

JEGYZÉK

a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készültségről szóló 2020. évi LVIII. törvény rendelkezéseinek hatásáról a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020. (IV. 10.) Kormányrendeletre

A 2020. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: törvény) a veszélyhelyzet végével (június 18. napja) hatályon kívül helyezte a 105/2020. (IV. 10.) Kormányrendeletet (a továbbiakban: Kormányrendelet), azzal, hogy annak rendelkezéseit a Kormány által rendeletben meghatározott ideig továbbra is alkalmazni kell. Az ennek megfelelően született, a munkahelyvédelmi bértámogatással kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 290/2020. (VI. 17.) Kormányrendelet értelmében a csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatás megvalósítására 2020. december 31. napjáig van lehetőség, támogatási kérelmek benyújtására pedig 2020. augusztus 31. napjáig van lehetőség.

A törvény 66. §-a és a 290/2020. (IV. 17.) számú Kormányrendelet alapján a 2020. június 18. napjától (e napot is beleértendő) benyújtott kérelmek esetében az alábbi három pontot érintően változnak az igénybevétel feltételei:

- 1. A kérelem benyújtására 2020. augusztus 31. napjáig van lehetőség, a támogatási időszak utolsó kezdő napja 2020. szeptember 1. napja lehet.**

A változás a Kormányrendelet 6. § (2) bekezdését érinti.

A módosítást megelőzően a veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő egy hónapon belül volt lehetőség kérelem benyújtására.

Azzal, hogy a Kormányrendelet rendelkezéseit 2020. december 31-éig lehet alkalmazni, a kérelem benyújtásának utolsó napja pedig 2020. augusztus 31. napja lehet, a támogatási időszak utolsó kezdő napja 2020. szeptember 1-je lehet.

- 2. Lehetővé válik a támogatás igénybevétele az azonos telephelyen munkaszerződéstől eltérő munkakörben vagy munkavégzési helyen történő foglalkoztatáshoz.**

A változás a Kormányrendelet 5. § (2) bekezdését érinti.

A módosítást megelőzően a munka törvénykönyvének 53. §-a szerinti foglalkoztatáshoz nem lehetett támogatást igénybe venni, de a módosítást követően erre már lehetőség van abban az esetben, ha a munkavállaló munkaadó általi foglalkoztatása otthoni munkavégzés vagy távmunka keretében, vagy ugyanazon a telephelyen történik. Más munkahelyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatáshoz továbbra sem vehető igénybe a támogatás.

- 3. Lehetővé válik, hogy adott telephelyen foglalkoztatott munkavállalókra különböző időpontoktól kezdve lehessen a támogatást igényelni.**

A változás a Kormányrendelet 6. § (3) bekezdését érinti.

A módosítást megelőzően ugyanazon telephely tekintetében egy időben benyújtott kérelmekre megállapított támogatás ugyanazon időszakra szólhatott.

A változás nyomán lehetővé válik, hogy az ugyanazon telephely tekintetében egy időben benyújtott kérelmekre megállapított támogatás különböző időszakokra szóljon.

Amennyiben a munkáltató azonos telephely vonatkozásában több munkavállalóval nyújt be együttes kérelmet, azokat továbbra is egy időben kell benyújtani, csupán a kérelemcsomagon belül lehet eltérő az egyes munkavállalók esetén a támogatási időszak kezdő időpontja.

A csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatás igénybevételének feltételei az e dokumentumban felsorolt változásokon túl nem változnak!

A már elbírált kérelmek esetében e változások nem érvényesíthetők.

A már benyújtott, de még nem elbíralt kérelmek esetében, amennyiben a kérelmezők úgy ítélik meg, hogy az új szabályok előnyösebbek számukra, lehetőség van a már benyújtott kérelem visszavonására és új kérelem benyújtására.