



INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI
MINISZTERIUM

Tájékoztató az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételről

Ahhoz, hogy az álláskeresőt az egyes ellátások, illetve támogatások megillessék, továbbá alkalmazása esetén munkáltatója támogatást igényelhesen foglalkoztatásához, álláskeresőként történő regisztrálását kell kérnie.

A nyilvántartásba vételhez szükséges (érvényes és eredeti) okmányok:

- Személyi igazolvány
- Lakcímet igazoló hatósági igazolvány (lakcímkártya)
- Taj kártya
- Adó igazolvány
- *Iskolai, illetve szakképzettséget igazoló okirat(ok)*

Álláskereső az a személy, aki:

- munkaviszonyban/vállalkozói jogviszonyban nem áll, vagy vállalkozói jogviszonyát a jogszabályban meghatározott módon szünetelteti és egyéb keresőtevékenységet sem folytat - ide nem értve az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyt és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt -,
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat,
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül,
- munkát akar és tud vállalni, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik
- a mielőbbi elhelyezkedés érdekében a járási hivatal foglalkoztatási osztályán nyilvántartásba veteti magát és
- a járási hivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó osztályával együttműködik.

A **cselekvőképtelen** vagy a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban, **cselekvőképességében részlegesen korlátozott** személy az együttműködési kötelezettségét törvényes képviselője útján teljesíti.

A **korlátozottan cselekvőképes** személy (14. életévét betöltött kiskorú, illetve az, akit a bíróság cselekvőképességét korlátozó gondnokság alá helyezett), amennyiben a fentiek alapján a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik álláskeresőként nyilvántartásba vehető.

Az álláskereső személy meghatározásához kapcsolódó fogalmak:

(kereső tevékenység, együttműködés, megfelelő munkahely, megfelelő munkahellyel összefüggő utazási feltételek, rövig időtartamú munkavégzés, munkaerő-piaci szolgáltatás)

A kereső tevékenység fogalmába minden olyan munkavégzés beletartozik, amelyért a munka elvégzője díjazást kap, akár munkaviszony, vállalkozói jogviszony, megbízási jogviszony, stb. az alapja. A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony nem tekinthető keresőtevékenységet folytató személynek, ha nevelőszülői jogviszonya mellett más kereső tevékenységet nem végez.

Kereső tevékenységet folytatónak kell tekinteni azt a személyt is,

- aki az egyéni vállalkozói nyilvántartásban szerepel, valamint
- aki gazdasági társaság tevékenységében személyes közreműködés vagy mellékszolgáltatás keretében történő munkavégzés útján vesz részt,
- aki a társaság vezető tisztségviselője vagy a társasági szerződésben közreműködési/munkavégzési kötelezettsége/joga fel van tüntetve.

Abban az esetben, ha a vállalkozás tevékenysége rövidebb-hosszabb időre szünetel, a vállalkozás az egyéni vállalkozói nyilvántartásban továbbra is szerepel, de a **vállalkozói jogviszony szüneteltetésének idejét nem tekintjük kereső tevékenységnek.**

Az együttműködés keretében az álláskereső rendszeresen, a járási hivatal foglalkoztatási osztály által megadott időpontban személyesen felkeresi az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályát, elfogadja **a felajánlott munkát**, képzési lehetőséget, munkaerőpiaci szolgáltatást, munkaerőpiaci programban való részvételt, önállóan is aktívan keres munkát, továbbá a nyilvántartást befolyásoló körülményeiben bekövetkezett változást bejelenti.

Az álláskereső nyilatkozatban vállalhatja, hogy együttműködésének az elektronikus felületen történő kapcsolattartás formájában tesz eleget. Ennek keretében teljesítheti jelentkezési kötelezettségét, bejelentheti a körülményeiben bekövetkezett változásokat, illetve a nyilvántartását érintő eseményeket.

A felajánlott munkahely akkor megfelelő, ha

- Egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas.
- A várható kereset az álláskeresési járadék, illetőleg – amennyiben az álláskeresési járadék összege a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb – a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri.
- A munkahely és a lakóhely közötti naponta – tömegközlekedési eszközzel vagy munkáltatói személyszállítással – történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg.
- Az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik.

Az olyan álláskereső esetében, aki sem álláskeresési járadékra, sem nyugdíj előtti álláskeresési segélyre nem jogosult – ide értve a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyeket –, és nem vesz részt munkaerő-piaci programban, vagy nem részesül munkaerőpiaci szolgáltatásban, az előbbi feltételeken túl a munkahely abban az esetben is megfelelő, ha a foglalkoztatás közfoglalkoztatási jogviszonyban történik.

A közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatás esetében a munkahely akkor megfelelő, ha a munkavégzés helye és a közfoglalkoztatott lakóhelye között naponta történő oda- és visszautazás ideje tömegközlekedési eszközzel:

- a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát meghaladja, és a munkavégzés helyére és onnan a közfoglalkoztatott lakóhelyére történő térítésmentes szállításról, vagy
- a négy órát meghaladja, és a munkavégzés helyétől számított 20 km-es távolságon belül az illetékes és megyei kormányhivatal népegészségügyi szakigazgatási szerve által kiadott engedélynek megfelelő térítésmentes elhelyezésről, tisztálkodási és étkezési lehetőségről a foglalkoztató gondoskodik

Ha a közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatás esetében a napi pihenő idő eltöltésére a lakóhelytől különböző településen kerül sor, az álláskereső csak abban az esetben köteles a felajánlott munkahelyet elfogadni, ha az családi körülményeire (különösen kiskorú gyermek gondozása, közeli hozzátartozó ápolása stb.) tekintettel, hátrányos következményekkel nem jár. Ebben a kérdésben a lakóhelye szerinti települési önkormányzat jegyzőjének nyilatkozata az irányadó.

A megváltozott munkaképességű álláskeresők esetében az utazási feltételeket eltérően szabályozza a törvény. Ezen szabályok szerint a munkahely akkor megfelelő, ha:

- a megváltozott munkaképességű álláskereső által igénybe vehető közlekedési eszközzel történő lakóhely és munkahely közötti oda- és visszautazás ideje a két órát nem haladja meg.

Az álláskereső részére a fenti feltételeknek megfelelő, rövid időtartamú munkalehetőség is felajánlható. Ez a rövid időtartamú munkalehetőség olyan álláskereső esetén, aki nem részesül álláskeresői ellátásban közfoglalkoztatás keretében is megvalósulhat.

Szolgáltatások:

Az illetékes járási hivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó osztálya az együttműködés keretében vizsgálja, hogy szükség van-e az elhelyezkedéshez **munkaerőpiaci szolgáltatás** igénybevételére.

- Munkaerő-piaci szolgáltatás lehet például információ nyújtása, pszichológiai -, pálya -, álláskeresői -, és munka tanácsadás.
- Az álláskereső, amennyiben a jogszabály által előírt feltételek megvannak, jogosult lehet álláskeresői ellátásra (–álláskeresői járadékra, nyugdíj előtti álláskeresői segélyre), munkaerőpiaci képzés, humánszolgáltatás igénybevételére.

További tájékoztatásért kérjük, forduljon bizalommal a lakó- vagy tartózkodási helye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályához, melynek elérhetőségéről a honlapunkon található hivatalkereső nyújt segítséget. <https://grnfsz.grepton.hu/tart/szervezetkereso>

Frissítve: Budapest, 2020. április 4.