



Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2013. szeptember

484,1 EZER FŐ AZ ÁLLÁSKERESŐK ZÁRÓNAPI SZÁMA

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2013. szeptemberi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 484,1 ezer **álláskereső** szerepelt, amely az előző hónaphoz képest 1,6%-kal (7,8 ezer fővel), míg az előző év azonos hónapjához képest **szignifikánsabb mértékben, 8,1%-kal** (42,6 ezer fővel) **csökkent**. Az egy év alatti csökkenés üteme szeptemberben erősödött az előző hónapokban tapasztaltakhoz képest.

A **férfi** álláskeresők száma a szeptemberi zárónapon 236,1 ezer fő volt, amely az összes álláskereső között 48,8%-os arányt jelentett. A férfiak esetében 1,6%-os, a nők körében 1,5%-os, a szakképzetleneknél¹ fél százalékos, míg a diplomások esetében már jóval jelentősebb 4,5%-os csökkenésről adhatunk számot az egy hónap alatti változás tekintetében. A nők számának az előző év szeptemberéhez képesti csökkenése továbbra is jelentős, 9,9%-os (27,3 ezres), emellett említésre méltó a diplomás álláskeresők számának 11,8%-os mérséklődése is.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 195,1 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 40,3%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 261,1 ezer (53,9%), felsőfokú végzettséggel pedig 27,9 ezer fő (5,8%) rendelkezett.

A tárgy hónapban 216,9 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek több mint egyötöd részük álláskeresői ellátásban, a többség pedig szociális jellegű támogatásban részesült.

Szeptemberben **a nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 10,9% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 7,3%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye rendelkezik, emellett megemlíthető még Budapest és Vas megye is.

A **Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO)** által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma a 2013. június-augusztusi gördülő negyedévben 439,5 ezer főt tett ki, amely 9,9%-os munkanélküliségi rátát eredményezett.

¹ A szakképzetlenek közé soroljuk a legfeljebb általános iskolát és a gimnáziumot végzett álláskeresőket.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2013. szeptemberben a nyilvántartásban 68,2 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 14,1%-ot jelentett. A pályakezdők létszáma egy év alatt 1,2%-kal mérséklődött, azaz állományuk 800 fővel volt kevesebb, mint 2012. szeptemberben.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett még jelentős a Hajdú-Bihar megyében regisztrált pályakezdő álláskeresők száma is. A pályakezdők aránya az összes álláskereső között a legalacsonyabb a fővárosban (7,4%), míg a legmagasabb (16% feletti) Szabolcs-Szatmár-Bereg, Tolna és Hajdú-Bihar megyében volt.

A pályakezdő álláskeresők zárónapi száma a következőképpen oszlott meg a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint szeptemberben: 33,4%-uknak legfeljebb általános iskolai, 20,0%-uknak szakiskolai, szakmunkásképző, 15,6%-uknak gimnáziumi, 24,3%-uknak szakközépiskolai, technikumi, 6,7%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** száma tovább csökkent az előző hónapoz képest. A 159,7 ezer tartós álláskereső az összes álláskeresőhöz viszonyítva 33,0%-os aránnyal szerepelt szeptemberben.

Szeptemberben a **25 éven aluli** korosztályba 82,2 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 115,2 ezer fő volt. A fiatalabbak 17,0%-ot, az idősebbek pedig 23,8%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A legnagyobb arányban 25 év alatti álláskereső Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, legkisebb arányban a fővárosban található.

Az idősebb – 50 év feletti – korosztály jelenléte az álláskeresők között leginkább a fővárosra és Fejér megyére jellemző.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenek aránya 50,6%** volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték továbbra is tizenkét megyében mutatkozott szeptemberben, a legmagasabb aránnyal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Nógrád megye rendelkezett.

BELÉPÉSI FORGALOM

A kilencedik hónap folyamán 67,7 ezres belépési esetet regisztráltak a munkaügyi szervezet kirendeltségein, 5,4%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban. A belépők 14,5%-a először került nyilvántartásba, akiknek száma egy év alatt 12,6%-kal csökkent.

MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

A tárgy hónap folyamán a foglalkoztatók **összesen 43,8 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, amely egy hónap és egy év alatt is emelkedést mutatott. A legtöbb új munkaerőigény Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéből érkezett, e két területi egység esetében megjelenő álláslehetőségek a teljes kínálat közel ötödét tették ki.

Összességében 2013. szeptemberben 88,2 ezer munkaerőigény állt rendelkezésre, amelyből a zárónapon 43,7 ezer állás maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett munkaerőigények között továbbra is a támogatott álláshelyek domináltak (59,9%). Míg Szabolcs-Szatmár-Bereg, Baranya, Hajdú-Bihar megyében tíz állásból nyolc támogatott álláshely volt, addig Győr-Moson-Sopron és Komárom-Esztergom megyében csupán kettő, emellett még a fővárosban, Zala és Vas megyében is a nem támogatott állások domináltak.

A vizsgált hónapban **az újonnan bejelentett támogatott álláshelyek** száma 26,2 ezer volt, amely az előző hónaphoz képest 9,8%-os növekedést mutatott. A legnagyobb támogatott munkaerőigény kínálattal Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye rendelkezett.

A tárgy hónapban bejelentett 17,5 ezer **nem támogatott munkaerőigény jelentős növekedést mutatott:** augusztushoz képest 29,3%-kal, 2012 szeptemberéhez viszonyítva 21,8%-kal emelkedett a nem támogatott álláshelyek száma.

Kétezer fő feletti ilyen jellegű munkaerőt Budapest és Győr-Moson-Sopron megyében igényeltek a foglalkoztatók, ezer feletti bejelentett nem támogatott álláshellyel még Komárom-Esztergom, Borsod-Abaúj-Zemplén és Jász-Nagykun-Szolnok megye rendelkezett.

A nem támogatott munkaerőigények többsége a feldolgozóipar, az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység és a kereskedelem nemzetgazdasági ágából érkezett a tárgy hónapban. A feldolgozóiparon belül továbbra is az élelmiszer-, ital-, dohánytermék gyártás volt a nagyobb számosságú ágazat az újonnan bejelentett nem támogatott álláshelyek vonatkozásában.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBEN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

Szeptemberben 15 cég 623 főt érintően tette meg létszámcsökkentési bejelentését az illetékes munkaügyi kirendeltségen. Az elmúlt hónaphoz hasonlóan 364 fővel csökkent a csoportos létszámcsökkentéssel elbocsátottak száma.

Ebben a hónapban a létszámleépítés hét megyét érintett, közülük Budapest emelhető ki.

A bejelentések ágak szerinti megoszlását tekintve a tárgy hónapban a legtöbb munkavállalót továbbra is a feldolgozóiparból készültek elbocsátani.

Budapest, 2013. október 07.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart. (A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Ft.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresői támogatásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgyhónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgyhónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgyhónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a KSH Nemzetgazdasági Munkaerőmérésében publikált (a tárgyévét megelőző év január 1-jére vonatkozó) gazdaságilag aktív népesség adat százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség százalékában. Ennek a mutatónak a nevezője is a KSH-tól származik (eredeti forrása a Népeségnyilvántartás) településenként is meg lehet határozni, ellentétben az a) mutatóval.

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.

Ha a munkáltató csoportos létszámcsökkentés végrehajtását tervezi, a döntést megelőzően legalább tizenöt nappal köteles az üzemi tanáccsal, konzultációt kezdeményezni és azt a döntésének meghozataláig vagy a megállapodás megkötéséig folytatni.

A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az érintett munkavállalót a rendes felmondás, illetve a jognyilatkozat közlését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatja.