



Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2016. március

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2016. márciusi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 420,1 ezer **álláskereső** szerepelt, ami 42,4 ezer fős csökkenés egy év alatt. Így 2015 márciusához képest az álláskeresők száma 9,0%-kal csökkent.

Az álláskeresők között a márciusi zárónapon 211,9 ezer **férfi** és 208,7 ezer **nő** szerepelt, arányuk 50,4%-49,6% volt. Éves viszonylatban a férfiak száma 9,8%-kal, míg a nőké 8,1%-kal csökkent a regisztrált álláskeresők között.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 187,0 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 44,5%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 211,7 ezer fő (50,3%), felsőfokú végzettséggel pedig 21,9 ezer fő (5,2%) rendelkezett. A középfokú végzettséggel rendelkezők 28,5%-a végzett szakiskolát vagy szakközépiskolát, 48,2%-a szakmunkásképzőben szerzett, 4,2%-a technikumi továbbá 19,1%-a gimnáziumi végzettséggel bírt.

A tárgy hónapban 210,9 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek 36,6 százaléka álláskeresői ellátásban, a többiek (63,4%) pedig szociális jellegű támogatásban részesültek. Az álláskeresők közel fele (49,9%) semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a tárgy hónapban.

Márciusban a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 9,3% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 6,1%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye (2,9%, illetve 2,1%) rendelkezett, emellett megemlíthető még a kedvező munkaerő-piaci mutatókkal rendelkező területek között Budapest, Vas, Pest, Komárom-Esztergom, illetve Veszprém megye is.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma a 2015. december – 2016. februári gördülő negyedévben 275,1 ezer főt tett ki, amely 6,1%-os munkanélküliségi rátát eredményezett. A munkanélküliségi ráta az előző év azonos időszakához képest 1,6%-ponttal volt kevesebb.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2016. márciusban a nyilvántartásban 40,3 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 11,0%-ot jelentett.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett jelentős még Hajdú-Bihar és Pest megyében is a regisztrált pályakezdő álláskeresők száma.

A pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 47,3%-uknak legfeljebb általános iskolai, 20,4%-uknak szakiskolai vagy szakközépiskolai, 14,2%-uknak gimnáziumi, 12,8%-uknak szakmunkásképző és technikumi, 5,3%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 4,9%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi létszám viszonylatában. A 97,9 ezer tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 26,7%-os aránnyal szerepelt 2016. márciusban.

A tárgyhoz zárónapján, a **25 éven aluli** korosztályba 60,8 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 120,3 ezer fő volt. Az előbbieket 14,4%-ot, az utóbbiak pedig 29,4%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenek** (legfeljebb általános iskolai és gimnáziumi végzettséggel rendelkezők) **aránya 54,1%-os** volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték tizenhárom megyében mutatkozott a tárgy hónapban, a legkisebb aránnyal Győr-Moson-Sopron (41,6%), Csongrád (43,8%) megye és a főváros (44,1) rendelkezett.

BELÉPÉSI FORGALOM

A tárgy hónapban összesen 107,6 ezer álláskereső kérte nyilvántartásba vételét az illetékes kirendeltségen, amelyből az első alkalommal regisztrálók aránya 4,0%-ot tett ki. Az új belépők száma az előző évhez képest 28,2%-kal csökkent.

MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

2016. márciusban a foglalkoztatók **összesen 236,5 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 94,3%-ához igényeltek támogatást.

A legtöbb új munkaerőigény Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár megyébe és a fővárosba koncentrálódott, ezeken a területeken jelentették be az állások 46,7%-át.

Összességében 2016. márciusban 290,7 ezer álláslehetőség állt rendelkezésre, amelyből a zárónapon 177,4 ezer maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 222,9 ezer volt, melynek túlnyomó része a közfoglalkoztatáshoz tartozott.

A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal a főváros valamint Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg, Hajdú-Bihar és Békés megye rendelkezett.

A tárgyhónapban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 13,5 ezer főt érintett, amely az összes álláshely 5,7%-ka.

A legnagyobb (közel 2 ezer fős) nem támogatott munkaerő-kereslettel Budapest rendelkezett, ezen kívül csak Győr-Moson-Sopron megyében jelentettek be 1000-nél több álláshelyet.

Márciusban a nem támogatott állások elsősorban a fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai, az egyszerű ipari, a mechanikai gép-összeszerelő, az egyéb szállítási szolgáltatási, az egyszerű építőipari, bolti eladó, és rakodómunkás foglalkozásokra vonatkoztak.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

2016. márciusban a foglalkoztatók 323 embert bocsátottak el csoportos létszámleépítés eredményeként. A legnagyobb létszámú elbocsátás a Közép-Magyarországi régiót érintette, azon belül csak Budapestet, ahol 138 ember veszítette el munkáját csoportos létszámleépítés keretében. Ezen kívül Veszprém és Békés megyében történt számottevő - 40 főt meghaladó - létszámleépítés.

Budapest, 2016. április 17.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és
- akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Flt.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgy hónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgy hónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgy hónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában. Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR (az adatok eredeti forrása: Kormányzati Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala (KEKKH).)

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző fél éves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.