

ÚTMUTATÓ

munkaadó részére a nettó létszámnövekedés megállapításához munkaerőpiaci program keretében nyújtott munkahelyteremtő bérköltség támogatás esetén

A munkáltató az alábbi két létszámbővítési szempont közül választhat és a számára előnyösebb alapján adhatja be kérelmét:

1. Létszámbővítés: Az álláskereső foglalkoztatásának 2021. szeptember 15. napján érvényes, a 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény alapján számolt statisztikai állományi létszámahoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését kell eredményeznie azzal, hogy minden részmunkaidős 1 főnek számít. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján meglévő statisztikai állományi létszám azonos vagy nagyobb, mint 2021. szeptember 15. napján meglévő statisztikai létszám.

2. Nettó létszámbővítés: Az álláskereső foglalkoztatásának a munkáltatói kérelem benyújtását megelőző 3 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie, amely időszak esetében megengedett munkaviszony megszűnési módoként kell számolni azt a bármilyen módon megvalósult létszámcsökkentést, amely a veszélyhelyzet kihirdetése (2020. november 4.) és a támogatás feltételeit tartalmazó hirdetmény első közzététele között (2021. május 26.) történt meg. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján meglévő létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt hónap 3 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma. (A nettó létszám kiszámítását részletesen az ÚTMUTATÓ munkaadó részére a nettó létszámnövekedés megállapításához munkaerőpiaci program keretében nyújtott munkahelyteremtő bérköltség támogatás című dokumentumban olvashatja.)

A lenti útmutató a fenti két – választható – szempont közül a második alkalmazásához nyújt módszertani segítséget. A második módszert csak abban az esetben javasolt vizsgálni, amennyiben az első szempont alapján a létszámbővítési kritériumnak a támogatást igénylő nem felelt meg.

A nettó létszám kiszámítása kapcsán az alábbiak szerint szükséges eljárni:

1. Meg kell állapítani a munkáltató **statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtása napján.** (A Központi Statisztikai Hivatal előírásai szerint, minden részmunkaidős is 1 főnek számít.)
2. Meg kell állapítani a munkáltató **3 havi átlagos statisztikai állományi létszámát** a kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónap alapulvételével.

Havi átlagos statisztikai létszám számítása:

Az átlagos állományi létszám a munkavállalók folyamatosan vezetett létszámnyilvántartása alapján kerül kiszámításra. Az átlagolást havonta kell elvégezni az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével, vagyis **a naponkénti állományi létszámok összegét, a munkarend szerinti pihenőnapokat és munkaszüneti napokat az azt megelőző munkanap létszámával véve figyelembe, el kell osztani a hónap naptári napjainak számával.** Az adott hónap naptári napjainak számával kell osztani abban az esetben is, ha a gazdasági szervezet csak a hónap egy részében működött.

3 havi átlagos statisztikai állományi létszám számítása

A 3 havi átlagos állományi létszám számításakor a havi átlagos létszámadatokat összegét 3-mal kell elosztani. Az átlagolást abban az esetben is így kell elvégezni, ha az adatszolgáltató csak az időszak (tehát 3 hónap) egy részében működött.

3. Meg kell vizsgálni, hogy a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 3 havi átlagos statisztikai állományi létszám.
4. Amennyiben igen, akkor meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 3 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya az alábbi módon szűnt meg (továbbiakban: megengedett mód):
 - a veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban bármilyen módon megszűnt munkaviszony,
 - munkavállaló részéről történő megszüntetés,
 - munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás,
 - önkéntes munkaidő csökkentés,
 - kötelezettségszegés miatti jogszerű elbocsátás,

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- a munkáltató munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt). 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondása,
- a fix 90 napos munkatapasztalatszerzés után megszűnt jogviszony, amennyiben ugyanazon munkáltató veszi igénybe a VMT támogatást.

Továbbá ide tartozik minden olyan munkaviszony megszűnés/megszüntetés, amely nem tartozik a nem megengedett megszüntetési módhoz, pl.

- az Mt. 79. § (1) bekezdés a) pontja szerinti azonnali hatályú felmondás, illetve
- a munkavállalónak a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességeivel összefüggő okból a munkáltató által közölt felmondás.

Mivel ezek a fogalmak nincsenek teljes mértékben összhangban a magyar munkajogi fogalmakkal, ezért nem megengedett megszüntetési módnak kell tekinteni (veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban megszűnt jogviszony esetében azonban ezek is megengedettek):

- a felek közös megegyezését, illetve
- az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondását
- a munkaadó felmondása a munkaadó működésével összefüggő okból.

5. A megengedett módon megszűnt havi statisztikai állományi létszámokból szintén számolni kell 3 havi átlagos statisztikai állományi létszámot.

6. A tényleges 3 havi statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszűnt jogviszonyokból számított 3 havi átlagos statisztikai állományi létszámot. (A 2. pontban kiszámított létszámból le kell vonni az 5. pontban kiszámított létszámot.) **Az így kapott 3 havi (nettó) átlagos statisztikai létszámot meghaladó létszámfelvétel eredményez nettó létszámnövekedést.**

Figyelem: a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 3 hónapban a foglalkoztatni kívánt munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben munkavállaló munkaviszonyának működési körben felmerült okból felmondással történő megszüntetése a támogathatóságot kizárja, kivéve, ha arra a veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban került sor.

Példák:

1. Nem szűnt meg senkinek a munkaviszonya a vizsgált időszakban

Kérelem benyújtásának napja: 2021. június 2.

Kérelem benyújtásának napján meglévő létszám: 50 fő

Kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónap alapján 3 havi átlagos statisztikai létszám: 50 fő
számítása: 3 teljes lezárt hónap:

2021. március: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2021. április: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 30 / 30 = 50$

2021. május: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 31 / 31 = 50$

3 havi átlagos statisztikai létszám: $50 \cdot 3 / 3 = 50$

Vizsgálat: a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 3 havi átlagos statisztikai állományi létszám: **ugyanaz, tehát az már az első alkalmazásra kerülő álláskeresőre (51.) kérhető támogatás.**

Kérelem kitöltés:

3 havi (nettó) átlagos statisztikai állományi létszáma (ld. „Útmutató munkaadó részére a nettó létszámnövekedésről 6. pontja szerint számolt): 50

A kérelem benyújtásának napján fennálló statisztikai állományi létszám: 50

Támogatással foglalkoztatni kívánt létszám összesen: 1

A támogatott foglalkoztatással növelt munkavállalói létszám: 51

2. Veszélyhelyzet kihirdetése és a Hirdetmény megjelenése között 20 fő jogviszonya megszűnt (tehát mindenkinek megengedett módon szűnt meg a jogviszonya)

Elbocsátás ideje: 2021. március 20.

Kérelem benyújtásának napja: 2021. június 2.

Kérelem benyújtásának napján meglévő létszám: 30 fő

Kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónap alapján 3 havi átlagos statisztikai létszám: 33 fő
számítása: 3 teljes lezárt hónap:

2021. március: március 1-19 50 fő munkaviszonyban,

március 20-31 30 fő munkaviszonyban így $(50 \cdot 19 + 20 \cdot 12) / 31 = 38,38$

2021. április: minden nap 30 fő munkaviszonyban, így $30 \cdot 30 / 30 = 30$

2021. május: minden nap 30 fő munkaviszonyban, így $30 \cdot 31 / 31 = 30$

3 havi átlagos statisztikai létszámuk: $(38,38 + 60) / 3 = 32,793$ azaz 33 fő

Vizsgálat: a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 3 havi átlagos statisztikai állományi létszám: **igen, tehát meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 3 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya megengedett módon szűnt meg:**

Jelen esetben mind a 20 fő jogviszonya megengedett módon szűnt meg, így átlagos statisztikai állományi létszámuk a kérelem benyújtását megelőző 3 hónapra vonatkozóan az alábbi:

