



Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2013. FEBRUÁR

A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2013. februári zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 676,5 ezer **álláskereső** szerepelt. A legtöbb álláskereső továbbra is Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében találjuk, e két megye a teljes állomány 23%-át adta.

A **férfi** álláskeresők száma a februári zárónapon mintegy 363,4 ezer fő volt, az állástalanokon belül 53,7 százalékot tettek ki. Ugyanekkor a **nők** kevesebben, közel 313,2 ezren szerepeltek a nyilvántartásban.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 282,8 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 41,8%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú végzettséggel 361 ezer (53,4%), felsőfokúval pedig 32,8 ezer fő (4,8%) rendelkezett.

A tárgy hónapban 325,4 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, egyenyed részük álláskeresősi, a többség pedig szociális támogatásban részesült.

Februárban a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 15,2 százalék volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív munkanélküliségi szint pedig 10,2 százalékos értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye rendelkezik, emellett megemlíthető még Budapest, Vas és Pest megye is.

A **Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO)** által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma 2012. november – 2013. januári mozgó negyedévben 486,4 ezer fő volt, amely 11,2%-os munkanélküliségi rátát eredményezett.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2013. februárban a nyilvántartásban 77,5 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 11,4%-ot jelentett.

A legtöbb fiatal Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett még jelentős a Hajdú-Biharban regisztrált pályakezdő álláskeresők száma is. Megyék között jelentős szóródás tapasztalható az arány vonatkozásában, a legalacsonyabb a fővárosban, Pest, Győr-Moson-Sopron és Zala, míg a legmagasabb Szabolcs-Szatmár-Bereg, Bács-Kiskun és Tolna megyékben volt.

A pályakezdő álláskeresők zárónapi száma a következőképpen oszlik meg a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 36,1%-uknak legfeljebb 8 általános, 20,7%-uknak

szakiskolai, szakmunkásképzés, 14,7%-uknak gimnáziumi, 22,3%-uknak szakközépiskolai, technikumi, 6,3%-uknak felső fokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskereső** k száma a zárónapon 183,4 ezer fő volt, az összes állás nélkülihez viszonyított hányaduk egy hónap alatt 0,4 százalékponttal 27,1%-ra csökkent.

A legkisebb arányú (15% körüli) „tartós munkanélküliséggel” Győr-Moson-Sopron és Komárom-Esztergom megyék rendelkeztek.

Februárban a **25 éven aluli** korosztályba 105,3 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 155,3 ezer fő volt. A fiatalabbak 16, az idősebbek pedig 23 százalékot tettek ki az álláskereső körében.

A fiatalok közül minden negyedik Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben volt regisztrálva.

Az idősebb korosztály állás nélkülieken belüli jelenléte leginkább a fővárosra, legkevésbé Szabolcs-Szatmár-Bereg megyére jellemző.

A regisztrált állástalanok közül minden második (344,5 ezer fő) – iskolai végzettség szerint – **szakképzetlen** volt. Az országos, 50,9 százalékos szakképzetlenségi szintnél kisebb érték tizenegy megyében mutatkozott.

BELÉPÉSI FORGALOM

A **belépők száma** egy hónap alatt 34,4 százalékkal 77,1 ezerre csökkent. Ennek az állománynak egyötödét a főváros és Borsod-Abaúj-Zemplén megye kirendeltségein jelentkezettek adták.

A belépők között az első alkalommal nyilvántartásba kerültek 8,2 ezres létszáma 10,6%-ot jelentett. Ez az arány a megyék esetében 6,8 és 19,7 százalék között mozgott.

A MUNKAERŐ-IGÉNY ALAKULÁSA

Február hónap folyamán a foglalkoztatók **összesen 22,7 ezer üres álláshelyet** jelentettek be első alkalommal, amely az előző hónapoz képest 10,4%-os növekedést jelentett. A legtöbb új munkaerő-igény Budapest, Borsod-Abaúj-Zemplén és Csongrád megyéből érkezett, e három területi egység esetében megjelenő álláslehetőségek a teljes kínálat 37,3%-át tették ki.

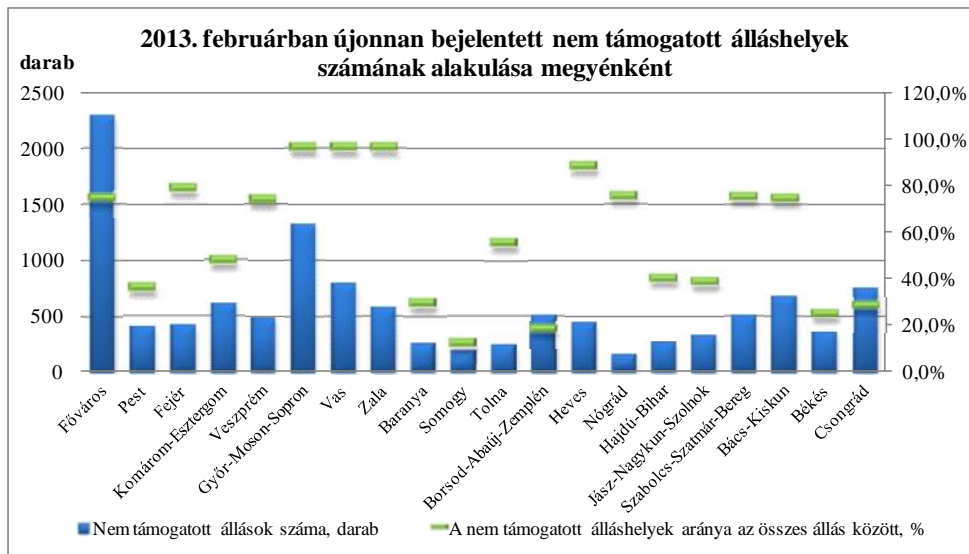
Így összesen 2013. februárban 43,9 ezer munkaerő-igény kiközvetítése valósulhatott meg, amelyből a zárónapon 26,1 ezer állás maradt üres, betöltetlen.

A vizsgált hónapban **az újonnan bejelentett támogatott álláshelyek** 11,2 ezres körébe a legtöbbet Borsod-Abaúj-Zemplén, Csongrád és Somogy megyében találjuk.

Az újonnan bejelentett igények között a **nem támogatott álláshelyek** voltak többségben (50,7%), arányuk tavaly ilyenkor lényegesen kisebb volt. A munkáltatók által jelzett 11,5 ezer fő ilyen típusú munkaerő-igény mennyisége egy hónap alatt 54%-kal, egy év alatt pedig 6%-kal növekedett.

A legtöbb ilyen jellegű munkaerőt Budapesten és Győr-Moson-Sopron megyében igényelték a foglalkoztatók.

Az egy hónap alatti változást tekintve – Jász-Nagykun-Szolnok kivételével – a megyékben 3,2% és 320,2% közötti növekedés történt. A legnagyobb emelkedést Vas, Tolna, Fejér és Csongrád megye produkálta.



A legtöbb munkaerő igény a feldolgozóipar, a kereskedelem, gépjármű javítás és az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység nemzetgazdasági ágból érkezett a tárgy hónapban. A feldolgozóiparon belül az élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártás volt a nagyobb számosságú ágazat az újonnan bejelentett nem támogatott álláshelyek vonatkozásában.

CSÖKKENT A CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBEN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

2013. februárban 15 cég jelezte létszámcsökkentési döntését, mely 1 146 munkavállaló munkahelyének megszűnését jelentette. Az előző hónaphoz képest 22,6%-kal, az előző év azonos időszakához viszonyítva pedig 56,7%-kal mérséklődött a csoportos létszámleépítésben elbocsátandók létszáma.

A leginkább érintettek tekintetében Pest és Békés megye volt a tárgy hónapban. Egy éves távlatban Budapest és Komárom-Esztergom megye esetében figyelhetünk meg szignifikáns visszaesést.

A foglalkoztatók tevékenysége szerint a legtöbb munkavállalót a feldolgozóiparban és a kereskedelem, gépjármű javítás nemzetgazdasági ágban találjuk.

Budapest, 2013. március 8.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és az alkalmi foglalkoztatásnak minősül munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereset tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart. (A foglalkoztatás elvégzéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. továbbiakban Ft.)

Nyilvántartott pályakezde az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresői támogatásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgyhónap 20-ára vonatkozó időpontú adatok.

A tárgyhónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgyhónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerőpiaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a KSH Nemzetgazdasági Munkaerőmérésében publikált (a tárgyévét megelőző év január 1-jére vonatkozó) gazdaságilag aktív népesség adat százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség százalékában. Ennek a mutatónak a neve is a KSH-tól származik (eredeti forrása a Népeségnyilvántartás) településként is meg lehet határozni, ellentétben az a) mutatóval.

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a munkaviszony megszűnésével összefüggő okok miatt megszüntetni.

Ha a munkáltató csoportos létszámcsökkentés végrehajtását tervezi, a döntést megelőzően legalább tizenöt nappal köteles az üzemi tanáccsal, konzultációt kezdeményezni és azt a döntésének meghozataláig vagy a megállapodás megkötéséig folytatni.

A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az érintett munkavállalót a rendes felmondás, illetve a jognyilatkozat közlését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatja.