapott, melyből április 23-tól bér-, lakhatási és utazási támogatás, június 3-tól pedig már képzéshez kapcsolódó álláskeresést ösztönző juttatás is igényelhető. December 31-ig mintegy 509,2 millió Ft lekötésre, 249,8 millió Ft pedig kifizetésre is került. Az ernyőprojekthez 1 018 fiatal csatlakozott, a munkaerőpiaci programban pedig 425 fiatal kezdte meg támogatását: bértámogatással 213, lakhatási támogatással 15, utazási támogatással 24, képzéshez kapcsolódó álláskeresést ösztönző juttatással pedig 190 (egy ügyfél többféle lehetőséggel is élhet).

Május 16-ával elindult A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése című projekt

Az Ifjúsági Garancia Pluszsal megegyező támogatásokat kínál, de a 30–64 évesekre fókuszáló GINOP Plusz-3.1.1-23 projektbe 2024. május 16-tól jelentkezhetnek ügyfeleink. A GINOP-5.1.1 Út a munkaerőpiacra nevű projekt folytatásának tekinthető program kiemelt figyelemmel fordul a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetűekre, azokra, akik tartósan, legalább 12 hónapja folyamatosan álláskeresők, 50 éven felüliek, alacsony iskolai végzettségűek, vidéki térségben élők, 12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülők, közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett álláskeresők, romák, megváltozott munkaképességű személyek, illetve akik ápolási feladatokat látnak el.

A 2027. augusztus 31-ig tartó projekt forrása vármegyénkben 3,040 milliárd Ft, amelyből legalább 1 423 fő támogatását szükséges megoldanunk. 2024. december 31-ig 514 fő támogatása kezdődött meg, amelyre 583,2 millió Ft került lekötésre, 270,2 millió Ft pedig kifizetésre. 197 programrésztvevőt bértámogatással kezdtek foglalkoztatni, egy ügyfelünk lakhatási, 38 fő utazási támogatást kap, 296-an pedig képzésbe léptek, amelyhez anyagi segítséget nyújtunk (egy ügyfél többféle támogatásban is részesülhet).

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) foglalkoztatási alaprészének felhasználása

Hazai források is rendelkezésünkre álltak

Az NFA foglalkoztatási alaprész Nógrád vármegyére decentralizált keretéből 2024-ben a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását és az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatást működtettük, valamint megrendeztük tavaszi és őszi állásbörze-sorozatunkat, továbbá őszi pályaválasztási rendezvényeinket. Az előző évről áthúzódó forrásokkal együtt a 2024. évi teljes (támogatások + rendezvénysorozat + működés) keretünk 204,1 millió Ft volt.

A decentralizált kereten túl az NFA központi keretei is rendelkezésünkre álltak 186,7 millió Ft összegben, amelyből a 2023-ban elindult, de még folyamatban lévő, továbbá a 2024-ben kezdődő EHT (Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program), illetve mobilitási (lakhatási és utazási) támogatások, a 2023-ról áthúzódó PostaPartner program és a 2024. évi nyári diákmunka program volt finanszírozható.



Tartósan (súlyosan hátrányos helyzetű) álláskereső komplex elhelyezkedési támogatása

A 2021-ben indult, s jogszabály alapján folyamatosan igényelhető konstrukció a súlyosan hátrányos helyzetű (legalább 24 hónapja regisztrált, vagy legalább 12 hónapja regisztrált és még egy hátránnyal rendelkező) munkavállalók foglalkoztatását, és az ebből eredő hátrányos következmények enyhítését célozza.

A 2024. évre e támogatáshoz kapcsolódóan 26,7 millió Ft állt rendelkezésünkre; a foglalkoztatottnak bértámogatást, míg a foglalkoztatottnak bérkiegészítést nyújtunk meghatározott feltételekkel. Az év során 62 súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére indítottuk el a bérkiegészítés nyújtását, s folytatódott 3 további munkavállalóé, valamint megkezdődött egy és folytatódott 2 munkáltató támogatása is. Új szerződéseket 29,5 millió Ft értékben hoztunk, a kifizetett támogatás összege pedig 25,2 millió Ft volt.

Hazai forrásból is támogattuk a vállalkozni vágyó álláskeresőket

Önfoglalkoztatóvá váló ügyfeleinket nemcsak uniós, hanem hazai forrásból is támogattuk. 17 álláskereső minimálbér összegének megfelelő, hat hónapon át nyújtott vállalkozóvá válási támogatása még a tavalyi évről húzódott át idénre, 35 ügyfélre pedig az idén indult. 32 ügyfél kombinált támogatása (amely a hathavin kívül a minimálbér legfeljebb tizenötszörösének megfelelő összegű tőkejuttatást is magában foglalja) 2024-ben indult. Támogatással érintett 52 ügyfelünk részére (a tőkejuttatásban részesülők nem számítanak plusz létszámnak, hiszen a havi támogatást ők is kapják) a beszámolóval érintett időszakban 159,3 millió Ft-ot fizettünk ki.

Márciusban újra elindult a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” munkaerőpiaci program

A teljes foglalkoztatottság elérésének érdekében a Nemzetgazdasági Minisztérium ismételten meghirdette a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” elnevezésű munkaerőpiaci programot, amelynek jóvoltából a versenyszférában munkát találó közfoglalkoztatottak 45 600 Ft elhelyezkedési juttatásban (EHT) részesülhetnek havonta. Elhelyezkedési juttatásra volt jogosult továbbá az a közfoglalkoztatott is, aki mezőgazdasági idenymunkában vett részt; ezen támogatás napi díjazása 2 000 Ft. A támogatás célja, hogy ösztönözze a közfoglalkoztatottakat a versenyszférában történő elhelyezkedésre.

A 2023-ban meghirdetett program támogatásai még tartottak a tárgyidőszakban, az új programra pedig 2024. március 1-től 2024. december 31-ig nyújthatták be kérelmüket az ügyfeleink. Vármegyénkbe december végéig 17 új kérelem érkezett, a 2023-ról áthúzódókkal együtt pedig összesen 33 főt érintett ez a konstrukció. Részükre az év során mintegy 3,7 millió Ft összegű támogatást utaltunk.

Mobilitási támogatásokkal segítettük a távolabb elhelyezkedőket

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2024. március 18. napjától meghirdette a „Lakhatási támogatás 2024.” és az „Utazási támogatás 2024.” nevű országos munkaerőpiaci programokat, s ezek indulásával párhuzamosan még zajlottak az előző évben megkezdett támogatások (utazási) is. Az év végéig igényelhető konstrukciók célja a munkaerő jobb eloszlásának és a foglalkoztatási szerkezet átalakításának elősegítése.

A „Lakhatási támogatás 2024.” program keretében a támogatást hat teljes hónap időtartamra, a lakásbérleti díj tekintetében kínáltuk, legfeljebb 186 760 Ft/hó összegben, kérelem azonban nem érkezett nógrádi lakhatásra vonatkozóan.

Az „Utazási támogatás 2024.” program forrásából a támogatást szintén hat hónap időtartamra nyújtjuk az elhelyezkedő álláskeresőknél, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében 10 km távolság felett minden teljes 10 km után a támogatás megállapításakor hatályos kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összegben. Nógrád vármegyében 2024-re 1,7 millió Ft, míg a 2025. évre áthúzódó kötelezettségvállalásra 1,4 millió Ft áll rendelkezésre. A programban december végéig 16 új támogatás indult, 2023-ról pedig további 2 volt még folyamatban. Támogatással érintett 18 ügyfelünk részére 2024-ben 1,3 millió Ft került kifizetésre.



Befejeződött a PostaPartner nevű munkaerőpiaci programba 2023-ban bevontak támogatása

A Magyar Posta Zrt.-vel együttműködő munkaadók részére 2023. október 16. és december 31. között munkahelyteremtő bértámogatást kínáltunk. Új munkahelyek teremtéséhez teljes munkaidős foglalkoztatás esetén munkavállalónként 6 hónapon keresztül havi maximum 125 000 Ft-ot nyújthattunk, meghatározott esetben 3 havi továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A konstrukciót Nógrádban nyolc munkáltató kérelmezte, s a támogatást két esetben 2023-ban, 4 esetben 2024-ben meg is ítéltük, valamint egy meghíúsult támogatást kivéve folyamatosan utaltuk is. 2024-ben az ilyen formán támogatással érintett 5 munkáltató részére 3,2 millió Ft-ot fizettünk ki.

Idén is támogattuk a diákok nyári foglalkoztatását

A fiatalok inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat és jövedelemszerzés elősegítésére a 2024. évben is meghirdetésre került a nyári diákmunka központi munkaerőpiaci program. A 16–25 év közötti nappali tagozatos diákok nyári foglalkoztatásának támogatására 2024. július 1-jétől nyílt lehetőség, 177,3 millió Ft rendelkezésre álló vármegyei kerettel. A 2024. évi program két pillérre épült: az önkormányzati diákmunkára, és a mezőgazdaság, turizmus-vendéglátás és erdőgazdálkodás területén végzett diákmunkára. Nógrádban az idén 165 munkáltató élt a támogatási lehetőséggel, összesen 1 232 diákot foglalkoztatva (hosszabbításokkal, cserékkel). Nyári foglalkoztatásukra a 177,3 millió Ft-os keretösszeg kifizetésre került.

Válsághelyzeti támogatási forrásból segítettük az ukrán menekültek munkavállalását

2022 márciusában indította el a kormány az ukrán menekültek munkavállalását támogató programot, amelyet 2023. augusztus 1-jétől egy hasonló konstrukció váltott „Menedékes munkavállalók lakhatási támogatása” címmel. Bár volt néhány érdeklődő, Nógrádban még nem került sor kérelem benyújtására.

Rendszeres létfenntartási támogatás: Nyilvántartásaink szerint a foglalkoztatási osztályok 2024-ben 12 ukrán–magyar állampolgár részére állapítottak meg rendszeres létfenntartási támogatást, a támogatással érintett létszámuk pedig (amelybe a 2023-ban indult, de a 2024-re áthúzódó esetek is beletartoznak) 25 fő volt. Ezen a jogcímen a tárgyidőszakban 2,6 millió Ft lekötésre, 1,4 millió Ft pedig kifizetésre került.

Közfoglalkoztatási programok

Tovább csökkent a közfoglalkoztatásban részt vevő nógrádiak érintett nettó létszáma

Az elmúlt években egyre hangsúlyosabbá vált a közfoglalkoztatásból történő kivezetés, vármegyénkben a rekordszintet jelentő 2015-ös évhez képest harmadára csökkent a közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos száma. Nógrádban a közfoglalkoztatásnak azonban továbbra is kiemelt szerepe van/lesz, mivel a munka világából tartósan kiszorultak egy részének az elsődleges munkaerőpiac továbbra sem tud megfelelő munkát biztosítani.

A járási startmunka mintaprogramokban 2015-től megyénk teljes területéről részt vehetnek, ugyanis minden járásunk valamilyen szempont szerint hátrányosnak tekinthető. A 2024–2025. évi programok kapcsán 36 önkormányzat élt az ajánlott lehetőséggel, akik összesen 56 kérelmet nyújtottak be az értéktelítő közfoglalkoztatás három (mezőgazdasági, helyi sajátosságokra épülő, szociális jellegű) program-elemére. A programok megvalósítására 2024. március elejétől 2025 február végéig kerül sor 1,473 milliárd Ft támogatás mellett, ebből a 2024. évi előirányzat 1,170 milliárd Ft. Támogatásban 1 075 közfoglalkoztatott volt érintett, közülük a tárgyidőszakban bevontak száma 953 fő. A rendelkezésre álló forrásból az ő foglalkoztatásuk mellett a beruházási és dologi költségeket is fedezhetik a közfoglalkoztatotók.

A 2024. évi hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási szerződések megkötésére – 1 890 fő augusztus 31-ig, majd 2025. február 28-ig hosszabbítva történő foglalkoztatásához – új támogatásokra 2,495 milliárd



Ft, az előző évről áthúzódó forrásokkal együtt pedig összesen 3,095 milliárd Ft áll rendelkezésünkre. A támogatással érintett létszám halmozódás nélkül 2 945 fő volt 2024-ben, akik közül a tárgyidőszakban támogatásba vontak száma 2 618 fő.

Az országos programokba ismételten három vármegyei foglalkoztató (Ipoly Erdő Zrt., Nógrád Vármegyei Rendőr-főkapitányság, Nógrád Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság) kapcsolódott be 2024. március 01-től 2024. augusztus 31-ig, majd hosszabbítással 2025. február 28-ig. A vármegyei székhelyű foglalkoztatók részéről tervezett közvetítendő létszám 52 fő, ténylegesen pedig 54 fő került felvételre (az előző évben indult, de 2024-ben még támogatásban lévő ügyfelekkel együtt létszámuk 66 fő volt). A 2024. évet terhelő 108,2 millió Ft leosztott keretből 93,1 millió Ft került lekötésre, a kifizetett összeg pedig (a megelőző évről áthúzódó támogatásokkal együtt) 94,2 millió Ft volt.

2024-ben mindezekon felül 3,2 millió Ft-ot fordítottunk a közfoglalkoztatottak foglalkozás-egészségügyi vizsgálatának költségeire, az országos közfoglalkoztatási kiállításon történő részvételünkre pedig 226 ezer Ft-ot költöttünk.

A 2024-ben közfoglalkoztatásban részt vevő Nógrád vármegyei lakhelyű személyek havi átlagos létszáma 2 926 fő (egy évvel korábban 2 866 fő) volt, az érintett nettó létszám pedig 3 103 fő (egy éve 3 067 fő). A közfoglalkoztatottak 65,2%-a alacsony iskolázottságú volt, szakmunkás vagy szakiskolai végzettséggel 19,3%-uk rendelkezett, a gimnáziumi, illetve szakközépiskolai érettségit/képesítést szerzők 14,5%-os arányt, míg a diplomások 1%-ot képviseltek. A közfoglalkoztatottak 66,9%-a nő, 33,1%-a pedig férfi.

Szolgáltatások

Ismét megszerveztük a vállalkozóvá válási támogatás előfeltételéül szolgáló egyhónapos tanácsadást

A hatályos jogszabály alapján vállalkozóvá válást elősegítő támogatás csak annak az álláskeresőnek nyújtható, aki legalább egy hónap időtartamú szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi és üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát. A tanácsadást 2024-ben – hasonlóan a tavalyi évhez – az NFA és a TOP Plusz-3.1.1-21 program vonatkozásában együtt szervezte meg hivatalunk, négy csoport részére. Olyan, Nógrád vármegyében regisztrált álláskeresőknél volt lehetősége a szolgáltatásra jelentkezni, akik jelezték vállalkozási szándékukat, ami egyéni cselekvési tervükbe is bekerült, emellett benyújtották szándéknyilatkozatukat, előzetes üzleti tervüket és kitöltött kompetencia kérdőívüket.

Az év végéig lezajlott programjainkra 224 fő jelentkezett, s 137 fő kapott lehetőséget a részvételre. A résztvevők olyan szolgáltatásban részesülhettek, ahol a gyakorlati példákat bemutató előadások, foglalkozások során a felmerült kérdéseikre is válaszokat, közvetlen segítséget kaphattak a vállalkozásuk indításához, üzleti tervük elkészítéséhez. A 2024. év során 123 fő zárta sikeresen a tanácsadási ciklust, és kapott erről tanúsítványt.

Tovább növekedett a személyre szabott humánszolgáltatások szerepe az álláskeresőben

A humánszolgáltatásokhoz kapcsolódó főbb adatok 2024-ben

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Vármegye
Szolgáltatással érintettek, fő	5 425	3 216	2 499	2 705	1 993	1 644	17 482
Munkatanácsadás	876	339	210	263	86	109	1 883
Pályatanácsadás	594	101	81	190	122	71	1 159
Álláskeresői tanácsadás	865	976	181	354	208	258	2 842
Rehabilitációs tanácsadás	0	0	0	1	0	0	1
Pszichológiai tanácsadás	0	0	1	0	0	0	1
Mentori szolgáltatás	426	257	457	82	91	369	1 682
Munkaerőpiaci és fogl. információnyújtás	12 014	12 177	6 243	8 680	6 625	4 147	49 886
Szolgáltatás esetszáma, eset	14 775	13 850	7 186	9 575	7 149	4 954	57 489



A humánszolgáltatásokat 2024 I. negyedévében kizárólag a foglalkoztatási osztályok kollégái biztosították, majd pedig mellettük külső szakemberek, az OFA Nonprofit Kft. munkatársainak segítségét is igénybe vettük a munkaerőpiaci programok sikeres végigvitele érdekében. 2024-ben 57 489 alkalommal 17 482 fő részesült valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban, illetve képzési, támogatási lehetőségekről, szolgáltatásokról, ellátási formákról szóló tájékoztatásban. A legtöbb ügyfél hasznos munkaerőpiaci információhoz jutott, de számosan igényeltek álláskeresői vagy munkavállalási tanácsadást is.

Az információnyújtás mindemellett – immár hagyományosan – online, a munkáltatók és az álláskeresők e-mail címére küldött levelek útján is zajlott. Az év során öt alkalommal állítottunk össze gazdag tartalmú híranyagot a vármegye munkáltatóinak, s külön tájékoztatást küldtünk a jelentősebb munkaerőpiaci eseményekről, tudnivalókról is. Ilyen módon a vármegye egészét vagy egy-egy járását érintően 24 témában összesen 33 117 e-maillal informáltuk a foglalkoztatókat. Az e-mail címmel rendelkező álláskeresők is rendszeresen – 2024-ben 36 alkalommal – értesülhettek az elérhető támogatási konstrukciókról, saját és külsős programokról, rendezvényekről; a kiküldött e-mailek száma 37 420 volt.

Munkaerőpiaci programjainkat, aktuális támogatási konstrukcióinkat, rendezvényeinket 2024-ben a közösségi média útján is promótni kezdtük, így azokról nemcsak saját regisztrált ügyfeleink szerezhettek tudomást, hanem olyanok is, akik nem állnak kapcsolatban a foglalkoztatási szervvel, de tevékenységünk számot tarthat az érdeklődésükre (inaktívak, munkahelyváltást tervező munkavállalók). A Kormányhivatal és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Facebook-oldalán 22 posztot jelentettünk meg 2024-ben, amelyeket megosztottunk további olyan Facebook-csoportokban is, amelyek a nógrádi álláskeresőket nagy számban tömörítik. Közzétett információinkat ezáltal alkalmanként több tízezren láthatták.

2024-ben is sikerrel tartottunk állásbörze-sorozatokat, valamint pályaválasztási rendezvényeket

Hagyományainkhoz híven a tavaszi és az őszi időszakban – április 25. és május 24., valamint október 8. és november 7. között – a vármegye hat járásában állásbörzét rendeztünk, ahová nemcsak az álláskeresőket vártuk, hanem az állást változtatni szándékozókat, a közfoglalkoztatottakat, a megváltozott munkaképességűeket, nyugdíjas munkavállalókat, valamint részmunkaidős ajánlatokat keresőket is. A rendezvények célja a térségi munkaerőpiaci szereplők személyes találkozása, első kapcsolatfelvétele, mindkét fél széleskörű tájékoztatása az elérhető szolgáltatásokról, támogatásokról. A közreműködő munkáltatók szakképzettek és szakképzettséggel nem rendelkezők számára egyaránt kínáltak munkalehetőséget.

Az eseménysorozatokra a munkáltatók mellett meghívást kaptak a felnőttképzők is, így az érdeklődők ezek képzési ajánlatával is megismerkedhettek. A rendezvények sikerességének növelése érdekében a foglalkoztatási szolgálat munkatársai a tájékoztatás mellett különféle szolgáltatásokkal várták a résztvevőket, akik segítséget kaptak fényképes önéletrajzuk elkészítéséhez, nyomtatásához, próbainterjúkon tesztelhetők magukat, foglalkoztatási vagy pályatanácsadásokon vehettek részt. Lehetőséget biztosítottunk bemutatkozó kártya elkészítésére is, melyet az álláskeresők leadhattak a helyszínen megjelent foglalkoztatóknál, valamint több járáson csoportos tájékoztatókkal segítettük a rendezvényre látogatók börszén és a munka világában való eligazodását. Az állásbörzék kísérő rendezvényeként minden járásban megvalósult egy munkáltatói fórum, ahol a foglalkoztatók megismerhették egymást, elmondhatták tapasztalataikat, véleményüket egy kötetlen beszélgetés keretein belül. A munkáltatók megfogalmazhatták igényeiket a foglalkoztatási osztály felé, az osztály pedig ismertette az igényelhető támogatásokat.

Az állásbörze-sorozatok pozitív tapasztalatokkal zárultak. Az elégedettségi kérdőívet kitöltő látogatók járásonként eltérő mértékben, de 60–88%-os arányban értékelték úgy, hogy a börze segített az elhelyezkedésben, átképzésben. A kínálati oldal, vagyis a kiállítók elégedettek, vagy teljes mértékben elégedettek voltak a rendezvények szervezésével. A látogatók aktivitása és a rendezvények eredményessége tekintetében kicsit alacsonyabb elégedettséget mértünk, de az elégedett kiállítók hányada itt is minden járásban elérte a legalább 65%-os arányt.



A Nógrád vármegyei állásbörze-rendezvénysorozatok eredményei 2024-ben

Eredmények	Tavaszi állásbörzék (6 helyszín)	Őszi állásbörzék (6 helyszín)
Látogatók száma (fő)	2 252	2 419
Kiállítók száma (db)	89	85
Meghirdetett munkakörök (munkakör típus helyszínenként)	17–80	20–66
Kiállítók várható létszámfelvételi előrejelzése (fő)	612	836

Őszi pályaválasztási rendezvénysorozatunkat 2024. október 15. és november 6. között bonyolítottuk le. A hagyományoknak megfelelően Salgótarjánba hívtuk el az ország egyetemait és főiskoláit, valamint nagyobb munkáltatóit a karrierbörzére, megkönnyítve a 11. és 12. évfolyamos nógrádi középiskolások jövőt érintő döntését. A rendezvényre, ahová kiállítóként 24 felsőoktatási intézmény és 9 munkáltató fogadta el a meghívásunkat, ütemezetten 1 003 diák látogatott el 48 tanár kíséretében. 125 főnyi kiállítónk hasznos információkkal, prospektusokkal, előadásokkal és apró ajándékokkal szolgált a diákoknak, akiket szervezetünk munkatársai is segítettek a tájékozódásban, s aktivitásra motiváltak óránkénti tombolasorsolással, illetve ajándéktárgyakkal.

A fiatalabb, általános iskolás korosztálynak 2024-ben is két helyszínen tartottunk pályaválasztási kiállítást az őszi folyamán. Salgótarjánban 1 124, Balassagyarmaton pedig 855 iskola- és pályaválasztás előtt álló 7–8. osztályos diák érkezett összesen 141 tanár kíséretében a rendezvényekre, ahol a középiskolai kínálattal, illetve az egyes foglalkozásokkal, pályákkal ismerkedhettek meg. A kiállítóhelyek száma Salgótarjánban 26, Balassagyarmaton 22 volt, s a kiállítók képviselőiben mindkét helyszínen 146 tanár és diák, illetve munkáltató fogadta az érdeklődők kérdéseit. A képzőintézményeket a már bevált módon, képzési irányok (agrár, humán, műszaki, gazdasági) szerint, színek alapján kereshették meg a diákok. Idén az intézmények bemutatása mellett a rendezvény a salgótarjáni helyszínen szakma piactérrel egészült ki, ahol a kiállítók a lehetőségeikhez mérten törekedtek az interaktív, reflektív, impulzív élményt nyújtó bemutatkozásra, amivel a komplex információszerzés élményét nyújtották a látogató diákok részére. Idén is népszerű volt a „Kahoot”, a pályaválasztási kiállítás témájához illeszkedő online játékunk.

A kiállítók és a látogatók által kitöltött elégedettségi kérdőívek tanúsága szerint rendezvényeink sikerrel és összességében eredményesen zajlottak, noha a diákok aktivitása elmaradt az elvárttól.

