



Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2013. MÁRCIUS

A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2013. márciusi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 620,1 ezer **álláskereső** szerepelt, 8,3%-kal kevesebb mint az előző hónapban. A legtöbb álláskeresőt továbbra is Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén megyében találjuk, e két megye a teljes állomány 21,4%-át adta.

A **férfi** álláskeresők száma a márciusi zárónapon mintegy 324,8 ezer fő volt, az állástalanokon belül 52,4 százalékot tettek ki.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 255,4 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 41,2%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú végzettséggel 333,3 ezer (53,7%), felsőfokúval pedig 31,5 ezer fő (5,1%) rendelkezett.

A tárgy hónapban 292,0 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, közel egynegyed részük álláskeresési ellátásban, a többség pedig szociális jellegű támogatásban részesült.

Márciusban a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 13,9 százalék volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 9,4 százalékos értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye rendelkezik, emellett megemlíthető még Budapest, Vas és Pest megye is.

A **Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO)** által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma 2012. december – 2013. februári mozgó negyedévben 501,9 ezer főt tett ki, amely 11,6%-os munkanélküliségi rátát eredményezett.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2013. márciusban a nyilvántartásban 73,9 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 11,9%-ot jelentett.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett még jelentős a Hajdú-Biharban regisztrált pályakezdő álláskeresők száma is. Megyék között jelentős szóródás tapasztalható az arány vonatkozásában, a legalacsonyabb a fővárosban, Pest, Győr-Moson-Sopron és Zala, míg a legmagasabb Szabolcs-Szatmár-Bereg, Bács-Kiskun és Tolna megyékben volt.

A pályakezdő álláskeresők zárónapi száma a következőképpen oszlik meg a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 36,6%-uknak legfeljebb 8 általános, 19,9%-uknak szakiskolai, szakmunkásképző, 14,8%-uknak gimnáziumi, 22,1%-uknak szakközépiskolai, technikai, 6,6%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** száma a zárónapon 178,1 ezer fő volt, az összes állás nélkülihez viszonyított arányuk 28,7%-ot tett ki.

A tartós álláskeresők arányának legkisebb értékével Győr-Moson-Sopron és Komárom-Esztergom megye rendelkezett a tárgy hónapban.

Márciusban a **25 éven aluli** korosztályba 98,0 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 155,9 ezer fő volt. A fiatalabbak 15,8%-ot, az idősebbek pedig 25,1 százalékot tettek ki az álláskeresők között.

A fiatalok közül minden negyedik Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyében volt regisztrálva.

Az idősebb korosztály állás nélkülieken belüli jelenléte leginkább a fővárosra, legkevésbé Szabolcs-Szatmár-Bereg megyére jellemző.

A regisztrált állástalanok közül minden második (314,5 ezer fő) – iskolai végzettség szerint – **szakképzetlen** volt. Az országos, 50,7 százalékos szakképzetlenségi szintnél kisebb érték tizenegy megyében mutatkozott.

BELÉPÉSI FORGALOM

A **belépők száma** egy hónap alatt 27,7 százalékkal 55,8 ezerre csökkent. Ennek az állománynak egyötödét a főváros és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye kirendeltségein jelentkezettek adták.

A belépők között az első alkalommal nyilvántartásba kerültek 6,2 ezres létszáma 11,1%-ot jelentett. Ez az arány a megyék esetében 6,6 és 19,9 százalék között mozgott.

A MUNKAERŐ-IGÉNY ALAKULÁSA

A márciusi hónap folyamán a foglalkoztatók **összesen 141,8 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, amely az előző hónaphoz képest több mint hatszorosára, az előző év márciusához viszonyítva pedig két és félszeresére növekedett. A legtöbb új munkaerőigény Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Hajdú-Bihar megyéből érkezett, e három területi egység esetében megjelenő álláslehetőségek a teljes kínálat közel 40%-át tették ki.

Így összesen 2013. márciusban 167,7 ezer munkaerőigény állt rendelkezésre közvetítésre, amelyből a zárónapon 73,7 ezer állás maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett munkaerőigények között ismét a támogatott álláshelyek domináltak (91,9%).

A vizsgált hónapban **az újonnan bejelentett támogatott álláshelyek** száma 130,3 ezer volt, amely mind az előző, mind az előző év azonos hónapjához képest jelentős emelkedést mutatott. A legtöbb támogatott munkaerőigényt Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Hajdú-Bihar megyében találjuk. Kivétel nélkül minden megyében nőtt mindkét bázishoz képest a támogatott állások száma.

A munkáltatók által igényelt 11,5 ezer fős nem támogatott munkaerőigény mennyisége lényegében azonos nagyságrendű volt, mint az előző hónapban.

A legtöbb ilyen jellegű munkaerőt Budapesten és Győr-Moson-Sopron, Bács-Kiskun, Komárom-Esztergom megyében igényelték a foglalkoztatók.

A legtöbb munkaerőigény a feldolgozóipar, a kereskedelem, gépjárműjavítás és az építőipar nemzetgazdasági ágból érkezett a tárgy hónapban. A feldolgozóiparon belül továbbra is az élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártás volt a nagyobb számosságú ágazat az újonnan bejelentett nem támogatott álláshelyek vonatkozásában.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBEN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

Márciusban tovább csökkent a foglalkoztatók által bejelentett csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállalók száma. A tárgy hónapban 1036 fő volt érintve a döntésbejelentések során, amely az előző hónaphoz képest 9,6%-kal, az előző év azonos időszakához viszonyítva pedig 71,9%-kal mérséklődött.

A leginkább érintett e tekintetben Pest és Budapest megye volt a tárgy hónapban. Egy éves távlatban Budapest esetében figyelhetünk meg szignifikáns visszaesést.

A foglalkoztatók tevékenysége szerint a legtöbb munkavállalót a feldolgozóiparban és a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban találjuk.

Budapest, 2013. április 8

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart. (A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Ft.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresői támogatásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgyhónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgyhónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgyhónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a KSH Nemzetgazdasági Munkaerőmérésében publikált (a tárgyévet megelőző év január 1-jére vonatkozó) gazdaságilag aktív népesség adat százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség százalékában. Ennek a mutatónak a nevezője is a KSH-tól származik (eredeti forrása a Népeségnyilvántartás) településenként is meg lehet határozni, ellentétben az a) mutatóval.

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.

Ha a munkáltató csoportos létszámcsökkentés végrehajtását tervezi, a döntést megelőzően legalább tizenöt nappal köteles az üzemi tanáccsal, konzultációt kezdeményezni és azt a döntésének meghozataláig vagy a megállapodás megkötéséig folytatni.

A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az érintett munkavállalót a rendes felmondás, illetve a jognyilatkozat közlését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatja.