



INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI  
MINISZTERIUM

---

## **Tájékoztató az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételről**

Ahhoz, hogy az álláskeresőt az egyes ellátások, illetve támogatások megillessék, továbbá alkalmazása esetén munkáltatója támogatást igényelhesen foglalkoztatásához, álláskeresőként történő regisztrálását kell kérnie.

### **A nyilvántartásba vételhez szükséges (érvényes és eredeti) okmányok:**

- Személyi igazolvány
- Lakcímet igazoló hatósági igazolvány (lakcímkártya)
- Taj kártya
- Adó igazolvány
- *Iskolai, illetve szakképzettséget igazoló okirat(ok)*

### **Álláskereső** az a személy, aki:

- munkaviszonyban/vállalkozói jogviszonyban nem áll, vagy vállalkozói jogviszonyát a jogszabályban meghatározott módon szünetelteti és egyéb keresőtevékenységet sem folytat - ide nem értve az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyt és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt -,
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat,
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül,
- munkát akar és tud vállalni, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik
- a mielőbbi elhelyezkedés érdekében a járási hivatal foglalkoztatási osztályán nyilvántartásba veteti magát és
- a járási hivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó osztályával együttműködik.

A **cselekvőképtelen** vagy a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban, **cselekvőképességében részlegesen korlátozott** személy az együttműködési kötelezettségét törvényes képviselője útján teljesíti.

A **korlátozottan cselekvőképes** személy (14. életévét betöltött kiskorú, illetve az, akit a bíróság cselekvőképességét korlátozó gondnokság alá helyezett), amennyiben a fentiek alapján a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik álláskeresőként nyilvántartásba vehető.

### **Az álláskereső személy meghatározásához kapcsolódó fogalmak:**

(kereső tevékenység, együttműködés, megfelelő munkahely, megfelelő munkahellyel összefüggő utazási feltételek, rövig időtartamú munkavégzés, munkaerő-piaci szolgáltatás)

**A kereső tevékenység** fogalmába minden olyan munkavégzés beletartozik, amelyért a munka elvégzője díjazást kap, akár munkaviszony, vállalkozói jogviszony, megbízási jogviszony, stb. az alapja. A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony nem tekinthető keresőtevékenységet folytató személynek, ha nevelőszülői jogviszonya mellett más kereső tevékenységet nem végez.

**Kereső tevékenységet** folytatónak kell tekinteni azt a személyt is,

- aki az egyéni vállalkozói nyilvántartásban szerepel, valamint
- aki gazdasági társaság tevékenységében személyes közreműködés vagy mellékszolgáltatás keretében történő munkavégzés útján vesz részt,
- aki a társaság vezető tisztségviselője vagy a társasági szerződésben közreműködési/munkavégzési kötelezettsége/joga fel van tüntetve.

Abban az esetben, ha a vállalkozás tevékenysége rövidebb-hosszabb időre szünetel, a vállalkozás az egyéni vállalkozói nyilvántartásban továbbra is szerepel, de a **vállalkozói jogviszony szüneteltetésének idejét nem tekintjük kereső tevékenységnek.**

**Az együttműködés keretében** az álláskereső rendszeresen, a járási hivatal foglalkoztatási osztály által megadott időpontban személyesen felkeresi az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályát, elfogadja **a felajánlott munkát**, képzési lehetőséget, munkaerőpiaci szolgáltatást, munkaerőpiaci programban való részvételt, önállóan is aktívan keres munkát, továbbá a nyilvántartást befolyásoló körülményeiben bekövetkezett változást bejelenti.

Az álláskereső nyilatkozatban vállalhatja, hogy együttműködésének az elektronikus felületen történő kapcsolattartás formájában tesz eleget. Ennek keretében teljesítheti jelentkezési kötelezettségét, bejelentheti a körülményeiben bekövetkezett változásokat, illetve a nyilvántartását érintő eseményeket.

### **A felajánlott munkahely akkor megfelelő, ha**

- Egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas.
- A várható kereset az álláskeresési járadék, illetőleg – amennyiben az álláskeresési járadék összege a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb – a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri.
- A munkahely és a lakóhely közötti naponta – tömegközlekedési eszközzel vagy munkáltatói személyszállítással – történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg.
- Az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik.

Az olyan álláskereső esetében, aki sem álláskeresési járadékra, sem nyugdíj előtti álláskeresési segélyre nem jogosult – ide értve a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyeket –, és nem vesz részt munkaerő-piaci programban, vagy nem részesül munkaerőpiaci szolgáltatásban, az előbbi feltételeken túl a munkahely abban az esetben is megfelelő, ha a foglalkoztatás közfoglalkoztatási jogviszonyban történik.

**A közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatás esetében a munkahely akkor megfelelő,** ha a munkavégzés helye és a közfoglalkoztatott lakóhelye között naponta történő oda- és visszautazás ideje tömegközlekedési eszközzel:

- a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát meghaladja, és a munkavégzés helyére és onnan a közfoglalkoztatott lakóhelyére történő térítésmentes szállításról, vagy
- a négy órát meghaladja, és a munkavégzés helyétől számított 20 km-es távolságon belül az illetékes és megyei kormányhivatal népegészségügyi szakigazgatási szerve által kiadott engedélynek megfelelő térítésmentes elhelyezésről, tisztálkodási és étkezési lehetőségről a foglalkoztató gondoskodik

Ha a közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatás esetében a napi pihenő idő eltöltésére a lakóhelytől különböző településen kerül sor, az álláskereső csak abban az esetben köteles a felajánlott munkahelyet elfogadni, ha az családi körülményeire (különösen kiskorú gyermek gondozása, közeli hozzátartozó ápolása stb.) tekintettel, hátrányos következményekkel nem jár. Ebben a kérdésben a lakóhelye szerinti települési önkormányzat jegyzőjének nyilatkozata az irányadó.

**A megváltozott munkaképességű álláskeresők esetében** az utazási feltételeket eltérően szabályozza a törvény. Ezen szabályok szerint a munkahely akkor megfelelő, ha:

- a megváltozott munkaképességű álláskereső által igénybe vehető közlekedési eszközzel történő lakóhely és munkahely közötti oda- és visszautazás ideje a két órát nem haladja meg.

Az álláskereső részére a fenti feltételeknek megfelelő, rövid időtartamú munkalehetőség is felajánlható. Ez a rövid időtartamú munkalehetőség olyan álláskereső esetén, aki nem részesül álláskeresői ellátásban közfoglalkoztatás keretében is megvalósulhat.

### **Szolgáltatások:**

Az illetékes járási hivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó osztálya az együttműködés keretében vizsgálja, hogy szükség van-e az elhelyezkedéshez **munkaerőpiaci szolgáltatás** igénybevételére.

- Munkaerő-piaci szolgáltatás lehet például információ nyújtása, pszichológiai -, pálya -, álláskeresői -, és munka tanácsadás.
- Az álláskereső, amennyiben a jogszabály által előírt feltételek megvannak, jogosult lehet álláskeresői ellátásra (–álláskeresői járadékra, nyugdíj előtti álláskeresői segélyre), munkaerőpiaci képzés, humánszolgáltatás igénybevételére.

További tájékoztatásért kérjük, forduljon bizalommal a lakó- vagy tartózkodási helye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályához, melynek elérhetőségéről a honlapunkon található hivatalkereső nyújt segítséget. <https://nfsz.munka.hu/tart/kapcsolat?ref=main>

Frissítve: Budapest, 2020. április 4.