



Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2016. január

TOVÁBB CSÖKKENT AZ ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2016. januári zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 359,2 ezer **álláskereső** szerepelt, ami 54,6 ezer fős csökkenés egy év alatt. Így 2014. januárhoz képest az álláskeresők száma 13,2%-kal csökkent. Az elmúlt tíz év januári hónapjait vizsgálva sosem volt még ilyen alacsony az álláskeresők száma.

Az álláskeresők között a januári zárónapon 182,6 ezer **férfi** és 176,6 ezer **nő** szerepelt, arányuk 50,8%-49,2% volt. Éves viszonylatban a férfiak száma 14,6%-kal, míg a nőké 11,7%-kal csökkent a regisztrált álláskeresők között.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 153,4 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 42,7%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 186,0 ezer fő (51,8%), felsőfokú végzettséggel pedig 19,9 ezer fő (5,5%) rendelkezett. A középfokú végzettséggel rendelkezők 28,6%-a végzett szakiskolát vagy szakközépiskolát, 48,5%-a szakmunkásképzőben szerzett, 4,3%-a technikumi továbbá 18,6%-a gimnáziumi végzettséggel bírt.

A tárgyhónapban 183,0 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek 35,2 százaléka álláskeresési ellátásban, a többiek (64,8%) pedig szociális jellegű támogatásban részesültek. Az álláskeresők közel fele (49,1%) semmilyen pénzügyi támogatást nem kapott a tárgyhónapban.

Januárban a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 7,9% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 5,2%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye (2,5%, illetve 1,8%) rendelkezett, emellett megemlíthető még a kedvező munkaerő-piaci mutatókkal rendelkező területek között Budapest, Vas, Pest, Komárom-Esztergom, illetve Veszprém megye is.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma a 2015. október-decemberi gördülő negyedévben 280,7 ezer főt tett ki, amely 6,2%-os munkanélküliségi rátát eredményezett. A munkanélküliségi ráta az előző év azonos időszakához képest 0,9%-ponttal volt kevesebb.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2016. januárban a nyilvántartásban 38,7 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 10,8%-ot jelentett.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett jelentős még Hajdú-Bihar és Pest megyében is a regisztrált pályakezdő álláskeresők száma.

A pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 46,6%-uknak legfeljebb általános iskolai, 21,2%-uknak szakiskolai vagy szakközépiskolai, 14,0%-uknak gimnáziumi, 13,7%-uknak szakmunkásképző és technikumi, 4,5%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 4,2%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi létszám viszonylatában. A 97,2 ezer tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 27,1%-os aránnyal szerepelt 2016. januárban.

A tárgyhoz zárónapján, a **25 éven aluli** korosztályba 52,5 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 106,7 ezer fő volt. Az előbbieket 14,6%-ot, az utóbbiak pedig 29,7%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenség** (legfeljebb általános iskolai és gimnáziumi végzettséggel rendelkezők) **aránya 52,4%-os** volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték tizenkettő megyében mutatkozott a tárgy hónapban, a legkisebb aránnyal Győr-Moson-Sopron (38,0%), Csongrád (42,0%) és Vas megye (42,8) rendelkezett.

BELÉPÉSI FORGALOM

A tárgy hónapban összesen 56,0 ezer álláskereső kérte nyilvántartásba vételét az illetékes kirendeltségen, amelyből az első alkalommal regisztrálók aránya 8,3%-ot tett ki. Az új belépők száma éves viszonylatban nőtt.

MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

2016. januárban a foglalkoztatók **összesen 25,8 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 56,6%-ához igényeltek támogatást.

A legtöbb új munkaerőigény Borsod-Abaúj-Zemplén, Hajdú-Bihar megyébe és a fővárosba koncentrálódott, ezeken a területeken jelentették be az állások 32,3%-át. Összességében 2016. januárban 85,1 ezer álláslehetőség állt rendelkezésre, amelyből a zárónapon 56,3 ezer maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 14,6 ezer volt, melynek túlnyomó része a közfoglalkoztatáshoz tartozott.

A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal Borsod-Abaúj-Zemplén, Békés, Baranya, Jász-Nagykun-Szolnok és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye rendelkezett.

A tárgyhónapban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 11,2 ezer főt érintett, amely az összes álláshely 43,4%-ka.

A legnagyobb (közel 2 ezer fős) nem támogatott munkaerő-kereslettel Budapest rendelkezett, ezen kívül Győr-Moson-Sopron, Komárom-Esztergom, Borsod-Abaúj-Zemplén és Bács-Kiskun megyében jelentettek be 800-nál több álláshelyet.

Januárban a nem támogatott állások elsősorban a mechanikai gép-összeszerelő, az egyszerű ipari, bolti eladó, egyéb termék-összeszerelő valamint minőségbiztosítási technikus foglalkozásokra vonatkoztak.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBEN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

2016. januárban a foglalkoztatók 310 embert bocsátottak el csoportos létszámleépítés eredményeként. A legnagyobb létszámú elbocsátás a Közép-Magyarországi régiót érintette, azon belül csak Budapestet, ahol 199 ember veszítette el munkáját csoportos létszámleépítés keretében. Ezen kívül Békés megyében történt számottevő - 70 főt meghaladó - létszámleépítés.

Budapest, 2016. február 16.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és
- akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Flt.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgy hónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgy hónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgy hónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában. Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR (az adatok eredeti forrása: Kormányzati Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala (KEKKH).)

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző fél éves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.