

GYAKRAN ISMÉTELT KÉRDÉSEK A MUNKAHELYTEREMTŐ BÉRTÁMOGATÁSHOZ KAPCSOLÓDÓAN

1. Igénybe vehető párhuzamosan a csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatás és a munkahelyteremtő bértámogatás?

Egyazon munkáltató mindkét támogatásra különböző munkavállalókkal történő párhuzamos pályázását semmi nem tiltja.

Ugyanazon munkavállaló esetében értelemszerűen nem kerülhet sor mindkét támogatás párhuzamos igénybevételére. Egyfelől a csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatás – ahogy a neve is mutatja – csökkentett munkaidőben megtartott munkavállaló számára vehető igénybe, míg a munkahelyteremtő bértámogatás a kérelem benyújtásakor álláskeresőként nyilvántartott új munkavállalók felvételét támogatja. (Utóbbi támogatás természetesen részmunkaidős foglalkoztatásra is igénybe vehető.) Másfelől a munkahelyteremtő bértámogatással felvett munkavállalóra már nem lehet igaz a csökkentett munkaidős foglalkoztatási támogatás azon feltétele, mely szerint a munkáltatónál a veszélyhelyzet kihirdetésének napjától folyamatosan munkaviszonyban állt.

2. A veszélyhelyzet nyomán kialakult gazdasági nehézségeim miatt el kellett küldeni jól bevált munkavállalóimat. Igénybe vehetem visszafoglalkoztatásukhoz a munkahelyteremtő bértámogatást?

Ha a munkaadónál az átmeneti gazdasági nehézségei utáni újraindulást szolgálná a támogatás, s a Hirdetményben előtárt minden támogatási feltétel fennáll, akkor kérelmezhető a támogatás.

Ilyen feltétel például a külön tájékoztató dokumentumban részletezett létszámnövekedés is. Amennyiben a munkáltató a rendelkezésére álló két létszámbővítési lehetőség közül a „nettó létszámnövekedést” választja, annak a feltételnek is meg kell felelni, hogy a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló Kormányrendelet hatályba lépésének napja (2020.03.11., e napot is beleértendő) és a támogatás meghirdetésének napja (2020.05.18., e napot már nem beleértendő) közötti időszakon kívül nem történt a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 6 hónapban a foglalkoztatni kívánt munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben munkavállaló munkaviszonyának működési körben felmerült okból felmondással történő megszüntetése, és annak is, hogy a jelzett munkavállalók leépítésére a veszélyhelyzetre tekintettel, 2020.05.18. előtt került sor.

Amennyiben a munkáltató a „létszámbővítés” módszert alkalmazza, nincs ilyen feltétel.

A Hirdetményben előtárt feltételeknek megfelelő kérelmek esetében a járási (fővárosi kerületi) hivatal mérlegelési jogkörében dönthet a támogatás megítéléséről.

3. Azt olvastam, hogy az a cég, amely a támogatási kérelem beadását megelőző hat hónapban hasonló munkahelyet megszüntetett, nem igényelheti a támogatást az újonnan fölvelt emberek után. Igaz ez?

Amennyiben a munkáltató a rendelkezésére álló két létszámbővítési lehetőség közül a „nettó létszámbővítést” választja, fennáll az a feltétel, mely szerint a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 6 hónapban a foglalkoztatni kívánt munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben dolgozó munkavállaló munkaviszonyának működési körben felmerült okból felmondással történő megszüntetése csak abban az esetben zárja ki a támogathatóságot, ha arra nem a veszélyhelyzet kihirdetésének napja (március 11-e, e napot is beleértve) és a támogatás meghirdetésének napja (május 18. e napot nem beleértve) között került sor. A Hirdetményben szereplő feltételeknek megfelelő kérelmek esetében a járási (fővárosi kerületi) hivatal mérlegelési jogkörében dönthet a támogatás megítéléséről.

Amennyiben a munkáltató a „létszámbővítés” módszert alkalmazza, nincs ilyen feltétel.

4. Annak a munkavállalónak, akinek a veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban megszűnt munkaviszonya közös megegyezéssel, az megengedett módnak tekinthető, vagy sem, amikor a két létszámbővítési lehetőség közül a nettó létszámbővítést választom?

Az „Útmutató nettó létszámbővítés megállapításához” c. dokumentum 4. pontja alapján a veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban – bármely okból – megszűnt munkaviszony megengedett megszűnésnek tekintendő.

5. Azt olvastam, hogy munkanélküliek felvételéhez igényelhetem a támogatást. Ha már tudom, kit szeretnék foglalkoztatni, a kérelemben beírhatom/be kell írnom a nevét?

Igen, be kell írni, mivel a munka.hu-n elérhető kérelem-sablon arra szolgál, hogy a munkaadó által már ismert, az állami foglalkoztatási szervnél nyilvántartott álláskereső foglalkoztatása előtt a munkaadó támogatást igényeljen a foglalkoztatáshoz. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a támogatás igénybevételéhez a megjelölt munkavállalónak nyilvántartott álláskeresőnek kell lennie a járási (fővárosi kerületi) hivatalnál, tehát figyelni szükséges arra, hogy a foglalkoztatni kívánt személy megfeleljen a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. § (5) bekezdés d) pontjában foglalt álláskereső fogalmának.

6. A Hirdetmény 28-as pontjában leírt munkahelymegőrző támogatás alatt a 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet szerinti csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatást kell érteni?

A Hirdetményben szereplő kizárt munkahelymegőrzés támogatás a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 18. §-a szerinti munkahelymegőrzés támogatás. Ezáltal a munkáltató vehet igénybe a csökkentett munkaidős támogatás mellett munkahelyteremtőt, csak ugyanazon munkavállaló vonatkozásában nem lehet mindkét támogatást megállapítani.

7. Mit jelent az a Hirdetményben olvasható mondat, hogy „A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és szociális hozzájárulási adó 100%-a, de legfeljebb 200 ezer Ft”? 200 000 Ft fölötti bérre nem vehető igénybe a támogatás?

A felső korlátnál nagyobb bér+szochó esetén is lehet a támogatást nyújtani, csak a támogatás összege nem lesz magasabb havi 200 ezer Ft-nál.

8. Mit jelent az, hogy a járási/fővárosi kerületi hivatalnak mérlegelési jogköre van?

Azt jelenti, hogy a Hirdetményben előtárt feltételeknek megfelelő kérelmek esetében a járási (fővárosi kerületi) hivatal mérlegelési jogkörében dönthet a támogatás megítéléséről. (A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet tartalmazza, hogy a támogatás nyújtásával kapcsolatos mérlegelés során a járási (fővárosi kerületi) hivatal figyelembe veszi a munkaerő-kereslet és -kínálat helyi jellemzőit; a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit; a munkaadónak a kormányhivatallal és a járási hivatallal történő együttműködése tapasztalatait; a munkaadó által felajánlott (vállalt) foglalkoztatás (továbbfoglalkoztatás) időtartamát, az álláskereső munkához jutási esélyeit; ezen túlmenően, a megváltozott munkaképességű személyeket érintő támogatások esetében a foglalkoztatás körülményeit, és a foglalkoztatás minőségét is.)

9. Vállalkozásom a veszélyhelyzet miatti – a veszélyhelyzet kihirdetésétől számított fél évre szóló – járulékmentességgel érintett szektorba tartozik. Ez azt jelenti, hogy a támogatás igénybevétele alatt a támogatott munkavállalóm után érvényesített járulékfizetési kedvezmény megszűnik, és ezzel megnő a költségem. A támogatás ezzel arányosan emelkedni fog, vagy csak az eredetileg megítélt összeget fogom megkapni a támogatási időszak végéig?

A munkahelyteremtő támogatás hatósági szerződésében foglalt támogatási összege nem változhat a támogatás nyújtása során (ez alól csak a következő eset jelenthet kivételt: ha a támogatás folyósítása alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum, akkor az azt követő időszakra a nemzeti foglalkoztatási szerv a munkaadó kérelmére – a támogatás összegét a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum emelkedésének arányában megnövelheti, azonban a támogatás százalékos mértéke nem emelkedhet). Nem változhat tehát a legfeljebb kifizethető támogatási összeg akkor sem, ha időközben megemelkednének a munkaadó járulék-terhei, például azon okból, hogy a veszélyhelyzet kihirdetésétől számított fél év letelik, mely bizonyos szektorokba tartozó munkaadók esetében járulékfizetés kötelezettség alóli mentességet jelentett. A munkaadónak tehát már munkahelyteremtő bértámogatás kérelmezésekor fel kell mérnie, hogy ha előre láthatóan a járulékkerhei időközben változni fognak a felvenni kívánt munkavállalója esetében, akkor is végig tudja-e vinni a megítélt munkahelyteremtő bértámogatási összeg mellett az annak feltételül előírt 9 hónapig történő foglalkoztatást.

10. A kérelemben kétféle létszámbővítés szerepel. Mindkettőt ki kell töltenem? Van előírás arra, hogy melyik létszámbővítési számítási módot kell alkalmaznom?

A „létszámbővítés” és a „nettó létszámbővítés” közül a munkáltató választhatja ki a számára kedvezőbb módszert. A nettó létszámbővítési módszert csak abban az esetben javasolt vizsgálni, amennyiben a létszámbővítési szempont alapján a létszámbővítési kritériumnak a támogatást igénylő nem felelt meg.