2021. március: március 1-19 20 fő munkaviszonyban,
március 20-31 0 fő munkaviszonyban így $(20 \cdot 19 + 12 \cdot 0) / 31 = 12,25$
2021. április: minden nap 0 fő munkaviszonyban, így $0 \cdot 30 / 30 = 0$
2021. május: minden nap 0 fő munkaviszonyban, így $0 \cdot 31 / 31 = 0$
3 havi átlagos statisztikai létszámuk: $(12,25 + 0) / 3 = 4,08$ azaz **4 fő**

A tényleges 3 havi átlagos statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszünt jogviszonyokból számított 3 havi átlagos statisztikai állományi létszámot. $33 - 4 = 29$, vagyis azáltal, hogy a kérelem benyújtásának napján meglévő létszám 30 fő, az előző 3 havis statisztikai létszám 29 fő, már az az első alkalmazásra kerülő álláskeresőre (31.) kérhető támogatás.

Kérelem kitöltés:

3 havi (nettó) átlagos statisztikai állományi létszáma (ld. „Útmutató munkaadó részére a nettó létszámnövekedésről 6. pontja szerint számolt): 29
A kérelem benyújtásának napján fennálló statisztikai állományi létszám: 30
Támogatással foglalkoztatni kívánt létszám összesen: 1
A támogatott foglalkoztatással növelt munkavállalói létszám: 31

3. 10 fő jogviszonya megengedett módon szűnt meg, 10 fő jogviszonya pedig nem megengedett módon szűnt meg

Elbocsátás ideje: 2021. április 20. (megengedett)

Elbocsátás ideje: 2021. május 27. (nem megengedett)

Kérelem benyújtásának napja: 2021. június 2.

Kérelem benyújtásának napján meglévő létszám: 30 fő

Kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt naptári hónap alapján 3 havi átlagos statisztikai létszám: 45 fő
számítása: 3 teljes lezárt hónap:

2021. március: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. április: április 1-19 50 fő munkaviszonyban,

április 20-30 40 fő munkaviszonyban így $(50 \cdot 19 + 40 \cdot 11) / 30 = 46,3$

2021. május: május 1-26 40 fő munkaviszonyban,

május 27-31 30 fő munkaviszonyban, így $(40 \cdot 26 + 5 \cdot 30) / 31 = 38,38$

3 havi átlagos statisztikai létszámuk: $(50 + 46,3 + 38,38) / 3 = 44,89$ azaz 45 fő

Vizsgálat: a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 3 havi átlagos statisztikai állományi létszám: igen, tehát meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 3 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya megengedett módon szűnt meg:

Jelen esetben 10 fő jogviszonya szűnt meg megengedett módon, így átlagos statisztikai állományi létszámuk a kérelem benyújtását megelőző 3 hónapra vonatkozóan az alábbi:

2021. március: minden nap 10 fő munkaviszonyban, így $10 \cdot 30 / 30 = 10$

2021. április: április 1-19 10 fő munkaviszonyban,

április 20-30 0 fő munkaviszonyban így $(10 \cdot 19 + 11 \cdot 0) / 30 = 6,3$

2021. május: minden nap 0 fő munkaviszonyban, így $0 \cdot 31 / 31 = 0$

3 havi átlagos statisztikai létszámuk: $(10 + 6,3 + 0) / 3 = 5,43$ azaz 5 fő

A tényleges 3 havi átlagos statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszünt jogviszonyokból számított 3 havi átlagos statisztikai állományi létszámot.

$45 - 5 = 40$, vagyis azáltal, hogy a kérelem benyújtásának napján meglévő létszám 30 fő, 10 főt kell támogatás nélkül felvenni és az 11. felvételéhez kérhető támogatás.

Kérelem kitöltés:

3 havi (nettó) átlagos statisztikai állományi létszáma (ld. „Útmutató munkaadó részére a nettó létszámnövekedésről 6. pontja szerint számolt): 40

A kérelem benyújtásának napján fennálló statisztikai állományi létszám: 30

Támogatással foglalkoztatni kívánt létszám összesen: 1

A támogatott foglalkoztatással növelt munkavállalói létszám: 41 (itt 41-nek kellene szerepelnie a létszámnövekedési feltétel teljesüléséhez, aminek eléréséhez még a kérelem beadás előtt fel kellene venni támogatás nélkül 10 főt).