

GYAKRAN ISMÉTELT KÉRDÉSEK A GINOP PLUSZ-3.2.1-21 PROGRAMHOZ KAPCSOLÓDÓAN

1. Hol elérhető a GINOP PLUSZ-3.2.1 nyomtatványkitöltője?

Válasz: A GINOP PLUSZ-3.2.1 programról a www.nfsz.munka.hu oldalon Munkaerő fejlesztési támogatás néven található bővebb információ (elérhetőség: <https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>). A nyomtatványkitöltő alkalmazás 2021. október 1. napjától érhető el a megadott címen.

2. A képzőintézményre a felnőttképzési államigazgatási szerv a kérelem benyújtását megelőző két évben az aktuális minimálbért meghaladó összegű hatósági bírságot nem szabott ki. Ez a két év mihez képest számít? A pályázat benyújtását nézik vagy a képzés időpontjától visszszámítva 2 éven belül?

Válasz: A hirdetmény 6/d. pontja alapján a képzőkre vonatkozó feltétel, hogy a képzőintézményre a felnőttképzési államigazgatási szerv a kérelem benyújtását, vagyis a pályázat benyújtását megelőző két évben az aktuális minimálbért meghaladó összegű hatósági bírságot nem szabott ki.

3. A Felhívás 4. pontjában foglalt "Ki nem nyújthat be támogatási kérelmet?" pontjában foglaltak szerint Budapesti megvalósítási helyszín nem kizáró követelmény? Így budapesti vállalkozás is nyújthat be támogatási kérelmet a GINOP PLUSZ-3.2.1-es konstrukcióra?

Válasz: A Hirdetmény 5/b. pontja alapján, Magyarországon székhellyel rendelkező kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság, szövetkezet, vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező szövetkezet vagy kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság fióktelepe, kettős könyvvitelt vezető egyéni cég és egyéni vállalkozás nyújthat be kérelmet, így budapesti vállalkozás nincs kizárva.

4. A projekt megvalósulása után mennyi időt ölel fel létszámtartási illetve béremelési kötelezettség?

Válasz: A Hirdetmény 11. pontja alapján a vállalkozások részére megítélt támogatás feltételelesen vissza nem térítendő támogatás, azaz visszatérítendő támogatásnak minősül azzal, hogy a támogatott projekt megfelelő teljesítése (projekt megvalósítási időszak), valamint az előre meghatározott – a képzések befejezését követő naptól számított 12 hónapot követően mért - eredményességi célok elérése esetén részben vagy egészben átalakítható vissza nem térítendő támogatássá.

Ennek feltétele, hogy támogatást igénylő vállalkozás az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított legalább 12 hónapon keresztül foglalkoztatja a képzésben résztvevő munkavállalókat, valamint ugyanezen időszakban a munkavállalók átlagos bruttó bérének vonatkozásában az adott évre (a támogatási kérelem

benyújtásának napját magában foglaló naptári évet értve ez alatt) meghatározott minimálbér-emelés mértékén felüli béremelést hajt végre.

5. Kizárólag önálló csoport indítására van lehetőség, vagy lehetséges "beülni" más képzésekre?

Konkrét példával élve:

Cégünk 1 főt szeretne mérlegképes könyvelőnek képezni, azonban 1 fő miatt biztosan nem indítanak különálló, egyedi csoportot a képző cégek. Ha az 1 fő munkavállalónk beül egy csoportba, ami maximum 12 fős, és megfelel a pályázati feltételeknek, de a pályázat terhére kizárólag ő vesz részt a képzésen, az elszámolható? Megvalósítható ilyen formában a munkavállalók képzése?

A Hirdetmény 5. pontja alapján mikro-, kis- és középvállalatok esetében egy adott pályázatban legalább 3 fő, míg nagyvállalatok esetében legalább 8 fő képzése szükséges. Amennyiben a képző cég egy adott képzés lebonyolításakor több csoport összevonását tervezi, úgy a szóban forgó cég 1 fő munkavállalója beülhet az adott képzésre, azonban a hirdetményben meghatározott csoportlétszámot (12 fő) nem lépheti át, összhangban kell lenni a kérelem mellékletként benyújtásra kerülő képzési ajánlattal (amely szintén 1 főre kell, hogy szóljon), ebből következően a minimális csoport létszám nem kerülhet meghatározásra.

6. Ki minősül beszállítónak, és hogyan lehet ezt igazolni?

A Hirdetmény 2. pontja szerint Beszállító az a vállalkozás, amely a végtermék előállítás, gyártási vagy összeszerelési fázisa során alkatrész(eke)t és/vagy részegység(eke)t és/vagy szerszámot/gyártástechnológiát és/vagy adalékanyagot és/vagy alapanyagot és/vagy know how-t fejleszt, állít elő, gyárt, szerel össze a végtermék gyártója, vagy annak beszállítói integrátora részére (továbbiakban beszállító) (ideértve építőipari főtevékenység esetében az alvállalkozókat is). Pályázati szempontból nem minősülnek beszállítónak a szolgáltatást nyújtók, mint pl.: könyvelő, ügyvéd stb.

7. A képzőintézménynek 100 fős referenciával nem egy adott képzési témára vonatkozóan kell rendelkeznie, hanem a képzés típusának megfelelő, jóval tágabban értelmezett kategóriában kell rendelkezni vele? Példával élve: Ha a képző cég kommunikációs soft-skill képzést tart cégünknek, akkor nem kommunikációs képzésben kell 100 fős referenciát felmutatnia, hanem elegendő bármilyen soft-skill képzésben (pl.: stresszkezelés, vezetőképzés stb.) 100 fő referencia bizonyítása?

Válasz: A Hirdetmény 6/c pontja alapján a képző intézmény rendelkezik az adott képzés típusában legalább 100 résztvevő befejezett képzését igazoló referenciával. A megújított felnőttképzési rendszer egyik stratégiai célja volt, hogy a vállalati

igényekre rugalmasan reagálni képes képzési rendszer jöjjön létre, így – a korábbi képzési szisztémával ellentétben – rugalmasan alakítható és igényre szabható a támogatható képzések tartalma. Ebből következően nem elvárás a pályázatban, hogy pontosan a benyújtott képzésnek megfelelő referenciával rendelkezzen a képző, de lényeges, hogy az adott képzési terület / tartalom tekintetében referenciával rendelkezzen. Példa: amennyiben a képzőcég kommunikációs soft skill képzést tart, abban az esetben a kommunikációs képzések területén szükséges a megadott feltételeknek megfelelő referenciával rendelkeznie, de az adott képzés tartalma, óraszama eltérhet a referenciaként megadott képzésétől.

8. Nyelvi képzések esetén is szükséges az OSAP igazolhatóság? Képzési partnerünk nyelviskolát üzemeltet, amit elsősorban magánszemélyeknek szolgáltat, így nem volt eddig szükség OSAP bejelentésre. Ennek értelmében megvan ugyan a referenciája, de ezt az említett módon nem tudja igazolni. Lehetséges más módon igazolni a 100 fős referenciát?

A Hirdetmény 6/c pontja meghatározza, hogy a szükséges referencia igazolása a referencia képzést egyértelműen azonosító FAR, SZIR képernyőfotóval, FIR exporttal vagy amennyiben ilyen az adott képzés kapcsán nem állhat rendelkezésre, OSAP adatlappal történhet, és a kérelem kötelező mellékleteként benyújtandó.

9. A 4. Oldal 4. pont Ki nem nyújthat be támogatási kérelmet c.) alpontja esetében nem nyújthat be támogatási kérelmet azon vállalkozás, amely a legutolsó lezárt teljes üzleti év éves beszámolója alapján a saját tőke a törzstőke (alaptőke) jogszabályban előírt legkisebb mértéke alá csökkent.

A (Ptk.3:212§) (2) szerint a törzstőke legkisebb mértéke Zrt. esetében 5 millió Ft. Ezt az értéket kell figyelembe venni, vagy a pályázó társaság jelenlegi jegyzett tőkéjének értékét?

Válasz: A Hirdetmény 4./c. pontja értelmében nem nyújthat be támogatási kérelmet azon vállalkozás, amely a legutolsó lezárt teljes üzleti év éves beszámolója alapján a saját tőke a törzstőke (alaptőke) jogszabályban előírt legkisebb mértéke alá csökkent. E tekintetben a jogszabályban előírt legkisebb törzstőke mértékét kell figyelembe venni, nem pedig a pályázó társaság jelenlegi jegyzett tőkéjét.

10. Hogyan kell értelmezni az alábbi kitélet? Személyenként vagy projektszinten? „A támogatást igénylő az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított legalább 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő munkavállalókat foglalkoztatja.”

Ez azt jelenti, hogy ha egy projekt 2022.01.01 és 2022.12.31 között valósul meg, és az egyik képzés utolsó alkalma 2022.06.30, a legutolsó képzési alkalom pedig 2022.12.20, akkor:

- annak a személynek, akinek 2022.06.30-án volt az utolsó alkalma, 2022.07.01-től indul az 1 év,
- annak a személynek, akinek 2022.12.20-án volt az utolsó alkalma, 2022.12.21-től indul az 1 év (tehát személyenként értelmezzük); VAGY

- **(projektszinten értelmezve) egységesen 2022.12.21-től indul az 1 év még akkor is, ha van olyan, aki korábban fejezte be a képzéseit, illetve még akkor is, ha maga a projekt egyébként 2022.12.31-ig tart?**

A kérdés a béremelési kötelezettség kapcsán is felmerül, hiszen azt is az utolsó képzési naphoz köti a hirdetmény.

Válasz:

A Hirdetmény 11. pontjában foglaltak szerint mind a képzésben résztvevők továbbfoglalkoztatására vonatkozólag, mind pedig a képzésben résztvevők béremelésére vonatkozólag az utolsó képzési alkalmat (amin az adott munkavállaló részt vesz) követő naptól számít az e pontban részletezett kötelezettségek teljesítése (tehát személyenként értelmezendő). Tehát, annak a személynek, akinek 2022.06.30-án volt az utolsó alkalmat, 2022.07.01-től indul az 1 év.

Ugyanakkor megjegyezzük, hogy a kilépéskori, a 180. napi és a 360. napi adatszolgáltatást a munkáltató teljesítheti az összes munkavállalóra összevontan (az összes résztvevő munkavállalójára vonatkozóan). Ez esetben az adatszolgáltatást legkésőbb az alábbiak szerint kell teljesíteni: a támogatott képzések közül az utolsó képzés befejezését követő 15. napon a kilépéskori adatok esetében, a 185. napon a 180. napi adatok esetében, illetve a 365. napon a 360. napi adatok esetében." A Hirdetmény 2. pontjában megfogalmazottak alapján együttes kérelem esetén a támogatás igénybevételére vonatkozó jogosultsági elvárásoknak és a támogatásból fakadó kötelezettségeknek a beszállítói integrátor és a beszállító vállalkozásoknak külön-külön kell megfelelniük, az eredményességi elvárásokat minden vállalkozásnak önállóan teljesítenie kell.

11. Partnerünk nagyvállalat, amely megfelel az indulási feltételeknek, és nagyjából 150-200 alkalmazottját tervezi a programba bevonni. Vissza nem térítendővé válás (VNT) feltétele ugyanakkor, hogy megtartsák a kollégákat 12 hónapig (némi béremelés mellett). Jelenleg folyó átalakítások miatt azonban a pályázó cégből a kollégákat átjelentenek egy, a cégcsoport egészét átvevő holdingba. Tehát a kollégákat megtartanák, de mivel a cégnek új tulajdonosa ez az üzemeltető holding lesz, magához az üzemeltetőhöz, azaz a pályázó új tulajdonosához kerülnek a munkavállalók. Foglalkoztatás tehát továbbra is történik, a munkavállalók megtartása legalább egy évig biztosított, csak éppen a fenti körülmények között.

Megfelelünk-e a pályázati kritériumoknak így, vagy ebben az esetben a VT nem fordul át VNT-vé?

Válasz: A hirdetmény 12. pontja a munkaadó nyilatkozatai: „Vállalom, hogy a tulajdonos (munkaadó) változást az illetékes megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró, foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egységének haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásra jutástól számított nyolc napon belül bejelentem (a munkaadó személyében bekövetkezett változás megállapítását az átvevő munkaadó az eljárásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, de legkésőbb a változástól számított hat hónapon belül kérheti). Az átvevő

munkaadó egyoldalú írásbeli nyilatkozatban vállalja a támogatás jogszabályban, valamint a hatósági szerződésben meghatározott feltételeinek teljesítését.”

Ez alapján megfelelnek a pályázatban előírtaknak.

12. A képzési pályázat kapcsán van rá mód, hogy a pályázati időszakban benyújtott képző intézmény a megvalósítás során szükség esetén lecserélésre kerüljön? Több tényező is befolyásolja alkalmasságukat, amit a jövőre nézve nem tudunk befolyásolni. Pl. Magas bírságot kapott időközben, az ajánlatától függetlenül nem kíván a megvalósításban részt venni egyéb erőforrás problémák miatt, később megismert negatív információk miatt nem kívánunk vele együtt dolgozni).

Értelemszerűen ebben az esetben az új intézmény szintén a 3 árajánlat alapján kerül kiválasztásra, és szintén meg kell, hogy feleljen a Hirdetmény előírásainak.

Válasz: A támogatási kérelem benyújtásakor kötelező mellékletként csatolandó a képző kiválasztásának alátámasztásához szükséges 3 db árajánlat. A hatósági szerződésben megjelölt, kiválasztott képző helyett más képző intézménnyel a képzések megkezdését megelőzően 3 új árajánlat benyújtásával és hatósági szerződés módosítással szerződés köthető. Továbbá, ha a folyamatban lévő képzések esetében történik képzőváltás, ebben az esetben a támogatás visszakövetelésre kerülhet, a fennmaradó (meg nem kezdett) képzésekre az új képző részéről 3 új árajánlat benyújtásával és a hatósági szerződés módosítással van lehetőség.

13. Eredményességi elvárások pont feltételei közt az alábbi megfogalmazás szerepel:

11.2-es pontban megfogalmazottak: „Alapbér: a képzésben résztvevők havi bruttó átlagbére (egyénenként számolva, azok átlagában) a Hirdetmény megjelenését megelőző naptári hónapban (napi 8 órás munkaviszonyra számítva).”

Mi a teendő abban az esetben, ha a képzésbe bevonní kívánt munkavállaló a Hirdetmény megjelenésének hónapjában vagy azt követően, akár a projekt megkezdése után kerül a vállalkozás alkalmazásába? A pályázat nem zárja ki ezen munkavállalók képzésbe vonását sem, viszont az eredményességmérés esetében az ő alapbér meghatározásuk nincs megfogalmazva.

Válasz: A Hirdetmény 11.2 pontja alapján a támogatást igénylő vállalkozás az adott képzésben való részvétel befejezését követő 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő munkavállaló(k) esetében a vizsgált időszakban átlagos bruttó bér vonatkozásában az adott évre (a támogatási kérelem benyújtásának napját magában foglaló naptári évet érve ez alatt) meghatározott minimálbér-emelés mértékén felüli béremelést hajt végre. Tehát a kérelem beadásának éve számít minimálbér emelés szempontjából.

A Hirdetmény 5. pontjában a képzésbe vonható munkavállalókra vonatkozó feltételek b) pontja alapján a képzésben részt vehet bármely, a támogatást igénylő vállalkozás által foglalkoztatott, magyar állampolgárságú és minden olyan, külföldi állampolgárságú természetes személy is, aki magyarországi munkavégzésre jogosító munkavállalási, vagy összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedéllyel rendelkezik, vagy magyarországi munkavállalásához engedély nem szükséges. A 11.2 pontban, a vizsgált mutatóknál meghatározott alaphír alapján a képzésben résztvevőknél főszabály szerint a Hirdetmény megjelenését megelőző naptári hónapra vonatkozó havi bruttó bért kell figyelembe venni (amennyiben rendelkezésre áll), azon munkavállalók esetében, akik foglalkoztatása ennél később kezdődött, a legelső havi bruttó bért szükséges figyelembe venni.

14. Kérhető-e árajánlat olyan képzőtől, aki egyébként valamilyen ok miatt nem felel meg a képzőkre vonatkozó feltételeknek (pl.: nincs egymillió Ft az adózott eredménye az utolsó lezárt üzleti évében), de a gyakorlatban rendszeresen tartja az adott tréningeket, képzéseket? Olyan vállalkozás, amely egyébként képzőként nem felel meg a Hirdetményben rögzített kritériumoknak alvállalkozóként részt vehet-e a képzések lebonyolításában? Van-e arra lehetőség, hogy a COVID19 járványra való tekintettel a képzők ne az utolsó lezárt üzleti évük, hanem a 2019-es év alapján kerüljenek minősítésre az adózás előtti eredményre vonatkozóan?

Válasz: A Hirdetmény 6. pontjára hivatkozva, csak olyan képzőtől fogadható el érvényes árajánlat, amely képző vagy képzőintézmény ezen pontban részletezett feltételeknek megfelel.

