

GYAKRAN ISMÉTELT KÉRDÉSEK AZ ÁGAZATI BÉRTÁMOGATÁSHOZ KAPCSOLÓDÓAN

1. Lehet az ágazati bértámogatást igényelni olyan munkavállaló után, akinek a foglalkoztatásához a munkáltató egyidejűleg egyéb bértámogatást, bérköltség támogatást vesz igénybe?

Válasz: A támogatáshalmazódás szabályainak való megfelelés esetén igényelhető az ágazati bértámogatás olyan munkavállaló foglalkoztatásához, mely munkavállaló után egyidejűleg más bértámogatásban is részesül a munkáltató.

Az ágazati bértámogatás szabályait meghatározó veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet 14. (9) bekezdése, valamint a Hirdetmény 25. pontja alapján azonos, vagy részben azonos elszámolható költségek esetén a rendelet szerint támogatás halmozható más helyi, regionális, államháztartási vagy uniós forrásból származó, az 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről (továbbiakban: Atr.) 2.§.1 pontja szerinti állami támogatásnak nem minősülő általános foglalkoztatás-támogatási intézkedéssel, és az Atr. 2. §. 1. pontja szerinti állami támogatással, feltéve, hogy az ily módon halmozott támogatás a munkáltató tekintetében **nem haladja meg az érintett munkavállaló bérköltségének 100%-át.** Ezen túlmenően a támogatáshalmazódás tekintetében szükséges figyelemmel lenni arra is, hogy ágazati bértámogatással halmozható-e, s ha igen, meddig halmozható egy másik támogatás, az utóbbi támogatásra vonatkozó rendeletek előírásai és kumulációs szabályai, vagy éppen finanszírozó programja előírásai szerint.

Abban az esetben, ha a munkáltató olyan munkavállaló után tervezi benyújtani az ágazati bértámogatás iránti kérelmet, akinek foglalkoztatásához más jogcímen is részesül bértámogatásban, a kérelem igényelt támogatás oszlopának kitöltésekor figyelemmel kell lennie a támogatás halmazódás fent jelzett korlátjára. Az ágazati bértámogatás igényelt összegét annak figyelembe vételével szükséges meghatározni, hogy az ágazati bértámogatás keretében igényelt támogatási összeg, és korábban, más jogcímen megítélt bértámogatás összege nem haladhatja meg a támogatáshalmazódási szabályok általi határt. Továbbá figyelemmel kell lenni az ágazati bértámogatással nyújtható támogatási plafonra is, ami a 2021. január 31. terjedő időszakig havi 241 500 Ft, a 2021. február 1-től kezdődő időszaktól havi 251 100 Ft. A feltételek teljesülése egy esetleges utóellenőrzés során kerül megvizsgálásra.

Példa a támogatáshalmazódási feltételeknek való megfelelésre:

A jelen támogatás hatálya alá tartozó munkáltató 2020. június 1-től létszámbővítési kötelezettséggel járó 6+3 hónapra megítélt bérköltség támogatásban részesült. E támogatás esetén a bruttó bér és szociális hozzájárulási adó 100%-a támogatható azzal, hogy a támogatás mértéke nem haladhatja meg munkavállalónként a havi 200 000 Ft-ot. A példában szereplő munkáltatónál a támogatott munkavállalójának bére bruttó 250.000 Ft, tehát a munkavállaló foglalkoztatásához a munkáltató 200 000 Ft ágazati bértámogatásban részesül havonta. (Úgy tekintjük, hogy szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség havonta nem terheli).

Az érintett munkavállaló után a munkáltató az ágazati bértámogatást is igénybe szeretné venni.

Amennyiben egyidejűleg nem részesülne más támogatásban, az ágazati bértámogatás keretében 125.000 Ft-ra lenne jogosult a munkáltató (250.000 Ft 50%-a). Tekintettel azonban a támogatás halmozódás szabályaira, a létszámbővítő bértámogatást is figyelembe véve, a munkáltatónak maximum 50.000 Ft-os ágazati bértámogatás állapítható meg az érintett munkavállalója kapcsán (250.000 Ft-200.000 Ft=50.000 Ft). Ebben az esetben az ágazati bértámogatás százalékos mértéke értelemszerűen nem éri el az 50%-ot.

2. Hogyan történjen a bér meghatározása a kérelemben?

Válasz: Kérelmezés történhet bármikor a 2020. november 11.—2021. április 30. közötti (illetve a TEÁOR 5510, TEÁOR 5520, TEÁOR 5530, TEÁOR 5590 főtevékenységű szálláshely szolgáltatók esetén: 2020. december 10. és 2021. április 30. közötti, a március 8-tól korlátozásokkal érintett munkaadók esetében 2021. március 8. és 2021. április 30. közötti), kérelem benyújtására nyitva álló időszakban.

A kérelemhez be kell adni a 2020. november 10. napján (illetve a TEÁOR 5510, TEÁOR 5520, TEÁOR 5530, TEÁOR 5590 főtevékenységű szálláshely szolgáltatók esetén a 2020. december 09. napján, a március 8-tól korlátozásokkal érintett munkaadók esetében 2021. március 5. napján) érvényes munkaszerződést is, s annak megfelelően megjelölni a támogatás alapjául szolgáló havi bruttó bért. (Ha a munkaszerződésből kitűnik, hogy pótlékokkal alakul ki a tényleges havi bér, akkor a kérelemben azt a bért írja be a kérelmező munkaadó, amennyi a pótlékokkal együtt a dolgozója munkabére, és a támogatást is annak megfelelően igényelje.)

Továbbá azon kérelmeknél, ahol a munkavállaló munkabére a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 20/2021. (I. 28.) Korm. rendelet alapján a rendelet erejénél fogva kötelező jelleggel megemelésre került, a támogatás megállapításának alapjául szolgál még — de csak a 2021. február 1-től kezdődő támogatási időszakra vonatkozóan — az ezen munkavállaló 2021. február 1. napjától érvényes munkaszerződés szerinti havi bruttó munkabérének kizárólag a minimálbér/garantált bérminimum erejéig figyelembe vehető része. A megemelt munkabért a munkaadó a kérelméhez csatolt, a jogszabály miatt módosított munkaszerződéssel támasztja alá (tehát ez esetben a támogatás iránti kérelméhez két munkaszerződést fog csatolni.)

Megjegyzés: az előző („Továbbá ...”) bekezdésben foglaltak nem relevánsak a 2021. március 8. napjától korlátozással érintett munkáltatók esetében.

3. Amennyiben a munkavállaló állásidőn vagy fizetett távolléten van, akkor is jár a támogatás?

Válasz: A munkaviszony fenntartása a cél, s ennek során lehetnek olyan időszakok a támogatott hónapokban, amikor bár a munkaviszony fennáll, de tényleges munkavégzésre nem kötelezett az egyén, vagy bérterhe nincsen (vagy kevesebb) a munkaadónak. Az elszámoláskor a munkaadó által benyújtott Elszámolólap és annak kötelező melléklete(i) alapján vizsgálja meg a hivatal azt, hogy a megállapított (akár már támogatási előlegként utalt) támogatásból mennyire jogosult a munkaadó.

4. A táppénz időszakára nem jár támogatás, így akik a bezárást megelőzően táppénzen voltak és még most is azon vannak, s nem lehet tudni, hogy mikor térnek vissza dolgozni, azoknak nem érdemes beadni a pályázatot?

Válasz: A kérelem benyújtására nyitva álló tág időszakban érdemes csak akkor benyújtani a kérelmet, ha már nincsen táppénzen a dolgozó.

5. Egyéni vállalkozó esetén (nem rendelkezik alkalmazottal), ha nincs önmagával munkaszerződése, mit szükséges csatolni, mi alapján számolja a bért, ez alapján pedig a támogatást?

Válasz: Egyéni vállalkozó nem kérhet önmaga után támogatást, csak olyan munkavállalója után kérhet, akinek a munkaviszonyát munkaadóként meg kívánja őrizni.

6. A támogatással érintett munkáltatóknak jellemzően november 11. napjától be kellett zárniuk, ez esetben a jelenléti íven mi tüntessenek fel?

Válasz: A támogatás célja és az ehhez kapcsolódó elvárás a munkaviszony megóvása. Tehát — egyéb feltételek fennállása mellett — akkor jár a bérhez támogatás, ha fennállt a munkavállaló munkaviszonya (nem pedig csak akkor, ha a munkaviszonya alatt munkavégzési kötelezettsége is volt). E munkaviszony fennállás alatt tehát több minden is előfordulhat (munkavégzés, táppénz, állásidő stb.), melyet az Elszámolólap mellékleteiben (amennyiben a bérjegyzékből nem derül ki, akkor a jelenléti íven) jelölni lehet és szükséges is. Ez utóbbi dokumentumokat vizsgálja meg a hivatal, s állapítja meg azt, hogy a megállapított (akár már támogatási előlegként utalt) támogatásból mennyire jogosult a munkaadó.

7. Az ágazati bértámogatás igényléséhez a munkáltató a fő tevékenységet az árbevétel alapján határozza meg. A 30%-os bevételnek a kérelemben megjelölt telephelyre, vagy a teljes cégre kell-e vonatkoznia?

Válasz: A bevétel a vállalat főtevékenységére és nem a telephelyére vonatkozik, ezáltal az egész vállalkozás bevételét kell alapul venni. Tényleges főtevékenységnek az a tevékenység tekintendő, amelyből az adózónak a támogatásról szóló Kormányrendelet 2020. november 11-i hatálybalépését megelőző hat hónapban a legtöbb bevétele volt, feltéve, ha ez eléri az összes bevételének 30 százalékát. Ebből következően egy vállalkozásnak egyetlen tényleges főtevékenysége lehet, ez pedig az a vállalkozási tevékenység, amelyből az adózónak a legtöbb bevétele származik. Ez a tevékenység akkor minősül Korm. rendelet szerinti tényleges főtevékenységnek, ha az abból származó bevétel eléri az összes bevétel 30 százalékát.

8. A vonatkozó Kormányrendeletben az szerepel, hogy 8 munkanapon belül meghozzák a döntést, ettől el lehet térni?

Válasz: A támogatásnak a vonatkozó Kormányrendeleten kívül több háttér jogszabálya van, így többek között az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény, amely lehetőséget ad a teljes eljárásra történő áttérésre, amely esetében az ügyintézési határidő 60 nap.

9. Amennyiben egy munkáltató több telephellyel rendelkezik, de valamennyi telephely esetén a területileg illetékes kormányhivatal azonos, ebben az esetben is telephelyenként kell-e benyújtani a kérelmet vagy elég egy kérelmet benyújtani?

Válasz: Azonos illetékesség esetén be lehet adni egy kérelmen is.

10. Többféle tevékenységet végző vállalkozás esetén igényelhető-e a támogatás a vállalkozás valamennyi dolgozójára, függetlenül attól, hogy a munkavállaló tevékenysége kapcsolódik-e a támogatás szempontjából főtevékenységnek tekintendő tevékenységi körhöz?

Válasz: Igen, igényelhető a vállalkozás valamennyi munkavállalójára.

12. Előfordulhat az, hogy a támogatási összeg nem egyezik meg a bér 50%-ával, annak ellenére sem, hogy az a támogatási plafont nem éri el?

Válasz: A támogatás mértéke minden esetben a támogatás alapjául szolgáló havi bruttó munkabér (lásd 2. kérdés) 50 %-a, azonban a támogatási összeget befolyásolhatja a támogatáshalmazódás (lásd 1. kérdés), tehát, hogy a munkáltató a munkavállaló kapcsán a bérét illetően részesül e más forrásból is támogatásban, illetve befolyásolja a támogatási plafont (ami a 2021. január 31. terjedő időszakig havi 241 500 Ft, a 2021. február 1-től kezdődő időszakról havi 251 100 Ft).

13. Hogyan kell értelmezni a rendelet azon pontját, hogy „a rendelet hatálybalépését megelőző hat hónapban a legtöbb bevétele, de legalább bevételeinek 30 %-a származott”?

Válasz: Konjunktív feltétel, tehát nem jogosult az a foglalkoztató a támogatásra, amelynek a Korm. rendeletben felsorolt 18 pont valamelyikébe tartozó legtöbb bevételt termelő tevékenysége sem érte el az összes bevételeinek a 30 %-át (tehát pl. a legtöbb bevétele éttermi, mozgó vendéglátás volt, de az az összes bevételeinek a 29 %-át adta). Másrészt akkor sem jogosult a munkáltató a támogatásra, ha a Korm. rendeletben felsorolt 18 pont valamelyikébe tartozó tevékenysége ugyan elérte a 30 %-ot, de volt annál az összbevételének nagyobb százalékát kitevő olyan tevékenysége is, amely nem tartozik a rendeletben felsoroltak közé.

14. Mi a vonatkozó szabályozás abban az esetben, ha egyszerre több, a Korm. rendelet szerint felsorolt 25 pont alá tartozó tevékenységekből is származott bevétel, de egyedül egyik sem képezi a legtöbb bevételt adó tevékenységet és/vagy egyedül egyik sem adja az összbevétel 30 %-át, de e támogatott tevékenységek együttesen nézve már a legtöbb bevételt adják és/vagy elérik az összbevétel legalább 30 %-át?

Válasz: Főtevékenység csak egy lehet, nem lehet összevontan vizsgálni az egyes tevékenységeket. Amennyiben a konjunktív feltételeknek (lásd 13. kérdés) nem felel meg a munkáltató, támogatásban nem részesülhet, tekintettel arra, hogy nem felel meg a jogszabályi feltételeknek.

15. Milyen módon nyilatkozzon arról a munkaadó, hogy vállalja a Hirdetmény 3. pontjában előírt ideig a foglalkoztatást, illetve arról, hogy (Hirdetmény 5. pont) a veszélyhelyzetre való tekintettel támogatás nélkül az érintett munkavállaló(k) foglalkoztatását nem látja biztosítottnak?

Válasz: A munkaadó által aláírandó és benyújtandó kérelem sablonjában eleve beépített a következő szöveg: „Aláírással elismerem, hogy a www.munka.hu oldalon található Ágazati bértámogatási program feltételeit tartalmazó Hirdetményt, illetve az azt szabályozó jogszabályokat megismertem, az abban foglaltakat elfogadom, a feltételeknek megfelelek.”

E nyilatkozattal tehát a munkaadó a Hirdetményben szereplő összes pontra vonatkozóan nyilatkozik, így — többek között — a kérdéssel illetett pontokról is. A fentiekből következik, hogy az ágazati bértámogatás kapcsán a munkaadóknak a kérelem beadásakor nem kell külön nyilatkozatot mellékelniük a Hirdetmény pontjai tekintetében.

A Hirdetmény figyelmes átolvasása mindenképpen javasolt az egyoldalas kérelem beadása előtt, így többek között a Hirdetmény utolsó pontjában foglaltak áttekintése is, mely szerint a kérelem mellékleteként a következők csatolandók: érintett munkavállalók munkaszerződése és az érintett munkavállalók által kitöltött NYILATKOZAT a személyes adatok felvételéhez (ez utóbbi sablonja megtalálható a tájékoztató felületen).

16. Ha a minimálbér/garantált bérminimum emelkedése miatt 2021. február 1-től meg kellett emelni a munkavállaló bérét, akkor azt figyelembe veszik a támogatás során? Ha van olyan munkavállaló, aki kapcsán a korábbi, alacsonyabb támogatási plafon miatt nem érhetette el a támogatás a munkabére 50%-át, emelkedhet-e a havi támogatása annak következtében, hogy a támogatási plafont a programban magasabbra emelték a 2021. február 1-től számított támogatási időszakra?

A fenti esetekben az Ágazati bértámogatási programban mód nyílt a már határozattal megállapított támogatás emelésére. Kizárólag munkaadói kérelemre történhet az emelés, ennek „Kérelem az Ágazati bértámogatás összegének emelésére...” iratmintája a munkaadók számára a munka.hu oldalon rendelkezésre áll, és kitöltését Számoló tábla is segíti (amely tábla csak számolási segédlet, tehát nem kell az emelési kérelemmel együtt beküldeni). Az alábbiak a tudnivalók:

- Mivel a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 20/2021. (I. 28.) Korm. rendelet alapján 2021. február 1. napjától a minimálbér és a garantált bérminimum megemelkedett, ezért amennyiben a munkavállaló munkabére e rendelet erejénél fogva kötelező jelleggel megemelésre került — 2021. február 1-jétől érvényesen, módosított munkaszerződésbe foglaltan —, akkor a munkaadó kérelmére, s kizárólag a 2021. február 1-től kezdődő időszak tekintetében a havi támogatási összeg is emelésre kerül, annak figyelembevételével, hogy ezen időszak tekintetében a támogatás alapját a megemelt munkabér képezi, s ennek 50%-os mértékéig, de legfeljebb a 2021. február 1. napjától érvényes minimálbér/garantált bérminimum 50%-áig terjedhet a havi támogatás. (Akkor is csak addig terjedhet, ha esetleg a munkabért az új minimálbér/garantáltbér összegénél magasabbra emelték volna. Amennyiben az eredetileg támogatott munkabér bérpótlékot is magában foglalt, az azon bérpótléokra eső eredeti támogatási összeggel meghaladhatja az új havi támogatási összeg a 2021. február 1. napjától érvényes min.bér/gar.bér 50%-át.) E munkaadói emelési kérelemhez a munkaadónak csatolnia szükséges a módosított munkaszerződést.
- Mivel a munkaerőpiaci programban a legfeljebb adható havi támogatási összeg (a havi korlát) megemelésre került a 2021. február 1-jétől kezdődő időszak tekintetében, ezért amennyiben ezen új havi korláthoz viszonyítva a 2021. január 31. napig tartó időszak tekintetében a munkabér 50%-ánál kevesebb havi támogatás került megállapításra (a korábbi időszakra érvényes, alacsonyabb 241 500 Ft havi korlát miatt), akkor munkaadói kérelemre, s kizárólag a 2021. február 1-jétől számított időszak tekintetében a havi támogatás is emelésre kerül a munkabér 50%-áig, de legfeljebb az új havi korlátig, vagyis 251 100 Ft-ig. E munkaadói kérelemhez melléklet becsatolása nem releváns (tekintettel arra, hogy ez az eset nem igényel munkaszerződés módosítást).

17. Miként kell a munkaadónak elszámolnia a támogatással a kormányhivatal felé, tekintettel arra, hogy az Ágazati bértámogatási programban időközben megváltozott a támogatás kifizetésének

módja, azaz 2021. februári hónaptól már nem utólag (a tárgyhónap elszámolását követően), hanem már előlegként kapták/kapják meg a munkaadók a havi támogatásokat?

Válasz: A munkaadó a támogatás munka.hu-n található hatályos Hirdetményében foglaltak szerint a támogatás (teljes) időtartamának utolsó napját követő második hónap végéig igazolja — Elszámolólap és melléklete/mellékletei benyújtásával —, hogy a részére folyósított támogatásra jogosult volt. A munkaadó megfelelő elszámolását a munka.hu oldalra kihelyezett Elszámolólap és az annak kitöltését megkönnyítő számolótábla segíti (a tábla csak segédletként szolgál, nem kell az elszámolással együtt beküldeni). A munkaadónak csak azon hónapokra kell elszámolnia ezen Elszámolólappal — azon megjelölve, hogy mely időszakra számol el —, amely hónapokra még nem nyújtott be korábban elszámolást (tehát a már elszámolt hónapok tekintetében nem kell újra elszámolnia).

Az elszámolásra nyitva álló határidő (tehát a támogatás teljes időtartamának utolsó napját követő második hónap vége) leteltét követő 30 naptári napon belül a kormányhivatal áttekinti az elszámolást és kiküldi az elszámolás elfogadásáról szóló értesítő levelet, vagy, amennyiben visszafizetés szükséges, azt a visszafizetésről rendelkező határozatot, amely tartalmazza az elfogadott, valamint el nem számolt/el nem fogadott elszámolásokat, s rendelkezik az utóbbiak kapcsán a visszafizetésről.

Ha a munkaadó a kormányhivatal által megállapított visszafizetési kötelezettségének a visszafizetési kötelezettség megállapításától számított harmincadik napig eleget tesz, azt kamatfizetés nélkül teheti meg. (A jelzett határidőn túl már ügyleti kamatot, késedelmi kamatot is fizetnie kell, s ha a visszakövetelés eredménytelen, a kormányhivatal a végrehajtás iránt intézkedik, s az állami adó- és vámhatóság az előtte folyó végrehajtási eljárásban a követelés összege után késedelmi pótlékot számít fel.)