A Nógrád Vármegyei Kormányhivatal rehabilitációs tevékenysége

Tovább emelkedett a rehabilitációs ellátásban részesülők létszáma

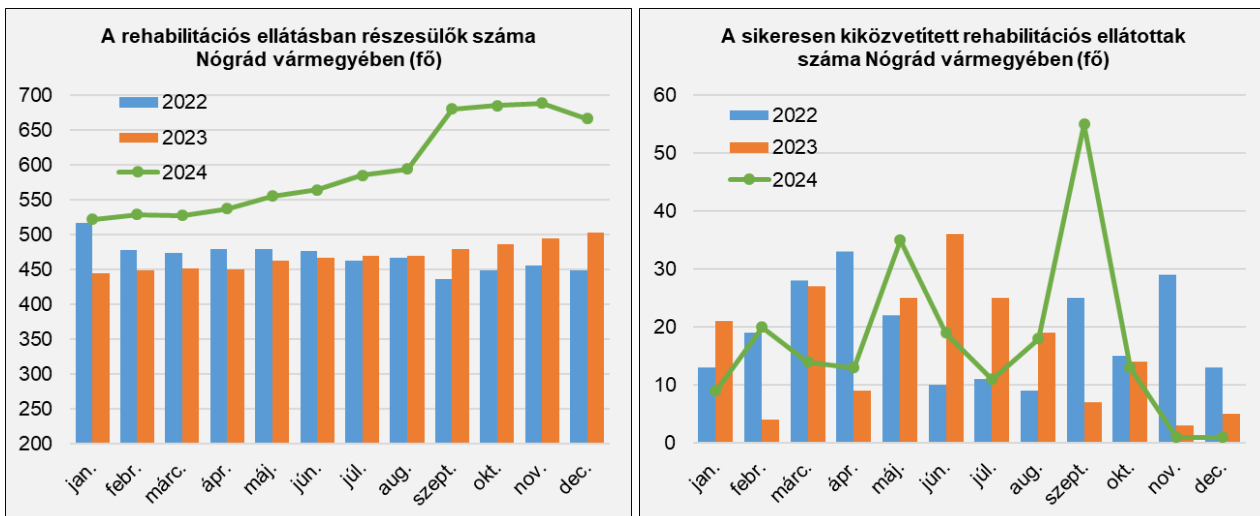
A megváltozott munkaképességű személyek ellátása a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslattól függően rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás lehet. Nógrád vármegye területén 2024 elején 503 személynek volt együttműködési kötelezettsége, számuk december végére 666 főre módosult. A szeptember ezen a területen is kiugró eredményeket produkált, melynek hátterében elsősorban egy jelentős számú megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató helyi cég átszervezése, a dolgozók ki-beléptetése áll. Az év folyamán 285 új belépővel készült rehabilitációs terv, a kilépők száma ugyanekkor 112 fő volt. A december végén nyilvántartott ügyfelek 51,8%-a nő, iskolai végzettségük alapján 43,1%-uk legfeljebb az általános iskolát járta ki, 37,1%-uk szakmunkásképzőt végzett, 16,2%-uk érettségivel, míg 2,1%-uk diplomával rendelkezik, további 1,5% végzettsége viszont nem ismert előttünk.

A rehabilitációs ügyintézők a vármegye teljes területén kihelyezett ügyfélszolgálatot tartanak az együttműködési kötelezettség teljesítése érdekében, ahol foglalkozási rehabilitációs tanácsadást is nyújtanak. Szolgáltatást kérőként a tavalyi év végén 393 fővel, 2024 folyamán átlagosan is havi 401 fővel ápolták a kapcsolatot. Szakembereink ügyfélforgalma a 2024. évben 4 071 esetre rúgott.

A rehabilitációs célú munkaközvetítés a rehabilitációs szolgáltatások egyik legfontosabb formája. Rehabilitációs tevékenységünk eredménye, sikere elsősorban az elhelyezett ügyfelek számával mérhető.



2024-ben 295 főre vonatkozó munkaerőigényt nyújtottak be a foglalkoztatók, melyekre az év végéig 211 fő közvetítése történt meg, s a visszajelzések alapján szinte mindenki (209 fő) munkába is állhatott.



Mellékletek

A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2024. december 20-án, és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Bárna	60	29	8	10,5	3,0
Cered	68	30	23	11,4	3,2
Egyházasgerge	61	26	20	14,4	4,1
Etes	95	39	27	11,4	3,2
Ipolytarnóc	36	16	8	12,7	3,6
Karancsalja	79	38	18	8,6	2,4
Karancsberény	37	22	10	7,9	2,2
Karancskeszzi	100	40	20	9,5	2,7
Karancslapujtő	150	62	29	9,8	2,8
Karancsság	117	52	42	14,7	4,2
Kazár	118	45	30	11,5	3,3
Kisbárkány	1	-	-	1,1	0,3
Kishartyán	54	31	17	15,5	4,4
Litke	69	24	16	14,8	4,2
Lucfalva	37	12	14	9,5	2,7
Márkháza	24	7	1	16,1	4,6
Mátraszele	50	27	19	8,6	2,4
Mihálygerge	17	9	2	5,5	1,5
Nagybárkány	58	13	10	13,5	3,8
Nagykeresztúr	14	8	1	8,5	2,4
Rákócziánya	43	18	6	13,2	3,7
Ságújfalu	57	15	6	9,2	2,6
Salgótarján	1584	661	449	8,1	2,3
Sámsonháza	20	9	5	13,5	3,8
Somoskőújfalu	100	42	11	7,7	2,2
Sóshartyán	123	65	57	21,6	6,1
Szilaspogony	28	11	2	17,0	4,8
Vizslás	53	21	10	7,2	2,0
Zabar	28	14	6	10,3	2,9
Salgótarjáni járás	3281	1386	867	9,4	2,6
Balassagyarmat	448	147	98	5,1	1,4
Becske	31	9	6	9,7	2,7

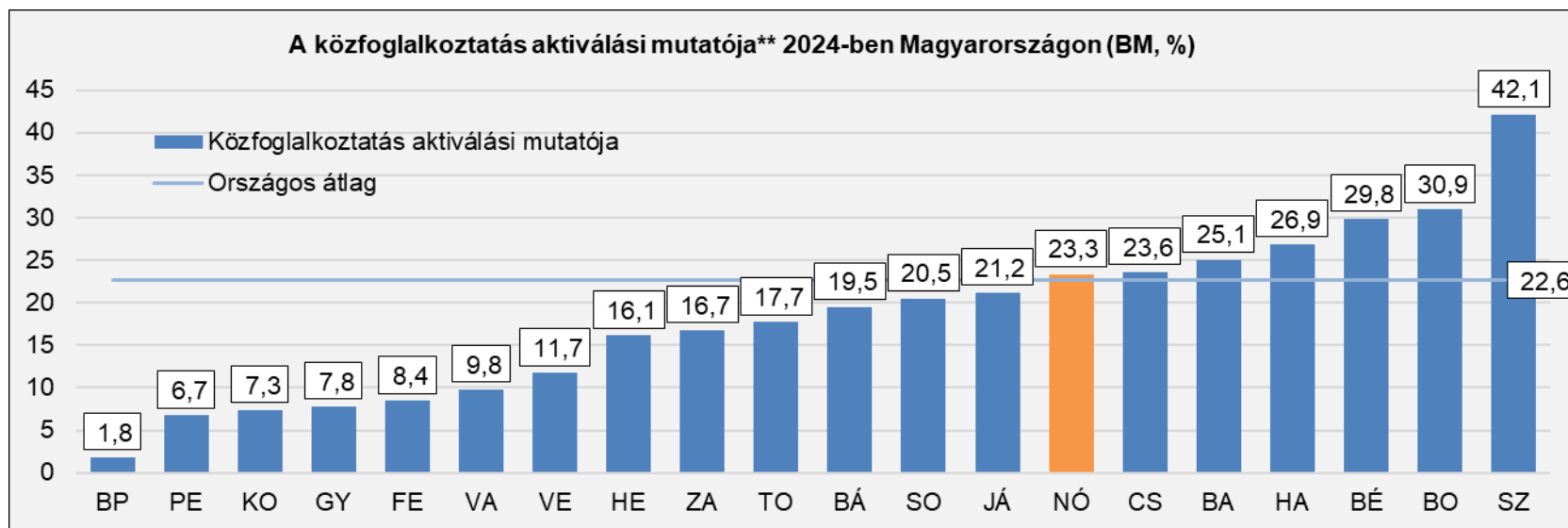
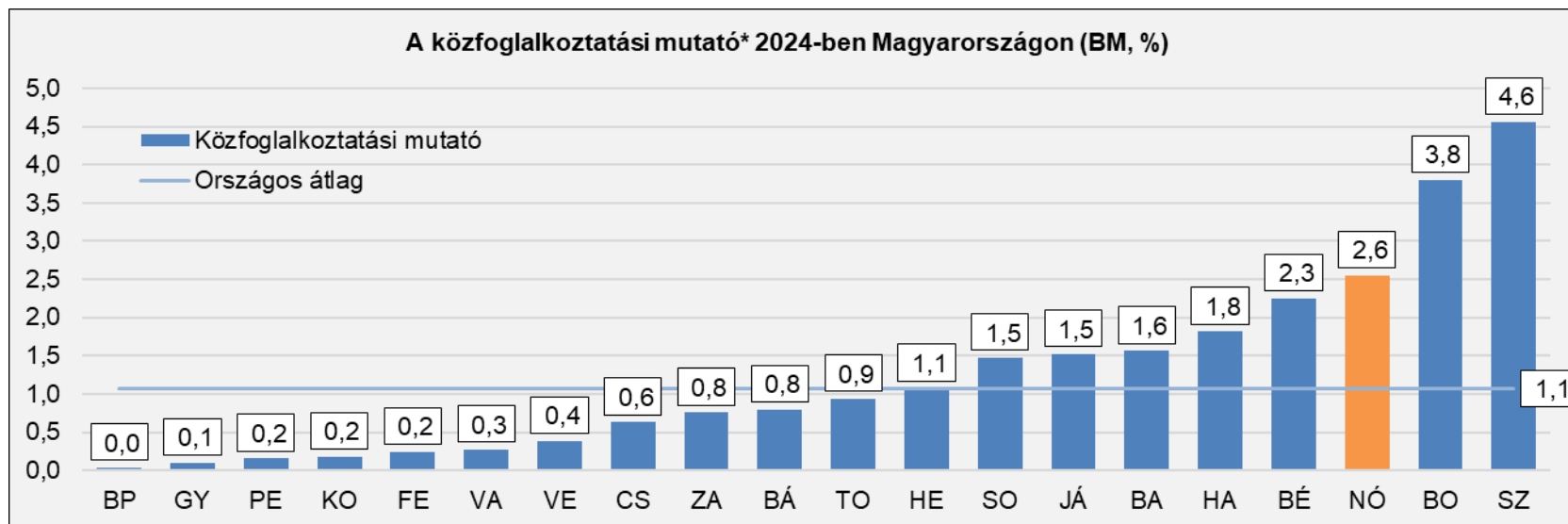


Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Bercel	35	9	3	3,2	0,9
Cserháthaláp	17	5	4	7,2	2,0
Cserhátsurány	40	11	9	8,9	2,5
Csesztve	20	6	5	10,1	2,8
Csitár	15	2	5	6,3	1,8
Debercsény	4	1	-	7,7	2,2
Dejtár	79	17	17	9,2	2,6
Drégelypalánk	94	42	38	10,7	3,0
Érsekvadkert	146	55	26	6,6	1,9
Galgaguta	15	7	3	3,8	1,1
Herencsény	38	16	10	11,6	3,3
Hont	30	13	9	8,5	2,4
Hugyag	97	44	48	17,1	4,8
Ilíny	4	2	-	4,3	1,2
Ipolyszög	27	13	8	7,6	2,1
Ipolyvece	41	21	12	8,8	2,5
Magyarnándor	35	8	5	5,4	1,5
Mohora	57	19	12	9,4	2,7
Nógrádkövesd	16	5	3	4,1	1,2
Nógrádmárcal	31	13	6	10,5	3,0
Órhalom	49	24	15	7,4	2,1
Patak	43	14	6	7,6	2,2
Patvarc	28	8	7	5,6	1,6
Szanda	18	5	5	5,3	1,5
Szécsénke	5	-	-	4,3	1,2
Szügy	63	19	10	6,6	1,9
Terény	15	11	5	6,9	2,0
Balassagyarmati járás	1541	546	375	6,6	1,9
Alsótold	2	2	-	1,4	0,4
Bér	24	6	4	10,3	2,9
Bokor	6	5	2	10,5	3,0
Buják	126	53	31	9,9	2,8
Csécse	52	22	13	9,7	2,8
Cserhátszentiván	7	4	2	10,8	3,0
Ecseg	135	57	47	17,2	4,9
Egyházasdengeleg	22	8	7	9,3	2,6
Erdőkürt	21	11	6	7,1	2,0
Erdőtarcsa	25	8	8	7,5	2,1
Felsőtold	7	-	4	8,2	2,3
Garáb	1	-	-	2,8	0,8
Héhalom	38	16	3	6,2	1,7
Jobbágyi	107	34	32	8,7	2,5
Kálló	96	32	29	9,8	2,8
Kisbágyon	20	8	6	7,6	2,2
Kozárd	4	-	1	3,5	1,0
Kutasó	8	4	3	16,0	4,5
Mátraszőlős	91	43	24	9,7	2,8
Palotás	54	17	5	5,4	1,5
Pásztó	341	128	74	6,3	1,8
Szarvasgede	13	7	4	5,1	1,4
Szirák	86	31	27	12,6	3,6
Szurdokpüspöki	56	19	10	5,1	1,4
Tar	136	55	29	12,2	3,5
Vanyarc	47	12	8	6,6	1,9
Pásztói járás	1525	582	379	8,2	2,3
Endrefalva	234	131	72	30,2	8,5
Hollókő	16	7	3	8,5	2,4
Ludányhalászi	68	25	4	7,4	2,1