A képzések megszervezésével és lebonyolításával összefüggésben annak az adott képzőnek vagy képzőintézménynek kell megfelelnie a fentebb hivatkozott Hirdetményi pontban foglaltaknak, amely az ajánlatot tevő képző vagy képzőintézmény.

A Hirdetmény 6./b) pontjában megfogalmazottaknak megfelelően a képző vagy képzőintézmény adózás előtti eredménye a legutolsó lezárt üzleti évre vonatkozólag mérendő.

15. A képezni kívánt munkavállalók esetében utazási költséget el lehet-e számolni abban az esetben, amikor a munkavállaló pl. Salgótarjánból Budapestre jár képzésre? Amennyiben elszámolható az úti költség, milyen módon tehető meg?

Válasz: Az elszámolható képzési költség tételek a Hirdetmény 7.3 pontjában olvashatóak. A támogatott munkavállalók esetén az utazási költség nem elszámolható.

16. A partner- és kapcsolt (kapcsolódó) vállalkozások egyetlen helyen, a Hirdetmény 3. oldalának lábjegyzetében jelennek meg.

Ezért felmerül a kérdés, hogy kapcsolt vállalkozások indulhatnak-e a pályázaton, és ha igen, milyen módon: mindegyik külön-külön adhat be támogatási igényt,

vagy összesen egy darab pályázatot kell beadniuk, amelyben az összes kapcsolt vállalkozás képzése szerepel?

Válasz: A partner- vagy kapcsolódó vállalkozások is nyújthatnak be kérelmet, önálló vagy együttes kérelem formájában is. Együttes kérelmet beszállítói integrátor vállalat adhat be, ez esetben a Hirdetmény 2. pontjában megfogalmazott feltételeknek szükséges érvényesülni.

17. A képzésben résztvevők béremelése esetében valamennyi munkavállaló bérét szükséges-e megemelni, vagy a képzésben résztvevő munkavállalók béremelésének átlaga számít?

A képzésben résztvevők béremelése esetében a 12 hónap alatt azonos mértékű béremelés szükséges vagy lehetőség van arra, hogy az egyes hónapokban eltérő mértékű béremelés valósuljon meg? Ebben az esetben a 12 hónap átlag béremelése számít?

A hirdetmény 11. pontja táblázatára hivatkozva a képzésben résztvevők bérének átlagához képest kell béremelést végrehajtani.

Igen, lehet a vizsgált időszakban többször emelni a bért, de a 12 hónap átlag béremelése számít.

18. Az átfordulási mutatók (továbbfoglalkoztatási kötelezettség, illetve a képzésben résztvevők béremelése) vizsgálata képzésenként történik-e? Ebben az esetben a visszafizetési kötelezettség csak azon képzés tekintetében áll fenn, amely esetében nem teljesül a 100 %-os visszafordulás vagy valamennyi képzés esetében visszafizetés keletkezik az elmaradt mutató arányában?

Eredményesség mérési szempontok szerinti értékelés:

Az átfordulási mérték annak függvénye, hogy a támogatást igénylő hány százalékpontot ér el a maximálisan szereshető 140 százalékpontból. Amennyiben eléri a 100 százalékpontot, a teljes támogatási összeg vissza nem térítendővé válik.

Az átfordulási feltételek a teljes támogatási projektre vonatkoznak, azaz valamennyi képzés esetében (tehát a teljes támogatási összeget kell alapul venni) visszafizetési kötelezettség keletkezik az elmaradt mutató arányában.

A felnőttképző részéről adott árajánlatnak tartalmaznia szükséges a felnőttképzési jogszabályoknak megfelelő képzési programot. A benyújtandó képzési programot egy leendő előminősítésnek megfelelő részletezettséggel szükséges már a pályázat benyújtásához kidolgozni, vagy elegendő egy - a képzési program tartalmi elemeinek megfelelő szerkezetű - tömörített dokumentum benyújtása az árajánlattal?

Az utóbbi értelmezés helytálló, tehát a teljesen részleteiben kidolgozott és felnőttképzési szakértővel előminősített képzési programnak a felnőttképzési jogszabályoknak megfelelően a képzés megkezdéséig kell rendelkezésre állnia, míg a

elnőttképző áránlatának elegendő egy - a jogszabályok által meghatározott és a Hirdetményben is megjelenített tartalmi elemeket tartalmazó - tömörített / rövidített képzési programot benyújtania.