

GYAKRAN ISMÉTELT KÉRDÉSEK A CSÖKKENTETT MUNKAI DŐS FOGLALKOZTATÁSHOZ KAPCSOLÓDÓAN

1. A rendelet szerint a bértámogatás nem alkalmazható a munka törvénykönyve 53. § szerinti foglalkoztatásra. Lehet kérni home officeban dolgozókra is bértámogatást? Ki a támogatás alanya?

A támogatást távmunka és otthoni munkavégzés keretében dolgozó munkavállalók esetében is igénybe lehet venni.

A veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készültségről szóló 2020. évi LVIII. törvény a Kormányrendelet kérdéses pontjától eltérő rendelkezésével a törvény hatálybalépésének napjától – azaz 2020. június 18. napja – benyújtott kérelmek esetében lehetővé teszi a támogatás igénybevételét a munka törvénykönyvének 53. §-a szerinti foglalkoztatáshoz abban az esetben is, ha a munkavállaló munkaadó általi foglalkoztatása eltérő munkakörben, de ugyanazon a telephelyen történik.

A munka törvénykönyvének 53. §-a szerinti más munkahelyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatáshoz továbbra sem vehető igénybe a támogatás.

2. A gazdaságvédelmi akciótervben elrendelt bértámogatás igényelhető-e nyugdíjas dolgozóra is?

A csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatás az Mt. szerint foglalkoztatott nyugdíjas munkavállaló után igénybe vehető, kivéve azt, akire tekintettel a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti akkreditált munkáltató költségvetési támogatásban részesül.

3. Kérdés, hogy a munkáltatót terheli-e járulékfizetési kötelezettség a munka nélkül töltött idő kapcsán fizetett bér (30%) után?

Az erre az időszakra eső juttatás munkabér, az ennek megfelelő szabályokkal (igen).

4. Miért kell akkor is a munkahelyen tartózkodni, amikor valaki nem dolgozik?

Nem elvárás, hogy a munkahelyén tartózkodjon a munkavállaló az egyéni fejlesztési idő alatt. Nincs ilyen kikötés a jogszabályban.

5. Miért került előírásra képzési kötelezettség?

Nincs előírva képzési kötelezettség az egyéni fejlesztési idő alatt. Ennél a jogszabály jóval kevésbé kötötten fogalmaz. A munkakörhöz, vagy a munkaadó tevékenységéhez kapcsolódó fejlesztést ír elő, ami lehet képzés, lehet a cég egyéb ügyeinek a továbbfejlesztése, ami hozzáadott értéket állít elő és nem vezet egyfajta szünethez a munkavállaló szempontjából.

6. A 3. §-ban található munkaidő meghatározások azt jelentik, ha a vállalat rajta kívül álló okból 100%-ban nem tudja foglalkoztatni a munkavállalót (*vis maior*), akkor elesik-e a bértámogatás igénylésének lehetőségétől, avagy beleszámítható ezen időszak a "3 havi átlagba"? Ezen megfogalmazás azt jelenti-e, hogy a 3 hónap alatti átlag 4 óra teljesítéséhez 6 hétre (1,5 hónap) mentesíteni lehet a munkavállalókat a munkavégzési kötelezettsége alól?

A támogatás megállapításakor az kerül megvizsgálásra, hogy mennyi volt az eredeti munkaszerződés szerint a munkaidő és a veszélyhelyzet elrendelését követően mennyire kerül vagy került módosításra. A módosított munkaidőnek háromhavi átlagban el kell érnie legalább a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő 25%-át, és nem haladhatja meg a 85%-át, napi munkaidő elvárás nincs. A támogatási idő alatt a fizetés nélküli szabadság idejére nem folyósítható támogatás. Ugyanakkor az semmilyen esetben nem kerül megvizsgálásra, hogy a munkavégzési kötelezettség alól mentesítve volt-e a munkavállaló.

7. *Bértámogatás igénybevétele esetén minden egyes munkatárssal új munkaszerződést kell kötni?*

A 105/2020. (IV. 10.) Kormányrendelet 6. § (6a) pontja értelmében a munkaszerződés a támogatás időtartamára a határozathozatal napján a rendelet erejénél fogva a kérelemben foglaltak szerint módosul a csökkentett munkaidő és egyéni fejlesztési idő tekintetében, kivéve, ha a módosításra már a kérelem benyújtását megelőzően sor került.

8. *A 3.§ (4) bekezdés szerint figyelembe vehető távolléti díj maximum (legkisebb munkabér kétszerese) azt jelenti, hogy ezen összegnél magasabb távolléti díjjal rendelkező munkatárs nem vehet részt a programban?*

A támogatási összeg meghatározásakor már nem a távolléti díjat, hanem az alpbért kell alapul venni. A módosított rendeletben az alpbér 3. § (4) bekezdés szerinti maximálása csak azt jelenti, hogy ezen összegig vehető figyelembe és ez alapján állapítható meg a támogatás mértéke. Tehát magasabb alpbér esetében is lehet kérelmezni a támogatást, de a támogatás megállapításánál (kiszámításánál) ekkor is csak a nettó kötelező legkisebb munkabér kétszereséig kerül figyelembevételre az alpbér összege.

9. *Mire vonatkozik a létszámtartási kötelezettség (1.§ c)?*

A létszámtartási kötelezettség a támogatással érintett munkavállalók megtartásának kötelezettségét jelenti.

10. *Kérjük a 2.§ be) pontjai szerinti támogatásokat pontosan meghatározni.*

A 105/2020. Korm. rendelet. 2. § be) alpontjában felsorolt támogatások a következők:

- a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 103/2020. Korm. rendelet) szerinti támogatás;

- uniós forrásból megvalósuló munkahelymegőrző vagy munkahelyteremtő bérjellegű támogatás:

- **GINOP 5.1.1/VEKOP 8.1.1 „Út a munkaerőpiacra” program keretében nyújtott bérjellegű támogatás**
- **GINOP 5.2.1/VEKOP 8.2.1 „Ifjúsági Garancia program” keretében nyújtott bérjellegű támogatás**
- **GINOP 5.2.4-16 „Gyakornoki program” vagy GINOP 5.2.4-19 „Új gyakornoki program” keretében gyakornok foglalkoztatásához nyújtott támogatás**
- **GINOP 5.3.12 „Foglalkoztatásbővítés ösztönzése” program keretében nyújtott bérjellegű támogatás**
- **GINOP 5.1.3-16 „Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése” program keretében nyújtott bérjellegű támogatás**
- **GINOP 5.1.7-17 „Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése” program keretében nyújtott bérjellegű támogatás**
- **TOP projektek keretében nyújtott bérjellegű támogatások**

Azon munkavállalók vonatkozásában, akiket illetően munkáltatójuk az itt felsorolt támogatások valamelyikében részesül, nem lehet csökkentett munkaidős támogatást igénybe venni.

11. A dolgozóknál a családi és egyéb SZJA kedvezménnyel számolni kell-e az SZJA és a járulékok tekintetében, vagy mindenkinél az általános szabályok szerint kell számolni az igényelt támogatás mértékét? A munkahelyvédelmi bértámogatási kérelemhez tartozó „Számolási táblába” és a kérelembe beírandó, kérelem benyújtásának napján hatályos nettó alaphír kiszámolásakor figyelembe kell-e venni a családi adókedvezményt, illetve járulékkedvezményeket?

A kérelem benyújtásának napján fennálló nettó bért az általános szabályok szerint, azaz a személyi jövedelemadó- és járulékkedvezmények figyelembe vétele nélkül szükséges meghatározni. Ez alapján a személyi jövedelemadó és járulékkedvezmények a támogatás kiszámításának alapjául szolgáló nettó alaphír meghatározásakor nem vehetők figyelembe.

A csökkentett munkaidőre – és amennyiben megállapodás születik róla, az egyéni fejlesztési időre – járó munkabér után természetesen továbbra is érvényesítendő az érintett munkavállalónak járó kedvezmények.

12. Lehet-e csak egyes dolgozókra kérni támogatást, vagy mindenkire egységesen kell?

Lehet egyes dolgozókra kérelmezni a támogatást, azonban mivel a munkavállaló kapja a támogatást közvetlenül, ezért munkavállalónként kell (a munkavállalónak és a munkaadónak együttesen) kérelmezni a munkavállaló támogatását. Ha azonos foglalkoztatási hely vonatkozásában több munkavállaló nyújt be a munkaadójával együtt kérelmet, azokat a kérelmeket egy időben kell benyújtani a kormányhivatalhoz. Az egyes munkavállalókat érintően van lehetőség eltérő kezdő időponttal, eltérő időszakokra kérelmezni a támogatást.

13. Mikor kell csökkenteni a munkaidőt? Már most, vagy már kellett volna, vagy ráér a támogatás igénylésével egyidőben?

A támogatás igénybevételéhez a munkaidőt a veszélyhelyzet kihirdetését követően lehet(ett) módosítani, tehát lehetőség van arra is, hogy a veszélyhelyzet kihirdetésekor érvényes munkaidőt csökkentsék le a támogatás igénylésekor, de előfordulhat az a helyzet is, hogy a támogatási kérelem benyújtása előtt, de a veszélyhelyzet kihirdetését követően már történt munkaidő csökkentés. Ez utóbbi esetben támogatás igényelhető erre a már csökkentett munkaidőre, de még további csökkentésre is lehetőség van a támogatási kérelem benyújtásával.

14. A támogatás visszamenőleg is igényelhető, vagy csak előremutatóan?

A kérelemmel nem igényelhető visszamenőlegesen támogatás. A kérelem benyújtásának dátumánál nem lehet korábbi a csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatásának a kérelemben igényelt kezdő napja (azaz a kérelmezett támogatás nyújtásának első napja). Kérelem benyújtására 2020. augusztus 31. napjáig van lehetőség, a támogatási időszak kezdetének utolsó napja pedig 2020. szeptember 1. napja lehet.

15. Mit kell végezni az "egyéni fejlesztési időben"? A munkáltatónak milyen kötelezettségei vannak? Nyilvántartás kell-e, és ha kell, akkor mit kell tartalmaznia?

Az egyéni fejlesztési idő a csökkentett munkaidőn túli időtartam. Ekkor a munkavállalónak nincs munkavégzési kötelezettsége (ezért a munkaadónak nyilvántartási kötelezettsége nem kapcsolódik hozzá). Az egyéni fejlesztési idő eltöltésére a munkaadó és a munkavállaló közötti megállapodás az irányadó (példa: a munkavállaló munkahelyi képzésben vesz részt az egyéni fejlesztési időben).

16. A "háromhavi átlagban" szövegrész az arra vonatkozik, hogy a támogatás feltételeinek megfelelő módosítás után? Tehát a 3 havi támogatás időszaka alatt kell megfelelő időtartamúnak lennie a létrejött részmunkaidős foglalkoztatásnak?

Helyes a fenti értelmezés.

17. A támogatás a több munkáltatóval (jelen esetben kettő munkáltatóval) létesült munkaviszonyban álló munkavállalók támogatására is igényelhető-e? Ha igen, mind a két munkáltatóra vonatkoztatva kell benyújtani a kérelmet?

A programban lehetőség van több munkáltatóval is munkaviszonyban álló munkavállalók támogatására. A rendelet szabályai szerint lehetőség van mindkét munkáltatóra vonatkoztatva is benyújtani a kérelmet, de lehetőség van egy munkáltató esetében is megtenni ezt. Az a lényeg, hogy minden támogatási kérelem külön ügyként kerüljön benyújtásra.

18. Az a cég, aki már járulékkedvezményben részesül, kérhet e bértámogatást is?

A járulékkedvezmény igénybevétele nem zárja ki a csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatásban való részvételt.

19. A pályázat igénybevétele előtt a dolgozókat a NAV-nál át kell-e jelenteni a 20T1014-es űrlapon részmunkaidős dolgozóvá (minimum heti 25 órás), vagy a főfoglalkozású heti 40 órás munkaviszony bejelentés megmarad, csak a nettó távolléti díjnak megfelelő bért kapja a dolgozó különböző forrásból?

A veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020. (IV. 10.) Kormányrendelet 1. § a) pontja kimondja, hogy a csökkentett munkaidő a veszélyhelyzet kihirdetését követően módosításra kerülő munkaszerződésben kell, hogy rögzítődjön. Amennyiben a kérelem benyújtását megelőzően nem került sor a munkaidő csökkentésre, a munkaszerződés a támogatás időtartamára a határozathozatal napján a rendelet erejénél fogva a kérelemben foglaltak szerint módosul a csökkentett munkaidő és - amennyiben releváns - az egyéni fejlesztési idő tekintetében.

A munkaszerződésben rögzített munkaidő-változás az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 44. § alá tartozó, bejelentendő változásnak minősül a munkáltató vagy a kifizető által foglalkoztatott biztosítottak adatairól szóló bejelentő és változásbejelentő 20T1041 számú adatlaphoz kapcsolódó, a NAV honlapján elérhető útmutató alapján. A változást annak bekövetkeztétől számított 15 munkanapon belül kell bejelenteni az adóhatóságnak a hivatkozott nyomtatványon.

20. A kötelezően előírt képzéseket lehet-e otthonra (távképzésben) szervezni? Lehet-e továbbá ezeket állásidőre szervezni (délelőtti műszakban)?

Természetesen lehet, sőt ajánlott is éppen a kérdésben bemutatott okok miatt. Abban az időszakban lehet a képzéseket megszervezni, amikor a munkavállalónak nincsen munkavégzési kötelezettsége.

21. Az adott rövidített munkaidőhöz tartozó munkaórák, munkanapok összevonhatók?

A csökkentett munkaidőnek a támogatás háromhavi átlagában kell elérnie a csökkentés előtti munkaidő 25-85%-át. A támogatás időtartamára munkaidőkeret alkalmazható.

22. Hogyan értelmezzük a 105-ös rendelet 3. § 4. bekezdését? Ha a távolléti díj arányosan csökkentett részének a 70%-a meghaladja a hatályos, járulékmentes minimálbér kétszeresét, akkor a kétszeres minimálbér 70%-a kerül kompenzációra az állam részéről?

A támogatási összeg meghatározásakor már nem a távolléti díjat, hanem az alpbért kell alapul venni. A hivatkozott pont, valamint a 3. § (3) bekezdése és az 1. § (a) pontja együttesen azt jelentik, hogy a támogatás plafonja a támogatás alapjául szolgáló nettó kétszeres minimálbér figyelembe vételével (214 130 Ft) a legmagasabb arányú (75%-os) támogatható munkaidő-kiesés esetén jelentkezik.

23. Mit jelent az alpbér?

A Munka törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény alapján alpbérként legalább a kötelező legkisebb munkabér, garantált bérminimum összegét kell megállapítani. A munkaszerződés kötelező tartalmi eleme az alpbérben történő megállapodás. Az alpbér minden esetben időbér - azaz órára, napra, hétre, hónapra járó bér -, azaz meghatározott tartamú munkavégzésre jár a munkavállalónak, és nem az elért teljesítményre. Amennyiben a munkáltató a bért idő és teljesítménybér összekapcsolásával állapítja meg, akkor az időbért kell alpbérként figyelembe venni.

24. Mit kell tudni az Egyéni fejlesztési időről?

A munkavállaló és a munkaadó a támogatás igénybevételekor vállalja, hogy csökkentett munkaidőben, ha a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja, akkor a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben állapodnak meg legalább a támogatás időtartamára. Amennyiben a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét nem haladja meg, egyéni fejlesztési időben megállapodhatnak, tehát ebben az esetben nem kötelező. Egyéni fejlesztési idő: a munkavállaló a munkaköréhez, vagy a munkaadó tevékenységéhez kapcsolódó fejlesztés érdekében a támogatás időtartama alatt vagy azt követő két éven belül mentesül a csökkentett munkaidő miatt kieső munkaidő harminc százalékának megfelelő mértékben a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól. Ha az egyéni fejlesztésre nem a támogatás időtartama alatt, hanem az azt követő két éven belül kerül sor, akkor is az előbbiek szerint kiszámolt időtartamban kell a munkavégzés alóli mentesülésnek megvalósulnia, így tehát ha ezen (tehát a támogatás időszakán túli) időszakban már nem lenne annyi kieső munkaideje a munkavállalónak - azért, mert az átmeneti nehézségek elmúltával megemelkedik a munkaideje -, akkor az egyéni fejlesztés érdekében a munkaidejében kell mentesíteni a munkavégzési kötelezettsége alól. Egyéni fejlesztési időre a 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet alapján, amennyiben abban a munkáltató és munkavállaló köteles megállapodni, a munkáltató bért fizet. A munkavállaló és a munkáltató megegyezésén múlik, hogy az egyéni fejlesztési idő alatt a rendelkezésre állás keretében a munkavállaló milyen tevékenységet végez, azt a kormányhivatal felé nem kell igazolni.

25. Amennyiben nem áll fenn az Áht. 48/B § (1) szerinti összeférhetetlenség, akkor mit ikszeljek be a kérelemben, az "igen" vagy a "nem" rubrikát?

A kérelemben foglalt kérdésre az igen válasz jelenti azt, hogy kijelenti a munkavállaló, hogy nem áll fenn összeférhetetlenség.

26. Milyen dokumentumokat kell csatolnom a támogatás igényléséhez? Csatolnom kell munkaszerződést?

A támogatás igénybeviteléhez érintett munkavállalónként legfeljebb három dokumentum benyújtása szükséges:

1. "Kérelem csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatásához"
2. „Bevonáskori nyilatkozat a munkaerőpiaci programban való részvételhez”

és amennyiben a munkavállaló részéről az az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 48/B. § (1) bekezdése szerinti összeférhetetlenség áll fenn, akkor

3. összeférhetetlenségi nyilatkozat.

Munkaszerződést nem kell csatolni a kérelemhez.

27. Hol és hogyan lehet benyújtani a támogatási kérelmet?

A munkavállalóval közös kérelmét a munkaadónak Céghírnél keresztül (Céghírnél nem rendelkező munkaadó a Központi Ügyfél-regisztrációs Nyilvántartáshoz kapcsolódó (KÜNY) tárhelyen keresztül) elektronikusan kell

benyújtania (mindkettőjük – akár elektronikus, akár kézzel írt – aláírásával ellátva) a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes megyei kormányhivatalhoz.

Több érintett munkavállaló esetén telephelyenként egy időben és azonos időszakra lehet kérelmet benyújtani.

A munkáltatónak az e-papír szolgáltatást kell használni, ahol be kell jelölni, hogy cégeként nyújtja be a dokumentumokat, majd az adatok megadásával a cégkapu azonosítja. Az aláírással ellátott kérelem és benyújtandó mellékleteinek csatolása után, az elküldéssel automatikusan megtörténik az aláírás és időbélyegzővel ellátás (azaz a csomag hitelesítése).

A benyújtás során az alábbiak választandók a legördülő menüből:

Témacsoport: Kormányhivatali ügyek

Ügytípus: Foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás és egyéb állami foglalkoztatási feladatok

Címzett: Illetékes kormányhivatal

Tárgy: Csökkentett munkaidős foglalkoztatás

28. Lehetséges a támogatás kezdő napját nem a hónap első napjával is meghatározni? Azaz kérhető a támogatás hóközi dátummal?

Igen, lehetőség van tört hónapra is igényelni a támogatást. Ha a támogatás kezdő dátumaként hó közbeni dátum kerül megjelölésre, abban az esetben a támogatási időszak vége is hó közbeni dátumra fog esni. Tört hónapra történő igénybevétel esetén a támogatás a kezdő és záró tört hónapban arányosítva kerül kifizetésre. A kérelemben ebben az esetben is teljes hónapra vonatkozó kérelem benyújtásakor hatályos nettó alaphéti és támogatási összeget kell beírni.

29. Lehetséges 3 hónapnál rövidebb időre igényelni a támogatást?

A támogatás időtartama kerek három hónap, ennél rövidebb vagy hosszabb időszakra nem állapítható meg.

A 105/2020. (IV. 10.) Kormányrendelet 8. § a) pontja értelmében azonban lehetőség van arra, hogy a munkáltató és munkavállalója együttes nyilatkozattal kérjék a támogatás megszüntetését.

30. Mi történik, ha a támogatás ideje alatt a vállalkozásom megrendelése újra beindulnak és újra teljes munkaidőben foglalkoztatnám a munkavállalóimat? Vissza kell fizetnem a támogatást?

Amennyiben a munkaidő visszaállítására kerül sor, két lehetőség áll rendelkezésre:

A 105/2020. (IV. 10.) Kormányrendelet 8. § a) illetve d) pontja alapján a támogatás megszűnik, ha azt a munkáltató és munkavállaló együttes nyilatkozatban kéri, illetve ha a csökkentett munkaidő a támogatás ideje alatt módosításra kerül.

A megszüntetésre vonatkozó együttes nyilatkozatnak formanyomtatványa nincs, azt hivatalos, mindkét fél által aláírt levélben szükséges megküldeni a Kormányhivatalnak, a kérelem benyújtásának folyamatával megegyező módon, Cégeknap, illetve Cégeknapval nem rendelkező munkaadó esetében a Központi Ügyfél-regisztrációs Nyilvántartáshoz kapcsolódó (KÜNY) tárhelyen keresztül.

A munkáltató a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül köteles bejelenteni a kormányhivatalnak a 105/2020. (IV.10.) Kormányrendelet 4. § (3) c) pontjában foglaltaknak megfelelően. A bejelentést ez esetben is a kérelem benyújtásával azonos módon, hivatalos levél formájában kell megtenni.

31. A támogatási időszak alatt lehetséges módosítani – akár felfelé, akár lefelé – a munkaidő csökkentés mértékét?

A 105/2020. Kormányrendelet 8. § d) pontja értelmében a támogatás megszűnik, ha a csökkentett munkaidő a támogatási időtartam alatt módosításra kerül. A munkaidő csökkentés mértékének módosítása tehát lehetséges, de a támogatás megszűnését eredményezi.