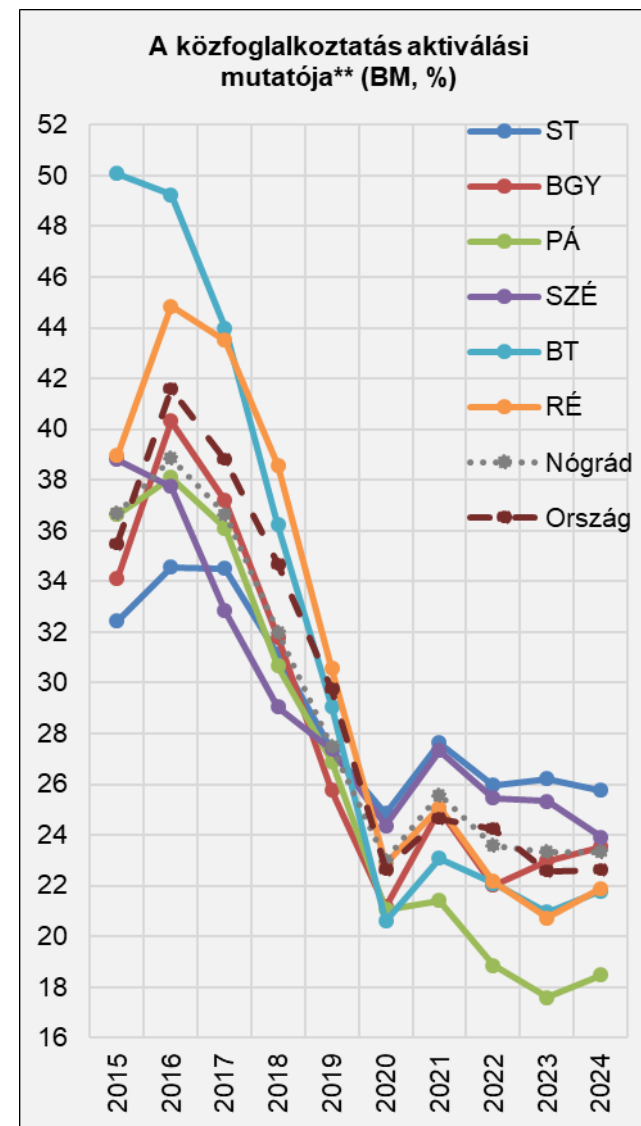
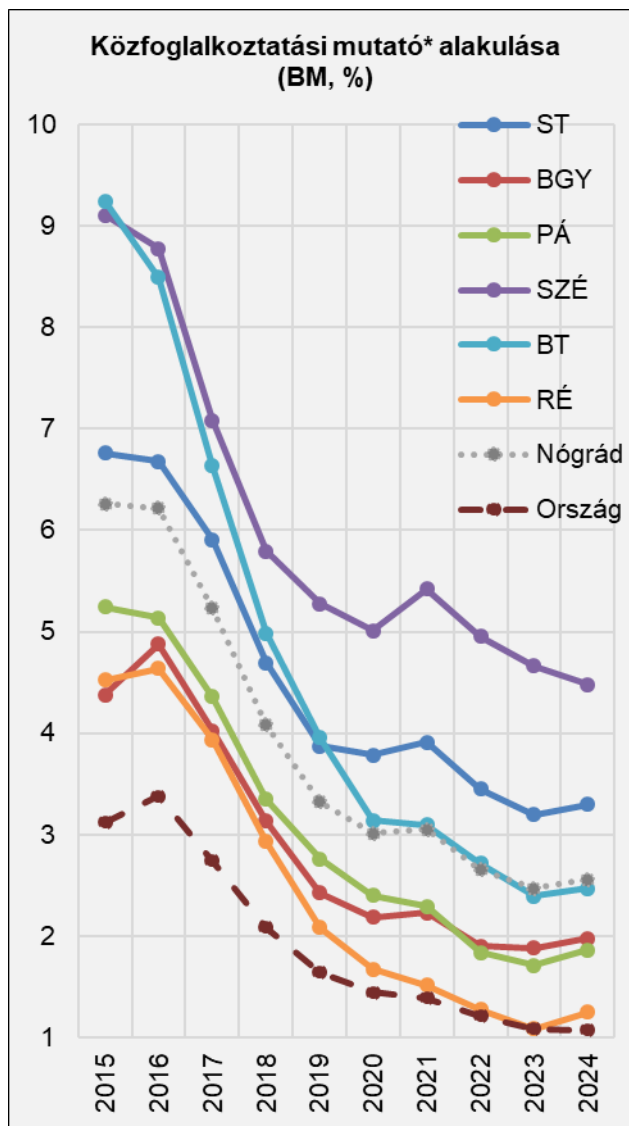
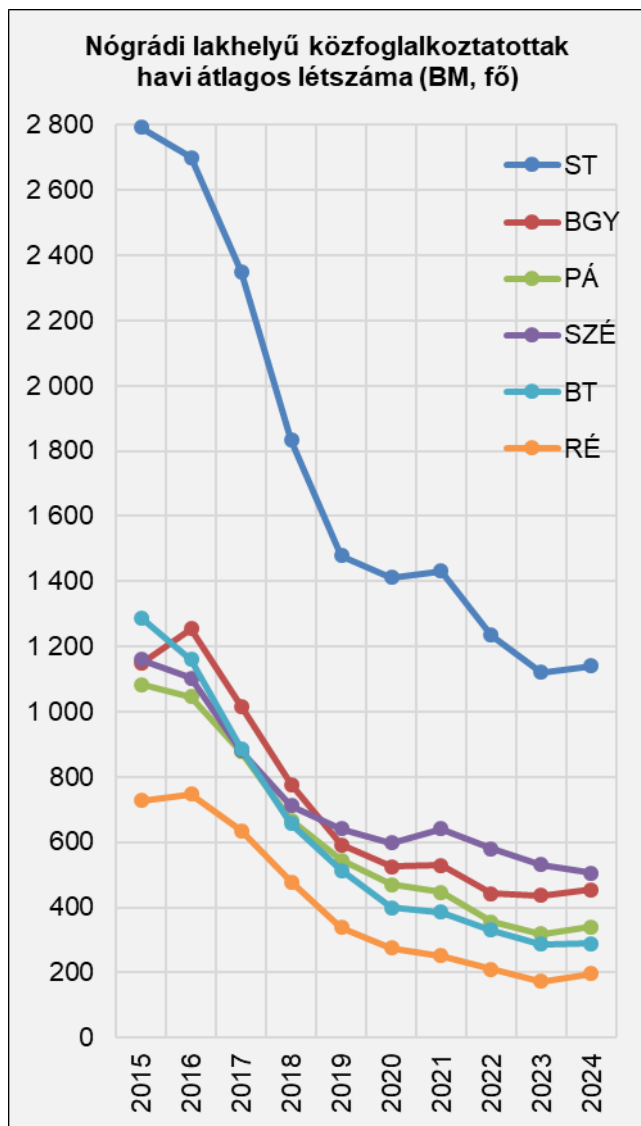
Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Magyargéc	113	55	37	21,4	6,0
Nagylóc	171	76	71	18,7	5,3
Nógrádmegyer	253	159	136	24,7	7,0
Nógrádsípek	30	17	4	7,3	2,1
Nógrádszakál	73	31	18	19,2	5,4
Piliny	51	21	7	14,0	4,0
Rimóc	84	33	10	8,8	2,5
Szalmatercs	58	26	22	19,3	5,5
Szécsény	237	104	57	6,9	2,0
Szécsényfelfalu	29	10	7	11,5	3,3
Varsány	95	47	14	10,2	2,9
Szécsényi járás	1512	742	462	13,3	3,7
Bátonyterenye	593	274	186	8,3	2,4
Dorogháza	32	8	3	5,7	1,6
Mátramindszent	35	22	7	8,1	2,3
Mátranovák	69	31	20	7,4	2,1
Mátraterenye	93	32	17	8,9	2,5
Mátraverebély	105	47	36	9,1	2,6
Nemti	43	16	11	10,6	3,0
Szuha	21	12	2	6,4	1,8
Bátonyterenyei járás	991	442	282	8,3	2,3
Alsópetény	20	3	3	5,3	1,5
Bánk	17	6	1	3,7	1,1
Berkenye	20	5	-	4,3	1,2
Borsosberény	35	10	5	5,8	1,6
Diósjenő	56	11	6	3,0	0,9
Felsőpetény	22	8	-	5,9	1,7
Horpács	2	1	-	1,9	0,5
Keszeg	10	3	1	2,2	0,6
Kétdobony	9	5	2	3,4	1,0
Kisecset	5	4	2	3,5	1,0
Legénd	14	5	4	4,4	1,3
Nagyoroszi	68	27	9	5,0	1,4
Nézsza	38	11	2	4,7	1,3
Nógrád	28	12	5	2,7	0,8
Nógrádsáp	23	13	2	4,0	1,1
Nőtincs	17	5	2	2,3	0,7
Ósagárd	3	1	1	1,6	0,4
Pusztaberki	6	1	1	5,1	1,4
Rétság	69	26	11	4,0	1,1
Romhány	76	26	10	5,5	1,6
Szátok	53	14	15	14,7	4,2
Szendehely	40	7	2	3,6	1,0
Szente	9	2	2	4,9	1,4
Tereske	36	10	6	7,9	2,2
Tolmács	18	6	1	3,9	1,1
Rétsági járás	694	222	93	4,4	1,2
Nógrád vármegye	9544	3920	2458	8,2	2,3
Országosan (Budapesttel)	220839	76803	44816	3,5	1,0

*A regisztrált álláskeresők munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya.



* A mutató a közfoglalkoztatás, mint aktív munkaerő-piaci eszköz súlyát mutatja meg, a közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszámának aránya a munkavállaló korú népességhez viszonyítva.

** A közfoglalkoztatottak aránya az álláskereső és közfoglalkoztatottak együttes számához képest.



* A mutató a közfoglalkoztatás, mint aktív munkaerő-piaci eszköz súlyát mutatja meg, a közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszámának aránya a munkavállaló korú népességhez viszonyítva.
** A közfoglalkoztatottak aránya az álláskereső és közfoglalkoztatottak együttes számához képest.