

HIRDETMÉNY
A GAZDASÁGVÉDELMI AKCIÓTERV KERETÉBEN
A VESZÉLYHELYZET IDEJÉN TÖRTÉNŐ
CSÖKKENTETT MUNKAIDŐS FOGLALKOZTATÁS
TÁMOGATÁS FELTÉTELEIRŐL

(érvényes 2020. április 29-től - módosítva a 2020. június 18. napjától hatályos a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készületségről szóló 2020. évi LVIII. törvény alapján - visszavonásig)

A fővárosi/megyei kormányhivatal (a továbbiakban: kormányhivatal) vissza nem térítendő támogatást nyújt a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: kormányrendelet) foglaltak szerint, amelyek megismeréséről és elfogadásáról a kérelmezők a támogatási kérelmükben nyilatkoznak. A kormányrendelet 1. § d) pontjában meghatározott munkaadó munkavállalója támogatható. Az eljárás kérelem alapján indul, a kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni.

I. A munkaadó

1. vállalja, hogy a vele együttes kérelmet benyújtó munkavállaló(k) munkaviszonyát a támogatás időtartamára, valamint további egy hónapig fenntartja. Amennyiben nem, befizetési kötelezettsége keletkezhet.
2. vállalja, hogy a támogatással kapcsolatos adminisztratív ügyeket intézi, azaz a munkavállalóval közös kérelmet, illetve a támogatás elszámolásához szükséges dokumentumokat azok előírt mellékleteivel együtt elektronikusan benyújtja a kormányhivatalnak, és elektronikusan fogadja a kormányhivatal által a részére és a munkavállaló részére megküldött dokumentumokat, melyeket elektronikusan vagy kinyomtatva a munkavállalónak is továbbít.
3. vállalja, hogy a támogatás ideje alatt a támogatott munkavállaló tekintetében rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés elrendelésére nem kerül sor.
4. vállalja, hogy a munkavállalóval megállapodik arról, hogy a munkaidejét csökkenti.
5. vállalja, hogy az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségen belül a támogatás feltételeit, a csökkentett munkaidő időtartamát vagy egyéb a támogatást megalapozó körülményben történő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak.
6. vállalja, hogy a kormányrendelet 4. § (1) bekezdés b) pontjában előírt esetben egyéni fejlesztési időben állapodik meg a kérelmező munkavállalóval, amely idő alatt mentesíti a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól. Az egyéni fejlesztési idő a csökkentett munkaidő miatt kieső munkaidő harminc százalékának megfelelő mértékű. Tudomásul veszi, hogy függetlenül az egyéni fejlesztési idő érvényesítési idejétől, a fejlesztési időre munkabért fizet a támogatás időtartama alatt a munkavállalónak. Amennyiben az egyéni fejlesztési idő a rendelet szerint kötelező, ezen munkabér, a munkavégzés idejére járó munkabérrel és a támogatással együtt eléri a munkavállaló alapbérét.
7. legalább 6 hónapja működik.
8. a támogatást nem a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 53. §-a, szerinti foglalkoztatáshoz igényli. Az Mt. 53. § alapján történő foglalkoztatás esetén kizárólag akkor nyújtható támogatás, ha a munkavállaló munkaadó általi foglalkoztatása otthoni munkavégzés vagy távmunka keretében, vagy ugyanazon a telephelyen történik. Más munkáltatónál történő foglalkoztatáshoz továbbra sem vehető igénybe a támogatás.
9. vállalkozása nem áll jogerős végzéssel elrendelt, felszámolás, csődeljárás vagy végelszámolás, vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt.
10. vállalkozása a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételrendszerének megfelel.
11. a kérelem benyújtásakor a kérelemben nevesített munkavállaló kapcsán nem részesül a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet szerinti támogatásban, vagy uniós forrásból finanszírozott munkahelymegőrző, vagy munkahelyteremtő bérjellegű támogatásban.

12. megfelel a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet (továbbiakban: 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet) 1.§ d) pontjának.
13. munkavállalóját a Munka törvénykönyve hatálya alatt foglalkoztatja, a munkavállaló legalább a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló Kormányrendelet hatálybalépésének napjától (2020.03.11-től), megszakítás nélkül foglalkoztatásban áll.
14. tudomásul veszi, hogy a kormányhivatal a határozattal megállapított támogatást megszünteti, ha az alábbiakban foglalt feltételek közül legalább egy bekövetkezik:
 - a) ha a munkaadó a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget,
 - b) ha a támogatás a jogszabályban meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható,
 - c) ha a támogatásban részesülő munkavállaló tekintetében a 103/2020. Korm. rendelet szerinti támogatásában, vagy uniós forrásból finanszírozott bérjellegű támogatásban részesül,
 - d) tárgybeli támogatás alatt a munkaidő módosításra kerül.
15. tudomásul veszi, hogy a támogatás akkor nyújtható, amennyiben a munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek. Ennek keretében a támogatás nyújtása elutasítható az alábbi feltételek valamelyikének fennállása esetén:
 - a. a munkáltatónál a veszélyhelyzet kihirdetését megelőző egy évben legalább 100 fős csoportos létszámleépítés bejelentésére nem került sor;
 - b. a munkáltató a munkáltató a működése során a kérelem benyújtását megelőző egy évben és a támogatás folyósítása alatt maradéktalanul megtartotta és megtartja a munkaügyi illetve munkavédelmi jogszabályok rendelkezéseit.
16. kijelenti, hogy a munkavégzés szerinti telephelyen korábban csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatás keretében támogatott munkavállaló esetében a támogatás igénybevételéhez kapcsolódóan a létszámfenntartási időszakot követően egy hónap eltelt.
17. a kérelmezett támogatás munkavállalónak történő odaítélése esetén a költségvetési pénzeszközök felhasználására vonatkozóan ellenőrzési jogosultsággal bíró szervezetek a támogatás igénybevételének jogosságát ellenőrizhetik. A költségvetési pénzeszközök felhasználásának nyilvánosságára tekintettel a határozat lényeges tartalmáról a tájékoztatást üzleti titok címén nem tagadja meg.
18. által a támogatási kérelemben és mellékleteiben közölt adatok, információk és dokumentumok teljes körűek, hitelesek és a valóságnak megfelelnek. A valótlan adatok közlése, vagy a jogszabályi feltételeknek való meg nem felelés esetén a munkavállaló támogatásban nem részesülhet.
19. kijelenti, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlenül összefüggő, azaz a következő gazdasági körülmények közül legalább egy szükségessé tette a munkaidő csökkentést: piacvesztés, beszállítói lánc elakadása/megszűnése, rendelésállomány csökkenése, munkavégzés kapcsán felmerülő egészségügyi kockázatok (COVID), egészségügyi veszélyhelyzet következtében beálló jogszabályi rendelkezés. A támogató a támogatási igény indokoltságát a támogatás időtartama alatt ellenőrizheti.

II. A munkavállaló

1. a támogatás igénybevételének a kérelem és a kormányrendelet által meghatározott feltételeit megismerte és teljesíti
2. amennyiben a munkáltatója nem felel meg a kérelemben vagy a jogszabályban meghatározott feltételeknek, úgy támogatásban nem részesülhet.
3. amennyiben a kormányrendelet jogszabályi feltételeinek nem felel meg, a támogatás nem állapítható meg.
4. a munkáltatóval csökkentett munkaidőben megállapodik.
5. a kormányrendelet 4. § (1) bekezdés b) pontjában előírt esetben, a munkáltatóval csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben állapodik meg. Az egyéni fejlesztési időben a munkaadó rendelkezésére áll

6. nem részesülhet támogatásban, ha a munkavégzése szerinti telephelyen korábban csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatás keretében támogatott munkavállaló esetében a támogatás igénybevételéhez kapcsolódóan a létszámfenntartási időszakot követően egy hónap még nem telt el.
7. a kérelem szerinti munkaviszonya melletti újabb munkaviszony létesítése (amennyiben létesít ilyet) a támogatás időtartamát követően nem lesz akadálya a csökkentett munkaidőt megelőző munkaidőhöz való visszatérésnek a jelen munkaadónál.
8. támogatásban nem részesülhet,
 - a) amennyiben a támogatás alapját képező munkaidő a veszélyhelyzet kihirdetését megelőzően került csökkentésre,
 - b) amennyiben ugyanazon munkaviszony kapcsán részesül részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatásban,
 - c) amennyiben a munkaadó vonatkozásában a kérelem benyújtásakor, 103/2020. Korm. rendelet szerinti támogatásban vagy uniós forrásból finanszírozott bérjellegű támogatásban részesül.
9. nem tölti a felmondási idejét munkaadónál.
10. támogatásban akkor részesülhet, ha az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettség nem áll fenn.
11. tudomásul veszi, hogy jogalap nélküli kifizetés esetén vagy amennyiben a támogatás megítélése a munkavállaló hamis nyilatkozatán alapul, a támogatás visszakövetelésre kerül sor.
12. tudomásul veszi, hogy a támogatás fizetés nélküli szabadság idejére nem folyósítható.
13. tudomásul veszi, hogy a kormányhivatal a határozattal megállapított támogatást megszünteti:
 - a) ha a munkaadó vagy munkavállaló a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget,
 - b) ha a csökkentett munkaidő támogatási időtartam alatt módosításra kerül,
 - c) ha a munkaadó a támogatásban részesülő munkavállaló 103/2020. Korm. rendelet szerinti támogatásban vagy uniós forrásból finanszírozott bérjellegű támogatásban részesül;megszünteti és visszaköveteli,
 - d) ha a támogatás a jogszabályban meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.
14. tudomásul veszi, hogy a kérelmezett támogatás odaítélése esetén a költségvetési pénzeszközök felhasználására vonatkozóan ellenőrzési jogosultsággal bíró szervezetek a támogatás igénybevételének jogosságát ellenőrizhetik.
15. a költségvetési pénzeszközök felhasználásának nyilvánosságára tekintettel a határozat lényeges tartalmáról a tájékoztatást üzleti titok címén nem tagadja meg.
16. amennyiben a támogatást megalapozó körülményeiben változás következik be, azt a kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységénél haladéktalanul, de legkésőbb 2 munkanapon belül bejelenti.
17. tudomásul veszi, hogy a támogatásban való részesülés esetén (annak kezdetétől annak végéig) egyúttal a csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatását finanszírozó, hazai és uniós forrásból megvalósuló munkaerőpiaci program résztvevőjévé válik. A programba való belépéshez kitölti a „NYILATKOZAT személyes adatok felvételéhez a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatást nyújtó, hazai és uniós forrásból megvalósuló munkaerőpiaci programba való belépés kapcsán” c. dokumentumot. A programban való részvétele kapcsán vállalja, hogy a kormányhivatal kérésére — a kormányhivatal által ehhez a jövőben biztosított iratsablon megfelelő kitöltésével és visszaküldésével — adatot szolgáltat a támogatás lejártát, azaz a munkaerőpiaci program elhagyását követő 28 napos (a kormányhivatal által napokkal pontosan megjelölt) időszakban, illetve a 180. (a kormányhivatal által megjelölt) napon öt jellemző munkaerőpiaci állapotáról, illetve hozzájárul ahhoz, hogy ezekről a kormányhivatal adatot kérjen a Nemzeti Adó- és Vámhivaltól.

A munkáltató és a munkavállaló a közös kérelmet 2020. augusztus 31. napjáig a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett erre rendszeresített formanyomtatványon, elektronikus úton újíthatja be.