



Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2013. ÁPRILIS

A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2013. áprilisi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 552,0 ezer **álláskereső** szerepelt, amely az előző hónaphoz képest 11,0%-kal (68,1 ezer fővel), előző év azonos hónapjához képest 0,5%-kal (2,5 ezer fővel) mérséklődött. A legtöbb álláskeresőt továbbra is Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén megyében találjuk, e két megye a teljes állomány 21,0%-át adta.

A **férfi** álláskeresők száma az áprilisi zárónapon mintegy 279,4 ezer fő volt, amely az összes álláskereső között 50,6%-os arányt jelent. Mind két nem esetében jelentős csökkenés figyelhető meg márciushoz képest, ám a férfiak létszámcsökkenésének abszolút értéke duplája volt a nőkének, ami a férfiak szezonális munkákban illetve a közfoglalkoztatási programokban való nagyobb arányú részvételének a következménye.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 222,3 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 40,3%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú végzettséggel 299,9 ezer (54,3%), felsőfokúval pedig 29,7 ezer fő (5,4%) rendelkezett.

A tárgy hónapban 255,4 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek több mint egyötöd részük álláskeresési ellátásban, a többség pedig szociális jellegű támogatásban részesült.

Áprilisban a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 12,4 százalékos volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 8,3 százalékos értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye rendelkezik, emellett megemlíthető még Budapest, Vas és Pest megye is.

A **Nemzetközi Munkaügyi Szervezet** (ILO) által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma 2013. első negyedévében 508,7 ezer főt tett ki, amely 11,8%-os munkanélküliségi rátát eredményezett.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2013. áprilisban a nyilvántartásban 65,7 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 11,9%-ot jelentett.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett még jelentős a Hajdú-Biharban regisztrált pályakezdő álláskeresők száma is. A megyék között jelentős szóródás tapasztalható az arány vonatkozásában, a legalacsonyabb (10% alatti) a fővárosban, Pest, Győr-Moson-Sopron és Zala, míg a legmagasabb (13,7% feletti) Szabolcs-Szatmár-Bereg, Tolna megyékben volt.

A pályakezdő álláskeresők zárónapi száma a következőképpen oszlik meg a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 37,3%-uknak legfeljebb általános iskolai, 19,4%-uknak szakiskolai, szakmunkásképző, 14,6%-uknak gimnáziumi, 21,9%-uknak szakközépiskolai, technikumi, 6,8%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** száma kismértékű csökkenés után a zárónapon 173,3 ezer fő volt, az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 31,4%-ot tett ki.

Áprilisban a **25 éven aluli** korosztályba 85,5 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 129,0 ezer fő volt. A fiatalabbak 15,5%-ot, az idősebbek, az 50 év feletti pedig 23,4%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A legnagyobb arányban 25 év alatti álláskereső Szabolcs-Szatmár-Bereg és Tolna megyében található.

Az idősebb korosztály jelenléte az álláskeresők között leginkább a fővárosra, legkevésbé Szabolcs-Szatmár-Bereg megyére jellemző.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenség aránya 50,1%**¹ volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték tizenegy megyében mutatkozott áprilisban, a legmagasabb aránnyal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Nógrád megye rendelkezett.

BELÉPÉSI FORGALOM

A nyilvántartásba **belépők száma** mindkét bázishoz képest csökkenést mutatott: egy hónap alatt 25,0%-kal, egy év alatt 24,3%-kal. A 41,9 ezer fős állományban több mint egyötödét a főváros és Borsod-Abaúj-Zemplén megye kirendeltségein jelentkezettek adták.

A belépők között az első alkalommal nyilvántartásba kerültek 5,1 ezres létszáma 12,2%-ot jelentett. Ez az arány a megyék esetében 6,0 és 22,1 % között mozgott.

A MUNKAERŐIGÉNY ALAKULÁSA

A tárgy hónap folyamán a foglalkoztatók **összesen 47,7 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, amely az előző hónaphoz képest mérséklődött, míg az előző év azonos hónapjához viszonyítva pedig emelkedett. A legtöbb új munkaerőigény Borsod-Abaúj-Zemplén megyéből és a fővárosból érkezett, e két területi egység esetében megjelenő álláslehetőségek a teljes kínálat 21,6%-át tették ki.

Összességében 2013. áprilisban 121,3 ezer munkaerőigény állt rendelkezésre közvetítésre, amelyből a zárónapon 46,2 ezer állás maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett munkaerőigények között továbbra is a támogatott álláshelyek domináltak (74,8%). Míg Baranya, Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében tíz állásból kilenc támogatott álláshely volt, addig Győr-Moson-Sopron megyében csupán három, emellett még Vas, Zala és Komárom-Esztergom megyében is a nem támogatott állások domináltak.

A vizsgált hónapban **az újonnan bejelentett támogatott álláshelyek** száma 35,7 ezer volt, amely az előző év azonos hónapjához képest 32,9%-os emelkedést mutatott. A legnagyobb

¹ A szakképzetlenség közé soroljuk a legfeljebb általános iskolát és a gimnáziumot végzett álláskeresőket.

támogatott munkaerőigény kínálattal Borsod-Abaúj-Zemplén, Baranya, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye rendelkezett.

A tárgy hónapban bejelentett 12,0 ezer nem támogatott munkaerőigény az előző hónapoz képest némi növekedést mutatott.

A legtöbb ilyen jellegű munkaerőt Budapesten, Győr-Moson-Sopron, Zala és Bács-Kiskun megyében igényelték a foglalkoztatók.

A nem támogatott munkaerőigények többsége a feldolgozóipar, a kereskedelem és az építőipar nemzetgazdasági ágból érkezett a tárgy hónapban. A feldolgozóiparon belül továbbra is az élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártás volt a nagyobb számosságú ágazat az újonnan bejelentett nem támogatott álláshelyek vonatkozásában.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

Áprilisban 13 cég 483 főt érintően tette meg létszámcsökkentési döntésbejelentési kötelezettségét az illetékes kirendeltségeken. Az érintett létszám az előző hónapoz képest 53,4%-kal (0,6 ezer fővel), míg 2012 áprilisához képest 77,3%-kal (1,6 ezer fővel) mérséklődött.

Ebben a hónap a létszámleépítés csupán öt megyét érintett, közülük továbbra is Budapest emelhető ki 244 fővel.

A bejelentések ágak szerinti megoszlását tekintve a tárgy hónapban a legtöbb (58,4%-ot, 0,3 ezer főt) munkavállalót továbbra is a feldolgozóiparból készültek elbocsátani.

Budapest, 2013. május 2.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart. (A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Ft.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresői támogatásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgyhónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgyhónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgyhónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a KSH Nemzetgazdasági Munkaerőmérésében publikált (a tárgyévét megelőző év január 1-jére vonatkozó) gazdaságilag aktív népesség adat százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség százalékában. Ennek a mutatónak a nevezője is a KSH-tól származik (eredeti forrása a Népeségnyilvántartás) településenként is meg lehet határozni, ellentétben az a) mutatóval.

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.

Ha a munkáltató csoportos létszámcsökkentés végrehajtását tervezi, a döntést megelőzően legalább tizenöt nappal köteles az üzemi tanáccsal, konzultációt kezdeményezni és azt a döntésének meghozataláig vagy a megállapodás megkötéséig folytatni.

A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az érintett munkavállalót a rendes felmondás, illetve a jognyilatkozat közlését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatja.