



Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A MUNKAERŐ-PIACI HELYZET ALAKULÁSA A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT LEGFRISSEBB ADATAI ALAPJÁN 2016. június

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA, ÖSSZETÉTELE ÉS ARÁNYA

A 2016. júniusi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 291,6 ezer **álláskereső** szerepelt, ami több mint 75 ezer fős csökkenés egy év alatt. Így 2015 júniusához képest az álláskeresők száma 20,5%-kal csökkent. Az álláskeresők havi számait vizsgálva az elmúlt 10 évben még sosem volt ilyen alacsony a létszámuk.

Az álláskeresők között a júniusi zárónapon 144,3 ezer **férfi** és 147,3 ezer **nő** szerepelt, arányuk 49,5%-50,5% volt. Éves viszonylatban a férfiak száma 19,4%-kal, míg a nőké 21,6%-kal csökkent a regisztrált álláskeresők között.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 120,1 ezres létszáma az álláskeresőkön belül 41,2%-ot jelentett a vizsgált hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel 154,4 ezer fő (52,9%), felsőfokú végzettséggel pedig 17,1 ezer fő (5,9%) rendelkezett. A középfokú végzettséggel rendelkezők 29,5%-a végzett szakiskolát vagy szakközépiskolát, 46,5%-a szakmunkásképzőben szerzett, 4,6%-a technikumi továbbá 19,4%-a gimnáziumi végzettséggel bírt.

A tárgyhónapban 148,2 ezer álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek 36,3 százaléka álláskeresői ellátásban, a többiek (63,7%) pedig szociális jellegű támogatásban részesültek. Az álláskeresők közel fele (49,2%) semmilyen pénzügyi támogatást nem kapott a tárgyhónapban.

Júniusban a **nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 6,5% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 4,2%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye (1,7%, illetve 1,2%) rendelkezett, emellett megemlíthető még a kedvező munkaerő-piaci mutatókkal rendelkező területek között Budapest, Vas, Pest, Komárom-Esztergom, illetve Veszprém megye is.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által használt definíció szerinti 15-74 éves munkanélküliek száma a 2016. március – 2016. májusi gördülő negyedévben 250,7 ezer főt tett ki, amely 5,5%-os munkanélküliségi rátát eredményezett. A munkanélküliségi ráta az előző év azonos időszakához képest 1,6%-ponttal volt kevesebb.

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

2016 júniusában a nyilvántartásban 34,2 ezer **pályakezdő** szerepelt, arányuk az összes álláskereső között 11,7%-ot jelentett.

A legtöbb pályakezdő fiatal Szabolcs-Szatmár-Bereg és Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben tartották nyilván, de e két megye mellett jelentős még Hajdú-Bihar és Pest megyében is a regisztrált pályakezdő álláskeresők száma.

A pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 44,4%-uknak legfeljebb általános iskolai, 21,6%-uknak szakiskolai vagy szakközépiskolai, 14,1%-uknak gimnáziumi, 15,5%-uknak szakmunkásképző és technikumi, 4,5%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők** számában 16,6%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi létszám viszonylatában. A 89,3 ezer tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 30,6%-os aránnyal szerepelt 2016. júniusban.

A tárgyhoz zárónapján, a **25 éven aluli** korosztályba 45,7 ezer álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 88,9 ezer fő volt. Az előbbieket 15,7%-ot, az utóbbiak pedig 30,6%-ot képviseltek az álláskeresők között.

A regisztrált álláskeresők között a **szakképzetlenség** (legfeljebb általános iskolai és gimnáziumi végzettséggel rendelkezők) **aránya 51,5%-os** volt, az országos átlagtól alacsonyabb érték tizenhárom megyében mutatkozott a tárgy hónapban, a legkisebb aránnyal Győr-Moson-Sopron (37,1%), Csongrád (40,4%) megye és a főváros (42,5) rendelkezett.

BELÉPÉSI FORGALOM

A tárgy hónapban összesen 42,1 ezer álláskereső kérte nyilvántartásba vételét az illetékes kirendeltségen, amelyből az első alkalommal regisztrálók aránya 14,7%-ot tett ki. Az új belépők száma az előző évhez képest 13,7%-kal csökkent.

MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

2016 júniusában a foglalkoztatók **összesen 42,8 ezer üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 53,1-ához igényeltek támogatást.

A legtöbb új munkaerőigény Szabolcs-Szatmár, Borsod-Abaúj-Zemplén megye és a főváros területére koncentrálódott, e három területi egységen jelentették be az állások 33,7%-át.

Összességében 2016. júniusban 138,3 ezer álláslehetőség állt rendelkezésre, amelyből a zárónapon 98,8 ezer maradt üres, betöltetlen.

Az újonnan bejelentett **támogatott** álláshelyek száma 22,7 ezer volt, melynek túlnyomó része a közfoglalkoztatáshoz tartozott.

A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Jász-Nagykun-Szolnok megye rendelkezett.

A tárgy hónapban az újonnan bejelentett **nem támogatott** álláshelyek száma 20,1 ezer volt, amely az összes álláshely 46,9%-ka.

A legnagyobb nem támogatott munkaerő-kereslettel Budapest és Pest megye rendelkezett. A Közép-Magyarországi régióba koncentrálódott a versenyszféra álláshelyeinek több mint negyede. Ezen kívül magas, számos olyan megye esetében is 1000 darab felett volt a bejelentett állások száma, melyek munkaerő-piaci helyzete nehéz. Ide sorolandó Borsod-Abaúj-Zemplén, Bács-Kiskun és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye is.

Júniusban a nem támogatott állások elsősorban az egyszerű ipari, rakodómunkás, a mechanikaigép-összeszerelő, egyéb szállítási szolgáltatási, az egyéb termék összeszerelő és bolti eladó foglalkozásokra vonatkoztak.

CSOPORTOS LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSBEN ÉRINTETTEK LÉTSZÁMA

2016. júniusban a foglalkoztatók sok embert érintő csoportos létszáMLEÉPÍTÉSEKET jelentettek be. A tárgy hónapban több mint 3 ezer fő csoportos létszáMLEÉPÍTÉSÉRŐL jelentettek be döntést a foglalkoztatók. Ez legjelentősebben a kiskereskedelem és feldolgozóipar ágazatot érintette. Területileg Veszprém megye és a főváros esetében bocsátották el a legtöbb embert csoportos létszáMLEÉPÍTÉS keretében.

Budapest, 2016. július 12.

MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ

Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és
- akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

(A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv, továbbiakban Ft.)

Nyilvántartott pályakezdő az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési ellátásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Zárónapi (stock jellegű) adatok: zárónapra, a tárgy hónap 20-ára vonatkozó időponti adatok.

A tárgy hónap alatt bekövetkezett eseményekre, áramlásokra vonatkozó (flow jellegű) adatok: az előző hónap zárónapja és a tárgy hónap zárónapja közötti időintervallumra vonatkoznak.

Relatív mutatók:

Az országon belüli különböző szintű területi egységek munkaerő-piaci helyzetének összehasonlítására szolgálnak.

- a) a nyilvántartott álláskeresők száma a Központi Statisztikai Hivatal Munkaerő-felméréséből származó 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség százalékában
- b) a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség (15-64 éves) százalékában. Forrás: Központi Statisztikai Hivatal T-STAR (az adatok eredeti forrása: Kormányzati Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala (KEKKH).)

Csoportos létszám-leépítési bejelentésekben érintett munkavállalói kör:

Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző fél éves átlagos statisztikai létszáma szerint

- a) Húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz,
- b) Száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) Háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja harminc napos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.